

---

# MEMORIA ANUAL 2025

---

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE INGENIEROS TÉCNICOS Y  
PERITOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA



## CONTENIDOS

<b>1.</b>	<b>PRÓLOGO PRESIDENCIAL.....</b>	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>JUNTA EJECUTIVA.....</b>	<b>8</b>
2.1	<b>SESIONES CELEBRADAS DURANTE EL AÑO .....</b>	<b>9</b>
2.2	<b>ACUERDOS MÁS RELEVANTES DE LAS JUNTAS EJECUTIVAS .....</b>	<b>10</b>
<b>3.</b>	<b>CONSEJO (PLENOS – ASAMBLEAS DEL CONSEJO GENERAL) .....</b>	<b>20</b>
3.1	<b>SESIONES CELEBRADAS .....</b>	<b>20</b>
3.2	<b>ACUERDOS MÁS RELEVANTES DEL CONSEJO .....</b>	<b>21</b>
<b>4.</b>	<b>NUEVOS PROYECTOS .....</b>	<b>23</b>
4.1	<b>DIGITAL CREDENTIALS FOR EUROPE DC4EU – PROYECTO DE IDENTIDAD DIGITAL.....</b>	<b>23</b>
4.2	<b>ACUERDO CON TELEFÓNICA EMPRESAS PARA EL ACCESO AL KIT DIGITAL – SEGMENTO III .....</b>	<b>24</b>
4.3	<b>CREACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SENO DEL COGITI.....</b>	<b>25</b>
4.4	<b>RENOVACIÓN DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL SEPE PARA LA DIFUSIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO DEL PORTAL PROEMPLOINGENIEROS .....</b>	<b>26</b>
4.5	<b>CONGRESO NACIONAL DE INGENIERÍA -INGEFUTUR25- .....</b>	<b>27</b>
<b>5.</b>	<b>PROYECTOS EN MARCHA .....</b>	<b>38</b>
5.1	<b>PORTAL COGITI.....</b>	<b>38</b>
5.2	<b>PORTAL DE TRANSPARENCIA .....</b>	<b>40</b>
5.3	<b>ACREDITACIÓN PROFESIONAL DPC .....</b>	<b>43</b>
5.4	<b>PLAN INGENIA AL FUTURO .....</b>	<b>48</b>
5.5	<b>CONVENIO COGITI- FNMT PARA LA EMISIÓN DE CERTIFICADOS ELECTRÓNICOS .....</b>	<b>50</b>
5.6	<b>OBSERVATORIO DE LA INGENIERÍA DE ESPAÑA.....</b>	<b>50</b>
5.7	<b>COMUNIDAD DE INGENIEROS 4.0 .....</b>	<b>51</b>
5.8	<b>FORO SEGURIDAD INDUSTRIAL.....</b>	<b>52</b>
5.9	<b>ACUERDO DE COLABORACIÓN CON LA AGENCIA TRIBUTARIA.....</b>	<b>54</b>
5.10	<b>PLATAFORMA DE FORMACIÓN E-LEARNING DE COGITI .....</b>	<b>56</b>
5.11	<b>PLATAFORMA PROEMPLOINGENIEROS .....</b>	<b>60</b>
5.12	<b>COGITI TOOLBOX: PORTAL DE GESTIÓN DE LICENCIAS DE SOFTWARE PARA COLEGIADOS.....</b>	<b>77</b>
5.13	<b>CERTIFICACIÓN DE PERSONAS .....</b>	<b>79</b>
5.14	<b>APLICACIÓN DE LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y DERECHOS DIGITALES .....</b>	<b>80</b>
<b>6.</b>	<b>SECRETARÍA .....</b>	<b>83</b>
6.1	<b>PLANTILLA Y FUNCIONES.....</b>	<b>83</b>
6.2	<b>RESUMEN DE DATOS SOBRE ACTIVIDAD .....</b>	<b>83</b>
6.3	<b>COMUNICACIÓN Y RRPP .....</b>	<b>87</b>
6.4	<b>COLABORACIONES CON AAPP Y EN COMITÉS TÉCNICOS .....</b>	<b>139</b>
6.5	<b>ACTUACIONES Y REUNIONES DEL GRUPO DE TRABAJO DE EJERCICIO LIBRE (GTTEL) .....</b>	<b>142</b>
6.6	<b>ACUERDO COGITI – AENOR .....</b>	<b>143</b>
6.7	<b>OFICINA EUROPEA DEL COGITI .....</b>	<b>143</b>
6.8	<b>ASESORÍA JURÍDICA .....</b>	<b>149</b>
<b>7.</b>	<b>INFORME ECONÓMICO DEL CONSEJO GENERAL.....</b>	<b>153</b>
7.1	<b>CIERRE EJERCICIO 2025.....</b>	<b>153</b>
7.2	<b>PRESUPUESTO EJERCICIO 2025 .....</b>	<b>163</b>
7.3	<b>EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO.....</b>	<b>170</b>
7.4	<b>CUOTA DE COLEGIOS AL CONSEJO .....</b>	<b>172</b>
7.5	<b>EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE COLEGIADOS .....</b>	<b>173</b>
7.6	<b>RETRIBUCIONES DE LA PLANTILLA DEL CONSEJO GENERAL .....</b>	<b>174</b>
7.7	<b>RETRIBUCIONES Y/O DIETAS DE CARGOS ELECTOS DEL CONSEJO GENERAL .....</b>	<b>175</b>
7.8	<b>QUEJAS Y RECLAMACIONES EN CONSEJO GENERAL.....</b>	<b>175</b>

<b>8.</b>	<b>DATOS AGREGADOS DE LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL .....</b>	<b>176</b>
8.1	INTRODUCCIÓN .....	176
8.2	CÓDIGO DEONTOLÓGICO .....	176
8.3	INCOMPATIBILIDADES.....	176
8.4	ACTIVIDAD DE FORMACIÓN .....	177
8.5	EXPEDIENTES, PROCEDIMIENTOS Y SANCIONES .....	177
8.6	ACTIVIDAD DE VISADO.....	178
8.7	RETRIBUCIONES DE LAS PLANTILLAS .....	180
8.8	RETRIBUCIONES Y/O DIETAS CARGOS ELECTOS .....	181
8.9	CUENTAS DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS .....	182
8.10	QUEJAS Y RECLAMACIONES.....	183
<b>9.</b>	<b>SEGUROS .....</b>	<b>185</b>
9.1	COLECTIVO DE GRUPO .....	185
9.2	SEGURO DE ACCIDENTES PARA MIEMBROS DE JUNTAS.....	185
<b>10.</b>	<b>MUTUALIDAD.....</b>	<b>185</b>
<b>11.</b>	<b>ANEXO – COLEGIOS ANEXO – COLEGIOS .....</b>	<b>189</b>
11.1	COLEGIO DE ALMERÍA.....	189
11.2	COLEGIO DE CÁCERES .....	193
11.3	COLEGIO DE CANTABRIA .....	198
11.4	COLEGIO DE ILLES BALEARS .....	201
11.5	COLEGIO DE MADRID.....	203
11.6	COLEGIO DE PRINCIPADO DE ASTURIAS .....	214
11.7	COLEGIO DE SEGOVIA.....	219
11.8	COLEGIO DE TOLEDO .....	221
11.9	COLEGIO DE VALLADOLID.....	225
11.10	COLEGIO DE VIGO .....	229
11.11	COLEGIO DE STA. CRUZ DE TENERIFE .....	230

## 1. PRÓLOGO PRESIDENCIAL

**Estimados/as compañeros/as:**

Es un verdadero placer dirigirme, un año más, a todos vosotros para presentar la **Memoria Anual del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España** correspondiente al ejercicio **2025**, en la que se recoge con rigor la intensa actividad desarrollada por nuestra institución y por el conjunto de los Colegios, siempre al servicio de la profesión, de la industria y de la sociedad.

El año 2025 ha vuelto a poner de manifiesto la importancia decisiva de la Ingeniería Técnica Industrial en un contexto marcado por la transformación energética, la digitalización, y la necesidad de reforzar el tejido productivo de nuestro país. Son retos de enorme magnitud, pero también oportunidades que exigen conocimiento técnico, responsabilidad profesional y una visión clara de futuro. Y en todos ellos, nuestro colectivo tiene mucho que aportar.



Debemos sentirnos orgullosos del trabajo realizado por los **profesionales de nuestro colectivo**, que constituyen un **auténtico referente en el ámbito industrial**, como demuestra el hecho de que más del 80% de los trabajos realizados en el sector, a nivel nacional, fueron realizados por estos ingenieros, según datos consultados en las memorias anuales de los colegios profesionales en los que están colegiados.

En términos absolutos, la **actividad de proyectos visados** en todo el país por los 49 Colegios de Graduados e Ingenieros de Técnicos Industriales ascendió a **215.460** (662 más que en 2024). En este sentido, cabe destacar que el sector de la energía y las renovables encabeza los proyectos visados. Continúa, por tanto, el **auge de las energías renovables** en España, con 19.964 proyectos, un 215% más que en 2019. En el ámbito global de la energía, los proyectos visados ascendieron a 77.930 (6.369 más que en 2024), un 60% más que hace seis años.

Sin embargo, a pesar de estos buenos resultados y de la alta demanda de ingenieros de la rama industrial por parte de las empresas, la **caída de vocaciones y el auge de titulaciones sin atribuciones profesionales** están poniendo en riesgo el futuro de la Ingeniería en España. Las matriculaciones han pasado del 24% al 17% del total universitario en las dos últimas décadas y las vocaciones se han reducido un 33%. Una tendencia a la baja que se refleja también, cada año, en el **número de colegiados**, que **ha descendido en casi 10.000 en prácticamente una década**: de los 79.242 en 2014, a los 70.932 en 2025.

En cuanto a las actividades realizadas en 2025, uno de los hitos más relevantes de este ejercicio ha sido la celebración del **I Congreso Nacional de Ingeniería –INGEFUTUR25–**, que tuvo lugar los días 12 y 13 de diciembre en Valencia, coincidiendo con el **175 aniversario de la Ingeniería Técnica Industrial**. Organizado por el COGITI y COGITI Valencia, el Congreso reunió a cerca de 400 congresistas, a los decanos de los Colegios y a representantes institucionales, empresariales y profesionales, convirtiéndose en un encuentro histórico para reflexionar sobre el presente y, sobre todo, acerca del futuro de nuestra profesión. INGEFUTUR25 se convirtió en un foro nacional de referencia para abordar los grandes desafíos de la Ingeniería del ámbito industrial y, al mismo tiempo, la modernización de nuestras organizaciones colegiales.

El Congreso permitió, además, reivindicar con orgullo la trayectoria de una profesión que lleva 175 años vinculada al progreso industrial de España, pero también nos llevó a proyectar una hoja de ruta

compartida para los próximos años. La alta calidad y el rigor de las ponencias, impartidas por expertos de primer nivel, contribuyeron de manera decisiva a enriquecer el debate y a aportar una **visión estratégica sobre los grandes retos del sector**. Especial relevancia tuvo la mesa dedicada a la DANA, centrada en la prevención, la coordinación de emergencias y la necesidad de infraestructuras más resilientes; así como la mesa redonda sobre “Desafíos en el sector industrial”, que tuvo el honor de moderar, en la que se abordaron cuestiones clave como la competitividad, la sostenibilidad, la digitalización y la atracción de talento, poniendo de manifiesto la imprescindible colaboración entre administraciones, empresas y profesionales para fortalecer nuestro tejido industrial.

A ello se sumaron las **conclusiones de los grupos de trabajo sobre cuestiones estratégicas** como la Ley de Ingeniería, la Ley de Industria, la función pública, las vocaciones STEM, la presencia de mujeres en la Ingeniería, la inteligencia artificial o el ejercicio profesional. Como colofón, la presentación del **Manifiesto de la Ingeniería Técnica Industrial** mostró una visión común basada en la unidad profesional, la excelencia técnica y ética, la innovación, la sostenibilidad y la cohesión territorial. Valencia marcó así el inicio de una nueva etapa para nuestra profesión, con la convicción de que el futuro de la industria pasa, necesariamente, por la Ingeniería.

Otro de los pilares fundamentales de nuestra actividad, como en los años anteriores, ha sido la presentación del **VIII Barómetro Industrial del COGITI-Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial de la UCAM**, que cuenta con la colaboración de la Fundación Caja de Ingenieros. Por octavo año consecutivo, este estudio se ha consolidado como una herramienta imprescindible para conocer, desde la voz directa de los profesionales, la situación real de la industria en España, su evolución y los principales desafíos a los que se enfrenta.

En esta edición han participado cerca de 2.400 Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial, procedentes de todos los ámbitos productivos y de toda la geografía española. Sus respuestas a la encuesta del Barómetro Industrial nos permiten disponer de una radiografía rigurosa, cercana y representativa del sector, tanto a nivel nacional como autonómico. Un año más hemos contado con la colaboración del Consejo General de Economistas, que aporta el informe “Una perspectiva económica de la situación de la industria en España”, elaborado por el Servicio de Estudios de dicho Consejo, y que ofrece una visión económica comparada de gran valor.

El Barómetro Industrial no es solo un informe; es una llamada a la acción. En sus conclusiones se refleja la necesidad imperiosa de escuchar a los profesionales del sector y de adoptar medidas decididas que impulsen la inversión, la competitividad de las pymes industriales, la innovación y el desarrollo de un tejido industrial sólido. España necesita una industria fuerte, moderna y capaz de responder a los retos de la transición energética, la digitalización y la autonomía estratégica.

En este sentido, se destaca la importancia de contar con un modelo energético estable, económico y seguro, que no solo garantice el suministro, sino que se convierta en motor del nuevo desarrollo industrial. Del mismo modo, queda patente la defensa de la oportunidad que representa la nueva Ley de Industria y Autonomía Estratégica, siempre que sea capaz de alinearse con los objetivos europeos y de reforzar la seguridad industrial, la competitividad y el papel del técnico competente.

La industria no puede construirse de espaldas a quienes la hacen posible cada día. Por eso, desde el COGITI seguiremos reivindicando una mayor presencia de la Ingeniería Técnica Industrial en los espacios de decisión, en los procesos normativos y en las estrategias públicas vinculadas al desarrollo económico y tecnológico. La experiencia, el conocimiento aplicado y la cercanía de nuestros profesionales al tejido productivo constituyen un valor que ninguna política industrial debería desaprovechar.

Junto a esta línea de trabajo, 2025 ha sido también un año especialmente relevante en el ámbito de la **ordenación académica y profesional de la Ingeniería**. Desde el Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), institución que tengo el honor de presidir y de la que forma parte la Ingeniería Técnica Industrial, hemos continuado defendiendo con firmeza la necesidad de corregir las disfunciones que afectan a nuestro sistema universitario y profesional.

Uno de los asuntos más importantes ha sido la defensa de la posibilidad de **reclasificación de los cuerpos de Ingeniería Técnica al subgrupo A1 de la Administración Pública**. La aprobación en el Senado de una moción, propuesta por el Grupo Parlamentario Popular, instando al Gobierno a adoptar todas las medidas necesarias para permitir la reclasificación de los cuerpos de Ingenieros Técnicos y Arquitectos Técnicos al subgrupo A1 de la Administración Pública es una iniciativa que reconoce una realidad técnica, académica y profesional: los titulados de Grado en Ingeniería poseen la formación, competencias y atribuciones necesarias para desempeñar funciones del subgrupo A1.

Esta medida no es una concesión ni una demanda corporativa. Es una exigencia legítima de justicia, coherencia jurídica e igualdad de oportunidades. Lo que reclamamos es que nuestras propias plazas, correspondientes a los cuerpos de Ingeniería Técnica —ya ocupadas hoy por Graduados en Ingeniería— sean reclasificadas del subgrupo A2 al A1. Además, estas plazas cumplen con todos los requisitos del artículo 76 del EBEP: titulación de Grado, responsabilidad técnica y nivel profesional propio del A1.

Igualmente, preocupante sigue siendo la situación de muchos **estudiantes que cursan Grados en Ingeniería no habilitantes para el ejercicio profesional**. En 2025, el INGITE ha mantenido reuniones con representantes de alumnos y directores de Escuelas de Ingeniería para analizar esta problemática, que afecta directamente al futuro de miles de jóvenes.

El III Informe “**Análisis de los estudios universitarios en Ingeniería en España**”, presentado por INGITE en noviembre de 2025, confirma una realidad que debe preocuparnos como país. Las vocaciones en Ingeniería han descendido un 33% desde el curso 2002-2003, mientras que la tasa de abandono ronda el 50%, y el 53% de los Grados en Ingeniería no otorgan atribuciones profesionales. La proliferación de estas titulaciones no habilitantes evidencia un fenómeno de creciente impacto. Por ello, queremos alertar de que esta expansión, en muchos casos desvinculada de las necesidades del sistema profesional y productivo, genera gran confusión entre los estudiantes y merma la garantía de calidad y seguridad que requieren las profesiones reguladas de Ingeniería.

Por otra parte, aunque la presencia de mujeres en Ingeniería muestra avances significativos, todavía queda mucho camino por recorrer. Necesitamos atraer más talento, especialmente femenino, a las titulaciones técnicas.

Por todo ello, desde el COGITI y el INGITE seguimos defendiendo la necesidad de una **Ley de la Ingeniería** que establezca un marco único, ordenado e integrado para el ejercicio profesional en España.

Durante este año, el COGITI también ha estado presente en numerosos **foros, jornadas y congresos** de especial relevancia, impulsando el debate técnico, la formación continua y la transferencia de conocimiento. La **seguridad industrial**, la **sostenibilidad**, la **digitalización**, la **innovación educativa** o la **captación de talento** han sido ejes constantes de nuestra actividad.

Asimismo, hemos avanzado en el ámbito de la **identidad digital y las credenciales profesionales**, a través del **proyecto europeo DC4EU**, en el marco de Unión Profesional, así como en la proyección internacional mediante **acuerdos de colaboración en materia de formación y empleo**.

Internamente, hemos seguido **fortaleciendo los servicios que ofrecemos a los colegiados**: formación continua, acreditación profesional, empleabilidad, certificaciones, herramientas digitales, espacios de encuentro y webinars, con el objetivo de impulsar la excelencia y la competitividad de nuestros profesionales.

Pero nada de esto sería posible sin el compromiso de los Colegios, de sus decanos y juntas de gobierno, del equipo técnico del Consejo General y de todos los colegiados y colegiadas. A todos ellos, mi más sincero agradecimiento. No os quepa la menor duda que desde el Consejo General continuaremos acompañando, apoyando y **representando con orgullo a todos los profesionales** que integran esta gran familia profesional.

La Memoria que ahora presentamos es el reflejo de un año intenso, reivindicativo y transformador. Sigamos avanzando con ilusión, rigor y unidad, convencidos del valor de nuestra profesión y de su capacidad para transformar la realidad, al servicio de la sociedad.

Tenemos una gran responsabilidad, pero también una gran oportunidad: **contribuir a construir un país más industrial, más innovador, más seguro y más sostenible**. Y estoy convencido de que, juntos, con el talento, la experiencia y el compromiso que caracterizan a nuestra profesión, estaremos a la altura de ese desafío.

Un fuerte abrazo,

**José Antonio Galdón Ruiz**  
Presidente de COGITI

## 2. JUNTA EJECUTIVA

En el año 2025, se ha continuado el teletrabajo una vez a la semana entre el personal de la Secretaría. Igualmente, casi todas las reuniones de la Junta Ejecutiva se han continuado realizando de forma telemática, aunque se ha ido recuperando el formato presencial en algunas de ellas, sobre todo aquellas que iban precedidas a la celebración de los Plenos.

Por otro lado, se han producido cambios entre los miembros que componen la Junta Ejecutiva durante ese periodo del 2025, por lo que actualmente está compuesta por los siguientes compañeros:

<b>Cargo Junta Ejecutiva</b>	<b>Nombre completo</b>
<b>Presidente</b>	<b>D. JOSÉ ANTONIO GALDÓN RUIZ</b>
<b>Vicepresidente</b>	<b>D. DOMINGO VILLERO CARRO (noviembre 2025-ACTUALIDAD) D<sup>a</sup> ANA MARIA JAUREGUI RAMÍREZ (hasta noviembre 2025)</b>
<b>Secretario</b>	<b>D. JESÚS E. GARCÍA GUTIERREZ</b>
<b>Vicesecretario</b>	<b>D. ENRIQUE GONZÁLEZ HERBERA</b>
<b>Tesorero</b>	<b>D. ALEJANDRO SOTODOSOS</b>
<b>Interventor</b>	<b>D. PABLO SAN JUAN ARAUZO</b>
<b>Vocales</b>	<b>D. ENRIQUE ZARO GIMÉNEZ D. ANTONIO MARTÍNEZ-CANALES MURCIA D. ANTONIO MIGUEL RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ D. SANTIAGO LUIS GÓMEZ-RANDULFE ÁLVAREZ D. JOAN GABRIEL TALARN MAIGI</b>

En cumplimiento con el Artículo 11 Apartado b de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios profesionales, el número de miembros de la Junta de Gobierno mujeres no alcanza el 40 % indicado.

Como forma de exponer la situación de nuestra profesión es importante indicar que el número de mujeres que han realizado sus estudios universitarios dentro de nuestro ámbito de la Ingeniería es considerablemente inferior al número de hombres, no llegando este a representar el 30% del total.

Partiendo de este hecho, el número de mujeres posiblemente colegiadas es considerablemente menor, hemos de ponderar la viabilidad de que en las juntas de gobierno de los 49 colegios profesionales se alcance el porcentaje plantado.

En definitiva, es preciso señalar que dado las circunstancias particulares que caracterizan la profesión de ITI, las Juntas de Gobierno de los Colegios, así como del Consejo General, la ausencia del porcentaje mínimo indicado de mujeres.

Ante la inquietud por la escasez de mujeres dentro de esta disciplina, especialmente en nuestro colectivo, en las últimas décadas, los organismos públicos, la industria, y las instituciones educativas, han trabajado en diferentes programas con el objetivo de aumentar el número de mujeres que se matriculan en carreras de ingeniería.

Desde el Consejo de Ingenieros Técnicos Industriales se defiende el firme compromiso de fomentar todas aquellas medidas que hagan cambiar la tendencia actual, en aras de promover la presencia de la mujer en el mundo de la ingeniería, y así transformar y modernizar la profesión de la Ingeniería Técnica Industrial desde una perspectiva paritaria en la que la mujer vaya adquiriendo una presencia mayor.

## **2.1 SESIONES CELEBRADAS DURANTE EL AÑO**

La Junta Ejecutiva ha mantenido durante el año 2025, 19 reuniones de las cuales 11 han ordinarias y 8 de forma extraordinarias, las fechas son las siguientes:

- 20 de enero, ordinaria.
- 12 de febrero, extraordinaria.
- 17 de febrero, ordinaria.
- 12 de marzo, extraordinaria.
- 17 de marzo, extraordinaria.
- 28 de marzo, ordinaria.
- 05 de mayo, ordinaria.
- 19 de mayo, ordinaria.
- 13 de junio, ordinaria.
- 09 de julio, extraordinaria.
- 21 de julio, ordinaria.
- 31 de julio, extraordinaria.
- 20 de agosto, extraordinaria.
- 21 de agosto, extraordinaria.
- 08 de septiembre, extraordinaria.
- 19 de septiembre, ordinaria.
- 20 de octubre, ordinaria.
- 17 de noviembre, ordinaria.
- 09 de diciembre, ordinaria.

## **2.2 ACUERDOS MÁS RELEVANTES DE LAS JUNTAS EJECUTIVAS**

Seguidamente se reflejan los acuerdos más significativos adoptados por la Junta Ejecutiva del Consejo General.

### **2.2.1 Junta Ejecutiva de 20 de enero, ordinaria.**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación, también se toman los siguientes acuerdos:

Reactivar Grupo de Trabajo de Mediación, remitir circular a los Colegios convocando a una reunión. La Coordinación de este Grupo de Trabajo la ostentarán D<sup>a</sup> Ana Jáuregui y D. Enrique Zaro.

Se acuerda elegir el representante del CTN-UNE 197 “Servicios periciales, forenses y de mediación” y su SC3 “Servicios de Mediación” entre los representantes del Grupo de Trabajo de COGITI de Mediación.

Realizar informe sobre la figura del “experto independiente” con motivo de reciente publicación de la Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia; para dar a conocer esta figura entre el colectivo.

Ante la evidencia detectada por el Servicio de Certificaciones de Personas de COGITI (Entidad Acreditada por ENAC en base a la norma UNE 17.024) del uso de un diploma no emitido por nuestra entidad, se pone en conocimiento de ENAC como inicio del procedimiento por un uso inadecuado de nuestra imagen y marca.

Con motivo de la situación generada por la posible falsificación de diploma que identifica como verificador LAT y la evidencias a disposición de COGITI, se inician los trámites para una posible denuncia por intrusismo profesional.

Se acuerda la colaboración con ASOFAP, patronal española del sector de la piscina, con motivo del encuentro entre profesionales del sector, a celebrar en Madrid los días 25 y 26 de febrero, con descuentos para nuestros colegiados que deseen asistir.

### **2.2.2 Junta Ejecutiva de 12 de febrero, extraordinaria**

Se acuerdo avalar y apoyar la candidatura de D. José Antonio Galdón Ruiz que presenta el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), para formar parte del Consejo de Administración de CORPORACIÓN CONFÍDERE S.A.U. en representación de UNE, por entender muy necesaria la representación de las profesiones y los profesionales de la Ingeniería en la actividad que desarrolla la Corporación.

### **2.2.3 Junta Ejecutiva de 17 de febrero, ordinaria**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación y reconocimiento de profesión, también se toman los siguientes acuerdos:

Se acuerda remitir a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) la documentación relativa al Código Deontológico de la profesión para la evaluación de la proporcionalidad, dando cumplimiento al Real Decreto 472/2021, de 29 de junio, por el que se incorpora al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2018/958, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de junio de 2018, relativa al test de proporcionalidad antes de adoptar nuevas regulaciones de profesiones.

Se acuerda la colaboración con “Supporting Partner Advanced Factories” con motivo de la celebración del congreso europeo sobre innovación industrial, Industry 4.0 Congress.

Se acuerda conveniar con la Ingeniería SAMPOL y el Colegio de Illes Balears para promover el uso de la Plataforma de Formación de COGITI (ingenierosformacion.es) y hacer extensible las condiciones pactadas en el convenio a toda la estructura de la empresa.

Se aprueba la firma del convenio con RIB-Software para la incorporación de Presto al portal de gestión de licencias y herramientas software COGITI TOOLBOX.

Se acuerda elevar Estatutos del Colegio Oficial de Badajoz, que se trasladarán al Pleno del mes de marzo para su aprobación.

Se acuerda elevar Estatutos del Colegio Oficial de Cáceres, que se trasladarán al Pleno del mes de marzo para su aprobación.

Se acuerda la aprobación del cumplimiento de objetivos presentados en relación con los servicios profesionales prestados por Deventigo durante el ejercicio 2024.

Se acuerda la participación por parte del COGITI junto al Colegio de Madrid en el Congreso de AERME, a celebrar entre los días 26 y 27 de febrero, con un coste de 1.800€ por el stand al 50% con el Colegio.

### **2.2.4 Junta Ejecutiva 12 de marzo, extraordinaria**

*Se acuerda aprobar el proyecto de presupuesto COGITI para el ejercicio 2025.*

### **2.2.5 Junta Ejecutiva 17 de marzo, extraordinaria**

Se aprueba la firma del convenio con “Demontriz programación a medida S.L.” para la incorporación de Metalpla y su software de cálculo de estructuras al portal de gestión de licencias y herramientas software COGITI TOOLBOX.

### **2.2.6 Junta Ejecutiva de 28 de marzo, ordinaria**

Se toman los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación y a las homologaciones de títulos.

Además, se acuerda el envío de alegaciones con motivo del trámite de audiencia e información pública del Proyecto de Real Decreto por el que se aprueban los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales y de su Consejo General.

Se acuerda la comunicación y envío de la documentación a la Xunta de Galicia respecto a la situación generada por un posible delito de falsedad documental, y en base a la información recabada, se iniciarán las acciones judiciales que correspondan.

### **2.2.7 Junta Ejecutiva de 5 de mayo, ordinaria**

Se toman los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación y a las homologaciones de títulos.

También se aprueba la firma del convenio con “IGE XAO” para la incorporación de su software SEE ELECTRICAL y AutoCAD de Autodesk al portal de gestión de licencias y herramientas software COGITI TOOLBOX.

Se acuerda la aprobación de los Estatutos del Colegio de Valladolid con motivo del acuerdo del Pleno del Consejo General de fecha 29 de marzo de 2025, por el que se autoriza a esta Junta Ejecutiva su aprobación Junta Ejecutiva de 20 de mayo, ordinaria.

Con motivo de la comunicación como titulares de derecho anteriores en referencia a la nueva marca “Testa Editorial”, desde COGITI se acuerda no presentar alegaciones que impidan este acto de tramitación al nuevo solicitante por considerarse que no afecta a nuestra marca “Tesla Ingeniero.

Con motivo de la solicitud de un uso de la marca por parte de un Portal de formación externo a la Organización, logo y denominación de Ingenieros Formación, se determina denegar y limitar su uso a otros Portales o Entidades.

### **2.2.8 Junta Ejecutiva de 19 de mayo, ordinaria**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores y a las solicitudes de colegiación, también se toman los siguientes acuerdos:

Con motivo de la respuesta ante la consulta planteada en materia de CTE respecto a las edificaciones de “escasa entidad constructiva y sencillez técnica” al Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana y su pronunciamiento con motivo de la inexactitud de la definición, se acuerda el envío de la respuesta mediante circular para el conocimiento de los Colegios.

Se acuerda la aprobación de la Memoria anual del Consejo General correspondiente al ejercicio 2024.

Tras informe de Análisis inicial de la información, se acuerda inadmisión y archivo de la comunicación recibida a través del Canal del SII del COGITI (co-resol) en fecha 06 de mayo de 2025, Expediente nº 001-2025.

Se acuerda la colaboración y difusión de cara a la próxima edición de +INDUSTRY, evento que reunirá en el Bilbao Exhibition Centre al sector industrial, del 3 al 5 de junio de 2025.

Se acuerda la firma para la renovación del Convenio con Banco Sabadell.

### **2.2.9 Junta Ejecutiva de 13 de junio, ordinaria**

Se toman los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación y a reconocimiento de títulos.

Con motivo del acuerdo de creación del Grupo de Trabajo de Mediación, se identifica la necesidad de ampliar el alcance de trabajo a todo el ámbito de la Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia, donde se recogen Medios Adecuados de Solución de Controversias (MASC) entre los que encontramos la “Opinión de persona experta independiente”.

Ante las dudas surgidas en materia fiscal, se acuerda realizar consulta a Unión Profesional con relación a la imputación de IVA en las respectivas profesiones, quedando a la espera de su resolución antes de sumarnos al proyecto formativo en competencias digitales.

Se aprueba la firma del convenio con “Evolk Software” para la incorporación de su software FactuOne al portal de gestión de licencias y herramientas software COGITI TOOLBOX.

Se acuerda la aportación económica para la realización del Congreso Universitario de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas, donde tendrá lugar la celebración de la Fase Final de la Olimpiada de Ingenierías Industriales.

Se acuerda la firma del Convenio con Banco Sabadell.

#### **2.2.10 Junta Ejecutiva de 9 de julio, extraordinaria**

Con motivo de la falta de concreción de la respuesta obtenida por Unión Profesional ante la problemática planteada, se acuerda la ratificación de no incorporados al proyecto formativo hasta que no exista una formula concreta que resuelva la imputación en materia fiscal que debe soportar nuestro Consejo General.

Ante la situación expuesta y con motivo del acuerdo anterior adoptado por esta Junta Ejecutiva en la presente reunión extraordinaria, se acuerda convocar un Pleno Extraordinario del Consejo General el próximo jueves, 17 de julio de 2025, para exponer esta situación que ponga en conocimiento de la Organización para adoptar los acuerdos que procedan en referencia al Programa formativo en competencias digitales.

#### **2.2.11 Junta Ejecutiva de 21 de julio, ordinaria**

Se toman los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación, de reconocimiento de profesión y a las homologaciones de títulos.

Se acuerda aprobar el Documento "Consideraciones COGITI a las observaciones recibidas en Audiencia e Información", dando continuidad a la tramitación de la propuesta estatutaria.

Se acuerda remitir circular poniendo a disposición de los Colegios el documento de "Normativa Común sobre Regulación del Visado Colegial", abriéndose plazo hasta el próximo 5 de septiembre de 2025 para remisión de observaciones o propuestas de mejora, que serán valoradas para su eventual incorporación. El documento se elevará al Pleno del Consejo General a celebrar en septiembre para su posible aprobación.

Se acuerda designar a D<sup>a</sup> Miriam Chamizo Pajuelo como Responsable de la Coordinación en Materia de Igualdad, conforme al artículo 15.2 de la Ley de Colegios profesionales.

Con la ausencia de la vicepresidenta D<sup>a</sup> Ana María Jauregui por considerar que tiene interés directo en el asunto a deliberar, los letrados de la Junta Ejecutiva explican la sentencia dictada en el procedimiento ordinario 247/2023, y proponen la interposición del recurso de casación, para tratar de

revertir o mitigar los graves perjuicios que, para los colegiados, el ejercicio profesional y la profesión de Ingeniero Técnico Industrial presenta la misma.

La Junta Ejecutiva asume el argumento jurídico y acuerda la interposición del correspondiente recurso de casación. Esta actuación tiene como finalidad preservar la profesión, el correcto encuadre jurídico del ejercicio profesional, así como minimizar los riesgos e impactos que pudieran derivarse de dicha resolución judicial.

Con motivo del 175 aniversario del reconocimiento oficial de la profesión, y con el fin de fortalecer la visibilidad institucional de la profesión y promover su desarrollo, esta Junta Ejecutiva acuerda la celebración de la Sesión Plenaria correspondiente al mes de diciembre del presente ejercicio en la ciudad de Valencia, coincidiendo con la celebración del Congreso Nacional de Ingeniería.

#### **2.2.12 Junta Ejecutiva de 31 de julio, extraordinaria**

Se aprueba el borrador del documento “ACUERDO DE COOPERACIÓN ENTRE COGITI Y EL COLEGIO DE (demarcación territorial) PARA LA EJECUCIÓN DE ACTUACIONES DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES”, para la adhesión de los Colegios al Programa subvencionado en competencias Digitales de RED.es.

Este convenio de Cooperación será remitido mediante circular a los Colegios para que puedan presentar su adhesión al Proyecto en base a las condiciones estipuladas, el cual deberán remitir a COGITI cumplimentado y firmado para la ejecución de actuaciones del Programa de Formación en Competencias Digitales de RED.es.

#### **2.2.13 Junta Ejecutiva de 20 de agosto, extraordinaria**

Se acuerda solicitar actualización del certificado de ejercicio profesional aportado por D<sup>a</sup> Ana María Jauregui, así como el informe jurídico firmado, para posterior valoración en una nueva Junta Ejecutiva Extraordinaria.

#### **2.2.14 Junta Ejecutiva de 21 de agosto, extraordinaria**

Se acuerda tomar en consideración el escrito aportado, y de forma unánime confirmar la situación de ejercicio de la profesión de D<sup>a</sup> Ana María Jauregui y el cumplimiento de todos los requisitos para seguir ocupando el cargo de vicepresidenta de este Consejo General

### **2.2.15 Junta Ejecutiva de 8 de septiembre, extraordinaria**

Se acuerda la firma de la Adenda al Convenio de Adhesión al programa de formación en competencias digitales. En esta línea se solicita ampliar de información y que desde UP se detalle con mayor precisión cómo se realizará el pago de la derrama para la cofinanciación de este proyecto.

Para facilitar la gestión económica de la subvención de RED.es – “Programa de formación en competencias digitales” se acuerda la apertura de una nueva cuenta bancaria en la entidad Banco Sabadell.

### **2.2.16 Junta Ejecutiva de 19 de septiembre, ordinaria.**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación, a los reconocimientos de profesión y a las homologaciones de títulos, también se toman los siguientes acuerdos:

Se aprueba el modelo de licitación para la contratación de los diferentes servicios relacionados con la coordinación de las actividades formativas, seguimiento didáctico, programación de actividades presenciales, etc.

Se aprueba la firma de la adenda al Convenio de Adhesión al programa de formación en competencias digitales con motivo de la revisión de aspectos relativos a la protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

Se aprueba la firma de la declaración de conformidad de la entidad adherida a la contratación de expertos para el programa de formación.

Con motivo de la celebración del Congreso de Ingeniería en el marco del 175 aniversario de la profesión, se acuerda constituir las siguientes mesas de trabajo:

1. El impacto de la IA en la profesión. Retos de la profesión para los próximos años.
2. Ley de Industria y Acceso parcial.
3. Ley de Ingeniería.
4. Definición de Ejercicio de la profesión.
5. Acceso a la función pública (Grupo A1).
6. Posicionamiento de la marca Ingeniería. La colegiación como valor.
7. Vocaciones y mujeres en la Ingeniería.
8. Nuevos colegiados, acceso y grados blancos.

Se aprueba el presupuesto del Grupo La Sucursal (edificio Veles e Vents de Valencia), como lugar de celebración del Congreso.

Con motivo de la celebración del Congreso de Ingeniería en el marco del 175 aniversario de la profesión, se acuerda sufragar los gastos de asistencia de los miembros de la Junta Ejecutiva de COGITI, incluyendo asesores jurídicos y otros asistentes necesarios para la realización de los respectivos actos programados.

Se acuerda la firma del convenio en materia de formación y colaboración institucional con el Consejo Departamental de Lima del Colegio de Ingenieros del Perú.

### **2.2.17 Junta Ejecutiva de 20 de octubre, ordinaria**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación, y a las homologaciones de títulos, también se toman los siguientes acuerdos:

Con motivo de la celebración del Congreso de Ingeniería se acuerda designar los siguientes Coordinadores de Grupos de Trabajo:

1. El impacto de la IA en la profesión. Retos de la profesión para los próximos años. Coordinador: Rafael Monteagudo.
2. Ley de Industria y Acceso parcial. Coordinador: Antonio Rodríguez.
3. Ley de Ingeniería. Coordinador: José Antonio Galdón.
4. Definición de Ejercicio de la profesión. Coordinadores: Antonio Martínez / Santiago Gómez.
5. Acceso a la función pública (Grupo A1). P E N D I E N T E
6. Posicionamiento de la marca Ingeniería. La colegiación como valor. Coordinador: Enrique Zaro.
7. Vocaciones y mujeres en la Ingeniería. Coordinadores: Ana Jáuregui
8. Nuevos colegiados, acceso y grados blancos." Coordinadores: Alejandro Sotodosos / Pablo San Juan.

Se acuerda aceptar el presupuesto de C.G. Monzón para acometer los cerramientos y acristalamientos de la sede de COGITI por importe de 24.500€ + IVA.

Se acuerda la incorporación de Dahiana Ramírez Pérez para el puesto de responsable de formación en COGITI.

Se acuerda la amortización parcial del 50% más los intereses generados hasta la fecha del préstamo solicitado al Colegio de Madrid por acuerdo de la JE de fecha 20/11/2023.

Con motivo de la licitación en el marco del PFCD para la contratación de los servicios de "SECRETARÍA TÉCNICA PARA LA COORDINACIÓN DE LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS", se acuerda aceptar la oferta presentada por Gestelearn, SL; siendo la de menor importe de las 3 alternativas disponibles.

### **2.2.18 Junta Ejecutiva de 17 de noviembre, ordinaria.**

Además de tomar los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación, y a las homologaciones de títulos, también se toman los siguientes acuerdos:

Con motivo de la licitación en el marco del PFCD para la contratación de los servicios de "Auditoría financiera de la justificación económica del proyecto concedido por RED.es a "Unión

Profesional” conforme al Real Decreto 876/2024,” se acuerda aceptar la oferta presentada por “Factor Capital Consultores, S.L.P.; siendo la de menor importe de las 3 alternativas disponibles.

Con el inicio del curso el pasado 13 de octubre, enmarcado en el Programa Formativo en Competencias Digitales, se acuerda proceder al abono del primer anticipo previsto en el Convenio de Adhesión suscrito por los Colegios participantes en el Proyecto subvencionado por RED.es. El pago de este primer anticipo queda vinculado al desarrollo efectivo y finalización de las acciones formativas por parte de los alumnos hasta alcanzar el 3% del censo del colegio, conforme a lo establecido en el citado convenio y las bases que regulan la concesión de la subvención.

Con motivo del I Congreso Nacional de Ingeniería, se acuerda presentar el Programa Formativo en Competencias Digitales a todo el colectivo de Ingenieros Técnicos Industriales. Para ello, se desarrollarán una serie de actividades en el marco del Congreso, con el objeto de informar, sensibilizar y promover la participación activa de los colegiados en dicho Programa.

Para la realización de estas actividades, será necesaria la contratación de espacio, la instalación de un photocall, la impresión de material promocional como flyers, y otros recursos logísticos y de comunicación que faciliten la difusión entre el colectivo. El coste de estos servicios será imputado al PFCD.

Aprobación del presupuesto de renovación del servicio de consulta de normas UNE AENORmas para el ejercicio 2026 por importe de 40.000€ + 4% de IVA.

Con motivo del informe de auditoría emitido el día 05/11/2025, correspondiente a la auditoría de seguimiento del expediente C-PE/024 (Esquema verificador LAT), y considerando la desviación identificada por los auditores de ENAC durante la Auditoría celebrada el pasado 21/11/2025 catalogada como “no conformidad mayor”, que requiere una evaluación de la competencia técnica mediante la realización de medidas en instalaciones en servicio, utilizando todos los equipos y situaciones posibles y no solo muestreos; advierte un incremento significativo en la complejidad y costes asociados.

Dado que esta exigencia no cuenta con el respaldo de una demanda real por parte de nuestros compañeros, el mercado o las Administraciones competentes, se acuerda suspender temporalmente la solicitud de renovación de la Acreditación de ENAC por parte de nuestra Entidad.

Durante este período, se procederá a analizar en detalle la demanda real antes de realizar los cambios necesarios para dar cumplimiento al nuevo requisito, o en su caso, desistir de la Acreditación.

Ante el acuerdo de inadmisión a trámite del recurso de casación nº 6126/2025 preparado por la representación procesal del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) contra la sentencia nº 363/2025, de 27 de junio, de la Sala de lo Contencioso-Administrativo (Sección 6ª) del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad de Madrid, recaída en el procedimiento ordinario n.º 247/2023 sobre proclamación de la Vicepresidencia del COGITI, retrotraemos las actuaciones al momento previo a la proclamación de los candidatos a la Vicepresidencia.

Una vez examinadas las candidaturas presentadas por aquellos en quienes concurrían en su día los requisitos exigidos por la normativa colegial, proseguimos con el proceso de proclamación de

candidatos y electos en el modo prevenido por los Estatutos de los Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales y Peritos Industriales de España y de su Consejo General, así como en las normas de elecciones vigentes en ese momento, acordando:

**Proclamar al siguiente candidato:**

<i>A VICEPRESIDENTE</i>	<i>Colegio/s que los presentan</i>
<i>D. DOMINGO VILLERO CARRO</i>	<i>CADIZ</i>

Contra el acuerdo de proclamación de candidato cabrá interponer ante la Junta Ejecutiva, el pertinente recurso que deberá obrar materialmente, ya sea físicamente o en formato electrónico con firma digital reconocida, en este Consejo General no más tarde de las 18:00 horas del día 25 de noviembre de 2025.

Si en el plazo previsto no se interpusiera ninguna reclamación, quedará inmediatamente proclamado electo D. DOMINGO VILLERO CARRO, al cargo de Vicepresidente del COGITI, sin perjuicio de la toma de posesión del cargo que se realizará en el próximo Pleno.

Se acuerda la colaboración y difusión de cara a la próxima edición de BIEMH – Bial Internacional de Máquina Herramienta, evento que reunirá en el Bilbao Exhibition Centre al sector industrial, del 2 al 6 de marzo de 2026.

Se acuerda el calendario de reuniones del Pleno del Consejo General para el ejercicio 2026.  
- 28/03/2026 - 13/06/2026  
- 19/09/2026 - 12/12/2026

**2.2.19 Junta Ejecutiva de 12 de diciembre, ordinaria.**

Se toman los acuerdos referentes a la aprobación de actas anteriores, a las solicitudes de colegiación y reconocimientos de profesión. Además, se toman los siguientes acuerdos:

Con La Junta Ejecutiva de COGITI acuerda manifestar su apoyo explícito a la regulación de la profesión de fontanería y saneamiento en el marco del Código Técnico de la Edificación, alineada con la propuesta presentada por CONAIF y el grupo de trabajo sectorial. Este apoyo se fundamenta en la necesidad de garantizar la calidad, seguridad y salubridad de las instalaciones de suministro y evacuación de agua mediante la intervención preceptiva de empresas instaladoras e instaladores habilitados. Asimismo, COGITI se ofrece a colaborar con la Administración y los agentes del sector en cuanto pudiese sernos requerido.

Tras recibir la solicitud del Consejo de Castilla y León (COGITICyL) respecto a la problemática detectada entre los colegiados como consecuencia de la aplicación de diferentes Circulares de la CNMC

y de sus resoluciones de desarrollo, se acuerda remitir un escrito a la CNMC en el que se solicite la apertura de interlocución técnica y la revisión de los aspectos operativos contenidos en las Circulares 1/2021, 1/2024 y 1/2025.

Ante la detección del uso del término de “Ingeniero Superior” por parte de los tribunales, se acuerda remitir este hecho a INGITE, a fin de que remitan comunicado a los organismos pertinentes instando a corregir este tipo de actuaciones.

Se acuerda mantener los servicios de BNFIX PICH AUDITORES, S.L.P. para la auditoría del ejercicio 2025 del Consejo General, tras valorar las propuestas recibidas.

Se acuerda designar a D. Joan Gabriel Talarn Maigí, Decano del Colegio de Tarragona, como nuevo vocal de la Junta Ejecutiva de COGITI.

Se acuerda la incorporación de COGITI al patronato de la Fundación del Observatorio de la Ingeniería, en calidad de patrono fundador.

Como continuación al acuerdo adoptado en reunión de JE del pasado 20/10/2025, en referencia al presupuesto de C.G. Monzón para acometer los cerramientos y acristalamientos de la sede de COGITI, se acuerda ampliar los trabajos a realizar con un nuevo importe presupuestado de 31.434,00€ + IVA.

Se acuerda el pago de honorarios por cumplimiento de objetivos al 80% del Coordinador del Grupo de Trabajo de Ejercicio Libre.

### **3. CONSEJO (PLENOS – ASAMBLEAS DEL CONSEJO GENERAL)**

Durante el año 2025 se han seguido manteniendo las reuniones de los Plenos del Consejo de forma presencial.

#### **3.1 SESIONES CELEBRADAS**

El Consejo General finalmente celebró durante el año 2025, los siguientes Plenos ordinarios y uno ordinario:

- **29 de marzo**
- **14 de junio**
- **17 de julio extraordinario**
- **23 de julio extraordinario**
- **20 de septiembre**
- **13 de diciembre**

## **3.2 ACUERDOS MÁS RELEVANTES DEL CONSEJO**

### **3.2.1 Pleno ordinario 29 de marzo**

*Se acuerda la aprobación Estatutos del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Badajoz.*

*Se acuerda la aprobación Estatutos del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Cáceres.*

*Se acuerda delegar en la Junta Ejecutiva del Consejo General la aprobación de los Estatutos del Colegio de Valladolid.*

*Se aprueba el cierre de cuentas del Consejo General del ejercicio 2024, ejercicio cerrado.*

*Se aprueba el Presupuesto del COGITI para el ejercicio 2025.*

### **3.2.2 Pleno ordinario 14 de junio**

*Se acuerda la elaboración por parte de los servicios jurídicos de COGITI de un informe con relación al acceso al grupo A1 de la función pública de grados de ingeniería.*

*Se acuerda aprobar la Memoria Anual del Consejo General correspondiente al ejercicio 2024.*

*Se acuerda elaborar campaña que fomente el visado en nuestra profesión y ponga en valor los beneficios de este.*

### **3.2.3 Pleno extraordinario 17 de julio**

*Se acuerda la convocar al Pleno del Consejo General, con carácter extraordinario, el miércoles día 23 de julio de 2025, a las 18:00 horas en primera convocatoria y media hora después en segunda, exclusivamente por medios telemáticos por motivos excepcionales de urgencia, para tratar los siguientes puntos:*

*1.- Decisiones a adoptar sobre el Programa Formativo en Competencias Digitales. Subvención RED.es.*

*2.- Aprobar, si procede, importe cuantía derrama extraordinaria.*

### **3.2.4 Pleno extraordinario 23 de julio**

*Aprobar la firma del convenio de adhesión al programa de formación en competencias digitales, impulsado por Unión Profesional*

*Se acuerda aprobar la derrama extraordinaria que resulte de la cofinanciación necesaria para la ejecución del proyecto de formación en competencias digitales, que se ejecutará en la cuota de julio de 2026 y solo por parte de los Colegios que participen en el proyecto.*

### **3.2.5 Pleno ordinario 20 de septiembre**

*Se refrenda el acuerdo de Junta Ejecutiva de 21 de julio de 2025, para la celebración de la Sesión Plenaria correspondiente al mes de diciembre en la ciudad de Valencia, coincidiendo con la celebración del Congreso Nacional de Ingeniería.*

*Se acuerda la interposición, en caso de admisión, del recurso ante la sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de fecha 27-6-25, recaída en el procedimiento judicial seguido en relación con la impugnación de las elecciones al cargo de Vicepresidente de COGITI.*

### **3.2.6 Pleno ordinario 13 de diciembre**

*Se acuerda ratificar el nombramiento del Sr. Joan Gabriel Talarn, decano del Colegio de Tarragona, como Vocal de la Junta Ejecutiva el COGITI.*

*Aprobar el acta correspondiente al Pleno del Consejo General Ordinario celebrado el 20 de septiembre de 2025.*

## 4. NUEVOS PROYECTOS

### 4.1 DIGITAL CREDENTIALS FOR EUROPE DC4EU – PROYECTO DE IDENTIDAD DIGITAL



El Work Package 5 del proyecto estratégico Digital Credentials for Europe (DC4EU) de Credenciales educativas y cualificaciones profesionales en el que está inmerso este Consejo General junto a Unión Profesional, la Comisión Europea, el Gobierno de España y otras entidades educativas del ámbito Universitario, integrándose en un consorcio europeo de 80 entidades provenientes de 22 países (21 Estados Miembros UE + Noruega y Ucrania) liderado por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital de España y cubre el diseño clave y actividades de implementación para la Educación credenciales y calificaciones profesionales (Casos de Uso - UC) incluida la incorporación personalización y ejecución, interoperabilidad tareas preliminares e identificación de oportunidades y sinergias con dominio actividades relacionadas en trámites y uso con Administraciones Públicas.

Digital Credentials for Europe (DC4EU) es un proyecto cofinanciado por el Programa Europa Digital de la Unión Europea que tiene como objetivo probar a gran escala la wallet (o cartera) de identidad digital europea en lo referido a los ámbitos de la educación, las credenciales profesionales y la seguridad social.

Este proyecto piloto a gran escala, cofinanciado por el Programa Europa Digital 2023-2027, está liderado por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital de España y tiene como objetivo principal la validación masiva de la Cartera Digital Europea (European Digital Wallet) en tres ámbitos críticos:

1. Títulos Educativos
2. Credenciales Profesionales
3. Seguridad Social

Los 2 casos de uso que este Proyecto Piloto a Gran Escala utilizará son diplomas educativos y Credenciales de títulos profesionales.

Este Proyecto se centra en 3 tareas principales para generar escenarios de implementación y prueba, biblioteca de resultados y pilotos a gran escala (LSP) con reporte final.



WP5 Credenciales educativas y cualificaciones profesionales

#### Primary, secondary, tertiary education

Bachelor, Master, Phd,  
Certificate of Completion  
Transcript  
Micro-credentials

#### Identity/authentication

European Student Identifier  
MyAcademicID  
InAcademia

#### Professional qualifications

Doctor, Engineer, etc.

#### Certificate of completion

Attestation of succeed learning achievement

## 4.2 ACUERDO CON TELEFÓNICA EMPRESAS PARA EL ACCESO AL KIT DIGITAL – SEGMENTO III



En el marco de las actuaciones dirigidas a apoyar a los profesionales de la Ingeniería Técnica Industrial en el ejercicio libre de la profesión, el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) suscribió en 2024 un acuerdo de colaboración con Telefónica Empresas, para actuar durante 2025 como agente digitalizador y partner tecnológico, con el objetivo de facilitar el acceso de nuestro colectivo al Kit Digital

Segmento III, dirigido a pequeñas empresas o microempresas de entre 0 y menos de 3 empleados.

Este programa de ayudas, enmarcado en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y financiado por los Fondos Europeos Next Generation EU, tiene por finalidad impulsar la digitalización de pymes y autónomos. Dada su especial relevancia para nuestro colectivo —especialmente para los profesionales del ejercicio libre—, se ha solicitado a todos los Colegios Oficiales la máxima difusión entre sus colegiados, siempre que cumplan con los requisitos exigidos para acogerse a dicho segmento del programa.

La colaboración estratégica con Telefónica ha permitido el desarrollo de un portal exclusivo y personalizado para los colegiados de COGITI, accesible en la dirección <https://t.ly/cogiti>, desde el cual se puede tramitar la solicitud del bono digital y acceder a soluciones digitales de negocio totalmente subvencionadas, con un importe máximo de ayuda de 3.000 euros. Entre las soluciones disponibles, se han definido tres opciones tecnológicas adaptadas a las necesidades específicas del sector.

Esta iniciativa refuerza el compromiso institucional del COGITI con el impulso a la transformación digital de la profesión, contribuyendo a la mejora de la competitividad y eficiencia de los profesionales autónomos y microempresas del ámbito de la Ingeniería Técnica Industrial.

#### **4.3 CREACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SENO DEL COGITI**

En el año 2025, el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI), en línea con su compromiso con la innovación tecnológica y la transformación digital de la profesión, ha impulsado la creación del **Grupo de Trabajo de Inteligencia Artificial**, con la colaboración activa de los Colegios Oficiales territoriales.

Este grupo se constituye como un **órgano consultivo y técnico** dentro del COGITI, orientado a analizar el impacto de la inteligencia artificial (IA) en el ejercicio profesional de la Ingeniería Técnica Industrial, así como a identificar oportunidades de desarrollo, formación y aplicación práctica de estas tecnologías en los distintos ámbitos de la ingeniería del sector industrial.

Entre los objetivos principales del grupo de trabajo destacan:

- El **seguimiento normativo y ético** del uso de la IA en el entorno profesional.
- La **propuesta de líneas de formación especializada** en IA dirigidas a colegiados, especialmente en materia de automatización industrial, análisis de datos, mantenimiento predictivo, diseño computacional e industria 4.0.
- La **identificación de buenas prácticas** y casos de uso relevantes de aplicación de la IA en ingeniería.

- La elaboración de **informes técnicos y documentos de posicionamiento institucional** que sirvan de referencia para el conjunto de la organización colegial.

La participación coordinada de los Colegios Oficiales ha sido fundamental para la creación de este grupo, asegurando una visión plural, descentralizada y adaptada a las distintas realidades profesionales de la Ingeniería Técnica Industrial a lo largo del territorio nacional.

Esta iniciativa refuerza la apuesta estratégica del COGITI por liderar la transición hacia una **ingeniería más digital, inteligente y sostenible**, posicionando al colectivo profesional como actor clave en la transformación industrial del país.



LA UNIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EL REBT AL SERVICIO DEL PROFESIONAL

## Tu experto técnico en Baja Tensión

Resuelve dudas complejas sobre el REBT al instante. Citas exactas, referencias a documentos oficiales y respuestas justificadas.

Empezar Ahora →    Saber más ↗

En este marco se está desarrollando un prototipo de IA basado en ALIA sobre el Reglamento Electrotécnico en Baja Tensión esta iniciativa está siendo impulsada en colaboración entre COGITI, COITI Alicante y la Universidad de Alicante.

#### **4.4 RENOVACIÓN DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL SEPE PARA LA DIFUSIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO DEL PORTAL PROEMPLEOINGENIEROS**

En el marco de las iniciativas estratégicas impulsadas por el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) para favorecer la empleabilidad de los profesionales del colectivo, durante el año 2025 se ha formalizado la **renovación del convenio de colaboración con el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)**, con el fin de mantener y reforzar la integración del portal **ProEmpleoIngenieros** en la plataforma pública **“Empléate”**.

ProEmpleoIngenieros, primera plataforma integral de servicios para el empleo orientada específicamente a Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial, constituye una herramienta esencial para la canalización de oportunidades laborales y la captación de

talento técnico. A través del acuerdo suscrito, el SEPE accede directamente a las ofertas de empleo publicadas en este portal, posibilitando su difusión ampliada en “Empléate”, integrando así las ofertas del COGITI en el entorno digital de los servicios públicos de empleo a nivel estatal.

La plataforma “Empléate” facilita la publicación libre y gratuita de ofertas, permitiendo el contacto directo entre empleadores y demandantes de empleo, y ofrece una visión integral del mercado laboral al agrupar en un único espacio web tanto la oferta de los servicios públicos de empleo como la de portales privados adheridos, como es el caso del COGITI.

Gracias a esta renovación, se refuerza el compromiso institucional por el fomento del empleo cualificado, ampliando el alcance y visibilidad de las oportunidades profesionales dirigidas al colectivo, y facilitando su incorporación al mercado laboral en condiciones competitivas y acordes a su cualificación técnica.

## 4.5 CONGRESO NACIONAL DE INGENIERÍA -INGEFUTUR25-

### 4.5.1 Celebración del Congreso

La ciudad de Valencia se convirtió durante los días **12 y 13 de diciembre de 2025** en el epicentro de la Ingeniería española, en un encuentro histórico que ha reunido a cerca de 400 congresistas, junto a los decanos de los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, y representantes institucionales, empresariales y del ámbito de la ingeniería, con el objetivo de analizar los grandes desafíos estratégicos que marcarán el futuro de la profesión y de la industria de nuestro país.

**INGEFUTUR25** ha sido el **primer gran foro nacional** en reivindicar el **papel fundamental** de la **ingeniería del ámbito industrial** en la **construcción del futuro** de nuestro país. Con una alta participación y consenso, el Congreso dejó patente que dicho futuro pasa por una ingeniería fuerte, innovadora y conectada con los desafíos globales.

El Congreso ha sido organizado por el **Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI)** y el **Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia**, en el marco del **175º aniversario de la Ingeniería Técnica Industrial**, consolidándose como un punto de encuentro clave para el debate técnico, profesional y estratégico del sector, y reafirmando el papel fundamental de los ingenieros técnicos industriales en la transformación industrial, energética y digital de España. Esta efeméride ha servido para poner en valor una trayectoria histórica estrechamente vinculada al desarrollo industrial del país y, al mismo tiempo, proyectar el papel estratégico de la profesión ante los grandes procesos de transformación económica, energética, tecnológica y social que afronta España.



de los equipos técnicos.

La **inauguración institucional del Congreso** ha contado con la participación del vicepresidente segundo y conseller para la Recuperación Económica y Social de la Comunitat Valenciana, **Vicente Martínez Mus**, quien ha señalado que, tras una fase de reconstrucción ágil basada en la planificación y la voluntad política, el principal reto es ahora consolidar la recuperación. En este contexto, ha destacado la importancia de la prevención, el desarrollo de infraestructuras resilientes y el compromiso

*En la imagen: José Carlos Pardo, presidente de MUPITI; Raúl Mérida, comisionado para la Recuperación de la Consellería de Medio Ambiente, Infraestructura y Territorio de la Generalitat Valenciana; José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI; Vicente Martínez Mus, vicepresidente segundo y conseller para la Recuperación Económica y Social de la Comunitat Valenciana; Tomás Játiva, decano de COGITI Valencia, y Jaime Peris, comisionado para la Reindustrialización del Ministerio de Industria y Turismo (de izquierda a derecha).*

También ha participado en el acto inaugural el comisionado para la Reindustrialización del Ministerio de Industria y Turismo, **Jaime Peris**, quien han puesto en valor el papel estratégico de la ingeniería en los procesos de recuperación, modernización industrial y transformación económica del país.



El **presidente de COGITI, José Antonio Galdón**, ha destacado la extraordinaria acogida de INGEFUTUR25, un encuentro en el que participan los 49 Colegios de la profesión y que “supone un hito en la historia de nuestra profesión”. Galdón ha subrayado que este primer congreso “nos permite conmemorar 175 años de trayectoria, reafirmar nuestros orígenes y valorar la evolución de una profesión que ha estado siempre al servicio del progreso del país”. Pero ha remarcado, sobre todo, que

INGEFUTUR25 “nace para trazar con claridad el rumbo de la Ingeniería del mañana, identificar los grandes desafíos tecnológicos, sociales y energéticos que tenemos por delante y consolidar una visión común que fortalezca a la profesión y a nuestras organizaciones colegiales”.

Por su parte, el **decano de COGITI Valencia, Tomás Játiva**, ha señalado la importancia del enfoque técnico y social del encuentro: “Celebrar este primer Congreso Nacional en Valencia tiene un significado especial. La mesa sobre la DANA refleja el compromiso de la ingeniería con la sociedad: analizar lo ocurrido, aprender de ello y proponer soluciones reales. La Ingeniería Técnica Industrial debe estar en el centro de la planificación, la prevención y la innovación, y este Congreso ha sido una muestra clara de ello.”

## Mesa redonda “Innovación al servicio de la prevención: soluciones tecnológicas frente a la DANA”



Uno de los momentos relevantes del Congreso, en su jornada del viernes 12 de diciembre, ha sido la mesa redonda dedicada a la DANA, coincidiendo en fechas cercanas con su primer aniversario, donde se han analizado los avances y carencias detectados a partir de las propuestas del documento elaborado por COGITI Valencia y Femeval, “Lecciones DANA aprendidas: Reflexiones sobre Instalaciones e Industria”. El debate, de carácter técnico y

constructivo, se ha centrado en la prevención, la coordinación de emergencias y la necesidad de infraestructuras más resilientes, digitalización y refuerzo de redes. Asimismo, se ha subrayado el papel clave de la ingeniería, la seguridad industrial y la colaboración público-privada para mejorar la respuesta ante futuros episodios extremos.

La mesa estuvo moderada por **Tomás Játiva**, decano de COGITI Valencia, y en ella participaron **Raúl Mérida**, comisionado para la Recuperación de la Consellería de Medio Ambiente, Infraestructura y Territorio de la Generalitat Valenciana; **Empar Martínez Bonafé**, secretaria general de FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana); **Ignacio García**, jefe de Proyecto Ilumina ID-IBERDROLA, y **José Antonio Mata**, delegado en la Comunidad Valenciana de NEDGIA.

Desde un enfoque riguroso y constructivo, los expertos abordaron cuestiones clave como la prevención, la coordinación en situaciones de emergencia, el diseño de infraestructuras más resilientes, la digitalización de los sistemas de control y el refuerzo de redes e instalaciones críticas.

## Ponencias de la jornada del viernes 12 de diciembre



Durante el Congreso se han abordado los principales retos que marcarán el futuro de la ingeniería y la industria, con especial atención a la transformación verde y digital, la inteligencia artificial, la eficiencia energética y los nuevos modelos energéticos sostenibles.

La primera ponencia estuvo a cargo de **Zora Kovacic**, investigadora de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), sobre “La transformación verde y digital en la UE”. En segundo lugar, **José María Felguera**, gerente y consultor de SCHUMPIT, habló sobre “Inteligencia artificial generativa en la ingeniería”. A continuación, **Roberto Rincón**, director de la Oficina Técnica UPRO, hizo una breve intervención sobre “UPRO-Programa de Formación en Competencias

Digitales”; **José Carlos Pardo**, **Presidente de la Mutualidad MUPITI**, con una intervención titulada “MUPITI: protege tu trayectoria, impulsa tu profesión”, **Susana Pascual**, Ceo de PixelsHub, con la ponencia “Digital Decode: descifrando el proceso de la digitalización”; **Ginés Ángel García**, presidente de la Asociación de Empresas de Eficiencia Energética, habló sobre «El sistema CAE como motor de la electrificación»; y **Álvaro Reyes**, manager de Eurecat, centró su ponencia en el “Hidrógeno verde en la industria: usos reales y retos tecnológicos”.

La investigadora de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), **Zora Kovacic**, ha ofrecido una visión crítica sobre la doble transición verde y digital impulsada por la Unión Europea, destacando el valor de la digitalización para la gobernanza ambiental y la toma de decisiones basada en datos. Susana Pascual, CEO de Pixelshub, ha puesto el foco en el factor humano, recordando que la transformación digital es, sobre todo, un cambio cultural que debe situar a las personas en el centro.

En el ámbito energético, **Álvaro Reyes**, manager de Eurocat, ha analizado el papel del hidrógeno verde como vector estratégico para la desfosilización de la industria, señalando tanto sus aplicaciones actuales como su potencial futuro y los retos pendientes. Asimismo, Ginés Ángel García, presidente de la Asociación de Empresas de Eficiencia Energética, ha presentado el sistema CAE como una herramienta clave para impulsar la electrificación, mejorar la eficiencia energética y acelerar la sustitución de tecnologías fósiles.

La inteligencia artificial ha tenido también un protagonismo destacado con la intervención de **José María Felguera**, gerente de Schumpit, quien ha defendido que la IA generativa no sustituye al ingeniero, sino que multiplica su valor, al optimizar procesos, aumentar la productividad y reforzar la toma de decisiones estratégicas.

#### **Mesa redonda: “Desafíos en el sector industrial”**



Turismo, y **Borja Pellicer**, CEO Bet Solar.

La jornada del viernes contó con otra mesa redonda sobre “Desafíos en el sector industrial”, que estuvo moderada **por José Antonio Galdón Ruiz**, presidente de COGITI, y en la que participaron **Alfredo Berges**, presidente de la Asociación Española de Normalización (UNE); **José Miguel Guerrero**, presidente de Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL); **Alberto Ruiz**, Director General de Programas Industriales del Ministerio de Industria y

La mesa redonda se centró en los desafíos del sector industrial, abordando la competitividad, la sostenibilidad, la digitalización y la atracción de talento, y subrayando la necesidad de colaboración entre administraciones, empresas y profesionales.

### **Última ponencia: «Power-skills para ingenieros»**

La jornada del viernes terminó con la ponencia de **Miguel Ángel Díaz**, psicólogo y presidente de la Asociación Nacional de Inteligencia Emocional, con su ponencia titulada “Power-skills para ingenieros”, que habló sobre la importancia de las power skills y de la inteligencia emocional en el ejercicio de la ingeniería, destacando que las competencias personales y relacionales son cada vez más determinantes para liderar equipos y gestionar el cambio.

Las ponencias y mesas de debate también han podido seguirse en streaming, permitiendo el acceso remoto a todos los contenidos y ampliando el alcance del Congreso a profesionales de todo el territorio nacional.

### **Pleno del COGITI y conclusiones de los grupos de trabajo**

El encuentro ha culminado, la jornada del sábado 13 de diciembre, con la celebración del Pleno de COGITI, en el que han participado los decanos de los Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales y la Junta Ejecutiva del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España.

Una vez finalizado el pleno, los nueve grupos de trabajo que han estado trabajando durante las últimas semanas en temas de relevancia y actualidad para la profesión, expusieron sus conclusiones ante el auditorio del Congreso, con base a unos principios rectores. Además del Grupo de Trabajo de Ejercicio Libre (GTEL), que se reúne de forma periódica, intervinieron los grupos de trabajo correspondientes a los temas de Inteligencia Artificial (IA), Ley de Industria, Ley de Ingeniería, Definición de Ejercicio de la Profesión, Función Pública, Posicionamiento de la Marca Ingeniería, Vocaciones y Mujeres en la Ingeniería, y Nuevos Colegiados.

### **Clausura y Manifiesto de la Ingeniería**

Una vez finalizadas las intervenciones de los portavoces de los grupos de trabajo, se dio paso a la clausura del congreso. Tomás Játiva, decano de COGITI Valencia, expresó que “llegamos al final del Congreso con la certeza de que la Ingeniería Técnica Industrial tiene un pasado, un presente y, sobre todo, un futuro”. A lo que añadió que “este congreso es el punto de partida de un espacio común para seguir reflexionando, colaborando y avanzando todos juntos. Debemos tener un discurso común, una misma dirección. Y debemos estar orgullosos de lo que fueron, de lo que somos y de lo que serán nuestros ingenieros técnicos industriales, así como de la marca ingeniero y COGITI”.



Como colofón, el presidente de COGITI, José Antonio Galdón, presentó el **Manifiesto de la Ingeniería Técnica Industrial**, que fija una hoja de ruta y los objetivos para modernizar y fortalecer la profesión.

El Manifiesto se apoya en principios como la unidad profesional, la excelencia técnica y ética, la innovación, la sostenibilidad y la cohesión territorial. Entre sus ejes estratégicos destacan la necesidad de que haya una ley de la ingeniería, la reforma de la Ley de Industria, el acceso de los graduados en Ingeniería al Grupo A1 de la Función Pública, el impulso de las vocaciones STEM —especialmente femeninas—, la integración responsable de la Inteligencia Artificial y la modernización digital de los colegios profesionales.

“Hoy es un día para estar realmente satisfechos de una profesión que, viendo el trabajo que han hecho los grupos de trabajo, con el resultado que han dado, y siendo la primera vez que hemos sido capaces de reunir no sólo a decanos, sino también a los miembros de las juntas de gobierno, se merece todo un reconocimiento y aplauso. Es un día, el 13 de diciembre, y una ciudad histórica porque nace un nuevo camino para toda la ingeniería de la rama industrial”, señaló.

Además, recordó que fue en junio de 2021 cuando se aprobó el documento “Reflexiones de la profesión”. “Ese día decidimos cuál era nuestra prioridad. El futuro no se espera, se construye, y nosotros estamos aquí para construir el futuro”, concluyó.

Con esta primera edición, INGEFUTUR25 se consolida como un foro de referencia nacional y con vocación de continuidad, reafirmando el papel esencial de la Ingeniería Técnica Industrial como motor de la transformación industrial, energética y digital de España, y subrayando que el futuro de la industria pasa, de manera ineludible, por la ingeniería.



*En la imagen: Comité técnico del I Congreso Nacional de Ingeniería: José Antonio Galdón, presidente de COGITI; Enrique Zaro, decano de COGITI Aragón; José Luis Langa, secretario de COGITI Valencia; Miquel Darnés, coordinador del Congreso; Tomás Játiva, decano de COGITI Valencia; Rafael Álvarez, decano de COGITI Valladolid (ingenierosVA), y Pablo San Juan, interventor de COGITI (de izda. a dcha.).*

#### **4.5.2 Empresas patrocinadoras y entidades colaboradoras del Congreso**

El Congreso contó con la participación de destacadas empresas patrocinadoras y entidades colaboradoras.

##### **4.5.2.1 Empresas patrocinadoras**

Se establecieron tres niveles de patrocinio: oro, plata y bronce, en función del grado de participación de la empresa en cuestión.

Los patrocinadores oro fueron Sabadell Profesional (segmento de Banco Sabadell) y UPRO (Programa Formativo en Competencias Digitales en el ámbito de los Colegios Profesionales).

Los patrocinadores plata fueron ADA Sistemas, Schneider Electric y FULTON.

Los patrocinadores bronce fueron AENOR, ALKORA, Mapfre, AON, Guerola, Fundación Caja Ingenieros, LusoCAD, Ormazábal, UNE y Torrescamara.

##### **4.5.2.2 Entidades colaboradoras**

En cuanto a las entidades colaboradoras del Congreso, se contó la participación del Ministerio de Industria y Turismo, Generalitat Valenciana, Ajuntament de València, Fundación Técnica Industrial, Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la Rama Industrial de España (UAITIE), FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana), revista Técnica Industrial, revista Mundo Empresarial, MUPITI (Mutualidad de Previsión Social de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales a Prima Fija) y CEV (Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana).



ORGANIZADORES



PATROCINADORES



COLABORADORES



*Imagen del photocall que se instaló en la entrada de acceso al Congreso.*

#### 4.5.3 Realización de página web de INGEFUTUR25

Con el objetivo de dotar al I Congreso Nacional de Ingeniería de una plataforma digital moderna, funcional y accesible, se procedió al diseño, desarrollo y puesta en marcha del sitio web oficial del Congreso, disponible en <https://www.ingefutur.es/>.

La página web se concibió como canal principal de información, comunicación y gestión de inscripciones, permitiendo centralizar todos los contenidos relativos al evento y facilitando el acceso a congresistas, colegiados, empresas colaboradoras y público general.

Entre los principales apartados desarrollados, destacan el programa oficial del Congreso, estructurado por jornadas y bloques temáticos; la ficha individualizada de ponentes y participantes; el sistema de inscripción diferenciada para colegiados y asistentes de entrada general; así como una sección específica con recomendaciones hoteleras orientadas a facilitar la estancia de los asistentes desplazados desde distintos puntos del territorio nacional.



*Imagen de la cabecera de la web con el menú de navegación que incluye todos los apartados.*

Asimismo, se habilitaron espacios destinados a la difusión institucional y mediática del evento, mediante secciones de noticias y notas de prensa, que permitieron mantener una comunicación continua antes, durante y después del Congreso.

La web incorporó igualmente un apartado de contacto directo con la organización, con el fin de atender consultas operativas y logísticas, así como una sección de preguntas frecuentes (FAQs), diseñada para resolver de forma ágil las dudas más habituales relacionadas con inscripciones, accesos, horarios y servicios.

Adicionalmente, se desarrolló un área privada específica para los Colegios profesionales, desde la cual cada entidad pudo gestionar de forma centralizada la inscripción masiva de los miembros de sus juntas de gobierno, personal técnico e invitados al Congreso. Esta funcionalidad permitió simplificar los trámites administrativos, optimizar tiempos de gestión y mejorar la coordinación organizativa entre los distintos Colegios participantes.

### Gestión de Inscripciones Múltiples

Selecciona tu Colegio Profesional

-- Selecciona uno --

[+ Añadir miembro de Junta / GTEL / Miembro de Grupo de trabajo](#) [+ Personal del Colegio](#) [+ Añadir inscripción acompañante](#)

Precio total acumulado: 0 € I.V.A. incluido

[Enviar todas las inscripciones](#)

*Imagen del área privada para la inscripción múltiple de los Colegios.*

De igual modo, la plataforma permitió gestionar el acceso remoto a los contenidos del Congreso mediante el envío de enlaces personalizados a los colegiados inscritos para el seguimiento en directo de las jornadas en formato streaming, ampliando así el alcance del evento y favoreciendo la participación desde distintos puntos del territorio nacional.

A través de esta modalidad se registraron 235 inscripciones, reflejo del interés generado por el Congreso más allá de la asistencia física.

¿No puedes asistir presencialmente? Apúntate al streaming en directo ^

Disfruta del congreso desde donde estés:

Se enviará un correo con el enlace en una fecha cercana a la realización del congreso

[Streaming gratuito \(colegiados\)](#) [Streaming 10€ I.V.A. incluido \(no colegiados\)](#)

### *Imagen de la sección de inscripción al streaming.*

En cuanto a la asistencia presencial, el sistema automatizó el envío al correo electrónico de cada inscrito de su correspondiente entrada digital en formato QR, utilizada como acreditación y control de acceso al recinto, agilizando los procesos de recepción y mejorando la organización logística del Congreso. En esta modalidad se contabilizaron 377 inscripciones presenciales, consolidando una elevada participación en la sede del evento.

Desde el punto de vista técnico y estratégico, la plataforma fue desarrollada con criterios de usabilidad, navegación intuitiva y adaptación multidispositivo, permitiendo una correcta visualización tanto en ordenadores como en tablets y teléfonos móviles.

En conjunto, la gestión digital de inscripciones y accesos permitió alcanzar un total de 612 registros entre asistencia presencial y streaming, evidenciando el éxito de convocatoria y la eficacia de las herramientas tecnológicas implantadas.

La página web se consolidó como una herramienta clave para la proyección digital de INGEFUTUR25, contribuyendo a reforzar la imagen institucional del Congreso, optimizar la experiencia del usuario y ampliar el alcance comunicativo del evento.

Desde el punto de vista técnico y estratégico, la plataforma fue desarrollada con criterios de usabilidad, navegación intuitiva y adaptación multidispositivo, permitiendo una correcta visualización tanto en ordenadores como en tablets y teléfonos móviles.

En conjunto, la gestión digital de inscripciones y accesos permitió alcanzar un total de 612 registros entre asistencia presencial y streaming, evidenciando el éxito de convocatoria y la eficacia de las herramientas tecnológicas implantadas.

La página web se consolidó como una herramienta clave para la proyección digital de INGEFUTUR25, contribuyendo a reforzar la imagen institucional del Congreso, optimizar la experiencia del usuario y ampliar el alcance comunicativo del evento.

#### 4.5.4 Repercusión del Congreso en los medios de comunicación

Desde la organización del Congreso se acordó llevar a cabo una campaña de comunicación para dar una mayor repercusión informativa al evento. Para ello, se lanzó una nota de prensa a los medios de comunicación, con especial atención a los autonómicos y locales radicados en la Comunidad Valenciana y la ciudad de Valencia, por su proximidad al lugar de celebración del Congreso.

Esta nota de prensa tuvo una amplia repercusión en prensa, con un alcance de 104 impactos en medios (102 en prensa escrita, una cadena de televisión autonómica y una emisora de radio). La plataforma de visibilidad mediática Setroi ofreció los siguientes datos referentes al contenido publicado en prensa sobre el Congreso:

**Valor estimado** que alcanzaría todo lo publicado en prensa (cuantía total estimada de publicar por separado en cada medio): 11.645 €.

**Impresiones estimadas** (frecuencia estimada total con la que alguien ha visto un enlace a nuestro sitio en los buscadores): 720.280.

**Impresiones por día estimadas** (frecuencia estimada por día con la que alguien ha visto un enlace a nuestro sitio en los buscadores): 373.343.

En este [enlace](#) se puede ver la noticia publicada en un gran número de medios de comunicación (Europa Press, Las Provincias, Actualidad ABC, Conecta Ingeniería de Capital Radio, El Confidencial Digital, Emprendedores, Mundo Financiero, La 8 Mediterráneo TV, y numerosos medios locales y regionales, que superan el centenar).



*Informe de la plataforma de visibilidad mediática Setroi.*

#### **4.5.5 Campaña de difusión en las redes sociales**

Con motivo de la celebración del I Congreso Nacional de Ingeniería, desde el COGITI se llevó a cabo una campaña para la difusión del evento en las redes sociales corporativas, y también se creó una específica para el congreso.

Toda la información al respecto está recogida en esta Memoria, concretamente en el apartado “Presencia del COGITI en redes sociales”, y dentro de éste, en el subapartado “I Congreso Nacional de Ingeniería -INGEFUTUR25- ”.

### **5. PROYECTOS EN MARCHA**

#### **5.1 PORTAL COGITI**

Durante el ejercicio 2025, el portal institucional del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de España ([www.cogiti.es](http://www.cogiti.es)) ha continuado siendo una herramienta estratégica de comunicación, información y prestación de servicios para los colegiados, los Colegios Oficiales y la ciudadanía en general.

Este entorno digital, adaptado a criterios de accesibilidad, navegación intuitiva y eficiencia tecnológica, ha reforzado su papel como canal prioritario en la transformación digital del sistema colegial, alineado con las exigencias del marco normativo que nos rige.

El Portal de la Profesión sirve como un punto de encuentro para la comunidad de ingenieros técnicos industriales, ofreciendo desde actualizaciones normativas y profesionales hasta herramientas para el desarrollo de carrera y oportunidades de formación continua. Su diseño intuitivo y su estructura organizativa facilitan la navegación y el acceso rápido a contenidos de interés específico para los ingenieros y las empresas del sector, fomentando una mayor interacción y participación de los usuarios.

Con el objetivo de alcanzar una mayor integración de los colegiados en el contexto nacional e internacional, el portal también incluye secciones de noticias, eventos y publicaciones relevantes que promueven las últimas innovaciones y tendencias en el ámbito de la ingeniería técnica industrial.

En la zona de acceso libre del portal se ha consolidado la difusión de contenidos institucionales, noticias del ámbito profesional y colegial, normativa de interés, el Barómetro Industrial, convocatorias y actividades, publicaciones oficiales y el acceso directo a otros proyectos y plataformas impulsadas por COGITI, como:

- Plataforma de formación e-learning ([www.cogitiformacion.es](http://www.cogitiformacion.es)).
- Comunidad Ingenieros 4.0.
- Portal de Transparencia.

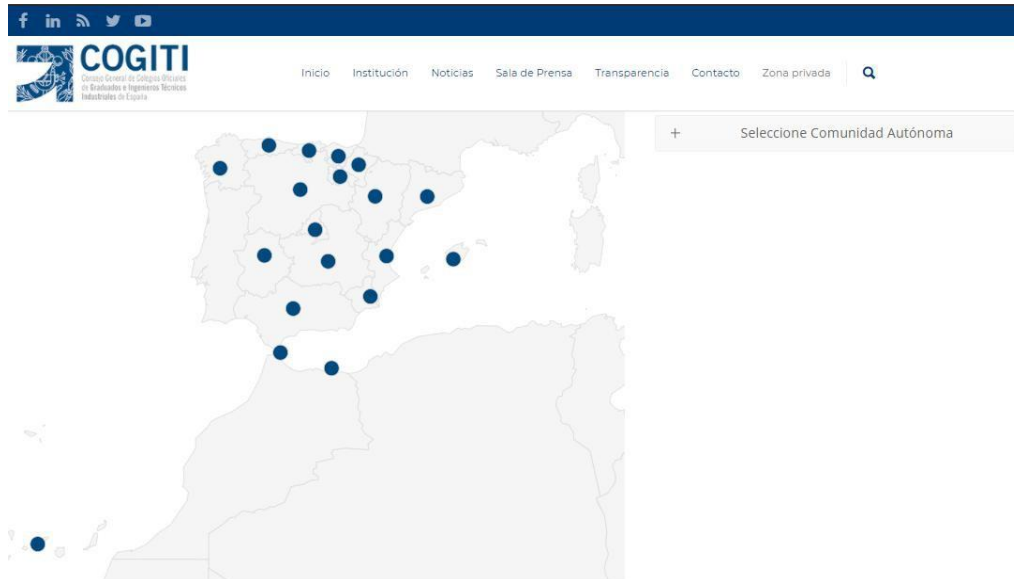
- Portal ProEmpleoIngenieros.
- El Portal de Licencias Software - COGITI Toolbox.
- Barómetro Industrial.
- Portal Acreditación profesional DPC (Desarrollo Profesional Continuo).



En la zona privada del Portal podemos encontrar:

- **Normas UNE:** Acceso al servicio de consulta de Normas UNE de AENOR. El servicio AENORMás permite la consulta de la colección completa de las normas UNE en castellano. Normas UNE-EN ratificadas en inglés no incluidas. *(Disponible para todos los Colegios y sus Colegiados).*
- **Legislación y Jurisprudencia:** Acceso al servicio de consulta de Legislación y Jurisprudencia de Wolters Kluwer. *(Disponible para los Colegios adheridos al servicio y sus Colegiados).*
- **Reglamentos Técnicos:** Acceso al servicio de consulta de Reglamentos Técnicos de Wolters Kluwer. *(Disponible para los Colegios adheridos al servicio y sus Colegiados).*
- **Fichas de ITV:** Acceso al servicio de consulta de Fichas Técnicas de Vehículos (Gestión Integrada de Aplicaciones de Vehículos, GIAVEH). Este servicio es gestionado desde el COGITI y proporcionado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. *(Disponible para todos los Colegios y sus Colegiados).*
- **Registro de Títulos:** Acceso al servicio de consulta del Registro de Títulos universitarios. Este servicio ha sido gestionado desde el COGITI y proporcionado por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. *(Disponible para todos los Colegios y sus Colegiados).*
- **Búsqueda y consulta de licitaciones nacionales y europeas** a través del nuevo servicio integrado de seguimiento de oportunidades públicas de contratación, adaptado a perfiles profesionales y tecnológicas específicas.
- **Foros del COGITI:** Acceso a los foros para facilitar la comunicación y la operatividad de los diferentes Grupos de Trabajo de este Consejo General. *(Disponible para los todos los Colegios y los representantes de estos en los diferentes Grupos de Trabajo).*

- **Puntos de Tramitación Industrial Telemática:** En el sitio web del COGITI se ha habilitado un punto de acceso a enlaces de las distintas CC. AA. a través de los cuales se obtiene información y procedimientos de tramitación de asuntos relacionados con la seguridad industrial y otras áreas de interés en el ámbito de nuestra actividad profesional.



Los Puntos de Tramitación se encuentran accesibles mediante el mapa interactivo disponible desde la lista desplegable que se habilita al acceder al menú: “Zona privada”. (*Disponible para todos los Colegios y sus Colegiados*).

## 5.2 PORTAL DE TRANSPARENCIA



La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y

garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos.

La Ley se aplica a todas las Administraciones públicas y a todo el sector público estatal, así como a otras instituciones, como son la Casa de Su Majestad el Rey, el Consejo General del Poder Judicial, el Tribunal Constitucional, el Congreso de los Diputados, el Senado, el Consejo Económico y Social o nuestro Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales.

Con motivo de su aplicación, este Consejo General crea el Portal de Transparencia del COGITI atendiendo a las directrices marcadas por el Consejo Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) en las

reuniones de trabajo mantenidas con esta entidad. En la actualidad se continúa en constante actualización, incorporando toda aquella información que pueda resultar de interés al ciudadano:

- **INSTITUCIÓN**
  - Historia
  - Finalidad, funciones y objetivos
  - Estructura organizacional
  - Estatutos generales
  - Presidentes
  - Junta Ejecutiva
  - Personal y Sede
  - Regulación de la Profesión
  - Colegios Oficiales
  - Consejos Autonómicos
  
- **ALTOS CARGOS**
  - Funciones órganos unipersonales
  - Composición de la Junta Ejecutiva
  - Currículums de altos cargos
    - Presidente
    - Vicepresidente
    - Secretario
    - Vicesecretario
    - Tesorero
    - Interventor
    - Vocales
  
- **CONTRATOS, CONVENIOS Y SUBVENCIONES**
  - Convenios y encomiendas
  - Subvenciones
  
- **MEMORIA ANUAL**
- **MAPA WEB**
- **¿NO ENCUENTRAS LO QUE BUSCAS?**

### **5.2.1 RECLAMACIONES DE INFORMACIÓN A ESTE CONSEJO GENERAL CON MOTIVO DE LA LEY 19/2013, DE 9 DE DICIEMBRE, DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO**

Este Consejo General no ha tenido peticiones formales de ampliación de información no recogida en su Portal de Transparencia durante el ejercicio 2022, por lo que se da por entendido una adecuada información a través de este canal.

### **5.2.2 Informe favorable del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) en relación al Portal de Transparencia de COGITI**

El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) publicó en su página web los informes de evaluación de las auditorías realizadas durante 2021, entre los que se encuentra el correspondiente al Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), y en él nos felicita expresamente por el grado de cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa, que alcanza el 100%.

El CTBG es el organismo independiente encargado de promover la transparencia de la actividad pública, velar por el cumplimiento de las obligaciones de publicidad, salvaguardar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública y garantizar la observancia de las disposiciones de buen gobierno. Se rige por lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

En el Informe de revisión del cumplimiento de las recomendaciones efectuadas por el CTBG en materia de Publicidad Activa por parte del COGITI, se indica que la institución ha aplicado la totalidad de las recomendaciones derivadas de la evaluación. Asimismo, se realiza una valoración del grado de cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa (en porcentaje), en la que se destaca que tanto en el apartado institucional, organizativo y de planificación, como en el de información económica, presupuestaria y estadística, el Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria (ICIO) es del 100%.

En este sentido, el CTGB manifiesta en su informe que valora muy positivamente el esfuerzo que hemos realizado para mejorar el grado de cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa (que pasó del 62,5% en 2020 al 100% en 2021, con un incremento de 37,5 puntos porcentuales), y nos anima a mantener el nivel de cumplimiento alcanzado, como entidad de derecho público, al servicio de la sociedad.

Este tipo de actuaciones por nuestra parte, como entidades a las que se le aplican las obligaciones de publicidad activa, son muy valoradas también por los ciudadanos, por lo que os animo a implicaros y sumaros a cuantas iniciativas podáis llevar a cabo desde los Colegios, en materia de transparencia y buen gobierno.

En la página web del COGITI se publicó noticia al respecto, dando difusión a los contenidos del Portal de Transparencia y la actuación y actividad auditora de CTBG a este respecto:

<https://cogiti.es/el-consejo-de-transparencia-y-buen-gobierno-ctbg-felicita-a-cogiti-por-el-grado-de-cumplimiento-de-las-obligaciones-de-publicidad-activa-en-su-portal-de-transparencia-que-alcanza-el-100>

### 5.3 ACREDITACIÓN PROFESIONAL DPC

La Acreditación DPC Ingenieros (<http://www.acreditacioncogitidpc.es/>) es el título acreditativo profesional respaldado por la marca COGITI que transmite confianza y credibilidad a consumidores y empresas, y que aporta a aquél que lo ostente, prestigio, visibilidad profesional y el derecho a disfrutar de servicios exclusivos. Este Sistema implantado en la Ingeniería Técnica Industrial durante 2012 acredita el Desarrollo Profesional Continuo de un Ingeniero (experiencia y formación a lo largo de la vida profesional), validando y certificando la competencia profesional del Ingeniero.

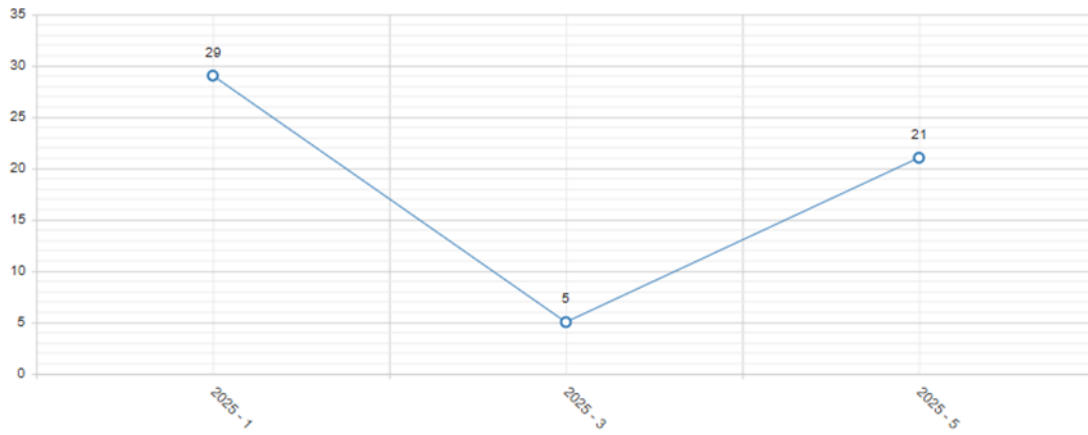
La Acreditación DPC Ingenieros, representa un sello de garantía, competitividad y prestigio profesional; que junto a la Plataforma de Formación e-Learning del COGITI (<https://www.cogitiformacion.es/>) facilita a todos los profesionales un sistema de aprendizaje permanente y promueve el reciclaje continuo de conocimientos del Ingeniero; son los pilares hacia donde van todas las políticas europeas y la tarjeta profesional europea que emanará de dicha Directiva. Estos servicios del COGITI, junto a Proempleo Ingenieros (<http://www.proempleoingenieros.es>), mejoran la empleabilidad, visibilidad y desarrollo profesional de los Ingenieros.

El Sistema creado e implantado por el COGITI ha despertado un gran interés en otros colectivos profesionales, desde su puesta en marcha se han llevado a cabo diversas exposiciones del Sistema de Acreditación DPC Ingenieros entre las que destacan las realizadas para Unión Profesional, el Consejo General de Colegios Profesionales de la Educación Física y del Deporte, Consejo General de Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos, Consejo Superior de los Colegios de Arquitectos de España, Consejo General de Graduados Sociales, Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España así como otras organizaciones.

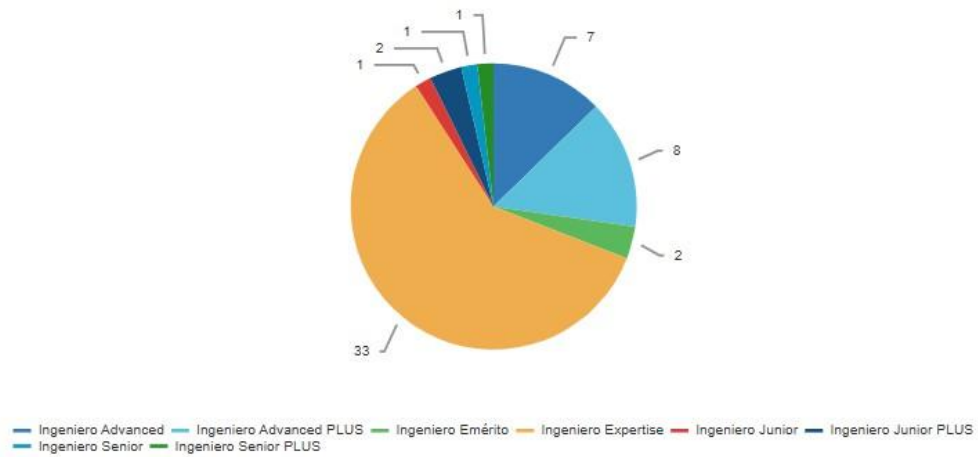
El interés suscitado y la importancia que representa para las profesiones, algunas de ellas no reguladas, de una acreditación de este tipo queda patente, estableciendo nuevas vías y alternativas que aseguran la calidad de los servicios ofertados por los profesionales certificando su desarrollo profesional continuo.

Durante el ejercicio 2025 se han realizado 55 Acreditaciones, las cuales se distribuyen del siguiente modo:

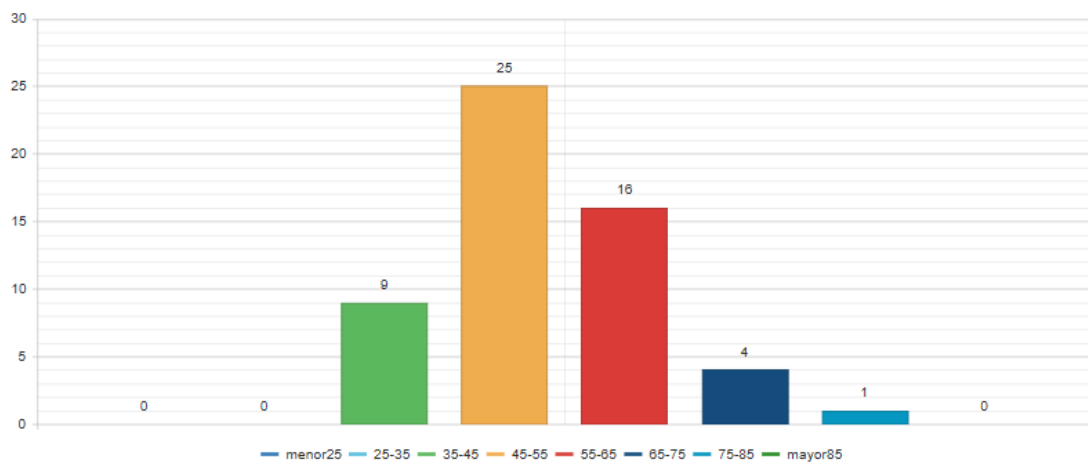
### Acreditaciones por fecha



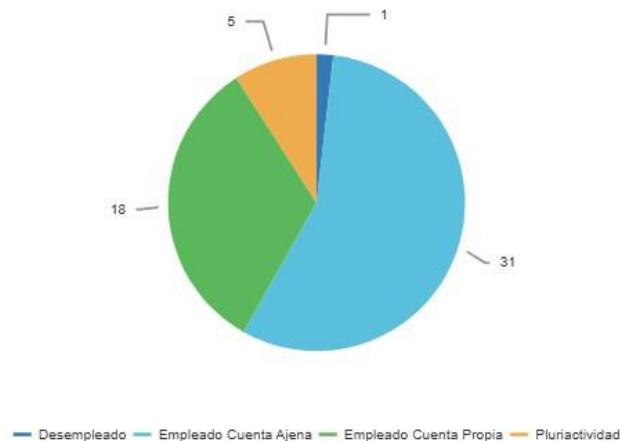
### Acreditaciones por nivel



### Acreditaciones por edad



Acreditaciones por situación laboral



### 5.3.1 UP, MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO Y LA ACREDITACIÓN DPC

El COGITI había solicitado el reconocimiento y la homologación de su Sistema de Acreditación DPC Ingenieros, en base al esquema común, normalizado y transversal del modelo de Unión Profesional (UP) del DPC, aprobado por su Asamblea General.

Unión Profesional llevó a cabo dicha aprobación en un contexto social en el que los profesionales han de mantenerse actualizados en sus conocimientos y competencias a lo largo de su ejercicio profesional. Esta actualización ha de ser reconocida y supervisada por organismos competentes, como son los colegios profesionales.



Con el Modelo UP DPC, el reconocimiento y/o validación del DPC refleja tanto la experiencia como la formación de los profesionales a lo largo de su vida, y está certificada por los Colegios. Además, se otorga el Sello de UP a los sistemas de reconocimiento avalados por Unión Profesional. De este modo, se da una evidencia de que el sistema de reconocimiento y/o validación del DPC ha sido avalado por la organización.

Para lograr este reconocimiento, COGITI ha acreditado el cumplimiento de todos los criterios establecidos por UP en su modelo, como el hecho de que el sistema de reconocimiento y validación realizado por la institución tenga carácter voluntario para los profesionales colegiados, o que el

modelo sea totalmente objetivo, independiente e imparcial, basado en una reglamentación interna aprobada por el Pleno del Consejo General, y en la realización de revisiones periódicas.

A ello hay que añadir que el COGITI dispone de una Normativa del Sistema de Acreditación Ingenieros, pública y a disposición de los interesados, así como de un protocolo de actuación, en el que es necesario validar y compulsar toda la documentación original aportada por el profesional.

El órgano competente del reconocimiento y validación del DPC es el COGITI, y existen 49 Mesas de Acreditación de ámbito territorial, que validan la originalidad de la documentación presentada por el profesional, y elevan la propuesta de Acreditación DPC al COGITI.

#### ❖ **Modelo común de acreditación del DPC**

La idea incipiente de sentar las bases para un modelo común de acreditación del Desarrollo Profesional Continuo (DPC) de las profesiones tituladas, colegiadas y reguladas de España para su proyección nacional e internacional nació en julio de 2012, con la elaboración de un documento que recogía las principales líneas a seguir en esta materia, y que posteriormente, en 2013, se plasmó en un Estudio de UP.

La motivación de UP, como asociación que agrupa a las profesiones colegiadas españolas, era contar con unas bases comunes sobre las que la organización colegial de cada profesión pudiera desarrollar sus propios modelos, siempre garantizando un marco común que suponga una garantía de calidad.

Con este objetivo, UP siguió trabajando con sus asociados hasta llegar, después de un intenso trabajo, a la elaboración de un “Modelo básico común para los sistemas de reconocimiento y/o validación del Desarrollo Profesional Continuo”, basado en unos mínimos imprescindibles a cumplir por cada uno de los Consejos Generales y Superiores o Colegios de Ámbito Nacional que lo quieran implantar.

Para llegar a elaborar y consensuar el documento final, se constituyó un Grupo de trabajo de UP sobre Formación Continua y Desarrollo Profesional Continuo, incluido a su vez en el Grupo de trabajo sobre “La esencia de las profesiones”, y se han mantenido numerosas reuniones en este sentido.

El COGITI, por su parte, ha tenido un protagonismo específico en la culminación de dicho proceso, puesto que el presidente de la institución, José Antonio Galdón Ruiz, ha sido coordinador general del citado grupo de trabajo sobre Formación Continua y DPC. Hace años que la entidad apostó tanto por la formación continua como por el Desarrollo Profesional Continuo; prueba de ello fue la puesta en marcha, en 2012, del Sistema de Acreditación DPC Ingenieros ([www.acreditacioncogitidpc.es](http://www.acreditacioncogitidpc.es)), y de la Plataforma de formación e-learning ([www.cogitifformacion.es](http://www.cogitifformacion.es)).

Los colegios profesionales se convierten así en garantes del Desarrollo Profesional Continuo, como organismos competentes para acreditar la formación y actualización de conocimientos por parte de los profesionales, a fin de aportar la suficiente garantía a los clientes, pacientes, consumidores y usuarios de los servicios profesionales, y contribuir, como ya hacen, al mejor desarrollo de las sociedades y a la movilidad internacional con las garantías imprescindibles.

### **5.3.2 ACREDITACIÓN DPC INGENIEROS DE COGITI – TÍTULO EUR-ING DE FEANI**

Con motivo de la elección de D. José Antonio Galdón Ruiz, Presidente del COGITI-UAITIE, como Secretario General del Comité Nacional Español de la Federación Europea de Asociaciones Nacionales de Ingenieros (FEANI), se han intensificado las relaciones institucionales con el INGITE (Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España), reactivando de manera efectiva la cooperación interinstitucional.

En este contexto, desde la UAITIE se ha continuado ofreciendo la tramitación de expedientes del título profesional EUR ING, otorgado por FEANI, al tiempo que se han mantenido las medidas de trasposición aprobadas en 2015 entre los sistemas EUR ING (FEANI) y DPC (Desarrollo Profesional Continuo de COGITI), consolidando el compromiso del Consejo con el reconocimiento de las competencias profesionales a través de sus propios mecanismos de acreditación.

Durante 2023, FEANI culminó la implantación del nuevo sistema de certificación EUR ING 2.0, mediante una aplicación renovada y más eficiente, siguiendo las directrices presentadas por el Presidente del Engineering Monitoring Committee (EMC), Prof. Günther Schachinger. Esta actualización ha supuesto una mejora sustancial en la tramitación, evaluación y transparencia del proceso de acreditación europea.

En línea con estos avances, y con el objetivo de fomentar una mayor armonización profesional en el ámbito europeo, se está trabajando activamente en el establecimiento de un sistema de reconocimiento mutuo entre la acreditación DPC del COGITI y la acreditación EUR ING de FEANI. Este proceso, en fase de desarrollo técnico y normativo, permitirá a los ingenieros técnicos industriales que cuenten con la acreditación DPC acceder con mayores garantías a procesos de certificación europea, y viceversa, consolidando la proyección internacional de la ingeniería española y su plena integración en el espacio común europeo de cualificaciones.

Este acercamiento representa un paso clave hacia el reconocimiento recíproco de estándares de competencia profesional, impulsando la movilidad, visibilidad y competitividad del colectivo en el ámbito europeo e internacional.

## 5.4 PLAN INGENIA AL FUTURO

Ante la situación sanitaria que en 2019 sorprendió repentinamente al mundo entero y que obligó a adaptarse a una situación de pandemia no conocida hasta entonces, COGITI lanzó el “Plan Ingenia el futuro”, incrementando su actividad y servicios a los Colegiados y sus empresas durante 2020 para reactivar el sector industrial.

El Plan “Ingenia el futuro” nace para ayudar a los profesionales, las empresas y a la sociedad, en general, con diez medidas extraordinarias que irán ampliándose en función de las circunstancias. “Reivindicamos condiciones y políticas que nos permitan desarrollar nuestra labor profesional y nuestras inquietudes empresariales, en condiciones dignas y motivadoras, porque si hay algo que no podemos perder nunca es la ilusión”, indica el presidente del COGITI, José Antonio Galdón.

La sociedad española está atravesando una difícil situación con motivo de la crisis generada por el COVID-19. Por ello, desde el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), y los 49 colegios profesionales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, con más de 80.000 colegiados, quieren aportar su pequeño grano de arena, en la medida de sus posibilidades y ayudar todo lo que le sea posible a través de las herramientas competitivas de las que dispone.

Para ello, se lanza el “Plan Ingenia el futuro”. Se trata de un plan dinámico, con 10 medidas solidarias dirigidas tanto a los colegiados como a las empresas, a los estudiantes, y a ingenieros de otras profesiones. El objetivo es contribuir a cimentar de forma sólida el futuro inmediato, con acciones, todas ellas, encaminadas a motivar la excelencia profesional, pues es el momento de ofrecer lo mejor de cada uno. A través de este nuevo portal (<https://cogiti.es/plan-ingenia-el-futuro>), se pone a disposición de todos ellos un plan social que facilite el acceso a los múltiples servicios que se prestan desde los colegios profesionales.

Es de resaltar las ayudas para la formación en los más de 200 cursos on-line, que son 100% gratuitas para los desempleados, afectados por ERTE o con situaciones económicas difíciles, y con descuentos del 50% para el resto de colegiados, empresas y entidades conveniadas, y todo ello, ha sido posible gracias a la enorme implicación de todos los agentes que forman la plataforma de formación, y especialmente los profesores a los que agradecen enormemente su confianza y solidaridad. En el primer mes de funcionamiento se matricularon más de 2.000 alumnos, y se realizaron casi 250.000 horas de formación, con un importe estimado en ayudas superior a los 200.000€

También cabe destacar la gratuidad al 100% de la Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros, que lleva ya más de 500 nuevas solicitudes, el acceso gratuito durante 3 meses a software técnico y otras condiciones especiales (con casi mil descargas en el primer mes), el acceso gratuito al asesoramiento especializado para empleo, y el curso profesional gratuito para estudiantes y recién titulados; además de toda la información, recomendaciones de actuación e interpretaciones

legislativas, normas UNE, *Webinars* y también y por qué no, actividades de ocio y lectura a través de la Revista Técnica Industrial y software de entretenimiento para jóvenes futuros Ingenieros.

El Plan Ingenia el Futuro, impulsado por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), se mantiene plenamente vigente como una herramienta estratégica de apoyo al desarrollo profesional, al impulso de la actividad empresarial y al fortalecimiento del tejido industrial y técnico en nuestro país.

Este plan, concebido con un enfoque dinámico y progresivo, nació con diez medidas extraordinarias dirigidas a colegiados, empresas, estudiantes y profesionales de la ingeniería, con el objetivo de motivar la excelencia, mejorar la empleabilidad y facilitar el acceso a servicios de alto valor añadido en el ámbito técnico y profesional. Su estructura sigue abierta a nuevas incorporaciones, adaptándose continuamente a las necesidades del entorno productivo y social.

A través del portal específico <https://cogiti.es/plan-ingenia-el-futuro>, se canalizan todas las acciones del plan, destacando entre sus principales pilares:

- **Formación técnica especializada**, con acceso bonificado a una amplia oferta de cursos online (más de 200 disponibles), con condiciones ventajosas para colegiados y gratuidad total en situaciones especiales, gracias a la colaboración solidaria del equipo docente de la plataforma de formación.
- **Acreditación DPC Ingenieros (Desarrollo Profesional Continuo)**, que continúa siendo gratuita para los colegiados, con miles de profesionales ya acreditados.
- **Acceso preferente a herramientas de software técnico**, licencias temporales gratuitas y condiciones especiales a través de la plataforma COGITI TOOLBOX.
- **Asesoramiento profesional y orientación laboral personalizada**, mediante el programa ProEmpleoIngenieros.
- **Cursos de orientación profesional gratuitos** para estudiantes y recién titulados.
- **Acceso a normativa técnica UNE y contenidos especializados.**
- **Actividades complementarias** para el desarrollo cultural y profesional, como el acceso a la *Revista Técnica Industrial*, herramientas divulgativas y de entretenimiento científico-técnico.

Además, se continúa ampliando el repositorio audiovisual con contenidos formativos en formato webinar, abordando temáticas técnicas, jurídicas y de actualidad, que permiten una formación continua flexible, accesible y de alta calidad.

El Plan Ingenia el Futuro sigue representando el firme compromiso de COGITI con la profesión, la sociedad y el futuro de la ingeniería, consolidándose como un modelo de buenas prácticas a nivel institucional y colegial.

## 5.5 CONVENIO COGITI- FNMT PARA LA EMISIÓN DE CERTIFICADOS ELECTRÓNICOS

El COGITI mediante acuerdo alcanzado en junio de 2005 con la Fábrica Nacional de Moneda y timbre – Real Casa de la Moneda (FNMT – RCM) y su Autoridad de Certificación AC FNMT USUARIOS se convirtió en Oficina de Registro, al igual que los Colegios adheridos al Convenio, colaborando de este modo con la FNMT en la emisión de Certificados de persona física para dotarles de mayores medidas de seguridad y facilitando la emisión de esta credencial a todos los Colegiados que así lo soliciten.

Estos Certificados emitidos por la FNMT-RCM para la identificación electrónica son reconocidos según lo definido en la Ley de Firma Electrónica 59/2003. La clave debe generarse a través de un dispositivo seguro y disponer de una longitud de 2048 bits.

### 5.5.1 CURSOS DE REGISTRADORES DE LA FNMT

La gestión de certificados emitidos por la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT), obtención, suspensión o revocación, supone la realización de determinadas tareas, las cuales han de ser realizadas por personas autorizadas, los Registradores.

Con el fin de cubrir la necesidad de conocimiento del personal de los Colegios adheridos al Convenio entre el COGITI y la FNMT en materia de firma electrónica, desde la FNMT se ha desarrollado durante 2025 nuevas ediciones del curso de formación para iniciarse en los conceptos y materias que rodean la actividad de registro.

Destacar, que para los registradores/as, este curso es obligatorio y deberán superar una evaluación final del mismo, como paso previo a que se les de alta en la infraestructura de la FNMT para poder registrar.

## 5.6 OBSERVATORIO DE LA INGENIERÍA DE ESPAÑA

El alentador proyecto del Observatorio de la Ingeniería de España (<http://www.observatorioingenieria.es/>), una vez constituido su Consejo Rector, del cual forman parte diferentes entidades e instituciones de prestigio del ámbito de la ingeniería en nuestro país, como el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, inicia sus primeras actuaciones con la misión de contribuir a la difusión de la ingeniería y sus perspectivas de futuro, convirtiéndose en el centro de referencia para el análisis, la evaluación y la difusión de la profesión y de su contribución al progreso social y desarrollo económico.

El objetivo del Observatorio es analizar la realidad del sector de la ingeniería española, conocer sus necesidades para el desarrollo competitivo de las empresas y su proyección. Para ello se elaborará un informe a partir de encuestas al colectivo de ingenieros y del mundo empresarial, académico e

institucional, y su resultado está previsto que se presente en el plazo de un año y medio tras la constitución del Consejo Rector.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo de una amplia representación del sector, como se observa en la formación del Consejo Rector, organismo que definirá la orientación estratégica del Observatorio y sus principales líneas de actuación. Además del COGITI, también forman parte del Consejo Rector: la Dirección General de la Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo; la Real Academia de Ingeniería de España; el Instituto de Ingeniería de España; la Unión Profesional de Colegios de Ingenieros, el Consejo General de Ingenieros Industriales; el Consejo General de Ingenieros Agrónomos; la Universidad Politécnica de Madrid; la Universidad Politécnica de Cataluña; la Universidad Politécnica de Valencia; Colegio y Asociación de Ingenieros Industriales de Cataluña; el Colegio de Ingenieros Industriales de Madrid; el Colegio de Ingenieros Industriales de la Comunidad Valenciana y Fundación Caja de Ingenieros.

El Observatorio ha sido impulsado por la Fundación Caja de Ingenieros, que ya ha apoyado iniciativas similares a lo largo de los últimos años, con el objetivo de comunicar a la sociedad española la realidad presente y futura de los ingenieros y la ingeniería; como el Observatorio de la Ingeniería en Cataluña o el Barómetro Industrial de España, que realiza el COGITI desde 2017.

## **5.7 COMUNIDAD DE INGENIEROS 4.0**

La Comunidad de Ingenieros 4.0, continúa su incesante evolución siendo el primer portal sectorial realizado por y para estudiantes de Ingeniería de la rama industrial, contando con el apoyo del COGITI, cuya presentación se llevó a cabo en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial (ETSIDI) de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM).

La Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingenierías de Ámbito Industrial (AERRAATI) presentó el portal Comunidad de Ingenieros 4.0 ([www.ingenieros40.es](http://www.ingenieros40.es)), que cuenta con el apoyo y la colaboración del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), siendo la plataforma de referencia tanto para los estudiantes de Educación Secundaria que quieran estudiar una Ingeniería, como para los universitarios que ya la estén cursando.



El portal Comunidad de Ingenieros 4.0 ([www.ingenieros40.es](http://www.ingenieros40.es)) está gestionado por estudiantes en su totalidad y tiene como objetivo facilitar a los alumnos de Ingeniería de la rama industrial información esencial sobre la profesión y el sector de la Industria, que les sea de ayuda y utilidad tanto en el desarrollo de sus estudios, como en el momento de dar el paso al mundo laboral. Además, podrán interactuar con la comunidad estudiantil colaborativa, que estará dispuesta a resolver todas sus dudas, y les ayudará a superar los obstáculos que vayan encontrando en su vida como alumnos. También tendrán la oportunidad de compartir sus experiencias vitales, inquietudes y proyectos con otros estudiantes de Ingeniería de la rama industrial.

En la plataforma aparece asimismo información de relevancia sobre los colegios profesionales y el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, que se ponen a disposición de los alumnos para ayudarles en el desarrollo de sus carreras profesionales, una vez que finalicen sus estudios. Por su parte, los estudiantes también pueden disfrutar de algunos de los servicios que ofrecen los Colegios y el COGITI, con las mismas ventajas y descuentos que los precolegiados.

Los alumnos pueden encontrar también información de interés, como las notas de corte para acceder a las carreras de Ingeniería, videos con los testimonios de estudiantes universitarios, programas de movilidad, becas y ayudas económicas, la realización de prácticas en empresas, noticias relacionadas con la Ingeniería, orientación sobre el Trabajo Fin de Grado, cuestiones relacionadas con la formación profesional continua y de posgrado, o preguntas frecuentes, entre muchas otras cuestiones, además de la comunidad social.

## 5.8 FORO SEGURIDAD INDUSTRIAL



El Foro de Seguridad Industrial (FSI) agrupa a destacadas entidades pertenecientes al sector de la Seguridad Industrial: la Asociación de Entidades de Ensayo, Calibración y Análisis (FELAB), la Asociación Nacional de Normalización de Bienes de Equipo y Seguridad Industrial (BEQUINOR), la Federación Empresarial Española de Ascensores (FEEDA), la Asociación Española de Sociedades de Protección contra Incendios (TECNIFUEGO) y la Confederación Nacional de Instaladores y Mantenedores (CNI). La relevancia

de sus cometidos llevó a todas ellas a suscribir el protocolo constituyente del FSI a finales de 2018,

continuando sus actividades en 2019, 2020, 2021 y hasta la actualidad por medios telemáticos y recuperando la presencialidad de forma gradual, encaminadas a la promoción de la Seguridad Industrial a todos los niveles. El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI) se incorpora al Foro de la Seguridad Industrial en su primera reunión en la sede de FEDAOC celebrada en 2019.

Entre otros aspectos relevantes abordados, el FSI acordó trabajar en los objetivos iniciales del mismo, incluyendo aspectos como el diseño, proyecto y dirección facultativa, velar por la exigencia del cumplimiento reglamentario y establecer un Plan de Comunicación que sirva para transmitir los valores de la Seguridad Industrial a usuarios y titulares finales.

Asimismo, considera esencial la puesta en marcha de un Comité de Comunicación que elabore notas de prensa en cada caso de sucesos o accidentes relacionados con la Seguridad Industrial que revistan importancia o por algún motivo sean reseñables. Una comunicación que comprenderá mensajes continuos e informativos que enfatizen las ventajas del cumplimiento reglamentario, haciendo hincapié en los daños personales, materiales y medio ambientales derivados de su omisión. El FSI también fija entre sus prioridades establecer canales permanentes de comunicación, entre otros, con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), con organizaciones de usuarios y consumidores, Administradores de Fincas (AAFF), la Asociación Profesional de Técnicos de Bomberos (APTB) y compañías de seguros.

En relación a las últimas, el FSI establece como pauta necesaria animar a elaborar un protocolo de buenas prácticas acerca de lo que una compañía de seguros debería solicitar para elaborar una póliza de seguros que contemple riesgos específicos relacionados con la Seguridad Industrial.

Por último, el primer encuentro de las entidades firmantes del FSI acordó la elaboración de diversas tareas y actividades, estableciendo para ello, unos grupos de trabajo que interaccionarán vía internet en la plataforma de comunicación y trabajo puesta a disposición por FEDAOC.

En su segundo encuentro, el Foro de la Seguridad Industrial (FSI), se reúne en la sede del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), en Madrid. En el transcurso de la reunión, las entidades que forman parte del FSI trasladaron al subdirector general de Calidad y Seguridad Industrial, José Manuel Prieto Barrio, y al jefe del Área de Seguridad Industrial, José Antonio Delgado-Echagüe, del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, ambos presentes en la reunión, sus propuestas para la mejora de la seguridad industrial.

### ❖ **Sobre el Foro de Seguridad Industrial (FSI)**

El Foro de la Seguridad Industrial es un lugar de encuentro para debatir aspectos relacionados con la Seguridad Industrial. Sus entidades integradoras entienden que es necesario avanzar juntos para mejorar las condiciones de seguridad de equipos, productos e instalaciones para garantizar la seguridad de la ciudadanía y la preservación del medio ambiente; incrementar la vigilancia y establecer un control más efectivo por las Administraciones competentes sobre el ejercicio de las actividades de Seguridad

Industrial y los Organismos de Control que la supervisan; aumentar la información de las Administraciones competentes sobre el mantenimiento, inspecciones, ensayos y, en general, todas las operaciones relacionadas; homogeneizar protocolos de actuación y procedimientos de inspección que aseguren el uso y operación seguras, niveles de rigor, control del riesgo y seguridad uniformes.

Afianzar y extender convenios de colaboración con la Administración para detectar prácticas fraudulentas a través de las inspecciones obligatorias en instalaciones; estandarizar criterios técnicos para la definición e interpretación de requisitos reglamentarios, estableciendo un marco uniforme y apoyándose, para ello, del conocimiento de los grupos de trabajo y los foros técnicos; facilitar y aportar información y datos de los equipos e instalaciones inspeccionadas, para mejorar los registros existentes y conocer su estado reglamentario; establecer campañas conjuntas para conseguir el 100 % de cumplimiento reglamentario de los titulares; promover la formación y concienciación ciudadana sobre el buen uso, correcto mantenimiento e inspección reglamentaria y fomentar la valoración del servicio en los concursos públicos, de forma que prevalezcan criterios técnicos y de seguridad sobre los aspectos económicos, figuran entre sus principales objetivos.

Guían las labores del FSI constituirse en observatorio permanente de los diversos sectores representados (diseñadores, ingenieros, instaladores, mantenedores, normalizadores y evaluadores de la conformidad, en materias relacionadas con la Seguridad Industrial); promocionar políticas y acciones a favor de la Seguridad Industrial; colaborar en el desarrollo de programas de divulgación y sensibilización en materia de Seguridad Industrial; trabajar en el fomento de actitudes éticas dentro del sector, compitiendo lealmente y luchando juntos contra el intrusismo, la mala praxis profesional y la competencia desleal; mejorar los niveles de seguridad para los ciudadanos, promoviendo actividades de control independientes e imparciales y constituirse en interlocutor unificado y aceptado por las Administraciones Públicas para colaborar en los cambios legislativos que se tengan que producir.

## **5.9 ACUERDO DE COLABORACIÓN CON LA AGENCIA TRIBUTARIA**

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España ha firmado un convenio con la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) para la presentación telemática de declaraciones, comunicaciones y otros documentos tributarios en representación de terceros.

La AEAT considera prioritario potenciar la colaboración social en la gestión de tributos, prevista en el artículo 92 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, en la medida en que la participación de colaboradores externos en estas tareas redundará en la mejora de los servicios ofrecidos a los contribuyentes; favoreciendo el cumplimiento voluntario de sus obligaciones fiscales y minimizando los costes indirectos derivados de su cumplimiento.

El acuerdo es extensible a los Colegios territoriales (mediante el protocolo adicional de adhesión ante el Delegado de la Agencia Estatal de Administración Pública Territorial), y hace posible el acceso a todos los colegiados a través de la suscripción al Documento individualizado de adhesión;

siendo posible, a su vez, el otorgamiento de representación por medios telemáticos de sus clientes hacia los profesionales (Documentos de representación).

Los Colegios adheridos al acuerdo, mediante certificado electrónico de persona jurídica de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT), podrán presentar el listado de colegiados suscritos mediante el documento individualizado, y comunicar el alta de estos profesionales en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, para entre otros, por ejemplo, que los profesionales puedan presentar los siguientes modelos, por vía telemática en nombre de sus clientes:

- Modelo 159. Declaración Informativa. Declaración anual de consumo de energía eléctrica.
- Modelo 568. Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte. Solicitud de devolución por reventa y envío de medios de transporte fuera del territorio.
- Modelo 576. Impuesto Especial de Matriculación de Determinados Medios de Transporte.
- Modelo 583/588. Impuesto sobre el valor de la producción de la energía eléctrica.
- Modelo 586. Declaración Informativa. Gases Fluorados.
- Modelo 587. Declaración-Liquidación Gases Fluorados Efecto Invernadero.
- Modelo 589. Impuesto sobre el valor de la extracción de gas, petróleo y condensados. Autoliquidación y pago fraccionado.
- Modelo 591. Impuesto sobre el valor de la producción de la energía eléctrica. Declaración anual de operaciones con contribuyentes.
- Devolución ordinaria de impuestos medioambientales.
- Devolución Especial por Impuesto sobre el Valor de la Producción de Energía eléctrica.

Los Colegios suscritos al acuerdo obtienen la identificación de “Colaboración social”, y disponen de acceso al “Alta y gestión en el censo de colaboradores sociales” de la AEAT, para la realización de “Trámites de asociaciones y colegios del ámbito de la asesoría fiscal o la gestión tributaria”.

Este acuerdo supone un gran avance en la colaboración de la Organización con la Administración y los servicios ofrecidos por el colectivo a los contribuyentes, y cabe destacar que en la actualidad se trata de la única institución colegial del ámbito de la Ingeniería que lleva a cabo esta iniciativa.

## 5.10 PLATAFORMA DE FORMACIÓN E-LEARNING DE COGITI

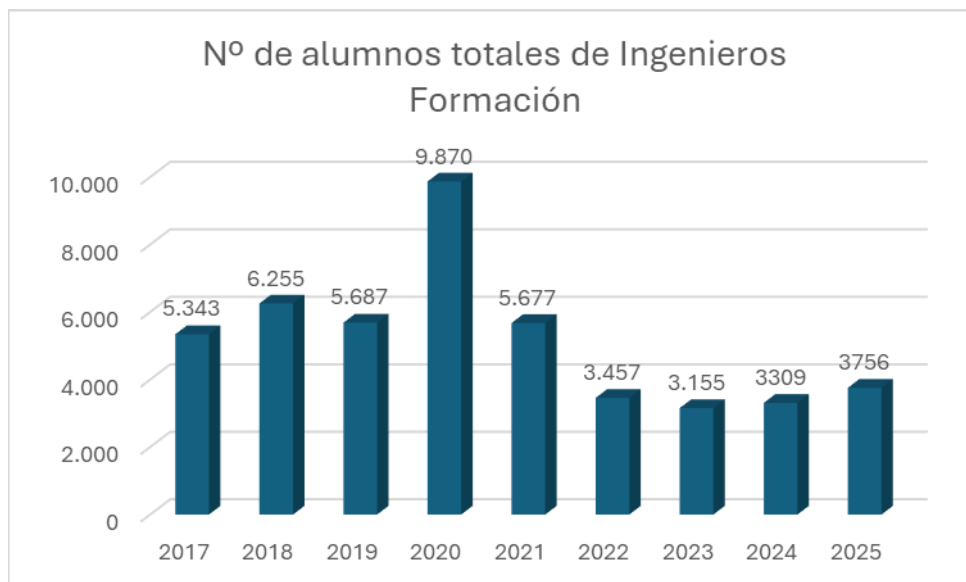
Presentación de los datos de la Plataforma de formación e-Learning más significativos a 31 de diciembre de 2025 comparativo con los ejercicios anteriores:

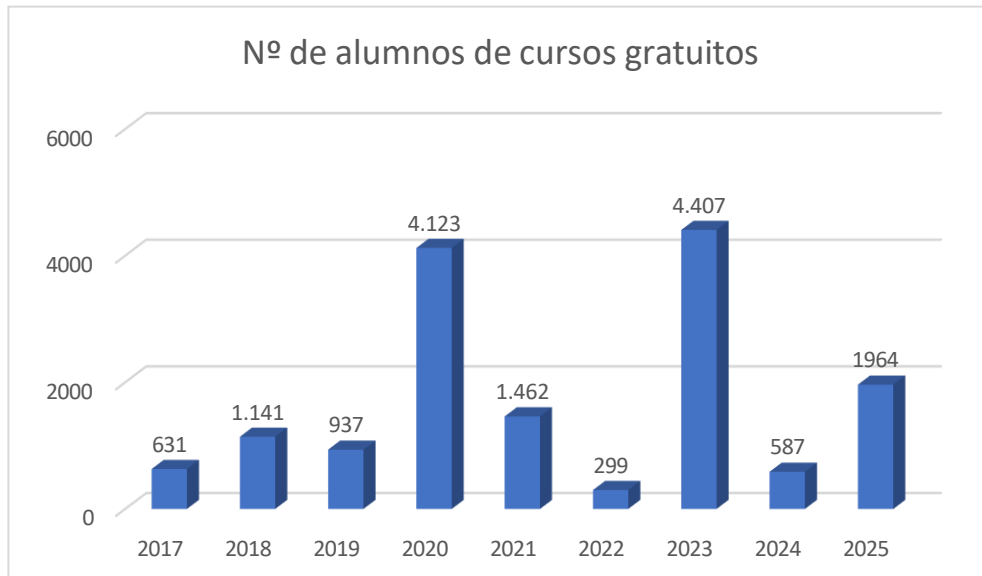
<b>MEMORIA DE PARTICIPACIÓN</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>Cursos impartidos</i>	353	368	388	428	381	340	335	343	329
<i>Número de alumnos totales</i>	5.343	6.255	5.687	9.870	5.677	3.457	3.155	3.309	3.756
<i>Media de alumnos por curso</i>	13,35	13,89	12,24	23,06	14,90	10,16	9,42	9,65	11,42
<i>Horas totales impartidas</i>	415.580	416.835	419.090	781.411	481.691	325.001	296.981	323.880	364.695
<b>Nº de Alumnos de pago</b>	<b>4.712</b>	<b>5.114</b>	<b>4.750</b>	<b>5.747</b>	<b>4.215</b>	<b>3.457</b>	<b>3.279</b>	<b>2.969</b>	<b>3.756</b>
<i>Alumnos colegiados</i>	4.215	4.500	4.107	3.101	2.912	2.899	2.674	2.354	2.377
<i>Alumnos no colegiados</i>	497	614	643	654	629	558	605	614	589
<i>Alumnos becados</i>	957	718	734	1.992	674	411	299	260	228
<i>Alumnos bonificados</i>	411	503	526	560	-	564	435	507	415
<b>Nº de alumnos gratis</b>	<b>631</b>	<b>1.141</b>	<b>937</b>	<b>4.123</b>	<b>1.462</b>	<b>299</b>	<b>4.407</b>	<b>587</b>	<b>1.964</b>
<i>Alumnos cursos</i>	-	726	396	2.716	1.054	-	4.067	320	1713
<i>Alumnos gratis (Covid-19)</i>	-	-	-	705	-	-	-	-	-
<i>Alumnos Curso</i>	631	399	541	702	408	299	340	267	251
<b>MEMORIA ECONÓMICA</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>Importe total</i>	856.664,5	904.066,0	904.211,3	957.947,1	814.344,9	761.478,2	688.499,7	651.526,0	614.367

Importe ámbito COGITI	648.649,5	586.046,0	633.880,3	723.079,3	522.941,9	490.200,2	451.013,7	381.321,0	422.230
Importe ámbito no COGITI	208.015,0	317.960,0	270.331,0	234.867,8	229.866,0	229.176,0	237.486,0	270.205,0	192.137
Importe bonificados (FUNDAE)	149.880,0	168.870,0	187.550,0	194.655,0	204.250,0	-	162.350,0	183.665,0	149.720
Importe de becas (€)	89.030,0	63.385,0	66.755,5	183.435,0	61.537,0	42.102,6	29.175,0	24.590,0	20.698

La gran evolución en las cifras de la Plataforma de formación es el reflejo de la calidad de los contenidos formativos y los ponentes, así como de la labor de difusión que realizan los Colegios de estas acciones formativas.

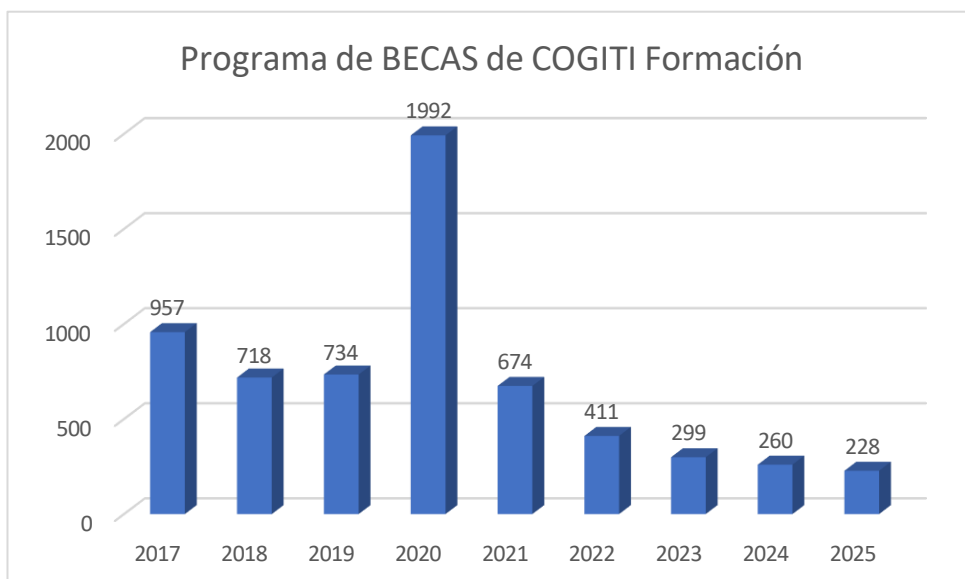
A continuación, se muestran gráficamente ciertos aspectos relevantes:

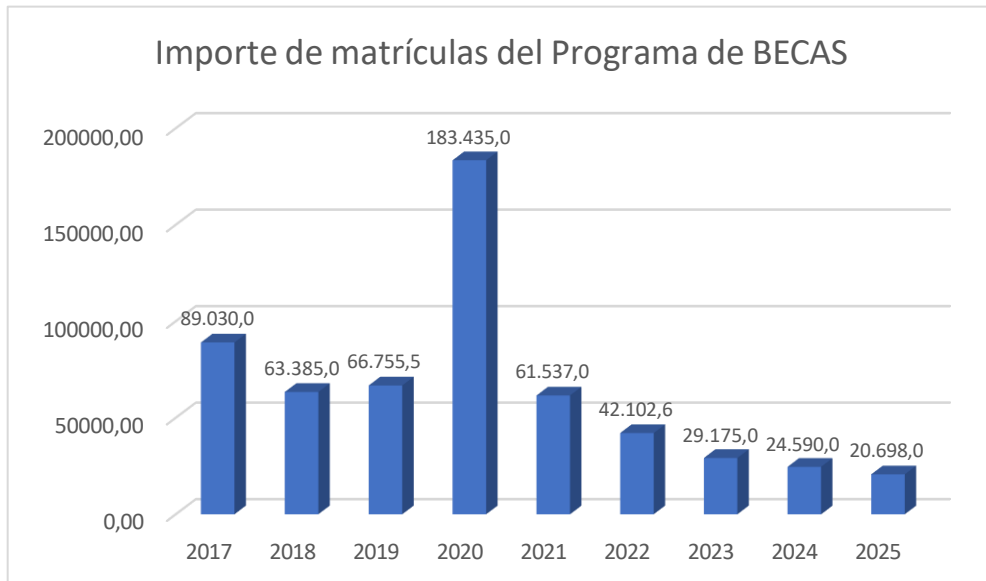




**NOTA:**

Los alumnos recogidos en el presente gráfico son aquellos que no tuvieron que abonar ningún honorario para formalizar su matrícula, pueden haber sido alumnos de las distintas ediciones del curso profesional, alumnos que se acogieron a los cursos subvencionados que se ofertaron.





**NOTA:**

Los alumnos que aparecen en este gráfico corresponden a alumnos que se incluyeron dentro del programa de becas que lleva instaurado en la plataforma desde el año 2014. El gran aumento en el año producido en el año 2020 fue motivado por el programa de ayuda especial que se realizó con motivo del estado de alarma motivado por el COVID-19, de tal forma que en dicho periodo a todos los colegiados, por el simple hecho de serlo, se les aplicaba la condición de becados para el primer curso que realizaran en la plataforma de formación.

### **5.10.1 CONVENIOS DE COLABORACIÓN EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN**

En la actualidad, el Consejo General y los Colegios Oficiales tienen tres tipos de colaboraciones con agentes externos para la promoción y difusión de las acciones formativas de la plataforma de formación e-Learning:

- **Colaboración como asimilados:** Son aquellos que se firman con otras entidades en virtud del cual estas últimas se convierten, con respecto a la plataforma de formación, en "colegios" adheridos. Actualmente constan como entidades asimiladas AEERRATI y el Consejo de Ingenieros Técnicos Agrícolas.
- **Colaboración como asociados:** Son aquellos que se firman con otras entidades (preferentemente colegios profesionales, consejos territoriales, consejos nacionales o asociaciones vinculados a todos estos) en virtud del cual estas últimas se convierten, con respecto a la plataforma de formación, en "socios" del Consejo General, de un Consejo Autonómico o de algún Colegio de ITIs adherido a la plataforma. Son obligaciones de la entidad asociada la difusión de todas o algunas de las acciones formativas de la plataforma

entre las personas pertenecientes a su colectivo, la ratificación de miembro de su colectivo al alumno que haya manifestado serlo, la impresión y la entrega del diploma correspondiente una vez finalizado el curso. Las entidades colaboradoras como asociados son actualmente COITT (Topógrafos), CITOPIC (Obras Públicas), Químicos Asturias, Telecomunicaciones Canarias, Ingenieros Químicos Galicia, etc...

- Colaboración como conveniados: Son aquellos que se firman con otras entidades (preferentemente empresas (públicas o privadas) o entidades de la administración (Ayuntamientos, Diputaciones, Comunidades Autónomas, etc...) en virtud del cual las entidades conveniadas se comprometen a difundir los servicios que ofrece COGITI entre sus empleados (Plataforma de formación, DPC, Proempleo Ingenieros, y Revista Técnica Industrial) y a cambio gozan de un descuento en el importe de matrículas así como otros servicios ofrecidos desde este Consejo General, durante 2018 se ha multiplicado exponencialmente el número de entidades conveniadas.

Se han desarrollado Portales satélites con subdominios propios para los colaboradores como asociados, permitiendo una imagen corporativa propia de cada Organización con la oferta formativa completa y actualizada de nuestra Plataforma de formación ([www.ingenierosformacion.com](http://www.ingenierosformacion.com)) resultando dominios del siguiente modo, como ejemplo:

1. [www.consejominas.ingenierosformacion.es](http://www.consejominas.ingenierosformacion.es)
2. [www.citop.ingenierosformacion.es](http://www.citop.ingenierosformacion.es)
3. [www.aiu.ingenierosformacion.es](http://www.aiu.ingenierosformacion.es)
4. Etc..

## 5.11 PLATAFORMA PROEMPLEOINGENIEROS

Tras el paréntesis detectado el año pasado donde se materializó cierto equilibrio entre la oferta y la demanda, el 2025 vuelve a reflejar un aumento en el número de vacantes mientras que la cifra de Ingenieros/as en búsqueda activa apenas sufre modificaciones. A nivel global, la fotografía continúa estática: las empresas mantienen las dificultades expresadas en memorias anteriores para cubrir posiciones cualificadas, motivo por el cual siguen aumentando las medidas y estrategias, tanto pecuniarias como no, destinadas a la captación y retención de talento.

La modalidad indefinida sigue siendo la más ofrecida, suponiendo más del 85 % de los contratos. Por otro lado, los salarios aumentan. Así, este 2025, por primera vez en la historia del portal, el mayor porcentaje de ofertas se han encontrado en la banda donde convergen las remuneraciones definidas entre los 30.000 y los 38.000 euros anuales. Como dato a destacar, apenas tres puntos separan la proporción de anuncios comprendidos entre las franjas de 24.000 a 30.000 euros (23,62 %) y de 38.000 a 48.000 (20,47 %). Todo ello es señal y muestra de algunas de las medidas a las que previamente se aludieron. La estabilidad financiera y laboral, sobre todo esta primera, se mantiene como uno de los

motores más destacados de atracción y mantenimiento de los/as Ingenieros/as que componen las plantillas de las más de 3 millones de empresas existentes en el país.

Es, sin embargo, en las medidas relativas a los beneficios intangibles donde se observa un verdadero cambio de paradigma. Así, del periodo anterior a este, aumenta el porcentaje de compañías que procuran planes de formación para sus Ingenieros/as, amén de posibilidades de desarrollo profesional o incluso planes de carrera. Mención aparte merecen todas las acciones que podrían englobarse en la categoría de salario emocional, con iniciativas enfocadas en la optimización del tiempo de trabajo para mejorar la conciliación personal. Más de un 86 % de las posiciones publicadas señalan ventajas específicas relacionadas sobre todo con: jornada intensiva los viernes, en verano o incluso todo el año; flexibilidad horaria; vehículo de empresa, a destacar el uso profesional exclusivo sobre el mixto personal y laboral o un modelo híbrido de teletrabajo con 1 o 2 días fuera de la oficina, entre otros.

Una anualidad más, la vacante más demandada ha sido el/la Ingeniero/a de Proyectos, sobre todo de Instalaciones. Como novedad, en esta memoria se ha procedido a realizar un análisis integral de los requisitos más solicitados. Concretamente, se estudian los siguientes aspectos: años de experiencia mínimos, conocimientos, programas informáticos, idiomas, necesidad de permiso de conducir B o vehículo propio y disponibilidad para viajar. Todo ello redundará en una mayor comprensión de los perfiles desempeñados habitualmente por parte de los Ingenieros/as Técnicos/as Industriales y de los Graduados/as en Ingeniería de la rama industrial.

El número de ingenieros/as inscritos/as en la plataforma prosigue su ascenso imperturbable y alcanza un nuevo récord. Ya son cerca de 20.000 personas las que, día a día, depositan su confianza en el portal para acertar en su primer empleo, cambiar de trabajo o dar un giro en su desarrollo profesional. Se incrementan también el número de corporaciones mercantiles que consideran ProEmpleoIngenieros como una de sus principales fuentes de reclutamiento, un aliado que ofrece seguridad y certidumbre, hasta superar la barrera de las 2.900. La tipología de estas empresas es muy variada: desde PyMES hasta multinacionales, en algunos casos pertenecientes al Ibex 35, sin olvidar organizaciones del cuarto sector, consultoras de RRHH o instituciones públicas. Pese a su heterogeneidad, todas participan de la misma necesidad compleja, ardua y acuciante, contratar personal que ofrezca garantías de solvencia y fiabilidad. Los/as profesionales colegiados/as son la respuesta a ese interrogante, un aval único para convertir en oportunidad una realidad cementada por disyuntivas, incertidumbre y retos tecnológicos; globalizada y en constante metamorfosis.

Los servicios de ProEmpleoIngenieros están, desde su concepción, eminentemente conectados al entorno virtual. Con todo, determinadas iniciativas específicas se desarrollan en la propia realidad tangible, sobre todo, cuando de acercarse a las futuras generaciones de Ingenieros/as se refiere. En este sentido, el portal ha vuelto a estar presente en dos de las principales ferias de empleo universitarias de la Comunidad de Madrid: Alcalá de Henares y la Rey Juan Carlos. Durante las jornadas, los/as estudiantes han podido: entrever el estado del mercado laboral, conocer los perfiles más

demandados dentro de la industria 5.0. y aproximarse a las iniciativas que, en materia laboral, desarrolla COGITI.

ProEmpleoIngenieros fue conceptualizada bajo la premisa y la certeza de llegar a convertirse en la plataforma por excelencia a la que todos/as los Ingenieros/as de la rama industrial acudirían para buscar trabajo o potenciar su desarrollo. Este anhelo se ha traducido a lo largo de los años en la ampliación y mejora de los servicios ya existentes, sin obviar el desarrollo de nuevas herramientas. Fiel a esta tradición, en el 2025 se ha puesto en marcha una nueva tipología de ofertas, que se adhiere a las cuatro ya existentes (propias del portal, provenientes de Colegios Profesionales o de otras páginas de empleo y oposiciones para las administraciones públicas de España), recibiendo el nombre de la quinta letra del abecedario: las E, para seguir el patrón de las anteriores. La recién estrenada categoría recoge todas las oportunidades de interés que se convocan en las instituciones y organizaciones de la Unión Europea. Desde su lanzamiento se han difundido más de 400 vacantes, todas ellas con remuneraciones elevadas y condiciones laborales de calidad. Una apuesta por la vanguardia y la innovación, dos palabras alineadas de forma indisoluble a la esencia misma del portal.

El conjunto de actividades del portal, con una atención preminente a la bolsa de trabajo, ha sido remarcado y visibilizado a través de las diferentes publicaciones que se han difundido desde el Área de Community Manager en las redes sociales de mayor impacto. Otro año más los resultados son heterogéneos. En X continúa el descenso de seguidores/as en línea con la pérdida de influencia de esta web. Por otro lado, los datos de Facebook se mantienen imperturbables, sin modificaciones aparentes. LinkedIn vuelve a ser la única comunidad donde se aprecian indicadores evidentes de crecimiento. No resulta esto en algo enajenado, habida cuenta que, de las tres, es la única que se dirige a una audiencia y contenido de carácter profesional. Aunque por su inmediatez y velocidad las RR.SS. son capitales en la estrategia de comunicación del portal, el bombardeo de estímulos al que someten a sus usuarios/as no facilita una transmisión de contenidos intensiva, donde se espere que el/la interesado/a mantenga fijo el foco atencional y retenga los datos que se le proporcionen. Para esto último se usan los e-mails marketing. Desde este medio, los/as Ingenieros/as han recibido invitaciones a webinar gratuitos de carácter técnico y práctico, impartidos en colaboración con algunas de las más renombradas empresas de su sector como Schneider Electric o ETAP, además de otras actividades de COGITI y de ProEmpleoIngenieros como el Barómetro Industrial, INGEFUTUR25 o UPRO. El incremento observado en las cifras de apertura y clics en los hiperenlaces dan fe de la utilidad y el atractivo que suscitan todas estas propuestas.

Cabe apreciar el reconocimiento de la sociedad al trabajo y el esfuerzo de todas los/as colaboradores/as que, de una manera más o menos directa, gestionan la operativa diaria de la plataforma. Destacan las noticias sobre ProEmpleoIngenieros publicadas en la web de COGITI y de las que se han hecho eco los diferentes Colegios Profesionales.

### 5.11.1 DATOS GENERALES DE LA PLATAFORMA

Como en años previos, ProEmpleoIngenieros ha ofrecido los servicios de los que dispone a todos/as los/as registrados/as. Desde recién graduados/as en búsqueda de aquello que es más vital para ellos en ese momento, esto es, su primera oportunidad laboral, hasta perfiles con mayor bagaje y expertise, la plataforma, y las personas que la componen, no han cejado en su empeño de ayudar a cada uno de los/as Ingenieros/as que han optado por formar parte de ella a encontrar el trabajo de sus sueños. Todo ello bajo los más altos estándares de calidad y las cotas más elevadas de profesionalidad que definen y caracterizan la idiosincrasia del portal.

A continuación, se estudian de forma pormenorizada los datos extraídos a partir del análisis cualitativo y cuantitativo de los diferentes servicios del portal durante el año 2025. Un examen profundo y sistemático que supone, no ya solo una radiografía exhaustiva de la plataforma, sino, por extensión, una fotografía detallada del estado actual del mercado laboral en el ámbito de la Ingeniería.

#### ❖ Bolsa de Trabajo:

- Desde el 1 de enero al 31 de diciembre se han recibido **un total de 241 ofertas**. Este cómputo incluye todos los puestos de trabajo ofertados por las empresas colaboradoras, además de las oposiciones publicadas a través del perfil de empleo público. Tras el escrutinio inicial, efectuado por los/as Técnicos/as de Recursos Humanos del portal, se descartaron un 6,03 % debido a que no cumplían con los requisitos mínimos (salarios muy por debajo del convenio, ingenierías de otras disciplinas, ofertas con perfiles muy genéricos, etc.). En consecuencia, finalmente se publicaron un **total de 227 ofertas en el portal**, traducidas en **311 nuevas vacantes, un aumento de un 23,42 %, con respecto al ejercicio anterior**.
- Como novedad, en marzo de 2025 se ha puesto en marcha una nueva tipología de ofertas, las E, que recopilan las oportunidades laborales para Ingenieros/as de la rama industrial por parte de las instituciones de la Unión Europea. En concreto, a través de este servicio ya mencionado en la introducción y que se detallará en mayor medida en el apartado de iniciativas, se han publicado **18 nuevas ofertas que han supuesto un total de 426 vacantes**. Esta innovadora funcionalidad, que ha contado con una notable acogida, proporciona un abanico mayor de opciones para encontrar empleos de calidad y con buenos salarios en el ámbito nacional y, por encima de todo, en el internacional.
- Más del 90 % de las vacantes de ProEmpleoIngenieros recibidas durante esta anualidad se emplazaban en España, **concretamente un 91,39 %, frente al 8,61 % restante que se ubicaban en territorio internacional**, principalmente en países europeos como Bélgica o Luxemburgo.
- Por autonomías, la **«Comunidad de Madrid» sigue aglutinando el mayor número de posiciones abiertas, suponiendo casi dos de cada cuatro ofertas publicadas (41,86 %)**. Le sigue de lejos la «Comunitat Valenciana» (10,47 %), sobre todo en la provincia de Valencia, y la opción

«Varias Provincias» (8,91 %), utilizada en aquellos puestos que proponían vacantes en diferentes lugares de la geografía nacional.

- En cuanto a la modalidad de contratación, **el 85,06 % de las posiciones publicadas en la plataforma durante este periodo han sido indefinidas**. Desglosado, un 83,82 % fueron contratos indefinidos a jornada completa, mientras que el 1,24 % restante ofrecían un fijo – discontinuo. En segundo lugar, a una distancia abismal, se observa el temporal por circunstancias de la producción en un 9,96 % de los anuncios. En tercer lugar se encuentran las ofertas de prácticas y autónomos (2,07 % en ambos casos). No se aprecian grandes cambios en estos números, siendo todos los porcentajes similares a los de la última memoria.
- Explorando ahora la remuneración media, **la mayor parte de las ofertas en las que se especificaba se encontraban en la franja de 30.000 a 38.000 euros**, suponiendo el 36,22 % del total. En segunda posición, se encontraba las posiciones de entre 24.000 y 30.000 euros (23,62 %), habitual en vacantes junior. Cierra el podio la banda salarial de entre 38.000 y 48.000 que apareció en un 20,47 % de los anuncios de empleo, 7 puntos por encima respecto a los datos de la pasada memoria. Se puede concluir que los salarios ligados a la profesión continúan ascendiendo, en consonancia con la tendencia vislumbrada en años anteriores.
- Las necesidades actuales de conciliación personal y familiar, y la reafirmación del tiempo libre y el bienestar como pilares que mejoran la productividad, descienden la rotación y aumentan la fidelización y el compromiso, han propiciado un cambio de mentalidad en la concepción del trabajo y de la retribución asociada. Frente a los modelos clásicos de recompensa, puramente enfocados en aspectos monetarios, las compañías apuestan por proporcionar ventajas a sus trabajadores/as no siempre económicas, y generalmente al margen del salario habitual, muy apreciadas entre todas las cohortes de edad y más si cabe en las nuevas generaciones como la millennial o la Z. En el 2025, un 86,83 % de las ofertas planteaban al menos una medida relacionada con lo que viene a conocerse como beneficios sociales o salario emocional. Aunque muy dispares debido a su propia naturaleza (se han identificado hasta 35 tipos diferentes), los cinco más destacados en este periodo han sido:
  1. Jornada intensiva: destacando la modalidad de viernes intensivo, verano o todo el año.
  2. Flexibilidad horaria: principalmente en la modalidad de una franja de entrada y salida predefinida de + / - X horas.
  3. Vehículo de empresa: sobre todo para uso exclusivo profesional.
  4. Modelo híbrido: o lo que es lo mismo, desempeñar un porcentaje de la jornada semanal en casa, generalmente entre 1 y 2 días y, el restante, en la oficina.
  5. Costes de manutención durante desplazamientos laborales: incluye, por orden de frecuencia: kilometraje, dietas y alojamiento.
- Las empresas apuestan por potenciar el crecimiento de los/as Ingenieros/as, proveyendo oportunidades que favorecen el desarrollo profesional, tanto horizontal como vertical. En concreto, durante el periodo estudiado, un 70,06 % de las compañías ofrecieron planes de

formación y un 55,09 % planes de carrera. Si se tienen en cuenta los datos de 2024, donde se analizó este indicador por primera vez, el porcentaje ha aumentado en 4,47 y 3,48 puntos respectivamente.

- Las cinco posiciones más solicitadas por parte de las empresas que han facilitado ofertas de empleo en el 2025 han sido:
  1. Ingeniero de Proyectos: perfiles mayoritariamente sin experiencia (41,86 %), con conocimientos en normativas de instalaciones (REBT, RITE y RIPCI) y manejo de alguna herramienta CAD, como AutoCAD, además de software de presupuestos, como Presto o alguno similar. En casi un 25 % de los casos se solicita un buen nivel de inglés. Además, en el 75 % de los casos era preciso poseer el permiso de conducir B.
  2. CSS - PRL: ITI's que, teniendo el Máster o el Título de Técnico Superior en PRL, hayan desempeñado funciones similares entre 1 y 3 años (76 %). En esta posición, es imprescindible el permiso de conducir B.
  3. Docente - Formador/a: experiencia de al menos 1 año (72,73 %); en la mayor parte de los casos es válida solamente si es más de tipo técnica, sin que sea preciso haber impartido clases con anterioridad. En estas vacantes se exige el Máster en Formación de Profesorado (antiguo CAP) cuando se trata de educación formal. Con relación a los programas informáticos, suele ser relevante el uso de plataformas de retransmisión como Zoom o YouTube.
  4. Perito/a: puesto ideal para Ingenieros/as Junior (100 %) que tengan permiso de conducir B y vehículo propio.
  5. Responsable de Mantenimiento: profesionales con amplio bagaje (50 % de entre 3 y más de 5 años ejerciendo), siendo importante también conocer las normativas de instalaciones REBT y RITE. Haber obtenido el permiso de conducir B es otro de los puntos clave.
- Con relación a los sectores, la mayor parte de los anuncios de empleo procedían de empresas pertenecientes a los **Servicios de Ingeniería**. En segundo lugar, se encuentra el Industrial. Cierra el *ranking* el sector público europeo, en consonancia con el lanzamiento de las ofertas tipo E.
- El anuncio de empleo que ha recibido un mayor número de solicitudes por parte de los/as candidatos/as durante el periodo estudiado ha sido «Ingeniero de Consultoría Energética (H/M)» de la empresa Eneor Ibérica para el ejercicio libre de la profesión y en modalidad de teletrabajo. Es, a su vez, la que más visitas ha tenido. Finalmente, la que más vacantes contemplaba es «Formador para Curso Streaming de IA (H/M)» de la compañía Mainjobs con 15 puestos abiertos, también en modalidad de teletrabajo.
- **El número de ofertas totales que se han publicado durante el 2025 ha sido 16.539; casi 1.380 al mes, en promedio.** En esta cifra global se incluyen las siguientes: tipo A, las enviadas directamente por las empresas; tipo B, recogidas por los colegios profesionales; tipo C, obtenidas mediante el acuerdo con importantes portales de empleo generalistas como Infojobs o de grandes empresas de selección para ofrecer las máximas oportunidades laborales a los

Ingenieros/as Técnicos/as Industriales, tipo D, que difunden el empleo público de todo el territorio nacional y la recién estrenada tipo E, que como se ha expuesto a lo largo de este documento, recoge las diferentes opciones que se generan semana a semana para formar parte de las instituciones de la UE.

- Con respecto a la búsqueda de ofertas de empleo, durante el último año se produjeron un total de **10.529; una media de 202 cada semana**. En comparación con los datos del 2024, en esta anualidad se ha comprobado la existencia de un incremento significativo del número de ofertas (55 puntos) y, muy ligero, en el de búsquedas (3 puntos). El día donde se efectuaron un mayor número de búsquedas fue el 19 de marzo, concurrente con la festividad de San José, patrón de la ingeniería y de los padres de familia.

❖ **Otros servicios destacados de ProEmpleoIngenieros:**

- **Pilot Primer Empleo:** este servicio, cuya misión es facilitar la búsqueda de trabajo a los/as Ingenieros/as recién titulados/as, finalizó el 2025 con un total de **168 peticiones**, 7 más con respecto al año anterior, lo que supone un incremento ligeramente superior al de memorias previas. De esta forma, sigue consolidado como el servicio con mayor demanda de todo el portal, a excepción de la bolsa de empleo.
- **Becas ING:** el servicio, enfocado a asesorar a Ingenieros/as colegiados/as recién licenciados/as sobre las condiciones, coberturas y destinos de las prácticas que les interesen, registraba, al final del periodo analizado, **un total de 114 solicitudes**. Respecto al año 2024 no se aprecian nuevas peticiones.
- **Mentoring Profesional:** los Ingenieros/as interesados/as que están comenzando su carrera, pueden solicitar la ayuda de un profesional experimentado, con un nivel mínimo de Acreditación DPC Advance Plus, que les apoye y les proporcione recomendaciones y propuestas de valor a fin de favorecer su desarrollo profesional. A 31 de diciembre de 2025 se habían recibido un total de **38 solicitudes**, una más con respecto al año anterior.
- **Coaching Profesional:** a través de este servicio, los Ingenieros/as que así lo solicitan son aconsejados por prestigiosos expertos en RRHH en la definición de metas laborales y el establecimiento de las estrategias necesarias para alcanzarlas. Este año no se han recibido nuevas peticiones, por lo que el **número de demandantes se mantiene en 19**.
- **Movemos tu Currículum:** las métricas de este servicio, consistente en el envío, a través de *e-mail*, de cada oferta que se publica en el portal ProEmpleoIngenieros por parte de las empresas colaboradoras en las que se produce un encaje porcentualmente elevado entre el currículum de la persona solicitante del servicio y los requisitos de la posición, indican que, a finales de 2025, **se superaba la cifra de los 191.086 CCVV movidos**.

Todo lo expuesto con anterioridad pone de manifiesto, de forma irrefutable, el rol capital que, 12 años después de su fundación, ocupa ProEmpleoIngenieros. Es, sin ningún género de duda, la plataforma de referencia para la búsqueda de trabajo por parte de los/as Ingenieros/as de la rama

industrial, bien sea por causa de desempleo, primera experiencia profesional o mejora de condiciones laborales. Buena prueba de ello es la tendencia de crecimiento anual, progresiva a la par que sostenida. Así, **en el 2025 se han producido 506 altas nuevas, un 12 % respecto a la memoria anterior**. El mes con un mayor número de inscritos/as ha sido febrero con un total de 64 nuevos/as registrados/as\*.

En cuanto al perfil promedio que se observa en los nuevos/as usuarios/as de la plataforma, la mayor parte han sido **hombres, de entre 25 y 35 años, que habían estudiado una Ingeniería Técnica Industrial con tecnología específica en Mecánica o Electricidad, o un Grado en Ingeniería Mecánica, en estado de desempleo y de la Comunidad Autónoma de Andalucía**. Del total de Ingenieros/as que se registraron, 326 no estaban colegiados/as. Tras comunicarles las ventajas que podrían obtener al colegiarse, 12 de ellos lo hicieron para disfrutar de los servicios “*premium*” de la página, así como del resto de beneficios que proporciona el COGITI y los Colegios Profesionales a sus integrantes. De esta forma, al término del 2025, **819 personas se habían colegiado en algún momento**, merced a ProEmpleoIngenieros, **de los cuales 600 seguían siéndolo, esto es, casi un 75 %**.

Las métricas descritas con anterioridad no habrían sido posibles sin la inestimable confianza que, año tras año, depositan en el portal las empresas registradas. En este sentido, **un total de 134 organizaciones nuevas** (en torno a 12 al mes en promedio), se han inscrito y unido a las más de 2.900 que ya se encontraban en la plataforma para publicar sus posiciones. De esta forma, pueden encontrar el talento más cualificado y profesional del mercado, con la garantía de solvencia y calidad que solo pueden ofrecer los Ingenieros/as colegiados/as.

**El tipo de empresas que han publicado anuncios de empleo durante este tiempo ha sido**, como en los años anteriores, **característicamente misceláneo**, denotando la posición consolidada, además de transversal, que el portal ha ido asentando y reforzando a lo largo de su trayectoria:

- Corporaciones pertenecientes al Ibex 35, como: Grupo Repsol e Indra Group.
- Grandes empresas, referentes en su sector, como: Aldi España, CENTRAL DE COMPRAS DE SUPERMERCADOS CANARIOS (Supermercados SPAR), Dekra España, EUROCONTROL, Eurovia Management España, Grupo Itevelesa, Ineco, Letsgo Entertainment, Pavasal, Quirónprevención, SICE Tecnología y Sistemas, TK ELEVADORES ESPAÑA, etc.
- Consultoras de RRHH, como: Adecco T.T., EULEN FLEXIPLAN, LB Consultores, Lexia Consultores, Onhunters, Oportunidades y Estrategias, Psicotec Catalunya, Rol Talent, etc.
- ONGs y centros formativos, como: Colegio San Pedro, Escuelas de Artesanos Fundación de la Comunidad Valenciana, Fundación Juan XXIII, Grupo Coremsa, Mainjobs, Tecnas Servicios Integrales de Formación y Desarrollo, etc.
- Asociaciones, instituciones y empresas públicas, como: Centro Tecnológico de la Energía (ITE), Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), Grupo Tragsa, HISPALYT (Asociación Española de Fabricantes de Ladrillos y Tejas de Arcilla Cocida), SIEPSE (SOCIEDAD DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS PENITENCIARIOS Y DE LA SEGURIDAD DEL ESTADO S.M.E., S.A.), etc.

- PYMES y empresas de nueva creación, como: Almaná, Ingeniería e Instalaciones, ARDANUY INGENIERÍA, AVISER Entidad de Inspección y Control Industrial, CENTRO DE ENSAYOS, INNOVACIÓN Y SERVICIOS (CEIS), Control Entálpico, Electricidad Guerra, GEDITEC INGENIERIA & ARQUITECTURA, GENERALPLAN, Grupotec, INVESTIGACIÓN Y CONTROL DE CALIDAD (INCOSA), JH INTERNACIONAL CONSULTORES DE INGENIERÍA, LM Group, Más Prevención, PROINSERMANT, TECASEM DLMS,

En cuanto a las entidades que han publicado un mayor número de ofertas en el portal en el último año destaca, en primer lugar, la empresa Aqlara Ciclo Integral del Agua con 6. En segundo lugar, encontramos a la UTE Prointec Aertec Airia y a Ardanuy Ingeniería con 5 nuevos empleos cada una.

Finalmente, cabe subrayar la cooperación con diversos organismos públicos y universidades para la promoción de oportunidades laborales dentro de España. En este sentido, es fundamental el acuerdo de colaboración que continúan llevando a cabo ProEmpleoIngenieros y el SEPE desde el año 2017, para promocionar las vacantes del primero dentro del portal Empléate. Dicho acuerdo fue renovado por última vez en junio de 2024.

### 5.11.2 PRESENCIA EN REDES SOCIALES DE PROEMPLEOINGENIEROS

Las redes sociales son el escaparate principal para dar a conocer al colectivo de ITI y a la sociedad las acciones más destacadas y las novedades de la plataforma. A través de este medio, desde el Área de *Community Manager* de la página se difunden contenidos de valor como pueden ser las últimas ofertas de empleo que se han publicado, o actividades e iniciativas que cuentan con el mecenazgo total o parcial de ProEmpleoIngenieros u del COGITI, de forma ágil y dinámica. A continuación, se abordan los datos relativos a todas ellas:



X

El número de seguidores/as del perfil en X de ProEmpleoIngenieros ha sufrido leves fluctuaciones a lo largo del periodo estudiado, con un descenso final inferior a un 2 %: en enero había 7.363 frente a diciembre donde se mantenían 7.250. Si se examina con detalle la tendencia de los últimos tres años es posible apreciar un decremento de carácter asintótico: 174 personas en 2023; 168, en 2024; 113, en 2025. No extrañan estos números, teniendo en cuenta la progresiva pérdida de popularidad de esta red social a nivel mundial y, específicamente, en España.



Facebook

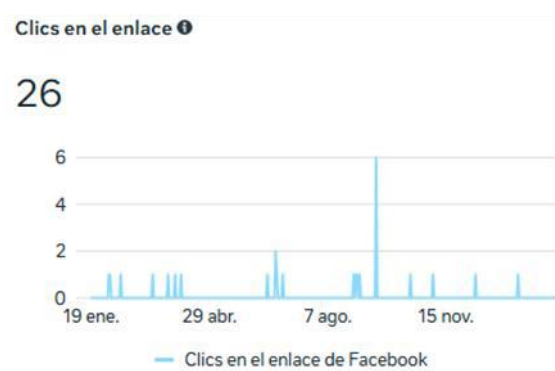
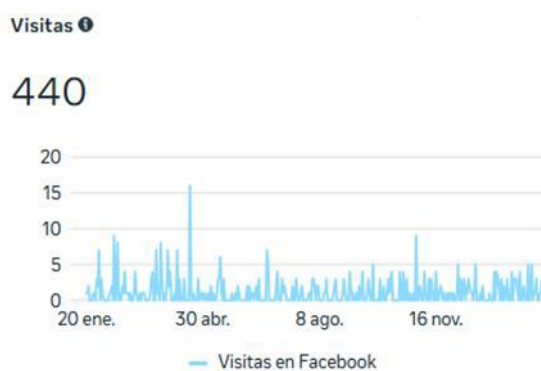
A 31 de diciembre de 2025, la página oficial en Facebook de ProEmpleoIngenieros (<https://www.facebook.com/proempleoingenieros.es>) tenía 2.673 «me gusta», misma cifra que en el año anterior.



**El número de seguidores/as de la plataforma en el año 2025 se ha mantenido muy estable: 2.733**, lo que supone una ligera disminución de menos de 1 punto con respecto al año previo. Al estudiar la gráfica se aprecia que se han producido picos esporádicos de nuevos registros, sobre todo entre los meses de septiembre y octubre.



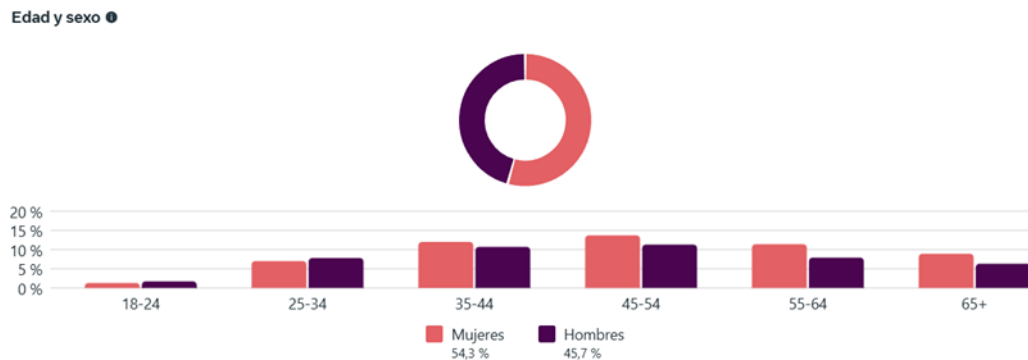
El contenido obtuvo **10.924 visualizaciones**, lo que indica cuántas veces fue visto en total, sin importar su duración. Al desglosar el dato se percibe que el **mayor número de ellas proviene de seguidores/as (92,79 %)** aunque el porcentaje de no seguidores/as es significativo (7,21 %). El alcance se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior. Las interacciones, participación del público con los posts de la página, han ascendido a 58.



Durante el 2025 se han producido un total de **440 visitas a la página y 26 clics en las publicaciones**. Analizando la primera gráfica se observa una tendencia de actividad constante con picos significativos en varios momentos, especialmente en los meses de abril y noviembre. Por el contrario,

en la segunda se puede ver un dibujo más irregular con incrementos puntuales, siendo especialmente significativo el acaecido durante el periodo de septiembre.

En conjunto, se puede concluir que las publicaciones que se elaboran y comparten son significativas y de interés, aunque todavía hay margen para mejorar la retención de la audiencia. Se requerirá un análisis pormenorizado de las campañas o eventos que se produjeron en los momentos donde se obtienen un mayor número de seguidores/as, visualizaciones, visitas y clics para identificar las estrategias que mejor funcionan y replicarlas en el futuro.



En cuanto a los índices demográficos del público de la página, **en cuestión de sexo se mantienen los mismos porcentajes del año anterior**: 54,3 % de mujeres frente a un 45,7 % de hombres. En el examen de las franjas de edad también encontramos algunos datos inesperados. Así, **el grupo más numeroso a finales de 2025 era el de 45 a 54 años**, seguida por los rangos de 35 a 44 y 55 a 64 años. Por el contrario, el porcentaje de seguidores/as de entre 18 a 24 años tuvo muy baja representación, lo que sugiere que esta red social no es muy efectiva a la hora de conectar con el público juvenil.



La **audiencia proviene mayoritariamente de España: 92,8 %** sobre el total. Es notorio destacar que el 6,7 % proviene de estados de Centroamérica y América del Sur: México (2,8 %), Perú (1,5 %), Colombia (1 %), Argentina (0,6 %), Ecuador (0,4 %) y Venezuela (0,4 %). Además, hay un pequeño porcentaje de personas que se conectan desde Europa o América del Norte como Alemania, Reino

Unido y EE. UU. Todos estos indicadores muestran que, aunque la mayor parte del público es nacional, los contenidos de la página despiertan interés en otros países, sobre todo de habla hispana.

Dentro del país, **las ciudades con mayor representación fueron Madrid (10,3 %)**, seguida por Barcelona (4,9 %), Valencia (2,3 %) y Sevilla (2,1 %). Esto evidencia un alcance repartido a lo largo de todo el territorio del estado, con énfasis en grandes y medianas ciudades.

Como conclusión, la base de audiencia de Facebook sigue siendo muy característica: personas adultas, principalmente mujeres, con fuerte presencia en ciudades españolas. El dato del sexo es muy destacable, pues contrasta, por ser inversamente proporcional, con el perfil mayoritario de registrados/as en la plataforma.



La página de empresa en LinkedIn correspondiente a ProEmpleoIngenieros (<https://www.linkedin.com/company/5383669/admin/feed/posts/>) finalizó 2025 con **3.304 seguidores/as, lo que supone un aumento de 154.**



La gráfica que precede muestra la evolución del número de seguidores/as desde mediados de febrero de 2025 hasta las mismas fechas de 2026; aumentos constantes, con un patrón evolutivo estable y sostenido. A lo largo del diagrama se pueden identificar algunas puntas de crecimiento aisladas, como una particularmente visible a en el mes de marzo, donde se inscribieron hasta 30 personas, así como otras menos pronunciadas en junio, septiembre y octubre.

Función laboral ▼

Operaciones · 716 (21,7 %)

Ingeniería · 710 (21,5 %)

Tecnología de la información · 187 (5,7 %)

Gestión de programas y proyectos · 149 (4,5 %)

Ventas · 129 (3,9 %)

Educación · 126 (3,8 %)

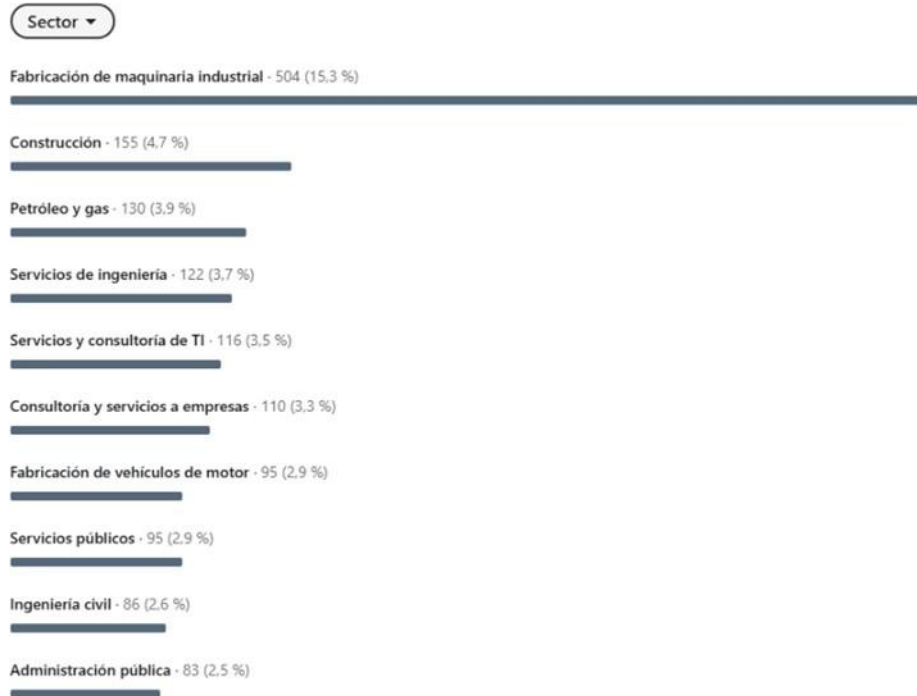
Desarrollo empresarial · 119 (3,6 %)

Control de calidad · 91 (2,8 %)

Administración · 60 (1,8 %)

Recursos humanos · 58 (1,8 %)

A tenor de los datos proporcionados por LinkedIn, **las funciones laborales que desempeñan la mayor parte de los/as seguidores/as de la página** están relacionadas con «Operaciones» (21,7 %) e «Ingeniería» (21,5 %). Otras áreas destacadas son «Tecnología de la Información» (5,7 %), «Gestión de Programas y Proyectos» (4,5 %), «Ventas» (3,9 %) y «Educación» (3,8 %).



Por otro lado, respecto al sector de actividad al que pertenecen, un 15,3 % trabaja en «Fabricación de maquinaria industrial», seguido de «Construcción» (4,7 %), «Petróleo y gas» (3,9 %), «Servicios de ingeniería» (3,7 %) y «Servicios y Consultoría de TI» (3,5 %).

Los porcentajes expuestos ratifican que la audiencia mayoritaria de esta red representa un perfil técnico, cualificado, orientado al entorno industrial y tecnológico. Existe, pues, una coherencia manifiesta entre el contenido que se ofrece y comparte en la página con las características y tipología de la comunidad.

### 5.11.3 OTRAS COMUNICACIONES REALIZADAS

#### Mail Mailing masivo

El envío masivo es una técnica de marketing que consiste en difundir la información que pueda resultar de interés al correo electrónico de los/as suscriptores/as de forma directa. De esta forma, las persona que previamente han sido dados de alta en una base de datos y que, por supuesto, han expresado su consentimiento para recibir comunicaciones comerciales por este medio, reciben una comunicación en su proveedor de mensajería, de manera inmediata. Es uno de los canales de marketing que mayor retorno de la inversión ofrece, aportando numerosos beneficios. En el caso del portal, se usa la herramienta **Mailrelay** para realizar estos envíos.

Así, se ha seguido informando de forma mensual sobre los *Webinar* gratuitos realizados junto a *Schneider Electric*. Además, se han enviado varios correos relacionados con el Barómetro Industrial

(lanzamiento del cuestionario, publicación del informe resultante, descuentos por su realización, etc.), entre otras comunicaciones destacadas.

#### 5.11.4 INICIATIVAS DE PROEMPLEOINGENIEROS.ES

Al margen de la labor diaria que desempeñan, con entrega y voluntad, las personas que conforman el equipo de ProEmpleoIngenieros, la plataforma ha sido inductora, mecenas y actriz de otras medidas que complementan su acción prima. Como en años anteriores, el portal ha formado parte de algunas de las más destacadas ferias de empleo en las universidades de la Comunidad de Madrid para proporcionar información de interés sobre el mercado laboral y las ventajas de la colegiación a los/as estudiantes que se acercaron a las conferencias y al *stand*. Además, siguen forjándose nuevos acuerdos con empresas e instituciones que permiten acercar la Ingeniería de la rama industrial a la sociedad y resaltar el valor de los/as profesionales colegiados/as. Siempre con la mirada puesta en el perfeccionamiento, amén de ofrecer más y mejores oportunidades laborales, se ha desarrollado una nueva funcionalidad, previamente ya mencionada en esta memoria y en la anterior, destinada a acercar las oportunidades de empleo público que los organismos de la Unión Europea generan.

A continuación, se presentan de forma detallada las diferentes actividades llevadas a cabo durante el 2025. Actividades que refuerzan y apuntalan la posición líder de ProEmpleoIngenieros en particular, y del COGITI en general, como protagonistas indiscutibles, tan necesarios como imprescindibles, dentro de la telaraña que conforman todas las piezas claves de los sectores de producción del país.

- **Conferencias sobre el portal en ferias de empleo:** el 6 de febrero de 2025 en el III Foro de Empleo de la Escuela Superior de Ciencias Experimentales y Tecnología (ES CET) de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) y el 14 de marzo de ese mismo año en la VI Feria de Empresas y Empleo de la Universidad de Alcalá de Henares (UAH), los/as alumnos/as interesados/as pudieron asistir a la conferencia presencial que impartió el Responsable del Área de RRHH de COGITI y del portal ProEmpleoIngenieros, César Sebastián Martín – Sanz. Durante la ponencia, se expusieron los datos más destacados en cuanto a empleabilidad dentro de la Ingeniería de la rama industrial en el año 2024: perfil del demandante, características de las empresas publicadoras, así como un análisis de las ofertas y las posiciones más requeridas en el mercado. Además, se explicó la cartera de servicios a través de los cuales la plataforma presta su ayuda para que los/as jóvenes Ingenieros/as puedan comenzar, con una facilidad mayor, su carrera profesional. Al término, los/as interesados/as pudieron acercarse al *stand* de COGITI, en el que se incluía a ProEmpleoIngenieros, para obtener información adicional sobre la labor y las ventajas de formar parte del colectivo, así como resolver dudas y ser asesorados por expertos en recursos humanos de forma individualizada.

- **Firma de convenios:** la cifra de compañías que han firmado acuerdos de colaboración con la institución a través de Ingenieros Formación y ProEmpleoIngenieros prosigue su crecimiento inexorable hasta alcanzar una nueva cota. Así, a 31 de diciembre de 2025, ya eran 2.399 las empresas signantes. A través de estas alianzas estratégicas, COGITI persigue revertir todo su *expertise* mediante el acercamiento de sus actividades en materia de formación, empleo y conocimiento al sector público y privado, con la calidad y profesionalidad que siempre le caracteriza. Algunas de las sociedades más destacadas que han rubricado acuerdos durante este tiempo fueron: TÜV Rheinland Iberica Inspection; Certification And Testing, filial de una multinacional alemana; Elecnor Servicios y Proyectos; los ayuntamientos de Azuqueca de Henares e Illescas y Renault España. Gracias a este convenio, todas las organizaciones suscritas tuvieron la opción de acogerse a los descuentos en: el servicio de Selección y Reclutamiento de Ingenieros, la plataforma Ingenieros Formación de COGITI y la contratación de publicidad en la Revista Técnica Industrial. Además, pudieron publicar ofertas de empleo de forma gratuita, tanto en el sistema de Acreditación DPC como en la plataforma de [www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es), y recibieron los ejemplares de la Revista Técnica Industrial que se publicaron en 2025, también de forma gratuita. Todas las prerrogativas previamente mencionadas las seguirán obteniendo, al igual que el resto de las sociedades firmantes en años anteriores, durante el periodo de extensión de validez.
- **Nuevo servicio, ofertas de empleo público de la Unión Europea:** formar parte del cuerpo de funcionarios de las instituciones y organizaciones europeas supone una posibilidad inmejorable de impacto conmensurable para implementar políticas públicas que contribuyan a la mejora de la vida de los/as ciudadanos/as de los veintisiete países que conforman la unión. Es, además, una oportunidad que garantiza un trabajo de inherente calidad, estable con carácter general, bien remunerado, y con un listado extenso de medidas de salario emocional asociadas en materia de formación, desarrollo profesional y movilidad interna. Por derecho propio, representa una ocasión inmejorable para cualquier Ingeniero/a que se halle en búsqueda de un empleo internacional dentro de un país del continente, en un entorno laboral, crisol multicultural y multidisciplinar. Por las razones expuestas, el 18 de marzo de 2025 se ha puesto en marcha, dentro del servicio «Bolsa de trabajo», la categoría de ofertas «E». Un proyecto, desarrollado en su conjunto por el Área de ProEmpleoIngenieros y la Oficina de COGITI - Europa, gracias al cual se recogen, en un único lugar, todas las vacantes de empleo del sector público de la UE para Ingenieros/as Técnicos/as Industriales y Graduados/as en Ingeniería de la rama industrial. Mención aparte merece la complejidad de inscribirse en los procesos selectivos descritos, por este motivo, junto al lanzamiento de la nueva funcionalidad, se ha desarrollado una guía complementaria. El «Manual de Inscripción de Ofertas de Empleo Público Europeas» es un PDF de 10 páginas, al que cualquier interesado/a puede acceder de forma instantánea y directa ingresando en alguno de los anuncios tipo «E» a través del botón «Manual Inscripción Ofertas Públicas Europeas», que se estructura en 6 apartados diferentes. A continuación, se describe cada uno de ellos con mayor detalle:

1. Introducción.
  2. Beneficios. En este punto se destacan las ventajas de trabajar en una institución de la UE: desarrollo profesional, entorno multicultural, estabilidad laboral, salario y beneficios sociales.
  3. Requisitos. Aquí se definen los criterios de selección tanto generales (ciudadanía de la UE e idiomas) como algunos de los específicos más frecuentes.
  4. Tipos de oportunidades. Donde se explican las diferentes modalidades de empleo de la UE, a saber: funcionarios permanentes, agentes contractuales, agentes temporales y becarios.
  5. Proceso de selección. Esta parte del documento se enfoca en enumerar los pasos que se deben cumplir a la hora de registrarse en EPSO, la plataforma utilizada para gestionar la mayor parte de procesos selectivos de la UE, además de exponer las principales pruebas de selección y recursos para prepararlas, así como explicar qué son las listas de reserva.
  6. Mi cuenta EPSO. En la última sección se detallan los diferentes elementos de los que está compuesto el perfil en EPSO de cualquier usuario, esto es: «*applications*», «*personal data*», «*upload CV*», «*upload supporting documents*», «*additional information*», «*my skills*», «*personal data protection*», «*change my password*» y «*delete my EPSO account*».
- **Jornada Informativa - «Oportunidades de Empleo Público en la UE para Ingenieros/as»:** para presentar el nuevo servicio y proporcionar consejos, datos de interés e información detallada, además de resolver las posibles dudas de los/as futuros/as candidatos/as, César Sebastián Martín – Sanz, Responsable del Área de RRHH y del portal ProEmpleoIngenieros de COGITI y Gerardo Arroyo Gutiérrez, Responsable de la Oficina de COGITI - Europa impartieron, el mismo día del lanzamiento, un seminario *web*. En este evento se registraron 300 personas y, en directo, lo visualizaron un total de 123 profesionales, lo que **supone un ratio de asistencia de un 41 %**. En concreto, el programa de contenidos fue:
    - **Bienvenida.**
    - **Presentación del Webinar y objetivos.**
    - **ProEmpleoIngenieros: nueva sección de ofertas.**
    - **Oportunidades laborales en las instituciones europeas.**
      - ¿Por qué trabajar en las instituciones europeas?
      - ¿Qué es EPSO (Oficina Europea de Selección de Personal)?
      - Posiciones disponibles para Ingenieros/as.
      - ¿Cómo encontrar oportunidades de empleo en las instituciones?

- ¿Dónde pueden trabajar los/as Ingenieros/as en la UE?
- Tipos de empleo:
  - Puestos permanentes (funcionarios de carrera).
  - Puestos temporales y contractuales.
  - Expertos nacionales en comisión de servicio.
  - Prácticas para jóvenes Ingenieros/as.
- **Acceso a las ofertas de empleo de las instituciones europeas.**
  - Oposiciones para acceder a la función pública europea.
    - El proceso de oposición: exámenes y competencias evaluadas.
    - Similitudes y diferencias con las oposiciones nacionales.
  - El proceso de selección.
    - ¿Cómo prepararse para los exámenes EPSO?
    - Claves para una entrevista exitosa en las instituciones europeas.
    - Evaluaciones y *assessment center*: qué esperar.
  - Consejos prácticos para destacar en una candidatura.
- **Conclusión y turno de preguntas.**

## 5.12 COGITI TOOLBOX: PORTAL DE GESTIÓN DE LICENCIAS DE SOFTWARE PARA COLEGIADOS



Este Consejo General, en consonancia con las iniciativas emprendidas en el ámbito de formación y empleo, ha continuado desarrollando y trabajando para ofrecer nuevas soluciones a los compañeros que requieren en sus día a día herramientas de software técnico para el ejercicio de su profesión.

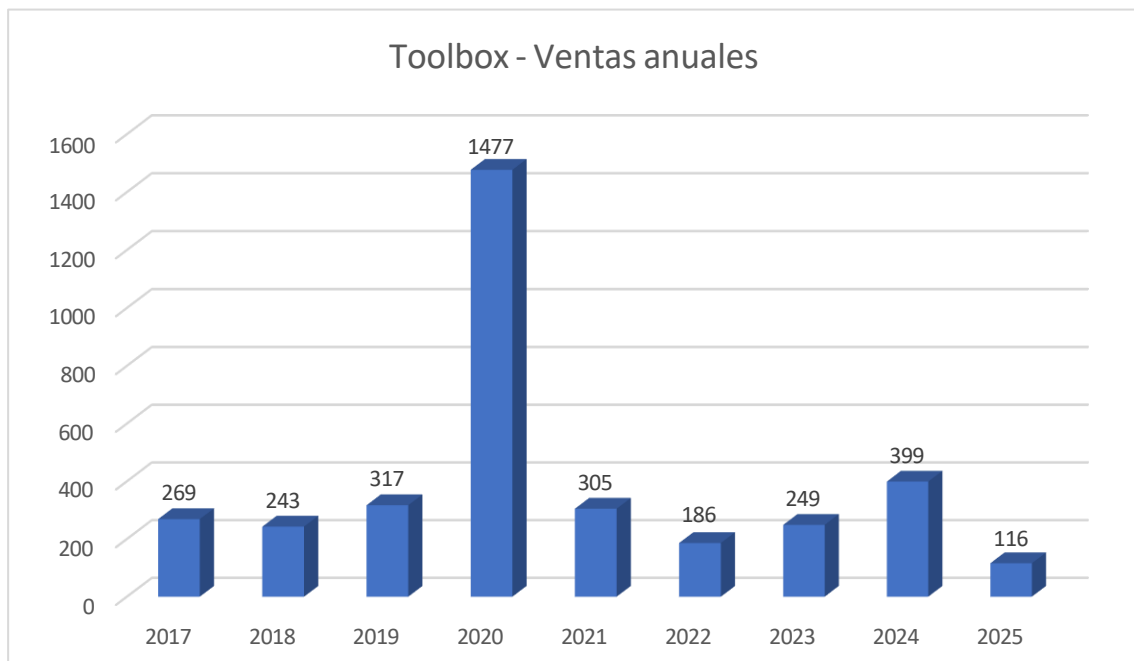
El Portal, COGITI ToolBox, es accesible desde: <https://toolbox.cogiti.es/> y ofrece multitud de aplicaciones en el ámbito profesional, de libre distribución.

### 5.12.1 Aplicaciones propietarias

En cuanto a software propietario, actualmente existe la posibilidad de adquirir, con los mayores descuentos del mercado, aplicaciones de: dmELECT, CSI Spain, etap, DSC Tandem, Evolk, Icar Studio, Quibac, RIB Spain, Schneider Electric, Dlubal o Help Engineering, así como la actualización a las últimas versiones de estas para aquellos compañeros que las hayan adquirido con anterioridad, destacando la incorporación de las distintas versiones de progeCAD y de Presto.

Desde COGITI se trabaja permanentemente en ampliar y mejorar la oferta disponible de aplicaciones propietarias y nuevas herramientas de interés para nuestro colectivo, a través de convenios y acuerdos con los principales fabricantes y distribuidores, por lo que se valoran continuamente las propuestas para su incorporación al Portal COGITI ToolBox. Desde esta última, se puede encontrar el extenso listado de servicios disponibles en ToolBox a través de: <https://toolbox20.cogiti.es/index.php/catalogo/>.

Como forma de mostrar los valores de aplicaciones adquiridas desde el 2017 hasta la actualidad se representa la siguiente comparativa:



La gran diferencia de licencias durante el año 2020 se debió a la proporción de licencias temporales gratuitas ofrecidas a causa del Estado de alarma causado por la pandemia COVID-19.

### 5.12.2 Software libre

Desde COGITI se continúa poniendo a disposición de todos los Colegiados un amplio repositorio, permanentemente actualizado con nuevos convenios y acuerdos de aplicaciones de código abierto (open source), software libre en el ámbito de la Ingeniería; aplicaciones gratuitas agrupadas por temáticas de gran utilidad para nuestra profesión.

### 5.12.3 Normas AENOR

A través de COGITI ToolBox también existe la posibilidad de adquirir Normas UNE con un descuento del 20 %, a aplicar sobre el precio base. Estos descuentos son aplicables sobre todo el catálogo de Normas de AENOR.

## 5.13 CERTIFICACIÓN DE PERSONAS

El Servicio de Certificación de Personas del COGITI, dispone de la Certificación de Técnicos Verificadores de Líneas de Alta Tensión no superiores a 30 kV, la Certificación de Técnicos Verificadores de Centros de Transformación; realizándose, al menos, una convocatoria de examen anual.

Desde el pasado año 2024, se llevó a cabo el traspaso al Organismo de Certificación de INGITE, acreditado por actualmente por ENAC (**Número 15/CPE024**) en ambos esquemas, siendo aún propiedad de COGITI. A través de [www.certing.es](http://www.certing.es) se detalla la información relacionada con los esquemas de certificación.

En el caso de la Certificación de Técnicos Verificadores de Líneas de Alta Tensión no superiores a 30 kV, es el Real Decreto 223/2008, en su ITC-05, donde se establece que: *Las verificaciones periódicas de líneas eléctricas de tensión nominal no superior a 30 kV podrán ser realizadas por técnicos titulados con competencias en este ámbito que dispongan de un certificado de cualificación individual, expedido por una entidad de certificación de personas acreditadas.* Por ello, los técnicos titulados con competencias en este ámbito podrán realizar las verificaciones periódicas de líneas eléctricas de tensión nominal no superior a 30 kV, siempre que dispongan de un certificado de cualificación individual, expedido por una entidad de certificación de personas acreditada por ENAC. El certificado de cualificación individual se renovará, al menos, cada tres años.

Por otro lado, en el caso de la Certificación de Técnicos Verificadores de Centros de Transformación, es el Real Decreto 2200/1995, de 28 de diciembre, y según la norma UNE-EN-ISO/IEC 17024. El certificado de cualificación individual se renovará, al menos, cada tres años.

Podrán encontrar toda la información disponible sobre los diferentes Esquemas de Certificación que se encuentran disponibles a través de los enlaces que figuran a continuación.

## **5.14 APLICACIÓN DE LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y DERECHOS DIGITALES**

El 25 de mayo de 2018 entró en vigor el Reglamento General de Protección de Datos de 27 de abril de 2016, en adelante RGPD, de obligado cumplimiento para todas las empresas e instituciones que tratan datos personales, como COGITI. En España, este Reglamento ha sido adaptado al ordenamiento jurídico a través de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, en adelante el LOPDyGDD.

Ese mismo año, se procedió a nombrar un Delegado de Protección de Datos, conforme a lo establecido en el Art. 34, apartado 1, letra a). El Delegado de Protección de Datos, en adelante DPD, es una figura que tiene entre sus principales funciones el asesoramiento al Responsable o al Encargado del Tratamiento, en este caso a COGITI, en el cumplimiento del RGPD y de la LOPDyGDD, así como la supervisión de dicho cumplimiento. Junto con este último, se comenzaron los trabajos para adaptar, tanto a la normativa europea como a la española, los diferentes tratamientos que se realizan. Así, durante las primeras fases, se implementaron nuevas medidas como: la actualización de los avisos legales, políticas de cookies y de privacidad en los diferentes portales; la publicación del RAT en el portal de transparencia de COGITI; el reajuste de los formularios de registro y de los avisos de protección de datos de los correos automáticos del portal ProEmpleoIngenieros, así como el análisis de riesgos de este; la redacción de una cláusula de información y consentimiento para el registro en los diferentes Webinar; la mejora de la cláusula de Protección de Datos y de recogida de consentimiento del Barómetro Industrial; el establecimiento de un proceso estandarizado para el ejercicio de los derechos de los usuarios/as de los servicios de COGITI y la elaboración de la primera y la segunda capa de información de la BD de Colegiados/as.

En el 2021 se prosiguió con el trabajo iniciado el año interior, desarrollando nuevas iniciativas de gran importancia. Destaca la elaboración, y la posterior aprobación, de un procedimiento específico y unificado para adaptar el RGPD al COGITI, donde se establecen las directrices y herramientas generales que todos/as los/as miembros de la organización deben implementar y aplicar, en aras de cumplir con la normativa vigente. Otros proyectos de este periodo fueron: la adaptación, validación y firma de Acuerdos de Confidencialidad; la preparación de los documentos de información por capas para el formulario de contacto del Portal de Transparencia; la modificación de la firma de los correos electrónicos de todas las personas integrantes de COGITI y de los genéricos corporativos; la creación

de un modelo de registro para el ejercicio de derechos; el desarrollo de un contrato de cesión de datos ente Schneider Electric y COGITI o las acciones de formación en materia de Protección de Datos dirigidas a los/as trabajadores/as de las Áreas de Asesoría Jurídica y Servicios Institucionales.

Por otra parte, en el 2022 se renovó el aviso legal, así como las políticas de privacidad y las cookies de Ingenieros Formación. Además, se confeccionó la información por capas para la misma web. Junto a todo lo anterior, se elaboró la primera capa del cuestionario del GTEL; se escribieron diferentes documentos para la implantación del nuevo sistema digital de control horario, incluida una hoja para cumplir con el derecho de información de los/as trabajadores/as que continúan recibiendo y rubricando las nuevas incorporaciones; se preparó un anexo de validación de datos de colegiados/as para la Adhesión de otros Consejos Profesionales a la plataforma de Ingenieros Formación; se diseñaron modelos de e-mail para dar respuesta al ejercicio de derechos y para el cumplimiento del derecho de información al recibir CC.VV. de candidaturas espontaneas y se terminó de revisar y se firmó el contrato de cesión de datos entre COGITI y Schneider Electric. Finalmente, se desarrolló un contrato de Encargo de Tratamiento entre COGITI y UIATIE, por el que se encomienda, al primero, la gestión del control horario de los/as trabajadores/as de la segunda.

A las iniciativas previamente mencionadas se sumaron, en 2023, otras nuevas, destinadas a dar respuesta, en la materia referente a este apartado, a los nuevos proyectos de COGITI. En este sentido, destaca la creación de un Canal del Informante dentro de la web de COGITI conforme a la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Para esta nueva funcionalidad hubo que preparar y firmar un contrato de encargo de tratamiento, elaborar la capa base y la segunda capa de Protección de Datos e incluir el tratamiento dentro del RAT. También se confeccionó la primera capa de Protección de Datos para el «Sorteo de Reyes Magos de COGITI y Wiki» publicado en Instagram y X. Asimismo, conforme al principio de responsabilidad proactiva, se llevaron a cabo los trabajos necesarios para mejorar las medidas de Protección de Datos de la plataforma Ingenieros Formación, mediante la actualización del Contrato de Encargo de Tratamiento y la revisión y modificación de las capas de información de la plataforma web. Además, se modificó el modelo del correo de respuesta al ejercicio de derechos, en consonancia con el «Informe 0048/2023». Finalmente, se desarrolló un formulario para facilitar el control de los trabajos pendientes compartido entre el DPD y la persona de enlace de COGITI.

Los nuevos proyectos de COGITI fueron también los protagonistas de las acciones de Protección de Datos en el 2024. A raíz del lanzamiento del «Primer Torneo e-Sports» de COGITI se preparó el dossier de información por capas que se colocaría en el pie del formulario donde los/as interesados/as debían inscribirse. También se realizaron modificaciones en el modelo de cesión de datos y en el de Encargo de Tratamiento, la política de privacidad, el aviso legal y la información por capas para adaptarlas a propuestas formativas específicas que se pusieron en marcha esa misma anualidad. Por otro lado, se inició el proceso de revisar el listado de proveedores de COGITI para comprobar cuales tenían acceso a información de índole personal al objeto de proceder a renovar los acuerdos con ellos para incluir medidas destinadas a la protección de esos datos. Tras este análisis se procedió a la firma de un

contrato actualizado de Encargo de Tratamiento con la organización colegial que desarrolla, almacena la BD y procura el mantenimiento de varios de los portales web de COGITI. Como aspecto destacable, en noviembre de ese año se recibió, por parte de la Agencia Española de Protección de Datos, un traslado de reclamación y solicitud de información de un usuario de la Acreditación DPC. Tras la aportación de los datos requeridos, la AEPD decidió no admitir a trámite la reclamación presentada.

Manteniendo la tónica habitual, en 2025 COGITI no ha cesado en su empeño de continuar con el establecimiento, ampliación y consolidación de estrategias de Protección de Datos Personales en todos los procedimientos y herramientas de la institución, bajo el compromiso más férreo de todos los/as integrantes de la organización con la seguridad de la información, su custodia y salvaguarda. Además, se ha seguido dando respuesta a todas las solicitudes de derechos de los diferentes usuarios/as en el plazo máximo de los 30 días marcados por la ley, que han ascendido a 6, todas ellas de supresión.

#### **5.14.1 Nuevas medidas para la mejora del cumplimiento del RGPD**

Este año, los cambios relacionados con el cumplimiento del marco normativo de Protección de Datos han estado destinados al nuevo acuerdo firmado con la empresa QuestionPro. Dicha empresa proporciona, desde abril, una herramienta de creación, difusión y análisis de algunos de los formularios de registro y encuestas de COGITI, lo que implica que tratan información personal por cuenta de la organización. Por este motivo, se ha tomado la medida que se describe a continuación:

- **Preparación y firma de un contrato de Encargo de Tratamiento:** que recoge la descripción del servicio a prestar y del tratamiento de datos que se va a llevar a cabo, la información afectada y la duración, además de las obligaciones del Encargado, incluyendo la identificación de los Subencargados, y las del Responsable. Todo ello, acorde a las normativas vigentes, con especial atención al Artículo 28 del RGPD y, específicamente, al modelo disponible en el procedimiento de adaptación al RGPD desarrollado por el DPD.

#### **Divulgación y puesta en conocimiento de los requerimientos del RGPD entre nuestros colegios**

Desde el COGITI se mantiene permanentemente informados a través de circulares, reuniones y contactos telefónicos a los 49 Colegios Profesionales en toda materia relacionada con la aplicación del RGPD y de LOPDyGDD, al objeto de resolver todas las consultas que existen al respecto.

## 6. SECRETARÍA

### 6.1 PLANTILLA Y FUNCIONES

#### SECRETARÍA TÉCNICA

D. Ángel Luis Fernández Cámara

[secretariotecnico@cogiti.es](mailto:secretariotecnico@cogiti.es)

[alfernandez@cogiti.es](mailto:alfernandez@cogiti.es)

#### ASESORÍA JURÍDICA

D<sup>a</sup>. Laura Jiménez Guirado

[asesoriajuridica@cogiti.es](mailto:asesoriajuridica@cogiti.es)

[l.jimenez@cogiti.es](mailto:l.jimenez@cogiti.es)

#### CERT. PERSONAS / DPC / SUBVENCIONES

D<sup>a</sup>. Alexandra Ramírez Ángel

[alexandra.ramirez@cogiti.es](mailto:alexandra.ramirez@cogiti.es)

[acreditacioncogiti@cogiti.es](mailto:acreditacioncogiti@cogiti.es)

[certificaciondepersonas@cogiti.es](mailto:certificaciondepersonas@cogiti.es)

#### GABINETE DE COMUNICACIÓN

D<sup>a</sup>. Mónica Ramírez Helbling

[mramirez@cogiti.es](mailto:mramirez@cogiti.es)

[gpresidencia@cogiti.es](mailto:gpresidencia@cogiti.es)

#### ACTUACIÓN CORPORATIVA

D<sup>a</sup>. Miriam Chamizo Pajuelo

[mchamizo@cogiti.es](mailto:mchamizo@cogiti.es)

#### CONTABILIDAD

D. Miguel Marcos Brezo

[contabilidad@cogiti.es](mailto:contabilidad@cogiti.es)

#### DESARROLLO WEB

D. José Luis Fernández Sánchez

[informatica@cogiti.es](mailto:informatica@cogiti.es)

#### PROEMPLOINGENIEROS

D. César Sebastián Martín-Sanz

[cesar.martin@cogiti.es](mailto:cesar.martin@cogiti.es)

#### REGISTRO Y ARCHIVO

D<sup>a</sup>. Concepción Calvo Cibrián

[ccalvo@cogiti.es](mailto:ccalvo@cogiti.es)

#### SOCIAL MEDIA

D<sup>a</sup>. Ana M.<sup>a</sup> Menéndez Rodríguez

[socialmedia@cogiti.es](mailto:socialmedia@cogiti.es)

#### HIGIENE Y LIMPIEZA OFICINAS

D<sup>a</sup>. Mary Smitha Kunnumel Paul

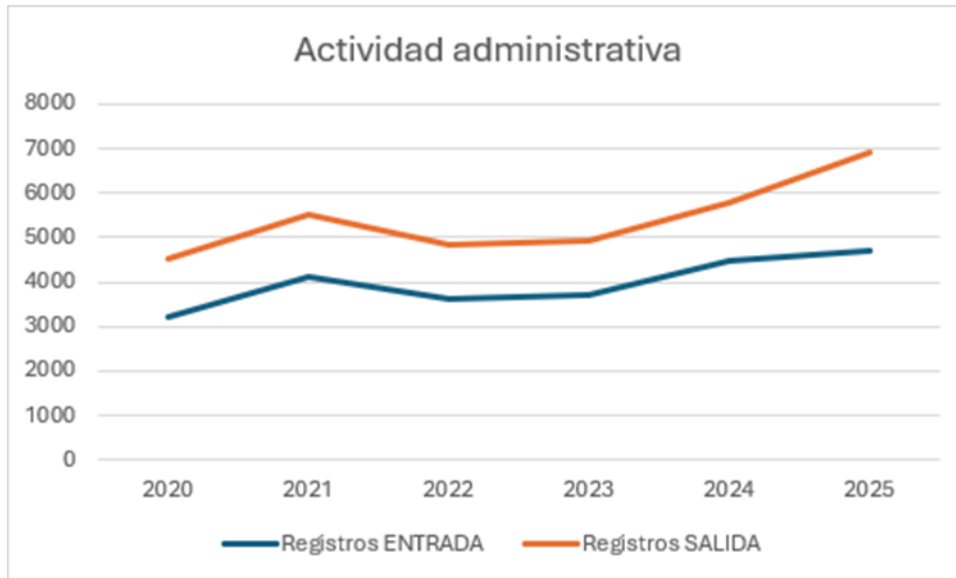
---

### 6.2 RESUMEN DE DATOS SOBRE ACTIVIDAD

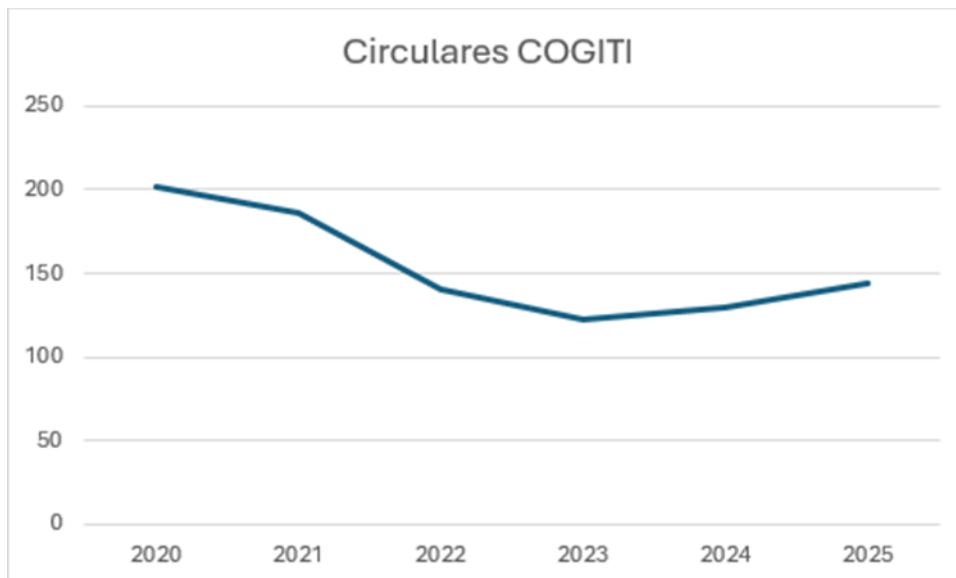
Resumen de datos de actividad administrativa, cifras y evolución de los últimos años reflejados en la siguiente tabla:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Registro de entrada	3.910	3.255	3.211	4.137	3.617	3.723	4.481	4.723
Registro de salida	1.302	1.160	1.319	1.380	1.217	1.191	1.292	2.200
Carnets Colegiales	1.609	1.527	926	1552	1.300	1.473	1.357	1.420
Tarjetas Acreditación DPC y Diplomas	172	105	471	202	123	98	97	45
Circulares	164	161	202	186	140	122	130	144
Asuntos Jurídicos	137	152	165	180	197	176	179	182
Notas de Prensa	169	151	112	167	134	130	139	109
Comunicados RRPP	14	11	20	9	9	8	10	4
Colegiaciones Profesionales Foráneos	24	24	26	27	43	37	43	39
Reconocimientos Profesionales Foráneos	12	20	15	14	11	13	5	12
Homologaciones de Títulos Foráneos	223	158	18	88	166	183	168	30
Ofertas Empleo COGITI	540	840	343	376	400	460	252	311
Consultas Reconocimientos Títulos y Ejercicio Profesión en otros países	12	21	26	19	42	47	37	23
Consultas en web COGITI	163	317	283	302	328	316	324	287

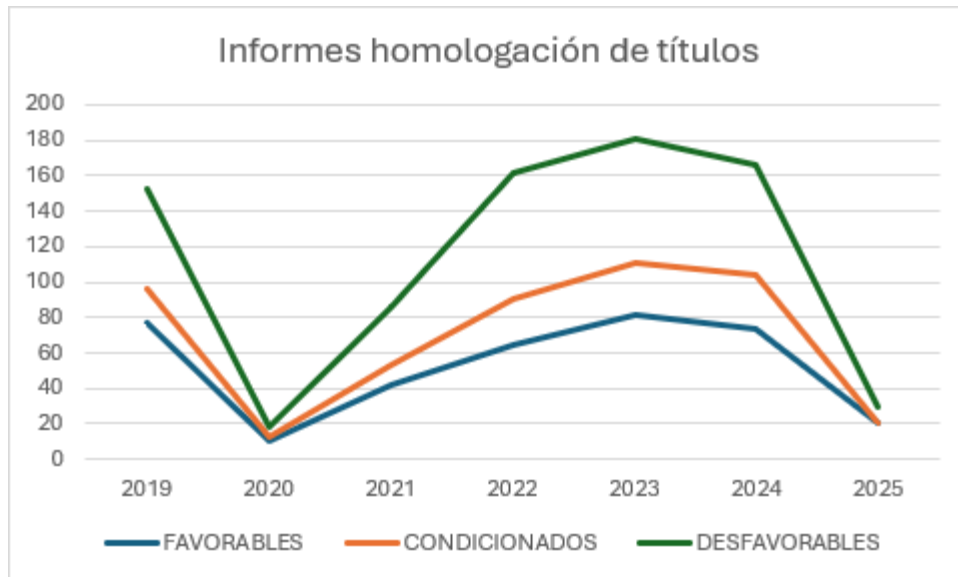
### 6.2.1 GRÁFICO DE ACTIVIDAD DE REGISTRO DOCUMENTAL



### 6.2.2 GRÁFICO DE ACTIVIDAD DIVULGATIVA



### 6.2.3 GRÁFICO RELATIVO A MOVILIDAD PROFESIONAL



## 6.3 COMUNICACIÓN Y RRPP

A lo largo de 2025, el Gabinete de Comunicación y Relaciones Públicas ha continuado con el desempeño de sus tareas, en los ámbitos de la comunicación institucional, interna y externa: la redacción de noticias y notas de prensa para su publicación tanto en la página web del COGITI, como para su envío a los medios de comunicación, comunicados externos e internos del Consejo General, la organización de eventos, la elaboración del boletín informativo electrónico, las relaciones públicas con organizaciones, instituciones, Administraciones, etc., o la organización de campañas informativas, entre otras.

A ello hay que añadir los actos que se llevaron a cabo de forma telemática, principalmente los seminarios web o webinaros, cuya actividad a lo largo de 2025 se puede consultar en el siguiente [enlace](#) (dentro del Plan Ingenia el futuro, los más recientes están en la parte inferior de la página web), o híbridos (presencial y telemático).

### 6.3.1 BOLETÍN INFORMATIVO ELECTRÓNICO

En 2025 ha seguido publicándose el boletín informativo de la Ingeniería Técnica Industrial, en formato electrónico, en el que se informa de manera breve y concisa de los principales acontecimientos y noticias relacionadas con el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, y la profesión, en general.

El boletín digital se envía por circular a todos los Colegios, y a unas 3.000 personas (a través del correo electrónico), colegiados/as en su mayoría, una cifra que va en aumento, ya que continuamente se registran nuevas suscripciones. Las personas interesadas en recibir el boletín por e-mail, pueden

solicitarlo cumplimentando el formulario correspondiente a través de la página web del COGITI ([www.cogiti.es](http://www.cogiti.es)). También se puede descargar (en versión on line y en pdf) directamente del mencionado portal, en la sección de “Noticias” > [Boletines COGITI](#).

### 6.3.2 CAMPAÑAS INFORMATIVAS

En 2025, se han llevado a cabo diversas campañas informativas, tanto en los medios de comunicación, a través del envío de notas de prensa, artículos de opinión, gestión de entrevistas, como en la página web corporativa, en los boletines informativos, en las redes sociales, en la revista Técnica Industrial, etc.

Los principales temas difundidos desde el Gabinete de Comunicación del Consejo General han sido los siguientes:

❖ **Presentación el VIII Barómetro Industrial del COGITI-Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial (UCAM): La situación de la industria en España**



Por octavo año consecutivo, se presentó, el 2 de julio, el Barómetro Industrial del COGITI-Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial (UCAM), en cuyas páginas se incluye el informe “Una perspectiva económica de la situación de la industria en España”. El Barómetro Industrial, elaborado por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) – con la colaboración de la Fundación Caja de Ingenieros– es un estudio sociológico en el que, a través de las respuestas ofrecidas por 2.388 Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en

Ingeniería de la rama industrial de todos los ámbitos productivos y de toda la geografía española, se valora la situación actual del sector en España y su evolución –tanto a nivel nacional como regional–, así como una serie de temas de actualidad.

Por su parte, el informe “Una perspectiva económica de la situación de la industria en España”, que una vez más se incluye en esta edición del Barómetro ha sido elaborado por el Servicio de Estudios del Consejo General de Economistas de España (CGE) utilizando la última serie de datos disponible, y en él se analiza la situación de la industria desde un punto de vista económico, a la vez que hace una comparativa de la situación en las distintas comunidades autónomas, así como entre España y el resto de países europeos.

En la presentación participaron representantes de ambas organizaciones. Por parte del COGITI, su presidente, José Antonio Galdón (director, a su vez, de la Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial –UCAM–), y la coordinadora del Barómetro, Mónica Ramírez; y por parte del CGE, su presidente, Miguel Vázquez Taín, y el director del Servicio de Estudios del CGE y coordinador del

Informe, Salvador Marín. Cerró el acto Miguel Gómez-Pavón, subdirector general de Estrategia y Ecosistemas Industriales (en funciones) del Ministerio de Industria y Turismo.

En su intervención, el presidente del COGITI, José Antonio Galdón, destacó la necesidad imperiosa de escuchar a los profesionales del sector y adoptar medidas enfocadas a la inversión y al desarrollo del tejido industrial, que permitan mejorar la competitividad en las pymes industriales. Puso especial énfasis en el modelo energético y en la necesidad de que sea estable, económico y seguro, además de un sector que impulse un nuevo tejido industrial y fortalezca nuestro camino hacia la autonomía estratégica. Por último, destacó la necesidad y oportunidad de la nueva Ley de Industria y Autonomía Estratégica, alineada con los objetivos europeos.

❖ **El COGITI se hace eco del comunicado de INGITE: en defensa de la posibilidad de reclasificación de los cuerpos de Ingeniería Técnica al subgrupo A1**



El 23 de mayo, el COGITI se hizo eco del comunicado emitido desde el INGITE, en defensa de la posibilidad de reclasificación de los cuerpos de Ingeniería Técnica al subgrupo A1: "Desde el Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE) nos complace anunciar la noticia de la aprobación por parte del Senado, el pasado 20 de mayo, de la moción propuesta por el Grupo Parlamentario Popular instando al

Gobierno a adoptar todas las medidas necesarias para permitir la reclasificación de los cuerpos de Ingenieros Técnicos y Arquitectos Técnicos al subgrupo A1 de la Administración Pública. Esta iniciativa reconoce una realidad técnica, académica y profesional: los titulados de Grado en Ingeniería poseen la formación, competencias y atribuciones necesarias para desempeñar funciones del subgrupo A1".

❖ **Un cambio justo y necesario: reclasificar al subgrupo A1 las plazas de los Graduados en Ingeniería**



En mayo de 2025, se publicaba un artículo de José Antonio Galdón Ruiz, presidente de INGITE y COGITI, con motivo de la reciente aprobación en el Senado de la moción que permite el acceso al subgrupo A1 de la Administración Pública a los Graduados en Ingeniería y Arquitectura Técnica.

En esta moción que insta a permitir el acceso al subgrupo A1 de la Administración Pública a los Graduados en Ingeniería y Arquitectura Técnica supone un avance hacia la modernización real de nuestra función pública. "Esta medida, impulsada por el Grupo Parlamentario Popular, no es una concesión ni una demanda corporativa. Es una exigencia legítima de justicia, coherencia jurídica e igualdad de oportunidades", explicaba Galdón en dicho artículo.

A lo que añadía: "Es importante subrayar algo que a menudo se distorsiona en este debate: no pretendemos ocupar las plazas de nadie. No aspiramos a acceder a cuerpos tradicionalmente cubiertos por otras titulaciones ni a invadir competencias ajenas. Lo que reclamamos es que nuestras propias

plazas, correspondientes a los cuerpos de Ingeniería Técnica —ya ocupadas hoy por Graduados en Ingeniería— sean reclasificadas del subgrupo A2 al A1. Estas plazas cumplen con todos los requisitos del artículo 76 del EBEP: titulación de Grado, responsabilidad técnica y nivel profesional propio del A1”.

En el siguiente [enlace](#) se puede leer el artículo completo.

#### ❖ **La Ingeniería Técnica se reúne con representantes de alumnos y directores de Escuelas de Ingeniería**



El INGITE, cuyo presidente, José Antonio Galdón, lo es también del COGITI, se reunió con representantes de alumnos de Ingeniería y directores de Escuela para analizar problemáticas comunes. Entre ellas, se expuso la difícil situación que sufren muchos alumnos que terminan un Grado blanco en Ingeniería que NO les habilita para el ejercicio profesional, viéndose obligados a cursar un Master habilitante, u otro Grado habilitante, retrasando sin sentido el acceso al mercado laboral. Como conclusión final, desde el INGITE, se aboga por la aprobación de una Ley de la Ingeniería que ponga orden a la situación actual.

La reunión tuvo lugar el 24 de junio en la sede del COGITI, y estuvo organizada por el Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE). Se trataba de una reunión con representantes de alumnos y directores de Escuela para poner sobre la mesa problemáticas comunes. En primer lugar, el presidente de INGITE y COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, dio la bienvenida a todos y explicó la problemática que supone el vertiginoso descenso de las vocaciones en todas las ramas de la Ingeniería. También se acusa un aumento de los Grados en Ingeniería no habilitante para la profesión, lo que, en opinión del INGITE supone un problema para los alumnos, que se ven obligados a cursar un Máster u otro Grado habilitantes, accediendo de esta manera dos años más tarde al mercado laboral. Y, además, tampoco pueden colegiarse porque no han obtenido un título que les habilite para ejercer la profesión.

La secretaria técnica de INGITE, María Ángeles de Blas Cecilia, expuso los datos más destacados de la evolución de las matriculaciones en ingeniería en los últimos diez años, que se encuentran reflejados en los diversos informes que el INGITE ha presentado en el último año y que están disponibles en su página web ([www.ingite.es](http://www.ingite.es)).

Los representantes de alumnos, que asistieron a esta reunión, coincidieron en señalar que existe una falta de información previa a la matriculación, para saber si el Grado que eligen les habilita para la profesión o no. «A veces, cuando por fin te enteras, ya estás matriculado y no tiene solución», comentaron.

Por parte de los directores de Escuela, alguno manifestó que las órdenes CIN vigentes, que son las que marcan las directrices para que una titulación sea habilitante o no para el ejercicio de las profesiones reguladas, eran antiguas y habría que adaptarlas a las necesidades del mercado.

Como conclusión final, desde el INGITE, se aboga por la aprobación de una Ley de la Ingeniería que ponga orden a la situación actual. El presidente comentó que «con una Ley de la Ingeniería, se

podría establecer un marco único, unificado e integrados para el ejercicio de la Ingeniería en España», y por ello, se les ofreció a los alumnos y directores un borrador de texto de dicha Ley, para que fuese analizado.

❖ **INGITE, del que forma parte la Ingeniería Técnica Industrial, presenta el III Informe sobre los estudios universitarios de Ingeniería en España**



El Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), cuyo presidente, José Antonio Galdón Ruiz, lo es también del COGITI, presentó, en noviembre de 2025, el III Informe “Análisis de los estudios universitarios en Ingeniería”, una radiografía exhaustiva de la situación de las titulaciones de Ingeniería en España elaborada a partir de los últimos datos publicados por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (octubre 2025).

El estudio revela una realidad preocupante: las vocaciones y los egresados en Ingeniería han experimentado un descenso constante durante las últimas décadas, comprometiendo la capacidad del país para responder a los retos tecnológicos, industriales y de transición energética que ya están afectando al modelo productivo.

Este escenario evidencia la urgencia de avanzar hacia una Ley de la Ingeniería que modernice el marco profesional, ordene la oferta formativa y elimine la fragmentación actual en el marco de estudios universitarios.

**Un 33% menos de vocaciones**

Según el informe, el número de estudiantes matriculados en titulaciones de Ingeniería ha caído un 33% desde el periodo 2002-2003. Mientras en 1985-86 los estudios de Ingeniería representaban el 14% del total universitario, alcanzaron su máximo en 2002-2003 con un 24%, para descender hasta el 17% en el curso 2024-2025. “Este retroceso consolida una tendencia estructural que pone en riesgo la disponibilidad de profesionales cualificados en sectores estratégicos. España no puede permitirse un déficit de talento técnico justo cuando más lo necesita. El número de ingenieros que finaliza sus estudios es hoy insuficiente para atender las demandas de la industria, la digitalización y la transición ecológica”, advierte José Antonio Galdón Ruiz, presidente de INGITE.

**La presencia de mujeres en Ingeniería: avances significativos, pero todavía insuficientes**

Aunque la participación femenina en la Ingeniería sigue siendo reducida, los datos muestran una evolución positiva que no debe pasar desapercibida. Las mujeres representan actualmente el 23,13% del alumnado de Grado y el 28,32% en Máster, cifras que continúan siendo minoritarias pero que han avanzado de forma constante en la última década.

De hecho, el número de matriculadas en Grados de Ingeniería ha crecido un 36,63% en diez años, y en el caso de los Grados no habilitantes el aumento alcanza un llamativo 76,49%. En términos de resultados académicos, también se aprecia un desempeño destacado: las egresadas en Grado han aumentado un 20% en nueve años, superando el ritmo de crecimiento de los hombres.

## Más titulaciones, pero no habilitantes para ejercer la profesión

El informe evidencia otro fenómeno de creciente impacto: una tasa de abandono de los estudios que ronda el 50% y la proliferación de titulaciones no habilitantes. En titulaciones de Grado en Ingeniería, el 53% no otorgan atribuciones profesionales. INGITE alerta de que esta expansión, en muchos casos desvinculada de las necesidades del sistema profesional y productivo, “genera confusión entre los estudiantes y merma la garantía de calidad y seguridad que requieren las profesiones reguladas de Ingeniería”.

### ❖ Presentación de los resultados en materia de Credenciales Profesionales del proyecto europeo de Identidad Digital – DC4EU



El 23 de julio, Unión Profesional, de la que forma parte el COGITI, presentaba los resultados de su participación en el proyecto Digital Credentials for Europe (DC4EU), consorcio multinacional centrado en la emisión de credenciales educativas y profesionales que ha cofinanciado la Unión Europea y que lidera el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital de España.

La asociación que agrupa a las profesiones colegiadas ha trabajado durante dos años, en el marco del Digital Credentials for Europe (DC4EU), la concreción de las bases de las credenciales profesionales con el objeto de favorecer su interoperabilidad y asegurar las garantías necesarias para su emisión en el marco de la Cartera Digital Europea (EU Digital Identity Wallet), que previsiblemente estará operativa para toda la ciudadanía en el año 2026.

José Antonio Galdón, vicepresidente de Unión Profesional y presidente del Consejo de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), ha sido el coordinador institucional del proyecto DC4EU en el marco de la institución. «Gracias a los resultados de este proyecto tenemos las bases para comenzar un largo camino de implementación del modo en el que haremos digitalmente todo lo que ahora realizamos en soporte físico», ha señalado en la presentación de las principales conclusiones del proyecto.

Galdón ha estado acompañado en el acto de presentación del presidente de Unión Profesional, Dr. Tomás Cobo Castro, que además es vicepresidente primero del Consejo Europeo de las Profesiones Liberales y presidente de la Organización Médica Colegial. «Se trata de un mecanismo que nos va a permitir almacenar en nuestros dispositivos electrónicos desde el DNI, hasta los títulos universitarios, nuestro historial médico y, por supuesto, todo lo que nos identifique como profesionales», ha indicado al explicar las posibilidades de la Cartera Digital Europea, un horizonte en el que las profesiones colegiadas estarán presentes

❖ **El COGITI acoge una nueva reunión del Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendio (OBS) con el fin de consolidar una postura común ante los riesgos aún presentes en numerosas edificaciones españolas**



El Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendio (OBS) y las entidades adheridas a su manifiesto, entre la que se encuentra el COGITI, han reafirmado la necesidad urgente de actualizar la regulación vigente para priorizar la seguridad en edificios, especialmente en lo que respecta a la propagación del fuego a través de fachadas.

Durante una reunión celebrada en la sede del COGITI, el 30 de junio, en Madrid, profesionales del ámbito de la ingeniería, arquitectura, bomberos, aseguradoras y seguridad activa y pasiva se dieron cita para consolidar una postura común ante los riesgos aún presentes en muchas edificaciones españolas. El encuentro contó con la participación de José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI.

El objetivo principal es reforzar la hoja de ruta 2025 del OBS y reiterar la importancia de revisar el Documento Básico de Seguridad Contra Incendios (DB-SI) del Código Técnico de la Edificación (CTE).

Los asistentes coincidieron en que los ensayos a gran escala actualmente utilizados no reflejan con precisión las condiciones reales de un incendio. Estas pruebas, realizadas en entornos controlados, no reproducen fielmente las circunstancias de una obra ni el comportamiento del fuego, lo que las convierte en herramientas poco fiables para garantizar la seguridad de los ocupantes y bomberos. El incendio de la Torre Grenfell en Londres y su posterior investigación judicial son un claro ejemplo de las consecuencias de confiar en sistemas constructivos inseguros.

El OBS presentó un documento técnico en el que defiende el uso exclusivo de materiales no combustibles en fachadas como la medida más efectiva para prevenir la propagación del fuego. Durante el encuentro también se presentó el borrador final de la Guía Visual de Soluciones Constructivas en Fachadas, un documento didáctico que busca acercar el conocimiento técnico a la ciudadanía, los profesionales y las administraciones.

❖ **La TV pública suiza entrevista a José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI, con motivo del “apagón eléctrico” del pasado 28 de abril**



Radio Télévision Suisse - rts.ch se ha interesado desde el primer momento por la interrupción generalizada del suministro eléctrico que se produjo en la península ibérica el 28 abril. Para conocer más a fondo las causas de lo que sucedió ese día, RTS ha entrevistado al presidente de COGITI, como ingeniero experto en la materia.

La entrevista se realizó en la sede del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), el 20 de mayo, y la noticia en la que se habla sobre el “apagón eléctrico” se ha emitido en el informativo de las 19.30 horas del 21 de mayo.

### 6.3.3 ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DEL COGITI EN JORNADAS Y CONGRESOS

#### ❖ I Congreso Nacional de Ingeniería” (ver apartado específico en esta Memoria)

Los días 12 y 13 de diciembre se celebró en la ciudad de Valencia el I Congreso Nacional de Ingeniería, organizado por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), con la colaboración del Consejo General de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (COGITIVAL).

Debido a la importancia y repercusión que tuvo este congreso, en esta Memoria se le dedica un amplio apartado específico donde se recoge toda la información sobre el evento (buscar este punto en el Índice).

#### ❖ I Foro de Colegios Profesionales de Canarias



José Antonio Galdón, presidente de COGITI, participó en el I Foro de Colegios Profesionales de Canarias, organizado por el Gobierno autonómico para reforzar la relación con las organizaciones profesionales y su aportación a la sociedad

Este Foro, celebrado el 23 de enero, en la sede del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Las Palmas, es un punto de encuentro que nace con voluntad de continuidad, en respuesta a los propios colegios profesionales, que demandan un espacio donde volcar propuestas, compartir y aportar experiencias.

El acto de inauguración ha estado a cargo de Nieves Lady Barreto Hernández, consejera de Presidencia, Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad del Gobierno de Canarias, y Loreto Gómez Guedes, presidenta del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Las Palmas.

La consejera de Presidencia, Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad, Nieves Lady Barreto, ha destacado la apuesta del Gobierno de Canarias por reforzar la relación con las organizaciones profesionales del archipiélago y su aportación a la sociedad.

Tras la inauguración, el foro comenzó con la ponencia del vicepresidente de Unión Profesional y presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), José Antonio Galdón Ruiz, en la que puso en valor y agradeció la organización de este I Foro, en el que participaron la práctica totalidad de los colegios profesionales de Canarias, y abordó “La importancia de los colegios profesionales”, para la sociedad.

❖ **Participación en la Jornada “Protección contra incendios en edificios: la seguridad como prioridad”, celebrada en el Congreso de los Diputados**



La jornada “Protección contra incendios en edificios: la seguridad como prioridad” se celebró el 14 de febrero en la Comisión de Vivienda y Agenda Urbana de la Cámara Baja, donde los ponentes pidieron un "compromiso firme" para atender las demandas planteadas e impulsar la pertinente reforma legislativa.

El presidente de COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, participó en una mesa redonda, moderada por la portavoz del Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendio (OBS), Carola Zárate, que contó también con la participación de destacadas figuras en el ámbito de la seguridad contra incendios, como el director del Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendio, Andrés Pedreira; o el presidente de la Fundación Fuego, Pablo Muñoz.

Andrés Pedreira Ferreño compartió con los asistentes a la jornada, entre los que se encontraban diputados y senadores, un dato clave: los incendios en fachada de edificios se han multiplicado por siete en los últimos 30 años; lo que demuestra la «importancia» de incluir este asunto en la agenda política para «revisar la normativa y exigir materiales no combustibles» en construcción y rehabilitación.

En colaboración con otras 18 entidades de distintos sectores, desde aseguradoras hasta ingenierías o servicios de bomberos, el OBS ha elaborado un manifiesto que exige la «no combustibilidad» en componentes y sistemas completos de edificación. El Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendios (OBS) reclama una revisión urgente de la normativa contra incendios en España. José Antonio Galdón, presidente de COGITI, señaló, durante su intervención, que “este año cumplimos 175 años como profesión”, y precisamente su regulación obedece a que “nuestro deber es vigilar la seguridad industrial, la seguridad de las personas, y también en materia de incendios”. Asimismo, recordó que el artículo 51.1 de la Constitución Española establece que “los poderes públicos garantizarán la defensa de las personas consumidoras y usuarias, protegiendo, mediante procedimientos eficaces, la seguridad, la salud y los legítimos intereses económicos de los mismos”.

❖ **Participación en el III Congreso Técnico Nacional de Protección contra Incendios, organizado por AERME**



COGITI y COGITIM estuvieron presentes en una nueva edición del Congreso Técnico Nacional de Protección contra Incendios, organizado por la Asociación Española de Empresas Instaladoras y Mantenedoras de Equipos y Sistemas de Protección contra Incendios (AERME), que tuvo lugar los días 26 y 27 de febrero en el Pabellón de Convenciones de la Casa de Campo en Madrid.

Durante dos jornadas, el congreso reunió a expertos del sector para abordar los avances normativos y tecnológicos en la protección contra incendios. A través de conferencias, mesas redondas y talleres prácticos,

se analizaron las últimas tendencias en tecnología, regulación y gestión de riesgos, proporcionando a los asistentes herramientas clave para su desarrollo profesional.

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) estuvo representado en el Congreso, a través de un stand informativo, en el que los asistentes pudieron conocer de primera mano los servicios que se prestan desde la institución y los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales: Ingenieros Formación, Portal ProEmpleoIngenieros, Acreditación DPC Ingenieros, COGITI Toolbox (Portal de gestión de licencias de software para colegiados), o el Club de Compras COGITI, entre otros.

A todo ello hay que añadir también la revista Técnica Industrial, editada por la Fundación Técnica Industrial (que tiene, a su vez, como patronos tanto al COGITI como a la UAITIE y a los colegios), y cuyos ejemplares de los dos últimos números publicados fueron repartidos gratuitamente entre los asistentes que quisieron disfrutar de la lectura de esta prestigiosa publicación de contenido técnico, y sobre las tecnologías más innovadoras del momento.

#### ❖ **El COGITI y la FEMP mantienen una reunión para impulsar la simplificación administrativa y colaborar en materia de vivienda**



La reunión se desarrolló en la modalidad telemática, el 18 de febrero. La Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) ha estado representada por su secretario general, Luis Martínez-Sicluna, que ha estado acompañado de otros miembros de la FEMP, y por parte del COGITI, han asistido el presidente, José Antonio Galdón Ruiz, y el secretario técnico, Ángel Luis Fernández Cámara.

En la reunión se han formulado propuestas para continuar con el impulso de actuaciones e iniciativas en favor de la simplificación administrativa, y al mismo tiempo seguir reforzando el compromiso de ambas organizaciones con una gestión urbana más ágil y eficiente.

#### ❖ **Participación en el LXXII Congreso de la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingenierías de Ámbito Industrial (AERRAITI)**



José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI, participó el 11 de marzo en el Congreso, organizado por la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingeniería del Ámbito Industrial (AERRAITI), que ha reunido durante 5 días, en el campus de Elche (Alicante) de la Universidad Miguel Hernández, a los delegados de estudiantes de universidades de todo el país.

Como es habitual, la AERRAITI invitó a participar en su Congreso al presidente de COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, una cita a la que acude siempre que le es posible, para compartir estos momentos de encuentro e interacción con los estudiantes de Ingeniería de la rama industrial, al que suelen acudir medio centenar de representantes de alumnos procedentes de escuelas universitarias de todo el país.

El presidente de COGITI participó en la mesa de apertura del LXXII Congreso, y posteriormente ofreció a los alumnos una ponencia sobre temas concernientes a la profesión de Ingeniero Técnico Industrial, que suscitan gran interés entre los estudiantes. En esta ocasión, se centró en el “Proyecto de Ley de Industria y Autonomía Estratégica”, y en relación con ello, lo concerniente al “técnico competente”. Tras su ponencia, los alumnos pudieron preguntar y charlar con José Antonio Galdón acerca de los temas tratados en ella, y sobre otros asuntos que les preocupan como futuros ingenieros.

❖ **Participación en el I Foro de Colegios Profesionales de Albacete como punto de encuentro para reflexionar sobre el importante papel que juegan en la sociedad**



El foro, celebrado en marzo, contó con la participación de José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI, que asistió en calidad de vicepresidente de Unión Profesional.

Este espacio, con el lema “Yo también defendiendo la colegiación”, nace como un punto de encuentro entre profesionales, colegios profesionales, administraciones y empresas. Durante la jornada, los asistentes han tenido oportunidad de reflexionar sobre el importante papel que juegan los colegios profesionales en la sociedad y su contribución al desarrollo social, económico y cultural.

La inauguración oficial ha contado con la intervención del alcalde de Albacete, Manuel Serrano; de José Antonio Galdón Ruiz, vicepresidente de la Unión Profesional, y de Javier González, representante de Instituciones y Colectivos de Globalcaja; mientras que la apertura del acto ha estado a cargo de Loli Ríos Defez, presidenta de la Asociación de Periodistas de Albacete, así como la presentación de los decanos y ponentes.

En el Foro han participado los 19 colegios profesionales de Albacete, que representan a cerca de 16.000 profesionales de ámbitos tan variados como la sanidad, el derecho, las ingenierías, la arquitectura o los servicios a empresas y ciudadanos.

En el acto de inauguración, José Antonio Galdón puso de manifiesto la destacada presencia de las corporaciones colegiales en la ciudadanía, mediante el acompañamiento a sus profesionales y el trabajo que desarrollan para que las profesionales respondan al papel que les ha sido encomendado.

❖ **El presidente de COGITI recibe el Premio Acre Colaborador a los Colegios Profesionales, en la celebración del Día Mundial de la Concienciación sobre el Ruido**



Coincidiendo con el Día Mundial de la Concienciación contra el Ruido, la firma ACRE AMBIENTAL ha celebrado, el 30 de abril, su jornada “Los retos de la Región de Murcia en acústica ambiental”, junto a la conmemoración de su 25 Aniversario. El evento ha tenido lugar en el Espacio Cuarentaytrés, situado en el puerto de Cartagena.

Las jornadas han sido conducidas por Alejandro Ochoa Martínez y José Ramón Gil de Pareja, socios de ACRE. Inauguraba la jornada Federico Miralles Pérez, director general de Industria, Energía y Minas de la Región de Murcia.

Miralles destacó el «reto y desafío que supone la contaminación acústica» en el ámbito industrial, durante la celebración esta semana de la jornada 'Los retos de la Región de Murcia en acústica ambiental', organizada por la firma Acre Ambiental, con motivo de la conmemoración del Día Mundial de la Concienciación sobre el Ruido. Además, señaló que «la contaminación acústica es un desafío real que desde las administraciones abordamos con responsabilidad, conocimiento técnico y una estrecha colaboración público-privada».

Uno de los momentos más destacados de la celebración fue la entrega de los Premios ACRE con motivo de su aniversario. El Premio ACREAMIGO ha recaído en Juan Isidro Ros Espín, Socio Fundador de ACRE AMBIENTAL, y le ha hecho entrega del mismo Cristina Mora Menéndez de la Vega, tercera teniente alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Cartagena.

José Antonio Galdón Ruiz, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI), ha recibido el Premio ACRE COLABORADOR a los Colegios Profesionales, de la mano de Federico Miralles Pérez, director general de Industria, Energía y Minas de la Región de Murcia. Galdón ha agradecido enormemente la concesión de este premio, y ha destacado la importancia de reflexionar y concienciar a la sociedad sobre la prevención y los retos en materia de acústica ambiental.

❖ **El presidente de COGITI e INGITE participa en la primera jornada de “Formación BIM en la contratación pública”, organizada por CITOP, con el apoyo del Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible**



José Antonio Galdón ha formado parte de la mesa inaugural, junto a Rafael Guerra, subsecretario de Transportes y Movilidad Sostenible; Carlos Dueñas, presidente del Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas (CITOP), y Maribel Santos, representante del Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE) en Engineers Europe.

El 4 de abril, cerca de 300 profesionales asistieron a la primera jornada, en Madrid, de «BIM en la contratación pública», centrada en diseño y planificación. Rafael Guerra, subsecretario del Ministerio de Transportes, destacó que BIM permite pasar del plano en papel a un entorno digital 3D con la participación de todos los agentes.

El impacto de BIM en la contratación pública aumenta año tras año en España. Según datos del Observatorio de contratación BIM del sector público, hasta la fecha se han registrado un total de 4.670 licitaciones publicadas, y la inversión acumulada hasta el momento es de más de 15.000 millones de euros. Tras la implantación del uso obligatorio de BIM, a principios del 2024, el volumen de inversión

se ha situado en un 103% con respecto a la de 2023. Madrid lidera la inversión en BIM en España, con más de 1.000 millones en licitaciones públicas.

El presidente de COGITI e INGITE, José Antonio Galdón Ruiz, ha puesto en valor la iniciativa del CITOP. «La sociedad necesita a los mejores profesionales que sean capaces de implantar la doble transición, digital y energética, y que sean capaces de afrontar los retos con éxito. Ese es el porqué del desarrollo de estas jornadas». Para finalizar, Maribel Santos, representante del INGITE en Engineers Europe, se ha dirigido a todas las mujeres de este ámbito profesional para animarlas a «participar activamente en vuestra carrera profesional y en la digitalización de los procesos y ser un referente para las nuevas generaciones».

#### ❖ **Encuentro UNE-COGITI: presentada la Norma UNE 202013 sobre la conservación de instalaciones eléctricas de baja tensión**



La Asociación Española de Normalización (UNE), y el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) celebraron el pasado 25 de junio, en la sede del Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), el Encuentro UNE-COGITI: “Presentación de la Norma UNE 202013 sobre la conservación de instalaciones eléctricas de baja tensión”, claves para mejorar el mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión.

Durante la jornada, los profesionales del sector tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano los criterios actualizados de esta nueva Norma, que establece directrices para el mantenimiento preventivo personalizado en instalaciones de baja tensión, apoyando y complementando el Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión (REBT).

El encuentro sirvió para presentar una herramienta clave para el sector, pensada para facilitar el mantenimiento de las instalaciones eléctricas de baja tensión mediante directrices que contribuyen a mejorar la seguridad, fiabilidad y el servicio de estas.

Además, se presentaron acciones básicas recomendadas para los mantenedores, adaptadas al tipo y características de cada instalación.

El encuentro comenzó con las intervenciones de José Antonio Galdón, presidente del COGITI, y Alfredo Berges, presidente de UNE, en la apertura y bienvenida al acto, quienes destacaron que ambas organizaciones van a seguir colaborando y trabajando para aportar todo el conocimiento desarrollado y ponerlo al servicio de la sociedad.

❖ **COGITI y FUNDAE organizan una jornada informativa sobre el “Sistema de bonificaciones para empresas y trabajadores”**



La jornada, celebrada en junio, en un formato híbrido (presencial y telemático) en la sede del COGITIM, tenía por objeto informar a los miembros del colectivo profesional sobre el sistema de bonificaciones para empresas y trabajadores y, al mismo tiempo, resolver todas las dudas y cuestiones que les pudieran surgir en torno a este tema.

La formación bonificada, programa o formación continua, es una formación subvencionada que permite que las empresas proporcionen a sus trabajadores/as acciones formativas, relacionadas con la actividad de la empresa o puesto de trabajo, para que actualicen o mejoren sus competencias sin coste, ni para la empresa, ni para los trabajadores.

Sabedores de la importancia que esta formación puede tener tanto para las empresas (estudios de ingeniería, fábricas, etc.), como para los propios trabajadores, incluido el personal de los propios colegios, el COGITI invitó a participar a los colegiados/as y a sus empresas en esta Jornada organizada por COGITI y la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

La sesión comenzó con las palabras de bienvenida del presidente de COGITI y decano de COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz, quien destacó la colaboración que mantiene la institución con FUNDAE: “Trabajamos de forma colaborativa para cumplir el objetivo que tenemos de mantener la formación permanente, de calidad, y que se transforme en competitividad dentro de la profesión y de las empresas”, señaló.

❖ **Participación en el acto de entrega de los reconocimientos a los alumnos ganadores de la X edición del Premio Nacional de Iniciación a la Investigación Tecnológica organizado por la UAITIE**



La Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de España (UAITIE) entregó, el 17 de junio, en el salón de actos del Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), los premios de este concurso nacional, que este año ha alcanzado su décima década de existencia, consolidándose como la principal convocatoria juvenil de ciencia y tecnología a nivel nacional.

Este aniversario destacó, además, por el número de candidaturas presentadas al concurso: 29 proyectos finalistas procedentes de 25 centros educativos de 9 comunidades autónomas (Andalucía, Comunidad Valenciana, Madrid, Navarra, Castilla y León, La Rioja, Castilla-La Mancha, Extremadura y Cantabria), con la implicación directa de cerca de 150 estudiantes. La edición 2025 ha supuesto un

incremento del 38% en el número de trabajos respecto al año anterior, dato que reafirma la proyección nacional de este premio.

La entrega de galardones reunió a estudiantes, profesores y directores. El acto culminó con un mensaje inspirador de José Antonio Galdón Ruiz, presidente del COGITI y del INGITE, y decano de COGITIM, que clausuró la jornada con palabras “cargadas de orgullo y esperanza”. Felicitó a los premiados y resaltó la relevancia social de sus propuestas: “Estos proyectos demuestran que la juventud está preparada para liderar soluciones sostenibles y tecnológicas. La sociedad necesita referentes como los que hoy hemos conocido, capaces de dar respuestas a los desafíos del futuro desde la ética, la técnica y la ilusión. Estos jóvenes han demostrado que, con creatividad, formación y compromiso, es posible transformar la realidad que nos rodea

❖ **El presidente de COGITI participa en la entrega de los VIII Premios de la Industria en España organizados por la Fundación TecnoVitae**



José Antonio Galdón, que además es patrono de la Fundación y miembro del jurado de los Premios, entregó el galardón a la empresa Galletas Gullón, ganadora del Premio Alimentos de Valladolid a la mejor “Industria Agroalimentaria”.

Seis empresas de todo el país han recibido el jueves 19 de junio, un merecido reconocimiento por su aportación al sector y a la sociedad en general en los VIII Premios de la Industria en España®, organizados por la Fundación TecnoVitae. El Auditorio del Centro Cultural Miguel Delibes de Valladolid ha acogido la ceremonia de entrega de los galardones, en la que se han congregado cerca de 600 invitados para vivir el evento más importante de la industria nacional.

TSK Sustainability Technologies Center (Gijón), Supergiz Salud (Madrid), Galletas Gullón (Palencia), Zunder (Palencia), Grupo CFI (Palencia) y Apolo Studio (Valladolid) han sido las ganadoras de una edición en la que se han vuelto a batir récords de candidaturas recibidas y que se ha caracterizado por el altísimo nivel de los participantes, procedentes de toda la geografía española.

Los VIII Premios de la Industria en España han reconocido además la trayectoria profesional de Clemente González, fundador, propietario y presidente ejecutivo del Grupo Alibérico, y la labor de comunicación de la revista ‘Muy Interesante’, en las dos categorías especiales con las que cuenta el certamen.

❖ **Participación en el XXXII Congreso Universitario de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas y en la IV Olimpiada Nacional de Ingenierías Industriales**



La Universidad de Cádiz celebró, en la tarde del miércoles 9 de julio, el acto de inauguración oficial del XXXII Congreso Universitario de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas (CUIEET'32), un foro de referencia nacional en el ámbito de la docencia técnica universitaria. La cita ha tenido lugar en el salón de actos de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Algeciras (ETSIA).

La ceremonia de inauguración del Congreso fue presidida por la vicerrectora del Campus Bahía de Algeciras de la UCA, María de la Luz Martín, acompañada por María Àngels Pèlach, presidenta de la Conferencia de Directores de Escuelas del Ámbito de la Ingeniería Industrial; José Antonio Galdón Ruiz, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI); Javier Vázquez, teniente de alcalde delegado de Universidad del Ayuntamiento de Algeciras; Marisa Bea, en representación del Consejo General de Colegios de Ingenieros Industriales; Domingo Villero, decano del Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Cádiz; Antonio Torrecilla, subdelegado del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Occidental en el Campo de Gibraltar; y Paloma Cubillas, directora de la ETSIA.

#### **IV Olimpiada Nacional de Ingenierías Industriales**

Durante el acto se hizo entrega de los galardones correspondientes a la fase final de la IV Olimpiada Nacional de Ingenierías Industriales, que se celebró esa misma tarde en la Escuela de Algeciras. Se concedieron seis premios: primero, segundo y tercero en las categorías de 3.º y 4.º de ESO, y en la de Bachillerato y ciclos formativos. Esta iniciativa, promovida por la Conferencia de Directores de Escuelas de Ingeniería de Ámbito Industrial (CDEIAI), en colaboración con el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y el Consejo General de Ingenieros Industriales de España, busca estimular el interés por las profesiones STEAM y premiar la excelencia académica del alumnado.

El programa oficial del CUIEET'32 ha continuado el jueves 10 de julio con la conferencia plenaria de Paloma Grau, vicerrectora de Investigación y Sostenibilidad de la Universidad de Navarra. Tras el desarrollo de los paneles y charlas en las aulas de la Escuela, los participantes han tenido otras actividades, como una visita a los flysch, búnkeres, torres almenara y a la antigua ballenera de la zona. Las actividades se han extendido hasta el viernes e incluyen sesiones científicas, visitas culturales por la ciudad y su entorno, así como la Asamblea Plenaria de la CDEIAI, entidad impulsora del congreso.

❖ **Encuentro con los Ingenieros Técnicos Industriales, en el marco de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA), organizado por COITIPA**



Se trata del principal foro de la Ingeniería Técnica Industrial de España, que se celebra desde hace treinta años, y como es habitual, reunió a los decanos de los Colegios, al presidente y miembros del Consejo General, y a destacadas personalidades, del 6 al 13 de agosto.

Los decanos de los Colegios respaldaron un año más, con su presencia, esta cita en Gijón, en la que se han puesto sobre la mesa temas de máxima actualidad para el futuro del sector. Uno de los principales objetivos de los

“Encuentros con los Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales” es potenciar y prestigiar la figura de estos profesionales en la sociedad.

Esta edición es especial, además, ya que coincidía con el 175 aniversario de la enseñanza industrial en España, efeméride que reivindica el origen de la profesión y su papel en el desarrollo económico del país. Los Encuentros con los Ingenieros Técnicos Industriales están organizados por el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias (COITIPA), en el marco de la 68ª edición de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA 2025).

El miércoles 6 de agosto se dio el pistoletazo de salida a los “Encuentros con los Ingenieros Técnicos Industriales”, organizados por el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias, en el marco de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA 2025), con la emisión en directo del programa de radio “Hoy por Hoy Asturias” de la Cadena Ser desde el stand del Colegio en la FIDMA.

El jueves 7 de agosto, el Salón de Actos del Palacio de Congresos del Recinto Ferial Luis Adaro acogió el acto de bienvenida y presentación de los “Encuentros”, a cargo de Diego Pérez Muñiz, decano – presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias. Por su parte, en la apertura de la jornada intervinieron Juan Carlos Campo, viceconsejero de Industria del Principado; Javier Cueli Llera, director general de Energía y Minería del Principado de Asturias; Pedro López Ferrer, vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón; y Jorge González-Palacios, concejal de Relaciones Institucionales del Ayuntamiento de Gijón.

A continuación, se desarrolló una mesa redonda bajo el título “Industria e Ingeniería una historia de 175 años”, en la que participó el presidente de COGITI, José Antonio Galdón, junto a Roberto García Morís, diputado nacional por el PSOE; Pablo González Menéndez, senador por Asturias del Partido Popular y miembro de la Comisión de Industria y Turismo; Arturo Betegón Biempica, CEO de PHB Weserhütte; Santiago Rebollo Alvarez, CEO de IBERASTUR y director de Desarrollo y Negocio de ITURCEMI GRUPO. La mesa redonda estuvo moderada por Diego Pérez Muñiz, decano – presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias.

❖ **Participación en la Jornada “Dona Enginyera” organizada por la Mesa de las Ingenierías Técnicas y Grados en Ingeniería de Cataluña (METGEC)**



“No se pongan límites” fue el mensaje unitario expresado en el acto dedicado a la “Mujer Ingeniera” que organizó la METGEC el 18 de septiembre.

Casi un centenar de personas asistieron a la segunda edición de la jornada “Dona Enginyera 2025”, que tuvo lugar en el campus de la UPC de Vilanova. Todas las intervenciones subrayaron la necesidad de que las mujeres que se sienten atraídas por la tecnología y la ingeniería no se pongan límites de ningún tipo.

Anna Navarro Descals hizo especial énfasis en su conferencia, en la que explicó cómo pasó de estudiar filología y trabajar en el departamento de maletas perdidas de British Airways a liderar algunas de las principales empresas tecnológicas del mundo.

También insistieron en esta idea las ponentes de las dos mesas redondas: Kristina Georgieva, ingeniera en diseño industrial y desarrollo de producto, profesora de la UPC y fundadora de Dekoding Design; Montserrat Bas Obradors, ingeniera técnica agrícola y decana del Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Forestales de Cataluña; Txell Seró Anglès, estudiante de ingeniería de Diseño Industrial y de Ingeniería Mecánica; Àngels Mas Torrell, psicóloga industrial y jefe de Recursos Humanos de Applus Idiada; Adrina Bachiller Saña, directora adjunta de Proyectos y Desarrollo de Nuevos Negocios en FGC; y Neus Lloveras Massana, presidenta de la Federación de Empresas del Gran Penedès y consejera delegada de AKO Group.

El acto contó también con las intervenciones de Jose Antonio Galdón Ruiz, presidente del Consejo General de Colegios oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y de Marisa Zaragoza Monroig, directora de la Escuela Politécnica Superior de Ingeniería de Vilanova y la Geltrú (EPSEVG), que clausuraron la jornada.

❖ **Participación en la “II Mesa redonda de sostenibilidad en el sector HVAC”, organizada por el Grupo Cuadernos de Comunicación Interprofesional**



La segunda edición de la Mesa redonda “Un cambio de paradigma: la sostenibilidad como eje de transformación para el sector HVAC”, contó con una decena de expertos de la cadena de valor, que pusieron el foco en el marco normativo, los CAEs y la digitalización, el reciclaje de equipos o la captación de talento.

La mesa, que se celebró el 16 de octubre en el 18º piso de la Torre Emperador, estaba organizada por C de Comunicación y patrocinada por Eurofred. El evento reunió a diez expertos de toda la cadena de valor, desde instaladores hasta prescriptores, pasando por la distribución, para debatir sobre temas dispares como las normativas y las tendencias que están transformando el sector, la dificultad de atraer al

usuario final, la digitalización y los incentivos (CAEs), circularidad y reciclaje de residuos y la necesidad de captar talento, todo bajo un prisma común: la sostenibilidad.

Los ponentes llevaron a cabo un profundo debate, con el foco en la sostenibilidad. Javier Espada, director de Climatización y Confort, y Covadonga del Nero, responsable de contenidos de Climatización y Confort, fueron los moderadores de la mesa redonda, en la que participó Manuel Fernández Casares, asesor técnico, consultor y director técnico del Organismo de Certificación en el Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), como representante del COGITI, ya que la institución había sido invitada a participar en el acto, como “voz experta y autorizada en la materia”.

#### ❖ **Presentación del proyecto de Ley de la Ingeniería a los estudiantes de la AERRAITI, en el marco de su LXXIII Congreso**



José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI, participó el 5 de noviembre en el LXXIII Congreso organizado por la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingeniería del Ámbito Industrial (AERRAITI), que se celebra del 5 al 9 de noviembre en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Granada (UGR), y al que asisten los delegados de estudiantes de ingeniería de la rama industrial de universidades de todo el país.

Una vez más, y como es habitual cada vez que la AERRAITI celebra sus congresos anuales, el presidente de COGITI aceptó la invitación de los alumnos para participar con una charla en esta destacada cita estudiantil. En esta ocasión, centró su intervención en la “Ley de la Ingeniería”, muy reivindicada y promovida por los estudiantes del ámbito de la ingeniería, por lo que suscitó un gran interés entre ellos.

Ya en abril de 2024, la Asamblea General del Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), cuyo presidente es también José Antonio Galdón, en el debate final, y como conclusión al informe presentado «Análisis de los Estudios universitarios en España», del citado Instituto, se concluyó que es necesario que exista una Ley de la Ingeniería en España que ponga orden a la situación actual.

Además, en el mes de junio, la sede del COGITI acogió una reunión con representantes de alumnos y directores de Escuelas de Ingeniería para analizar problemáticas comunes. Entre ellas, se expuso la difícil situación que sufren muchos alumnos que terminan un Grado blanco en Ingeniería que no les habilita para el ejercicio profesional, viéndose obligados a cursar un Máster habilitante, u otro Grado habilitante, retrasando sin sentido el acceso al mercado laboral.

Los representantes de alumnos coinciden en señalar que existe una falta de información previa a la matriculación, para saber si el Grado que eligen les habilita para la profesión o no. «A veces, cuando

por fin te enteras, ya estás matriculado y no tiene solución», manifiestan. Por ello, apuestan por una “Ley de Ingeniería” que ponga orden en la situación actual.

En este sentido, el presidente de COGITI e INGITE, José Antonio Galdón Ruiz, comentó que «con una Ley de la Ingeniería, se podría establecer un marco único, unificado e integrado para el ejercicio de la Ingeniería en España», y por ello, en la citada reunión, se les ofreció a los alumnos y directores un borrador de texto de dicha Ley, para que fuese analizado.

#### ❖ Participación en la presentación del estudio sociológico “Percepción ciudadana sobre el riesgo de incendios en las fachadas de los edificios”



La jornada de presentación del estudio, celebrada el 20 de noviembre, ha contado con la participación de COGITI, Fundación Fuego, la Asociación de Consorcios y Servicios de Bomberos de España y AFELMA, en una mesa redonda en la que se analizó la importancia de estos resultados para la seguridad en la edificación y la rehabilitación sostenible.

Una amplia mayoría de los españoles expresa una profunda preocupación por el uso de productos que favorezcan la propagación del fuego en los edificios en caso de incendio, y reclama una mayor exigencia normativa para mejorar la seguridad en la edificación. Así lo refleja el estudio sociológico “Percepción ciudadana sobre el riesgo de incendios en las fachadas de los edificios”, elaborado por NC Report para el Observatorio de Nuevos Riesgos de Incendio.

Los datos muestran que nueve de cada diez españoles (91%) están preocupados por la posibilidad de que sus edificios contengan productos combustibles que puedan favorecer la propagación del fuego. Estos resultados reflejan una tendencia común en todo el país hacia una mayor demanda de seguridad frente a incendios en la edificación.

En este sentido, el 86% de la población reclama una normativa más estricta para impedir el uso de productos combustibles en edificios de gran altura o de uso sensible, como hospitales, residencias o colegios – solo el 5,4% se muestra satisfecho con la regulación actual –, alineándose con las reivindicaciones del Observatorio, que aboga por una actualización del Código Técnico de la Edificación (CTE) en línea con los estándares europeos más avanzados para endurecer las exigencias a los productos utilizados en las fachadas, una de las vías más rápidas de propagación del fuego, y evitar así tragedias prevenibles.

José Antonio Galdón, presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) destacó: “Los datos del estudio son muy reveladores: la ciudadanía percibe que el uso de materiales combustibles en las fachadas no solo compromete su seguridad, sino también el valor económico de sus viviendas. Esta preocupación evidencia la necesidad de actualizar la normativa y, además, avanzar hacia una revisión técnica del parque edificado existente, especialmente en edificios de uso sensible, como hospitales, colegios o residencias de mayores. Solo así podremos identificar riesgos que hoy pasan desapercibidos y garantizar rehabilitaciones que protejan tanto la seguridad como el patrimonio de las personas”.

❖ **Participación en una mesa redonda con motivo de la conmemoración del 35 aniversario de la división Sabadell Professional**



José Antonio Galdón, en calidad de vicepresidente de Unión Profesional, participó en una mesa redonda con motivo de la conmemoración del 35 aniversario de la división Sabadell Professional. La mesa redonda “Los retos de los autónomos: sostenibilidad, digitalización y futuro”, tuvo lugar el 25 de noviembre en el Auditorio de Banco Sabadell.

Los ponentes de la mesa, entre los que se encontraba José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI y vicepresidente de Unión Profesional, tuvieron la oportunidad de reflexionar acerca del presente y el futuro del trabajo autónomo, así como sobre los retos a los que se enfrentan los profesionales en materia de sostenibilidad o transformación digital.

El acto dio comienzo con la bienvenida de Emiliano Álvarez Flórez, Subdirector General Adjunto de Banco Sabadell y Director de Negocios y Autónomos, que puso en valor el compromiso de la entidad con los colectivos profesionales y autónomos, así como la necesidad de contribuir en el impulso de espacios de diálogo y entendimiento entre los colegios y entidades profesionales.

Durante la mesa redonda, Galdón recordó el 45 aniversario de la asociación, así como lo fructífera y cercana que ha sido la relación con Sabadell, siempre «en sintonía con las preocupaciones de las profesiones» y, singularmente, con la perspectiva de dejar una huella, esto es, «que dejemos un entorno mejor de la que hemos encontrado, labor en la que están embarcadas las profesiones».

**6.3.4 FIRMA DE CONVENIOS**

❖ **El COGITI y el Colegio de Ingenieros de Perú – Consejo Departamental de Lima (CIP-LIMA) firman un convenio de colaboración en materia de formación y empleo**



La firma del convenio tuvo lugar el 20 de septiembre, en la sede del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, en la que participaron los presidentes de COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, y el decano de CIP-LIMA, Edwin Edilberto Chávarri Carahuatay, junto a otros representantes institucionales de ambas organizaciones colegiales.

Con la firma de este convenio, COGITI y CIP-LIMA constituyen en este acto una relación mutua de colaboración para ofrecer a los colegiados de ambas instituciones la mejor y más amplia oferta formativa a través de las respectivas Plataformas de Formación del COGITI y del CIP-LIMA.

De este modo, COGITI pone a disposición de CIP-LIMA los cursos técnicos especializados, mediante la modalidad de teleformación, de su

Plataforma e-learning «Ingenieros Formación» ([www.ingenierosformacion.com](http://www.ingenierosformacion.com)), en condiciones preferentes para sus colegiados.

Para ello, tanto el COGITI como CIP-LIMA, proporcionarán periódicamente, de forma directa o a través de sus plataformas, información actualizada relativa a la oferta formativa y a los cursos que periódicamente se incorporan a las plataformas.

Los cursos ofrecidos en la plataforma “Ingenieros Formación” del COGITI son constantemente actualizados y están basados en criterios de calidad, tanto en los contenidos como en las metodologías de la formación, lo que supone una garantía para sus usuarios.

El acuerdo comprende, además, actuaciones en materia de empleo. Desde ambas entidades se facilitará la información necesaria para acceso al mundo laboral de cada uno de los países, a los miembros de las citadas organizaciones, sin perjuicio de los requisitos legalmente establecidos en el país de destino.

Por ello, COGITI pone a disposición de los asociados de CIP-LIMA el portal de empleo ProEmpleoIngenieros, [www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es), donde podrán encontrar asesoramiento y oportunidades laborales para aquellos que estén interesados en venir a España. Este portal digital es una herramienta dirigida a la empleabilidad y al desarrollo profesional de los ingenieros/as.

❖ **COGITI firma un convenio de colaboración con la Asociación Colombiana de Ingenieros y con el Consejo Profesional de Ingeniería Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines de Colombia**



El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) ha firmado sendos convenios de colaboración con ambas entidades colombianas, fundamentalmente en materia de formación y empleo.

Las firmas de los acuerdos con cada una de las entidades ha tenido lugar, el 8 de octubre, en la sede del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), y han estado protagonizadas por el presidente de la institución, José Antonio Galdón Ruiz, y por parte de las entidades colombianas, por Carlos Arturo Cárdenas Guerra, presidente de la Asociación Colombiana de Ingenieros (ACIEM), y por Henry León Galindo, director jurídico de ACIEM, que actuaba como representante del Consejo Profesional de Ingeniería Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines de Colombia (CPIEMPA).

El objeto de esta reunión era la firma de los citados convenios, mediante los cuales se establece una colaboración para ofrecer a los miembros de las citadas instituciones la mejor y más amplia oferta formativa, a través de sus respectivas plataformas de formación.

De este modo, COGITI pone a disposición de ACIEM y CPIEMPA los cursos técnicos especializados, mediante la modalidad de teleformación, de su Plataforma e-learning «Ingenieros Formación» ([www.ingenierosformacion.com](http://www.ingenierosformacion.com)), en condiciones preferentes para sus asociados y colegiados respectivamente.

Para ello, tanto el COGITI, por un lado, como ACIEM y CPIPEMPA, por otro, proporcionarán periódicamente, de forma directa o a través de sus plataformas, información actualizada relativa a la oferta formativa y a los cursos que periódicamente se incorporan a las plataformas.

Los cursos ofrecidos en la plataforma “Ingenieros Formación” del COGITI son constantemente actualizados y están basados en criterios de calidad, tanto en los contenidos como en las metodologías de la formación, lo que supone una garantía para sus usuarios.

El acuerdo comprende, además, actuaciones en materia de empleo, en el sentido de facilitar la información necesaria para acceso al mundo laboral de cada uno de los países, a los miembros de las citadas organizaciones, sin perjuicio de los requisitos legalmente establecidos en el país de destino.

Por ello, COGITI pone a disposición de los miembros de ACIEM y CPIPEMPA el portal de empleo ProEmpleoIngenieros, [www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es), donde podrán encontrar asesoramiento y oportunidades laborales para aquellos que estén interesados en venir a España. Este portal digital es una herramienta dirigida a la empleabilidad y al desarrollo profesional de los ingenieros/as.

#### ❖ **Convenio de colaboración con ADVANCED FACTORIES, evento líder en encuentros profesionales sobre innovación industrial e industria 4.0**



Gracias al acuerdo firmado, los colegiados y miembros del COGITI que estuvieran interesados en asistir a la Feria Advanced Factories, que se celebraría en Barcelona del 8 al 10 de abril, dispusieron de entradas gratuitas BUSINESS PASS. Además, pudieron obtener un descuento exclusivo del 50% en el precio de la entrada PREMIUM VIP PASS, que daba acceso tanto a la feria como al Congreso Industry 4.0.

### **6.3.5 COMUNICADOS DE PRENSA**

Los comunicados de prensa difundidos en 2025 se pueden consultar en este [enlace](#).

- Convocatoria de prensa: La industria española en el actual contexto geopolítico (30/06/2025)
- Presentado del VIII Barómetro Industrial del COGITI-Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial (UCAM): La situación de la industria en España (02/07/2025)
- Presentación del III Informe “Análisis de los estudios de ingeniería en España”: La caída de vocaciones y el auge de titulaciones sin atribuciones profesionales ponen en riesgo el futuro de la Ingeniería en España (26/11/2025) (nota de prensa difundida conjuntamente con el INGITE)

- Valencia acoge el I Congreso Nacional de Ingeniería Técnica Industrial INGEFUTUR25 (15/12/2025)

#### ❖ Noticias publicadas en la página web del COGITI

Estas notas de prensa, que se pueden consultar en la página web del COGITI [www.cogiti.es](http://www.cogiti.es) (“Sala de Prensa”- Notas de prensa), se suman a las noticias publicadas en dicha página relativas tanto a la información generada por el Consejo (reuniones del presidente con cargos políticos e instituciones, asistencia a Congresos, conferencias, intervenciones en actos institucionales de los Colegios, etc.), como referentes a los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, y otras de interés y relevancia para la profesión, en general. De este modo, en 2025 se publicaron **48 noticias** en el apartado de **“Actualidad COGITI”**, y **61 noticias** en **“Actualidad Colegios”**, en total **109 noticias**.

#### 6.3.6 EL COGITI EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

En líneas generales, cabe destacar la considerable repercusión que las noticias relacionadas con el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) han tenido en los medios de comunicación, en línea con el número de informaciones publicadas en los últimos años.

En 2024, los medios de comunicación (prensa escrita, agencias de noticias, emisoras de radio y televisión) se hicieron eco de las informaciones y artículos difundidos desde el Gabinete de Comunicación del COGITI en **165 ocasiones** (ver sección “COGITI en los medios”, en el apartado “Sala de prensa” de la página web del Consejo General), una cifra superior a la de 2024. Puede consultar las noticias del COGITI publicadas en la prensa en este [enlace](#).

Entre las noticias que tuvieron una mayor repercusión en prensa se encuentra la celebración del **I Congreso Nacional de Ingeniería**, celebrado en Valencia los días 12 y 13 de diciembre (organizado por COGITI y COGITI Valencia), que llegó a tener 104 impactos en los medios de comunicación (prensa escrita y televisión).

En segundo lugar, destaca la repercusión de la noticia sobre la presentación del **VIII Barómetro Industrial del COGITI**, con un impacto en 26 medios.

En el periodo comprendido **entre enero de 2010 y diciembre de 2025**, se han registrado **3.274 impactos en prensa**, es decir, el número de veces que se ha hablado del COGITI en los medios de comunicación.

La publicación de todas estas noticias y entrevistas no ha supuesto **ningún coste para el Consejo**, ya que se publicaron de forma gratuita, a través del envío de notas de prensa, y la gestión de entrevistas con el presidente del Consejo y tribunas de opinión, gracias a la gestión del Gabinete de Comunicación del COGITI.

### 6.3.7 PRESENCIA DEL COGITI EN REDES SOCIALES

La importancia de las redes sociales en la actualidad continúa siendo una tendencia por la que apostar, que, de igual modo, está en pleno auge. Constituyen un medio de comunicación cada vez más utilizado que cuentan con una gran aceptación entre la población, facilitando la comunicación a nivel mundial y convirtiéndose casi, en muchos casos en el centro de la sociedad. Por ello y dada la vital importancia de la comunicación a través de medios digitales, el COGITI, ha continuado su labor de potenciar las Redes Sociales más conocidas, aumentando su presencia activa, con el fin de favorecer y reforzar la imagen de marca de nuestras instituciones, y al mismo tiempo fomentar la interacción entre el Consejo, los Colegios, y los profesionales.

La incorporación del COGITI a las redes sociales se llevó a cabo hace más de 13 años, en el año 2012, y a partir de ahí han continuado afianzándose y expandiéndose en los últimos tiempos, ganando cada vez más seguidores, y logrando, de esta forma, una mayor interacción y una mejor comunidad.

En la actualidad, el Consejo General tiene perfiles en Facebook, X, LinkedIn, YouTube e Instagram.



**FACEBOOK**

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España dispone de cuatro perfiles o páginas en Facebook: “Cogiti”, “Comunicación Cogiti”, “Plataforma de Formación” (dónde se publica toda la información relativa a los cursos de la Plataforma formativa online “Ingenieros Formación COGITI”), y “ProEmpleoIngenieros” (perteneciente al portal web Proempleoingenieros.es. Ver el apartado dedicado a este portal para consultar los datos relativos a las redes sociales).

- **Comunicación COGITI**

Es el principal icono de Facebook (<https://www.facebook.com/comunicacion.cogiti>), utilizado para compartir todo tipo de contenido relacionado con el Cogiti, los cursos de Formación, así como determinados actos institucionales a los que acude el presidente del COGITI, José Antonio Galdón. Suelen ser estos últimos posts los que suelen tener más repercusión e interacción entre los “amigos” que forman parte de la Comunidad COGITI.

De igual forma y al tratarse de un perfil es más complicado establecer las estadísticas. No obstante, se lleva un control interno diario, por lo que se puede concretar que el número de “amigos” a principios del año 2025 era de 1.342 y a finales del mismo año de 1.397, con lo que el crecimiento a lo largo de esos doce meses ha sido de 55 nuevos “amigos”.

Tendencia que ya se viene observando desde 2024 cuando este aumento fue de 63 “amigos”, respecto al ejercicio anterior.

- **COGITI**

La denominación de la página de Cogiti en Facebook (<https://www.facebook.com/Cogiti>) siempre ha tenido un carácter muy institucional, en la que se ha publicado información relativa a la profesión principalmente. Como ya se ha ido indicando en anteriores memorias, fue hasta finales del año 2020 cuando se comportaba como una página al uso, pero la propia herramienta de Facebook la convirtió en, a simple vista, un perfil a partir de 2021, aunque sin perder determinadas cualidades de una página, dado que se pueden obtener estadísticas de audiencia y así segmentarla, tal y como se venía haciendo en las ediciones pasadas.

En el momento en que Facebook cambió la página de COGITI, los ‘me gusta’ se transformaron en seguidores, tal y como después ha sucedido en las demás páginas asociadas al perfil de Comunicación COGITI: Cogiti Plataforma de Formación y ProempleoIngenieros, y donde ahora se contabilizan ambas cifras: seguidores y ‘me gusta’.

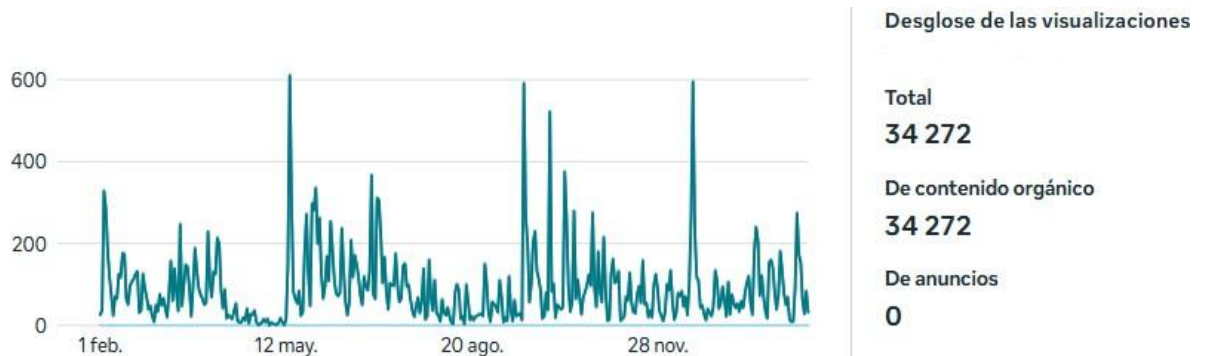
Antes de nada, debemos indicar que seguidores y ‘me gusta’, son números similares. Estos últimos se refieren a los usuarios a los que les gusta el contenido publicado y que reciben en su timeline las noticias con frecuencia, y por su parte, la acción de presionar el botón de ‘me gusta’ activaba automáticamente la de ‘seguir’, lo que implica poder ver ciertas publicaciones de nuestra empresa. De la misma forma, si nuestros fans sólo estaban interesados en nuestra empresa pueden desactivar esta opción.

Es por ello por lo que en este 2025 hablamos de seguidores para la página de Cogiti y a través de Meta Business podemos obtener estadísticas de dicha página, así como en el panel habilitado para los profesionales.

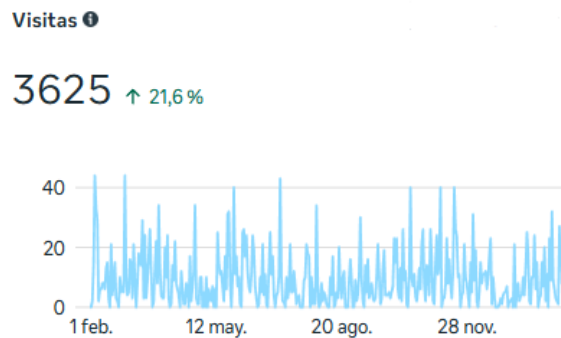
Por ello, podemos indicar que, a principios de año, la cifra de seguidores en COGITI era de 1.975 y finalizó dicho año con 2.160 para el mes de diciembre, lo que supone un aumento de 185. No se pueden establecer comparaciones con los años anteriores ya que estas cifras se han fusionado y no sería del todo correcta dicha comparación, además de que esta red social ha ido perdiendo alcance y popularidad. No obstante, es conveniente permanecer en ella.

De igual modo, sí podemos indicar que año tras año la página de Cogiti está llegando a más personas que deciden apostar por los contenidos publicados. Para comenzar con las estadísticas se hará un breve resumen a modo de información general, tal y como se observa en la siguiente imagen extraída de las propias estadísticas que ofrece Facebook, dentro de Meta Business.

Desglosando el resumen obtenido en el gráfico anterior, podemos establecer la continuidad a lo largo de este 2025, explicado en la siguiente captura:

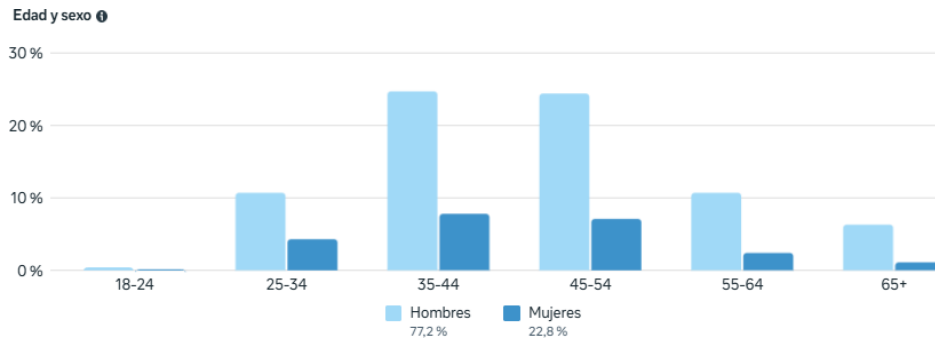


Si atendemos a las gráficas siguientes, podemos observar cuál han sido las visualizaciones, así como las visitas, a lo largo de este año 2025:

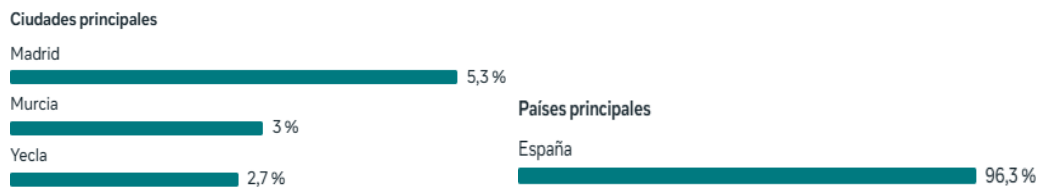


En cuanto a las publicaciones, se ha continuado con la temática, destacando las que se relacionan con la formación, así como los actos institucionales que cuentan con la presencia de José Antonio Galdón, presidente de la institución. De igual forma, con los cursos de formación se genera una mayor interacción con la audiencia y así poder llegar a más usuarios.

Si atendemos al perfil de la audiencia, podemos indicar que son más los hombres que las mujeres los que forman parte de la comunidad, y las franjas de edades se pueden establecer según lo que se observa en la siguiente imagen:



Y, por último, en cuanto a la ubicación por países y ciudades, se establecen las siguientes:



- **COGITI Plataforma de formación**

Es la página relacionada con la Plataforma de Formación e-Learning del COGITI, Ingenieros Formación COGITI, (<https://www.facebook.com/Cogiti-Plataforma-de-Formaci%C3%B3n-430111593712582/>) utilizada fundamentalmente para compartir la información relativa a los cursos, y desde la que a su vez se redirige a la audiencia a la página web de la Plataforma “Ingenieros Formación COGITI”.

Al ser una página nos permite realizar estadísticas y analizar cuál ha sido el impacto de la misma, tal y como se puede observar en la siguiente gráfica, a modo de resumen, para comenzar:

El año 2025 comenzó con 1.512 ‘seguidores’ y alcanzó a más de 1.685 al finalizar el año, por lo que, el aumento fue de unos 173 más que el registrado en 2024 y con tendencia al alza.

He de indicar que en esta página también se ha producido la división entre los dos parámetros de ‘seguidores’, ‘interacciones con el contenido’ y ‘visitas’, que como se ha indicado anteriormente son cifras similares. En cuanto a la cifra de interacciones con el contenido comenzó el año con 20 y lo ha finalizado con 40 un similar a cuentas como ‘COGITI’ y ‘comunicación COGITI’ de lo que se consiguió en el año 2024, compensando con un alcance de nuevos visitantes (una interacción del contenido superior cuando normalmente suene ser de 33 interacciones) y con lo que se puede extraer un aumento de 1.925 visitantes nuevos en los doce meses de 2025.

**Seguidores en Facebook**

1685

Superior a los demás

Normalmente: 520

**Seguidores**

2

Similar a los demás

Normalmente: 4

**Interacciones con el contenido**

40

Similar a los demás

Normalmente: 33

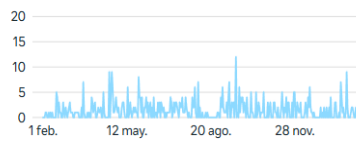
**Visitas**

1925 ↑ 91,9%



**Interacciones con el contenido**

539 ↑ 46,9%

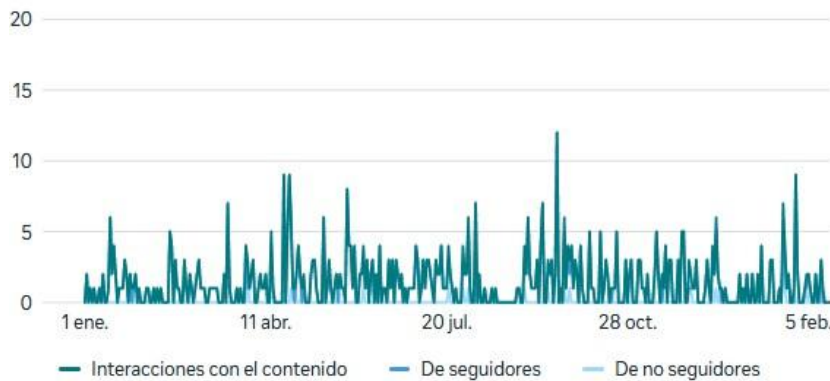


**Visualizaciones**

34,9 mil



A continuación, en la siguiente gráfica, se podrá ver el alcance de seguidores de la página estableciendo, de igual modo, una comparación con el obtenido en 2025. Esto nos muestra el número de seguidores que han visto nuestra página.



**Desglose de interacciones**

**Total**

576 ↑ 74,5%

**De seguidores**

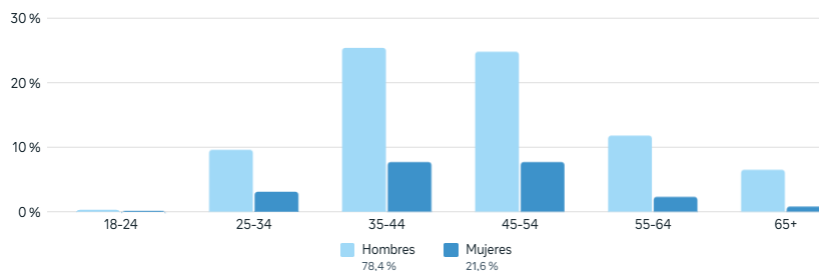
536 ↑ 68,6%

**De no seguidores**

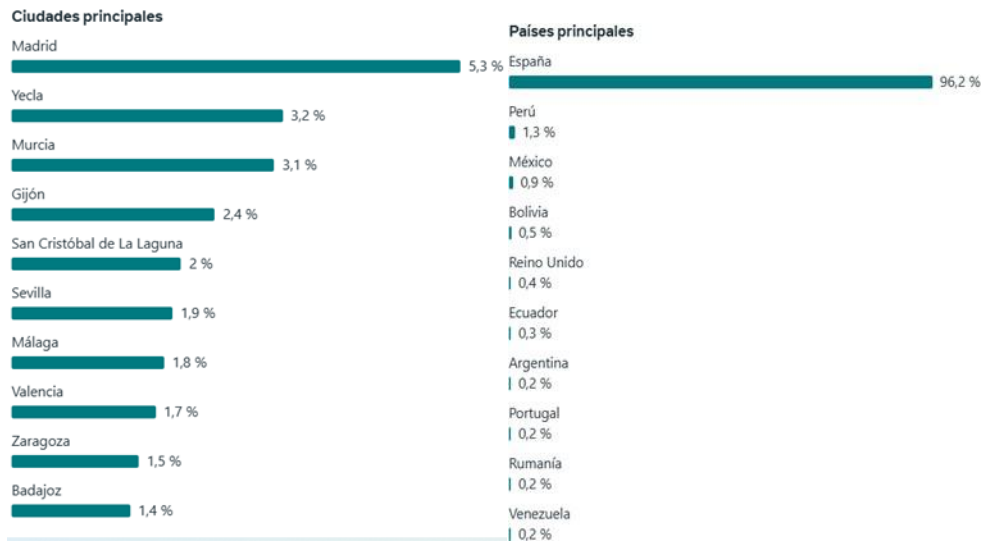
40 ↑ 233,3%

Referido a los seguidores, y si atendemos al perfil de la audiencia, podemos indicar que son más los hombres que las mujeres los que forman parte de la comunidad, y las franjas de edades se pueden establecer según lo que se observa en la siguiente imagen:

**Edad y sexo**



De igual forma, en la anterior captura podemos ver las ciudades y los países principales de procedencia de nuestros seguidores. Las publicaciones se han realizado de forma regular y, los 'me gusta' y las reacciones se han ido consolidando y aumentando de forma progresiva.



Importante es remarcar que las publicaciones en las que se incluyen los próximos cursos que comienzan en la Plataforma de formación e-Learning de COGITI, las personas alcanzadas aumentan de forma exponencial, llegando, incluso a las 68%, como se puede ver en las anteriores capturas.

Es destacable que, en estas redes sociales, la publicación de posts tiene una frecuencia constante, en las que se continúa la frecuencia establecida e indicada en memorias anteriores, es decir, de lunes a viernes. También existen publicaciones los fines de semana, aunque es algo menor.

Destacamos también que a finales de 2017 se comenzó con una nueva serie de acciones destinadas a promocionar la Plataforma de formación e-Learning de COGITI, y sus servicios, desde la que se pueden acceder a los cursos para ingenieros de la rama industrial, colegiados, etc. Estas medidas se establecieron en 2017, consolidándose y afianzándose durante 2018 y 2019, y continuando con dicha práctica también en 2020, 2021, 2022, 2023 y a lo largo de 2024 y 2025, debido a los buenos resultados obtenidos, que han dado, desde entonces, en este año 2025 tenemos una mayor visibilidad a la página de Facebook, con nuevos seguidores de calidad, y que a su vez esto repercute en una mayor interacción y alcance, con nuevos ‘me gusta’, seguidores, y más contenido compartido, según se ha podido comprobar.



En lo que respecta al perfil de COGITI en “X”, durante el año 2023 se ha consolidado una línea de crecimiento sostenido, como resultado de las estrategias de comunicación digital puestas en marcha en ejercicios anteriores. Esta evolución ha permitido no solo aumentar la visibilidad de la organización, sino también reforzar el vínculo con su comunidad, generando mayores niveles de interacción, participación y feedback por parte de los usuarios.

A lo largo del año, se ha observado un aumento progresivo en el número de seguidores, lo que ha contribuido a una mayor difusión de los contenidos, actividades e iniciativas impulsadas por COGITI. En concreto, el perfil de Twitter ha sido uno de los canales que más ha crecido, reflejo del interés creciente por los temas relacionados con la ingeniería técnica y el papel institucional de la organización.

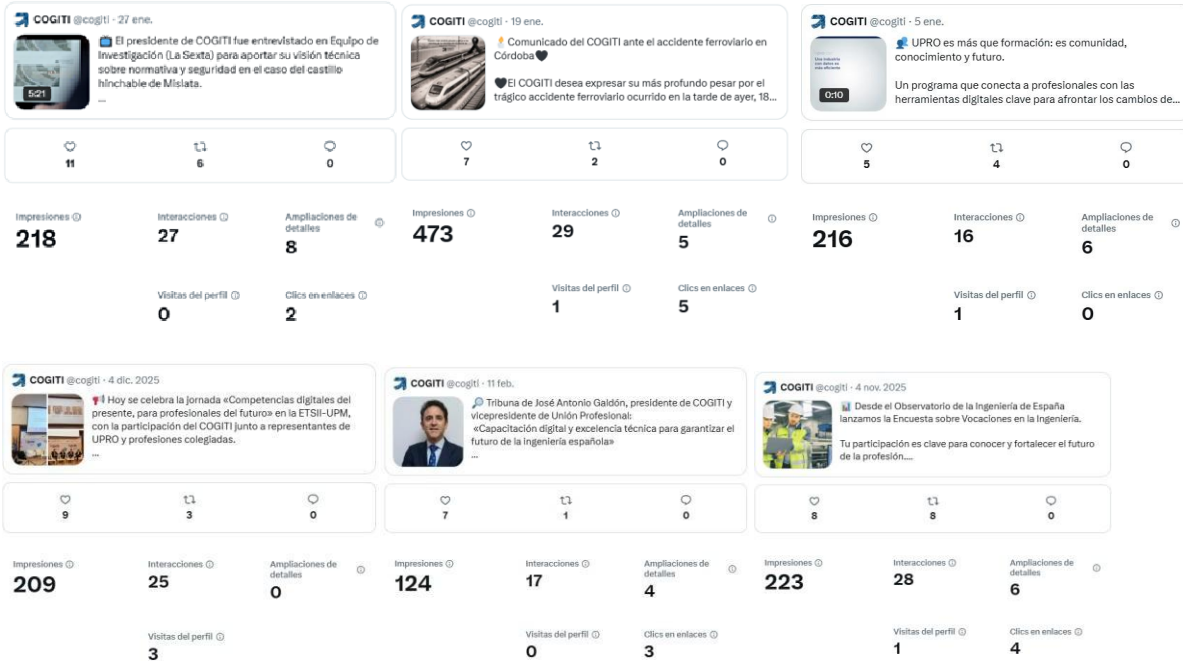
Durante 2025, el perfil de Twitter de COGITI incorporó 100 nuevos seguidores, lo que representa un incremento significativo en su comunidad online. En términos cuantitativos, se inició el año con 4.893 seguidores y se cerró con un total de 4.993, confirmando la tendencia al alza que se viene registrando en los últimos años y posicionando al perfil como un canal de referencia dentro del ámbito profesional y técnico.



En cuanto al número de posts, como regla general, se publican de forma diaria, de lunes a viernes, así como también los fines de semana y días festivos, debidamente creados y programados de antemano, a través de la herramienta de programación presente en la plataforma.

Otras publicaciones relevantes hacen referencia a las noticias de la institución o eventos relevantes, como pueden ser noticias relacionadas con el presidente de COGITI, José Antonio Galdón. Por otro lado, contabilizaríamos los 'retweets' y 'me gusta' que se hacen a diario del contenido relacionado con Cogiti que se publica desde los Colegios o de otras entidades, así como usuarios que mencionan a Cogiti con contenido relevante para la profesión.

Por ello, se suele publicar un gran número de posts con una gran variedad de contenido, lo que deriva en mayores visualizaciones, así como mayores impresiones de estos por parte de nuestros seguidores, lo que siempre mejora el sentimiento de la comunidad, respecto de las noticias que se van publicando.



El contenido principal vertido en este canal abarca la formación, noticias institucionales, así como otro tipo de asuntos concernientes a la profesión. Al tratarse de una red social tan instantánea, es más constante la publicación de posts, sobre todo en el desarrollo de eventos.

De igual forma se considera necesario hacerlo también durante los fines de semana, puesto que se considera que tanto sábados como domingos reflejan picos de audiencia relevantes para el perfil, debido a que es quizá cuando los usuarios se toman más tiempo para leer noticias, como las que se publican en ocasiones en nuestro perfil.



De igual modo, en LinkedIn, COGITI cuenta con varias páginas. La correspondiente a ‘Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI)’ es la que se va a analizar en primer lugar. La página del COGITI en LinkedIn continúa creciendo año tras año. Al final del año 2025, la red social profesional de COGITI alcanzó los 10.351 seguidores, lo que supone un incremento de 1.488 nuevos seguidores con respecto al año anterior. Esta cifra representa un aumento significativo, aunque no tan pronunciado si lo comparamos con los crecimientos registrados en años anteriores.



COGITI Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España  
Consejo General de la Ingeniería Técnica de España

Esta evolución confirma la tendencia positiva que se ha venido observando en esta red social en los últimos años. En primer lugar, estos son los datos destacados de los visitantes:

La imagen muestra un resumen de los datos destacados de visitantes a una página, probablemente dentro de esta plataforma profesional. Se destacan tres métricas clave: las visualizaciones de la página, los visitantes únicos y los clics en un botón personalizado. Cada uno de estos indicadores aporta información valiosa sobre el rendimiento y la interacción del público con el contenido.

En primer lugar, se registraron visualizaciones de la página, lo cual indica un buen nivel de exposición. Este número incluye todas las veces que la página fue visitada, sin importar si fue por el mismo usuario en diferentes ocasiones. Este dato refleja el alcance total que ha tenido la página, aunque no necesariamente cuántas personas distintas la han visto.

Por otro lado, el número de visitantes únicos fue de 3.726, lo cual representa la cantidad de personas diferentes que ingresaron a la página. Esta métrica es más precisa al momento de medir el tamaño real de la audiencia.

Comparada con el número total de visualizaciones, sugiere que algunos usuarios regresaron a la página más de una vez, lo cual puede interpretarse como una señal de interés o seguimiento continuo.

## Datos destacados de visitantes

**3.726**

Visualizaciones de la página

**1.885**

Visitantes únicos

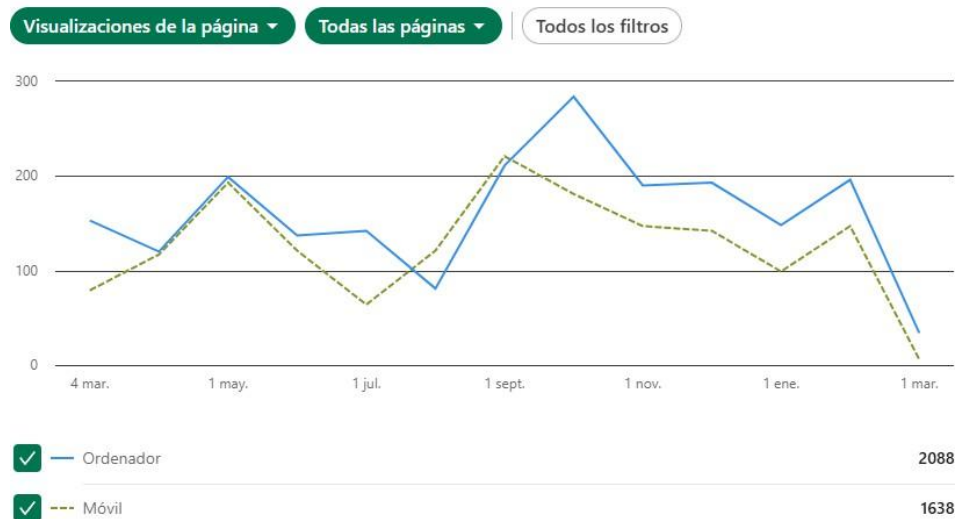
Si se analiza este dato en relación con los visitantes únicos, se obtiene número de conversión aproximada de 1.880. Esto implica que una pequeña fracción de los visitantes llevó a cabo la acción esperada.

Esta cantidad es un punto de partida útil para identificar áreas de mejora. También sería recomendable revisar el contenido general de la página, ya que un mensaje claro, atractivo y alineado

con los intereses del público puede ayudar a aumentar tanto la permanencia como la conversión de los visitantes.

En resumen, aunque los números muestran un buen nivel de tráfico, existe una oportunidad clara de optimizar la interacción con los usuarios. Mejorar la propuesta de valor, facilitar la navegación y destacar los llamados a la acción podría ayudar a obtener mejores resultados en el futuro.

#### Datos de visitantes

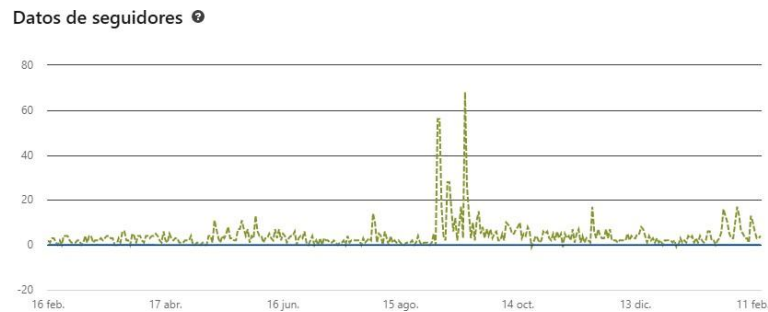


En la gráfica “Datos de visitantes” muestra la evolución de las visualizaciones de la página en LinkedIn a lo largo de un año, dividida por tipo de dispositivo: ordenador (línea azul) y móvil (línea verde discontinua). Este seguimiento comienza en febrero y se extiende hasta el mismo mes del año siguiente, permitiendo observar las variaciones estacionales y el comportamiento de los usuarios según el dispositivo utilizado.

Durante los primeros meses del año, se aprecia un crecimiento muy marcado en las visualizaciones desde dispositivos móviles, alcanzando su punto más alto alrededor de marzo y abril, con cifras que superan las 300 visualizaciones semanales. Este auge sugiere una fuerte campaña de contenido o un mayor interés del público en esa etapa. Sin embargo, a partir de mayo, las visitas desde móviles comienzan a disminuir progresivamente, con una caída acentuada durante los meses de verano, especialmente en julio y agosto, donde las cifras se reducen notablemente.

En contraste, el tráfico desde ordenadores mantiene un ritmo más estable a lo largo del año. A lo largo del segundo semestre, las visualizaciones desde ordenador no sufren una caída tan pronunciada y se estabilizan en torno a las 100 a 150 visualizaciones por semana, incluso superando en ciertos momentos las cifras de acceso desde móvil, como en diciembre.

Al observar los datos acumulados, se ve que durante el periodo analizado se registraron 2.088 visualizaciones desde ordenador y 1.638 desde móvil. Esto significa que el 39% del tráfico total provino de dispositivos móviles, mientras que el 68% restante se generó desde ordenadores. Esta diferencia confirma la preferencia de los usuarios por el acceso desde móviles.



La gráfica de evolución de seguidores muestra un comportamiento activo al comienzo del periodo de año, seguido de una fase de estabilización sostenida a lo largo del 2024. Desde mediados de febrero hasta principios de abril, se aprecia un crecimiento diario muy marcado, con incrementos constantes que en varios momentos superan los 10 seguidores diarios, e incluso alcanzan un pico cercano a los 65 seguidores en un solo día.

A partir de mayo, el comportamiento se estabiliza. Aunque desaparecen los grandes picos, se mantiene un ritmo de crecimiento más moderado y regular, con variaciones diarias por debajo de los 10 seguidores. Esta tendencia revela que, aunque no se han producido grandes impactos como al inicio, sí existe una consolidación de la comunidad y un interés constante por parte de nuevos usuarios/as, lo que habla positivamente del contenido que se publica.

Durante la segunda mitad del año y especialmente hacia el cierre, entre octubre y diciembre, se conserva esa línea de crecimiento estable. Aunque se registran pequeñas caídas puntuales en el número de seguidores, estas son casos aislados y no afectan la tendencia general positiva. Dichas pérdidas podrían deberse a publicaciones menos relevantes o simplemente a ajustes en los algoritmos de visibilidad de la red social.

En la página de empresa de Ingenieros Formación COGITI en LinkedIn ha mostrado un crecimiento sostenido a lo largo del año 2025. Actualmente cuenta con un total de 987 seguidores/as, lo que representa un incremento de 88 nuevos seguidores/as durante el periodo analizado. Este aumento, aunque no masivo, refleja una evolución positiva y constante en la presencia digital de la entidad.



## Ingenieros Formación COGITI

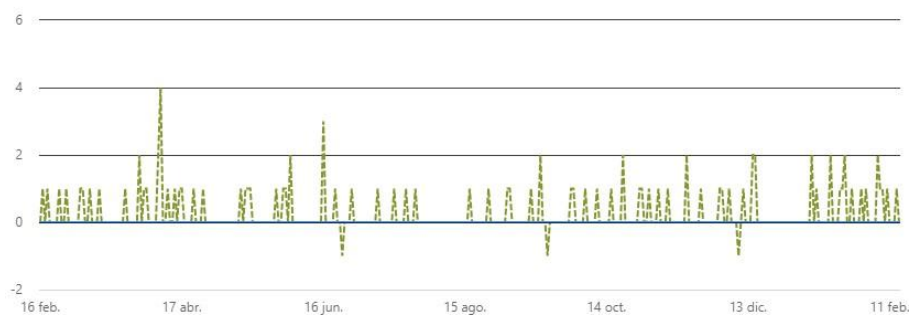
88

Nuevos seguidores de los últimos 365 días

Durante todo el año, la página ha mantenido su identidad visual y denominación, conservando el logo y el nombre “Ingenieros Formación COGITI”, lo cual ha contribuido a mantener una imagen coherente y reconocible ante su comunidad profesional. Esta consistencia también puede haber influido en la fidelización de seguidores, ya que la marca se ha mantenido estable en su comunicación.

El análisis gráfico muestra que la evolución del número de seguidores se ha caracterizado por un crecimiento moderado pero regular, con aumentos diarios de entre 0 y 2 seguidores en la mayoría de los casos. Este patrón refleja una estrategia continua de visibilidad y atracción, posiblemente basada en la publicación de contenido especializado, informativo o formativo relevante para su audiencia.

Datos de seguidores 📊

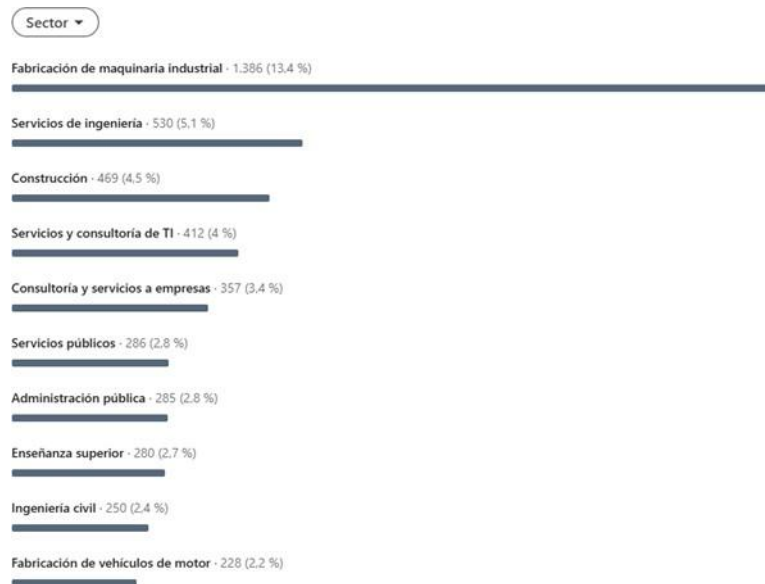


Cabe destacar que se han registrado algunos picos de crecimiento en meses como abril, agosto y octubre, alcanzando incrementos diarios de hasta 3 o 4 seguidores. Estos picos podrían estar relacionados con la difusión de eventos, campañas específicas o publicaciones de especial interés. Por otro lado, se observan pocas jornadas con valores negativos (pérdidas de 1 seguidor), lo cual indica una buena retención de seguidores y escasa deserción.

En resumen, la evolución de la página de Ingenieros Formación COGITI durante 2024 ha sido estable y positiva, con un aumento paulatino en su comunidad de seguidores/as. Este comportamiento sugiere que el contenido y la gestión de la página están alineados con los intereses de su público objetivo, y que existe un potencial de seguir creciendo si se refuerzan las acciones que generaron los mayores picos de atracción.

De entre todos los sectores que abarca el Consejo General (COGITI). En el siguiente gráfico se pueden observar los sectores principales a los que se dedican los seguidores de nuestra comunidad.

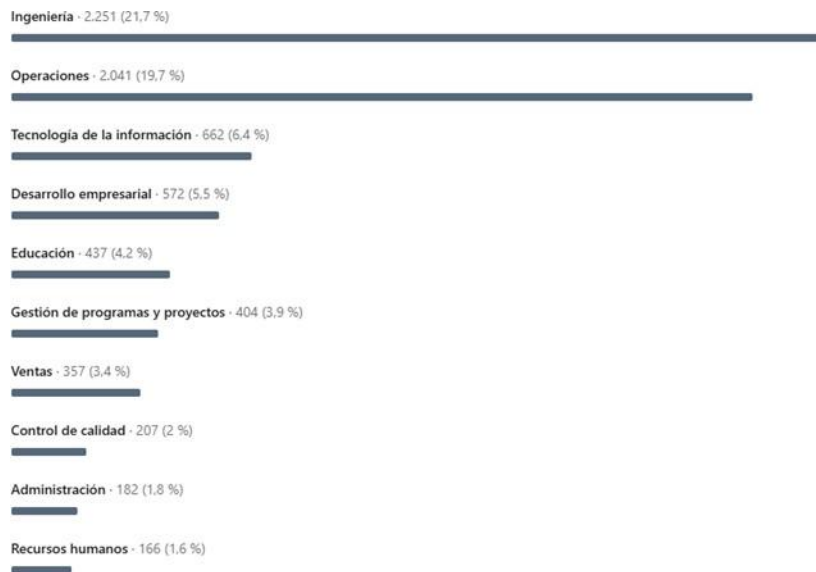
### Sector de actividad de los/as seguidores/as COGITI:



En cuanto al sector de actividad, un 13,4% de los seguidores/as trabaja en el ámbito de la Fabricación de Maquinaria Industrial, posicionándose como el sector más representado dentro de la comunidad. Esto está en línea con la naturaleza técnica del público objetivo, mayoritariamente vinculado a la ingeniería y los procesos industriales. Le sigue el sector de la Servicios de Ingeniería, con un 5,1%, y los Construcción, con un 4,5%, reflejando la creciente integración de la tecnología en múltiples ramas del conocimiento técnico.

También tienen una presencia notable sectores como Servicios y consultoría de TI (4%), Consultoría y Servicios a empresas (3,4%), lo que amplía el perfil de los seguidores/as hacia actividades más transversales y de gestión. Otras áreas como la Administración pública, la enseñanza superior, la Ingeniería civil y la Servicios Públicos muestran una comunidad profesional diversa, con intereses en distintos campos tecnológicos e industriales. Fabricación de equipos de energía renovable y la fabricación de vehículos de motor muestran una comunidad profesional diversa, con intereses en distintos campos tecnológicos e industriales.

### **Función laboral de los/as seguidores/as COGITI:**



Si analizamos las características de los perfiles de los/as seguidores/as de la página de LinkedIn, observamos que la función laboral predominante es la Ingeniería, con un 21,7% del total, lo que refleja claramente la afinidad del público con el ámbito técnico y especializado.

En segundo lugar, se encuentra el área de Operaciones, con un 19,7%, lo cual puede estar vinculado tanto a perfiles técnicos como de gestión y producción industrial. A cierta distancia, pero igualmente relevante, se sitúan las Tecnologías de la Información, que agrupan al 6,4% de los seguidores/as, indicando un interés creciente por los entornos digitales, automatización y transformación tecnológica.

Otros sectores con representación destacada son el Desarrollo empresarial (5,5%) y la Gestión de programas y proyectos (3,9%), lo cual sugiere la presencia de profesionales con orientación estratégica y de planificación. Asimismo, perfiles vinculados a la Educación (4,2%) y las Ventas (3,4%) evidencian que la audiencia también incluye formadores/as, comerciales y agentes de difusión de conocimiento.

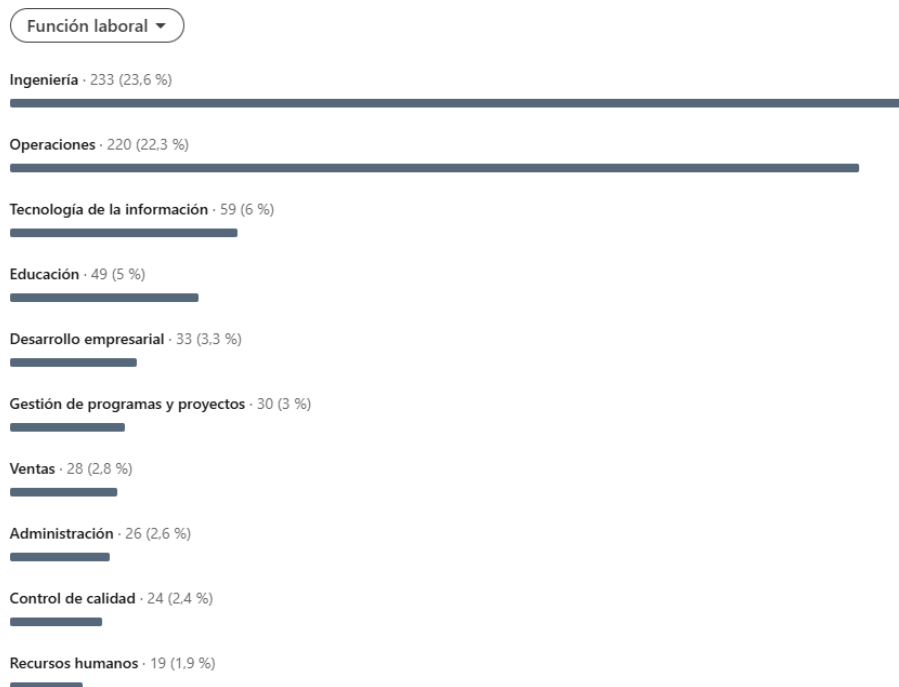
Finalmente, se registran funciones como Control de calidad, Administración y Medios de comunicación, en menor proporción, pero que complementan la diversidad del ecosistema profesional que sigue la página.

Por otro lado, en cuanto a la ubicación se muestra la distribución geográfica de los/as seguidores/as de la página de LinkedIn, y al compararla con los datos del año anterior, se observa que los resultados se mantienen prácticamente intactos, lo que sugiere una estabilidad en la audiencia.

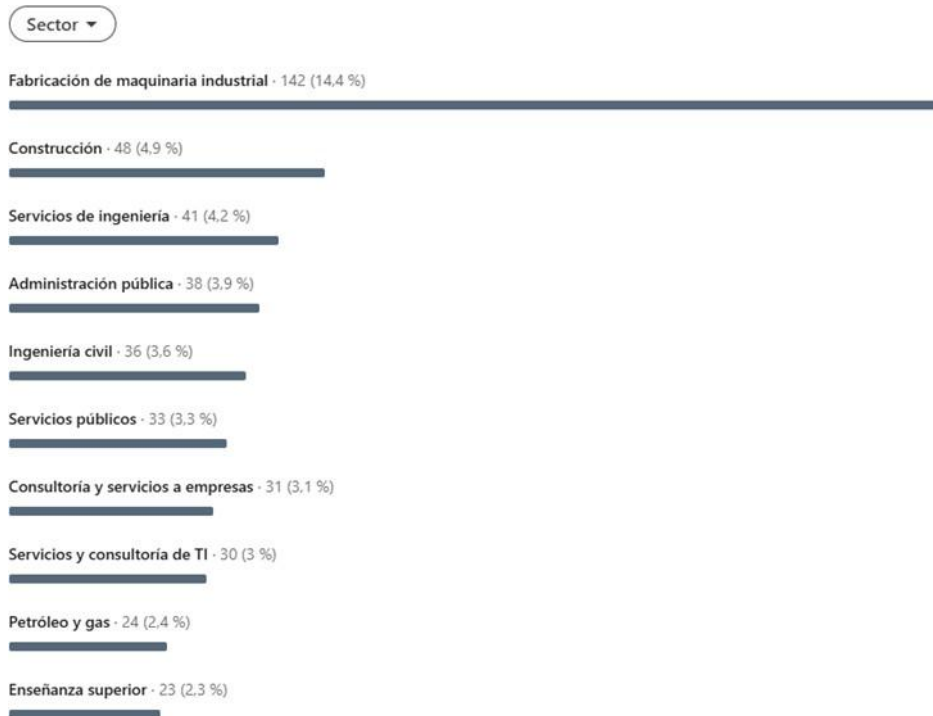
### **Función laboral de los/as seguidores/as Ingenieros Formación COGITI:**

Los datos revelan que la audiencia de la página se mantiene alineada con el perfil técnico y profesional esperado. En concreto, la función laboral más representada sigue siendo Ingeniería, con un 23,6% del total de seguidores/as, lo que confirma que la página conecta directamente con su público objetivo principal. En segundo lugar, se encuentra el área de Operaciones, con un 22,2%, una cifra elevada que indica la presencia de perfiles vinculados a la gestión de procesos, producción o logística, habitualmente relacionados con sectores industriales.

Asimismo, las Tecnologías de la Información agrupan al 6%, seguidas por Educación (5%) y Desarrollo empresarial (3,3%), lo que sugiere un interés complementario por la innovación, la formación y el liderazgo. También se encuentran representadas otras funciones como Gestión de programas y proyectos (3%), Administración 2,6%, y Control de calidad (con un 2,4%), así como Ventas (2,8%) y Recursos humanos (1,9%). Esta variedad de perfiles evidencia la multidisciplinariedad de la comunidad, pero con una clara orientación técnica y operativa.



**Sector de actividad de los/as seguidores/as Ingenieros Formación COGITI:**



En lo que respecta al sector de actividad, la mayor concentración de profesionales se da en la Fabricación de maquinaria industrial, con un 14,4%, en línea con el perfil industrial de la mayoría de los/as seguidores/as. Le siguen Servicios de ingeniería (4,2%), Construcción (4,9%) e Ingeniería civil (3,6%), sectores todos ellos directamente relacionados con la práctica profesional de la ingeniería.

Otros sectores relevantes son los Servicios públicos (3,3%), la Administración pública con un 3,9%, los Servicios y consultoría de TI (ambos con un 3%), seguidos de la Consultoría empresarial (3,1%). También tienen representación sectores vinculados a la sostenibilidad y la energía, como la Enseñanza superior (2,3%), así como el sector Petróleo y gas (2,4%).

Madrid y alrededores, España · 153 (15,5 %)

Sevilla y alrededores, España · 62 (6,3 %)

Valencia y alrededores, España · 50 (5,1 %)

Burgos y alrededores, España · 38 (3,8 %)

Murcia y alrededores, España · 24 (2,4 %)

Valladolid y alrededores, España · 23 (2,3 %)

Málaga y alrededores, España · 22 (2,2 %)

Oviedo y alrededores, España · 20 (2 %)

Vigo y alrededores, España · 20 (2 %)

Zaragoza y alrededores, España · 19 (1,9 %)

El área con mayor concentración de seguidores/as sigue siendo Madrid y alrededores, con un 15,5%, lo que reafirma su papel como epicentro de la actividad profesional del sector. Le siguen Valencia (5,1%), Valencia (5,1%), Burgos (3,8%) y Murcia (2,4%), lo que indica que los colegios dan visibilidad de noticias o publicaciones que tiene tanto el COGITI como Ingenieros Formación COGITI. Este patrón de distribución geográfica va variando año tras año, lo cual refleja un perfil estable de seguidores/as, hecho por profesionales de entornos técnicos e industriales.

Además, lo que demuestra que ambas páginas Ingenieros Formación COGITI y COGITI comparten una base común de audiencia tanto en perfil profesional como en ubicación geográfica.

Esto puede interpretarse como una muestra de que las dos páginas se están dirigiendo con éxito al mismo público objetivo, y que las acciones de comunicación de ambas están bien alineadas en cuanto a territorial.



**YouTube**

Durante el año 2025, el canal de YouTube ha seguido una línea ascendente, consolidando su papel como un espacio clave de difusión de contenidos. El número total de suscriptores/as ha alcanzado los 1.11k, con un incremento de 148 suscripciones nuevas a lo largo del año. Este crecimiento refleja un interés sostenido en el contenido ofrecido, especialmente entre profesionales del sector.

## Tu canal ha conseguido 13.300 visualizaciones en los últimos 365 días



En cuanto a las métricas generales de rendimiento, el canal ha registrado 13.300 visualizaciones en los últimos 365 días, lo que representa un volumen estable y en línea con los resultados del año anterior. Además, se han acumulado 13,3 mil horas de visualización, respecto al mismo periodo anterior. Sin embargo, según los datos internos, se estima que las visualizaciones han aumentado en un 27% y el tiempo de visualización en un 14% a lo largo del año, lo que muestra una mejora significativa en el nivel de consumo e interés del público por los contenidos.

El número de nuevos suscriptores ha aumentado ligeramente en comparación con 2024 (un 27% más), la tendencia de crecimiento sigue siendo positiva. La gráfica de actividad diaria muestra picos regulares de interacción, especialmente en momentos de publicación de contenido nuevo, lo que evidencia un seguimiento activo por parte de la comunidad. Además, se aprecia una constancia en el interés, sin grandes caídas, lo que habla de una audiencia consolidada.

Visualizaciones por: Contenido

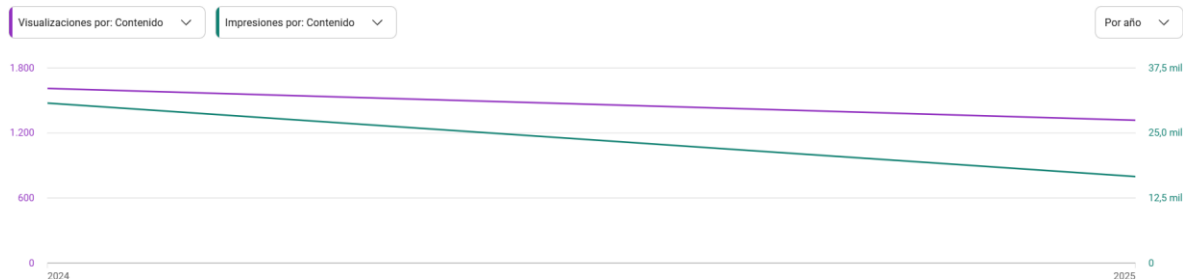


Los vídeos con mayor número de visualizaciones son, sin duda, las grabaciones de los webinars y el vídeo de: "José Antonio Galdón defiende...". Este último ha alcanzado 3.229 visualizaciones, situándose como el contenido más reproducido del año. Le siguen de cerca webinars técnicos como el de "Coordinación de Protecciones en BT" (702 visualizaciones) y "Video de curso profesional" (609

visualizaciones), lo que confirma que los temas especializados y aplicados generan un alto interés entre los suscriptores/as.

Contenido		de las visualizaciones	Visualizaciones
1		José Antonio Galdón defiende el paso de Ingeniería Técnica al subgrupo A1 26 may 2025	0:28 (63,7 %) 3.239
2		Webinar: "Coordinación de Protecciones en BT y Cálculo de Selectividad Eléctric... 18 feb 2022	6:40 (7,7 %) 654
3		Video Curso Profesional 4 ago 2016	2:04 (49,4 %) 549
4		Presentación oficial Norma UNE 202013 para conservación de instalaciones eléc... 27 jun 2025	11:14 (10,9 %) 538
5		Webinar "Innovación y Sostenibilidad en la Industria 5.0: Tecnologías de Gestión ... 23 abr 2025	4:11 (7,8 %) 519

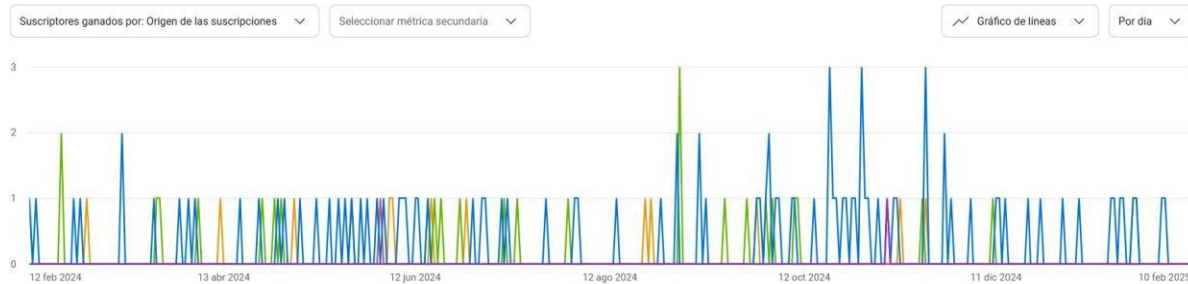
El canal de YouTube ha continuado con una evolución positiva, consolidando su tendencia al alza. Este crecimiento refleja la **continuidad en el interés por el contenido ofrecido**, y confirma que la estrategia de publicaciones ha sido efectiva para seguir atrayendo audiencia. A pesar de un ligero descenso en el ritmo de crecimiento comparado con 2024, la **trayectoria sigue siendo ascendente**, lo cual es un signo positivo de estabilidad y fidelización.



En términos de visualizaciones, los gráficos muestran una ligera bajada respecto al año anterior. Aunque el número total de visualizaciones se ha mantenido en niveles significativos, existe una disminución progresiva en la tendencia anual, lo cual podría estar asociado a una menor frecuencia de publicaciones, estacionalidad o cambios en los hábitos de consumo. No obstante, el número de nuevos suscriptores/as, si bien también ha sido algo menor que en 2024, ha permitido mantener el dinamismo general del canal.

La gráfica de "Suscriptores ganados por origen de las suscripciones" pone de manifiesto una actividad constante durante todo el año, con picos especialmente visibles en algunos meses como agosto y octubre. La mayor parte de estas nuevas suscripciones provienen de visualizaciones orgánicas, lo que refuerza la importancia de mantener una estrategia sólida de contenidos de valor y bien

posicionados. Las suscripciones muestran una dispersión regular y sostenida, lo que sugiere que el canal ha conseguido captar nuevas audiencias de forma natural, sin depender de grandes campañas puntuales.



En conjunto, los datos muestran que el canal de YouTube de COGITI ha sabido mantener un ritmo constante de crecimiento, tanto en número de suscriptores como en actividad. A pesar de una ligera disminución en el volumen de visualizaciones con respecto a años anteriores, la tendencia general sigue siendo positiva. El canal continúa siendo una herramienta valiosa de comunicación y difusión, apoyado por contenidos especializados que mantienen el interés de una comunidad profesional cada vez más consolidada.



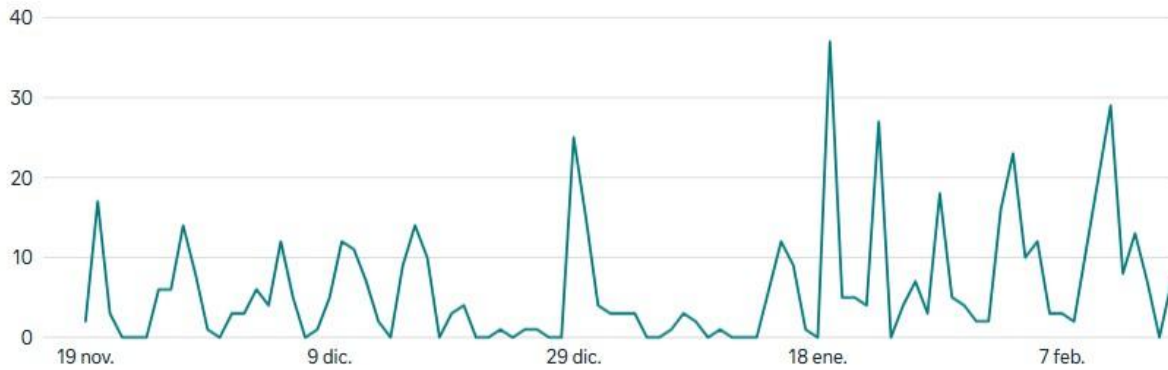
## Instagram

Por último, analizaremos Instagram. Instagram se ha consolidado como una de las plataformas con mayor proyección, especialmente desde su creación en abril de 2020. Tal y como muestran los datos, el crecimiento de seguidores ha sido constante y significativo. En 2023, el perfil contaba con 700 seguidores, y al cierre de 2025, ha alcanzado los 1.290, lo que representa un aumento de 169 nuevos seguidores en un solo año. Esta evolución refleja una tendencia exponencial mantenida en los últimos años, lo que confirma el buen posicionamiento de la cuenta en una red social clave para el público más joven y visual.

A esta evolución cuantitativa en la comunidad de seguidores se suma un notable salto en cuanto al rendimiento del contenido durante los últimos meses analizados (de noviembre a febrero). En ese periodo, el perfil ha logrado 20.2 visualizaciones, lo que representa un descenso del 19,7% en comparación con el periodo anterior. También ha mejorado el alcance, llegando a 1.412 cuentas (+15,1%), y lo más destacable es el incremento en la interacción con el contenido, con 557 interacciones (+3,9%).

El gráfico correspondiente pone en evidencia varios picos de interacción intensos, especialmente entre finales de diciembre, enero y febrero, lo que podría deberse a campañas específicas, contenido institucional de impacto o una mayor frecuencia en la publicación. Esta evolución confirma que el canal no solo gana seguidores, sino que también genera “engagement” y participación, algo fundamental para consolidar la comunidad digital.

Visualizaciones **20,2 mil** ↓ 19,7%    Alcance **1412** ↑ 15,1%    Interacciones con el contenido **557** ↑ 3,9%



Durante el último semestre analizado, el perfil de Instagram de @cogiti\_es ha mostrado un crecimiento muy destacado en términos de actividad y visibilidad. El número total de visualizaciones ha alcanzado las 20,2 mil, lo que supone un descenso del 19,7% con respecto al periodo anterior. Este dato, aun que sea menor que en el periodo anterior, refleja una estrategia de contenidos eficaz, especialmente en lo que se refiere al formato visual, adaptado al tipo de audiencia que predomina en esta red social.

En paralelo, el alcance se ha incrementado en un 15,1%, logrando impactar a 1.412 cuentas, mientras que las interacciones con el contenido (likes, comentarios, compartidos, etc.) han experimentado un aumento de 3,9%, alcanzando las 557 interacciones. Estas cifras no solo indican un mayor número de usuarios alcanzados, sino también una mayor participación e implicación con las publicaciones. A lo largo del gráfico de visualizaciones se aprecian varios picos de actividad, particularmente destacados a mediados de diciembre y finales de febrero, probablemente asociados a publicaciones institucionales, eventos o campañas específicas.

Visualizaciones **20,2 mil** ↓ 19,7%    Alcance **1412** ↑ 15,1%    Interacciones con el contenido **557** ↑ 3,9%



**Desglose de alcance**

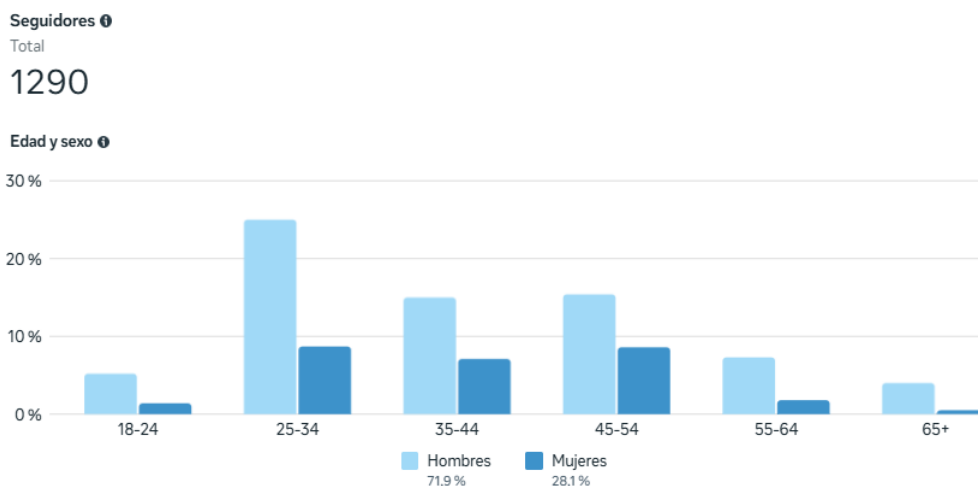
**Total**  
**1412** ↑ 15,1%

**De contenido orgánico**  
**1412** ↑ 15,1%

**De anuncios**  
**0** 0%

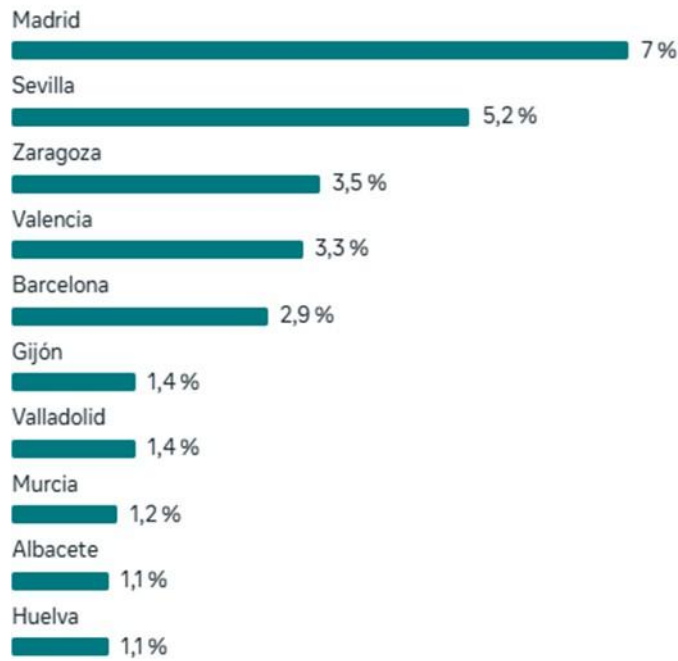
Los gráficos demográficos revelan información clave sobre el perfil del público que sigue e interactúa con @cogiti\_es. En cuanto al sexo, la mayoría de la audiencia es masculina (25%), frente a un 45% de mujeres, lo cual es coherente con el perfil general del colectivo profesional al que se dirige COGITI.

Respecto al intervalo de edad, el grupo mayoritario se sitúa entre los 25 y 35 años, seguido por los rangos de 25-34 y 45-54, lo que indica que la comunidad está compuesta en su mayoría por profesionales jóvenes o en plena actividad laboral. También se observa una presencia notable en franjas ligeramente superiores, lo que sugiere una audiencia profesional diversa en cuanto a experiencia.



Finalmente, aunque no se muestra directamente en los gráficos visibles, según los datos disponibles, las ciudades de mayor presencia e interacción dentro de la comunidad de Instagram son Madrid y Sevilla, lo que refuerza su papel como focos regionales destacados para la marca y su comunicación digital.

#### Ciudades principales



#### I Congreso Nacional de Ingeniería – INGEFUTUR25:

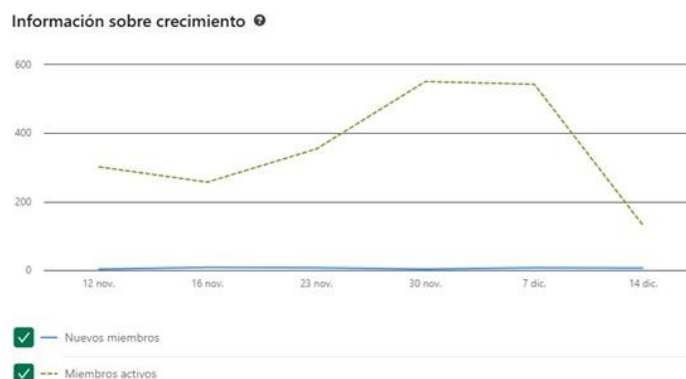


Con motivo de la celebración del I Congreso Nacional de Ingeniería INGEFUTUR25, celebrado los días 12 y 13 de diciembre en Valencia, se desarrolló una estrategia de comunicación digital orientada a incrementar la visibilidad del evento, fomentar la participación del sector profesional y generar una comunidad activa en torno al congreso. El evento fue organizado principalmente por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), contando con la participación y colaboración del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia, que contribuyó de forma significativa al desarrollo del congreso y a su celebración en la ciudad de Valencia. Esta estrategia de comunicación se apoyó principalmente en la actividad en redes sociales, la creación de espacios específicos de interacción profesional y la difusión continua de contenidos relacionados con la organización y el desarrollo del evento.

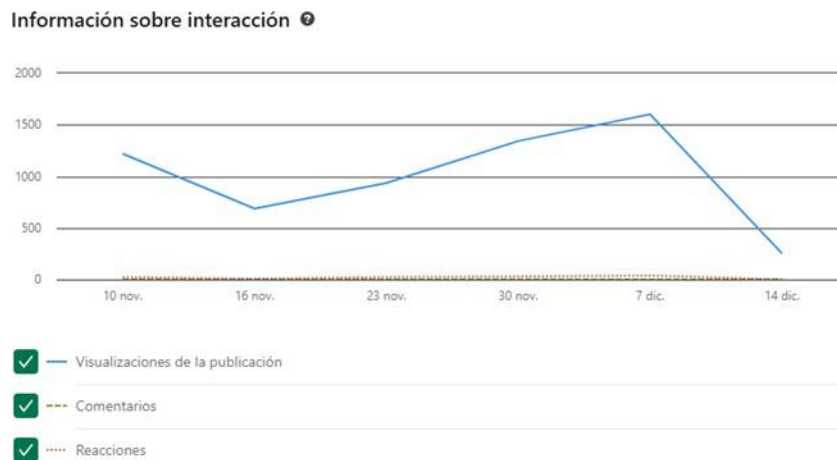
En el marco de esta estrategia se creó un grupo público específico en LinkedIn, denominado “I Congreso de Ingeniería: INGEFUTUR25. 12-13/12. Valencia”, concebido como un espacio de encuentro para profesionales del sector interesados en el congreso. Este grupo se utilizó como canal de difusión de noticias, actualizaciones sobre el programa, recordatorios del evento y contenidos relacionados con la ingeniería y la actividad congresual. Asimismo, permitió fomentar la interacción entre profesionales, asistentes y seguidores del congreso, generando un entorno digital de participación previo a la celebración del evento. Actualmente el grupo cuenta con 207 miembros, lo que demuestra el interés generado en torno a esta primera edición del congreso y la capacidad de convocatoria entre profesionales vinculados al ámbito de la ingeniería y la industria.



El análisis de la evolución del grupo muestra un crecimiento progresivo de la actividad durante las semanas previas al congreso. Los datos reflejan un incremento significativo del número de miembros activos desde mediados del mes de noviembre, alcanzando sus niveles más altos a finales de noviembre y comienzos de diciembre, coincidiendo con el periodo de mayor intensidad en la comunicación del evento. En ese momento se registraron cifras superiores a 550 miembros activos, frente a los aproximadamente 300 miembros activos que se registraban en las primeras semanas analizadas. Este comportamiento pone de manifiesto el aumento del interés y la participación conforme se aproximaba la fecha de celebración del congreso.



En relación con la interacción generada por las publicaciones realizadas dentro del grupo, se observa igualmente una evolución positiva durante el periodo previo al evento. Las visualizaciones de publicaciones experimentaron un crecimiento constante desde mediados de noviembre, alcanzando su punto máximo en torno al 7 de diciembre, con aproximadamente 1.600 visualizaciones. Además de las visualizaciones, las publicaciones generaron también reacciones y comentarios por parte de los miembros del grupo, lo que evidencia el interés del público profesional y la capacidad del grupo para dinamizar la conversación en torno al congreso. Tras la celebración del evento, se observa un descenso natural en la actividad y las visualizaciones, algo habitual en campañas de comunicación asociadas a eventos concretos.



El perfil profesional de los miembros del grupo refleja una presencia destacada de profesionales directamente vinculados al ámbito de la ingeniería y la industria. El análisis sectorial muestra que el 33 % de los miembros pertenece al sector de fabricación de maquinaria industrial, seguido por servicios de ingeniería con un 13,1 %, mientras que otros sectores representados incluyen la construcción (5,3 %), la administración pública (4,4 %) y la consultoría y servicios a empresas (3,9 %). En cuanto a los cargos profesionales, destacan perfiles como ingeniero de proyecto, secretario técnico, director de ingeniería, técnico industrial e ingeniero de software, lo que confirma que la comunidad generada en torno al congreso está compuesta mayoritariamente por perfiles técnicos y profesionales altamente cualificados dentro del ámbito de la ingeniería.

### Información detallada del miembro

Sector ▾

Fabricación de maquinaria industrial · 33 %

Servicios de ingeniería · 13,1 %

Construcción · 5,3 %

Administración pública · 4,4 %

Consultoría y servicios a empresas · 3,9 %

### Información detallada del miembro

Cargo ▾

Ingeniero de proyecto · 2,9 %

Secretario técnico · 2,4 %

Director de ingeniería · 2,4 %

Técnico industrial · 2,4 %

Ingeniero de software · 2,4 %

Además de la actividad desarrollada en LinkedIn, el congreso también contó con una estrategia de difusión en otras redes sociales institucionales. Durante el periodo de preparación del evento se realizaron publicaciones periódicas aproximadamente cada tres días en Facebook, Instagram y Twitter/X, con el objetivo de mantener una comunicación constante sobre la organización del congreso, la presentación de ponentes, la difusión del programa y otros contenidos relacionados con el evento. Esta estrategia de publicación regular permitió mantener un flujo continuo de información hacia el público profesional y reforzar la visibilidad del congreso en el entorno digital.



**COGITI** @cogiti · 3 nov. 2025

Valencia acogió con éxito el I Congreso Nacional de Ingeniería INGEFUTUR25, reuniendo a casi 400 profesionales y líderes del sector para abordar los grandes retos del futuro industrial de España.

Más info: [bit.ly/4oSspBL](https://bit.ly/4oSspBL)

@ToniGaldonRuiz  
#INGEFUTUR25 #Ingeniería

6 4 0

Impresiones  **135**

Interacciones  **13**

Ampliaciones de detalles  **0**

Visitas del perfil  **1**

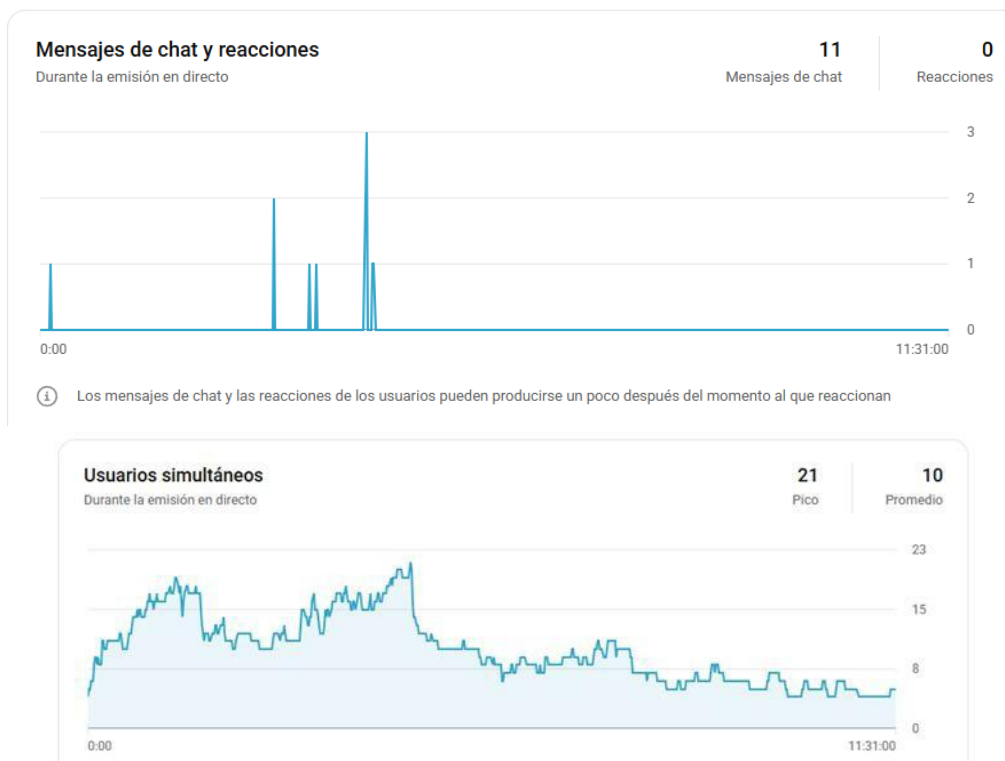
Clics en enlaces  **1**

4:16 p. m. · 16 dic. 2025 · 225 Visualizaciones

El análisis de la actividad en estas redes sociales muestra importantes picos de interacción y visualización, especialmente durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, coincidiendo con la fase de promoción más intensa del congreso. En algunos casos, la actividad y el interés generado se prolongaron también durante los meses de enero y febrero, debido a la publicación de contenidos posteriores al evento, como encuestas de satisfacción, materiales relacionados con el congreso y comunicaciones institucionales derivadas de su celebración. Estos picos de actividad y alcance quedan reflejados en los datos recogidos en el resto de la memoria de redes sociales.

Por otra parte, el congreso ofreció también la posibilidad de seguimiento en formato streaming a través de YouTube para aquellas personas que realizaron la inscripción específica para esta modalidad. La retransmisión se realizó mediante un sistema de acceso restringido destinado exclusivamente a los inscritos, por lo que el contenido no se encuentra publicado de forma abierta en la plataforma. Esta decisión responde a criterios de protección de datos y derechos de imagen de los ponentes participantes. A pesar de tratarse de un acceso restringido, la retransmisión obtuvo una muy buena acogida entre los inscritos, permitiendo ampliar el alcance del congreso más allá de la asistencia presencial y facilitando la participación de profesionales que no pudieron desplazarse hasta Valencia.

#### Interacción de la audiencia con tu última emisión en directo



Los datos de analítica de la retransmisión reflejan un alto nivel de seguimiento durante la emisión en directo. La emisión registró un pico de 21 usuarios simultáneos y una media de 10 usuarios conectados, lo que indica una audiencia constante durante el desarrollo de la retransmisión. Además, se registraron 11 mensajes en el chat durante la emisión, lo que demuestra la participación activa de los espectadores y su interés en el contenido presentado durante el congreso.

En cuanto al comportamiento de visualización, la duración media de las reproducciones fue de 32 minutos y 22 segundos, lo que representa un tiempo de atención significativo teniendo en cuenta que la duración total del vídeo supera las 11 horas de emisión. Este dato refleja que los espectadores accedieron a diferentes momentos de interés dentro del evento, especialmente durante las intervenciones o mesas redondas más relevantes. El análisis de retención muestra igualmente varios picos de visualización en momentos concretos del programa, lo que indica que determinadas intervenciones generaron un mayor interés entre la audiencia. Asimismo, se observa que el 90 % de los usuarios continuó viendo la retransmisión tras los primeros 30 segundos, un indicador positivo que muestra que el contenido inicial logró captar la atención de los espectadores desde el comienzo.



En conjunto, la estrategia de comunicación digital desarrollada para el I Congreso Nacional de Ingeniería INGEFUTUR25 ha permitido generar una presencia relevante en redes sociales, consolidar una comunidad profesional activa en torno al evento y amplificar la difusión del congreso entre el colectivo de profesionales de la ingeniería.

La creación del grupo específico en LinkedIn, la actividad constante en redes sociales y la retransmisión en streaming han contribuido de manera significativa a incrementar la visibilidad del evento y a reforzar su impacto dentro del sector.

## 6.4 COLABORACIONES CON AAPP Y EN COMITÉS TÉCNICOS

### 6.4.1 CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN (CTE)

El año 2025 no se ha registrado actividad, de igual manera, se sigue siendo partícipe del grupo del Código Técnico de la Edificación (CTE).

### 6.4.2 COMISIÓN ASESORA PARA LA CERTIFICACIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA DE EDIFICIOS (CEEE)

Reuniones celebradas con el objeto de proporcionar información actualizada sobre distintas materias que han experimentado evolución en los últimos meses, incluyendo los Certificados de Eficiencia Energética en los edificios, la revisión de la figura del técnico competente y la nueva Directiva de Eficiencia Energética de los edificios.

### 6.4.3 INFORMES SOBRE HOMOLOGACIONES DE TÍTULOS EXTRANJEROS

Desde 2015 y en el marco de Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre, este Consejo General colabora con el Ministerio de Educación en el análisis de expedientes y la emisión del informe correspondiente relativo a las solicitudes de Homologaciones de títulos universitarios extranjeros respecto del título que habilita para el acceso y ejercicio de nuestra Profesión.

En la siguiente tabla se puede ver el resultado de dicha colaboración:

RESULTADO DE LOS INFORMES	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	ACUMULADO
<b>FAVORABLES</b>	109	77	10	42	64	82	74	20	<b>369</b>
<b>CONDICIONADOS</b>	49	19	3	11	27	29	30	1	<b>120</b>
<b>DESFAVORABLES</b>	64	56	5	33	71	70	62	9	<b>306</b>
<b>SIN DATOS</b>	1	6	0	2	4	2	2	0	<b>16</b>
<b>TOTAL</b>	<b>223</b>	<b>158</b>	<b>18</b>	<b>88</b>	<b>166</b>	<b>183</b>	<b>168</b>	<b>30</b>	<b>811</b>

### 6.4.4 INSTITUTO Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT) Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- *Grupo de Trabajo "Construcción"*

- *Subgrupo de Trabajo “Trabajos de reparación y mantenimiento de cubiertas”*

#### **6.4.5 COMISIÓN ASESORA DEL MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO EN MATERIA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA**

Participación activa de este Consejo General en la Comisión Asesora para la certificación de eficiencia energética de edificios, coordinada por la Subdirección General de Planificación Energética. Se trabaja, entre otros, en la elaboración del “Procedimiento para el reconocimiento conjunto por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana de los Documentos Reconocidos de Certificación Energética de Edificios” y la futura modificación del CTE acorde a la Directiva (UE) 2018/844 donde se establecen las condiciones de las infraestructuras mínimas necesarias para la recarga inteligente de los vehículos eléctricos en los aparcamientos de los edificios. La nueva modificación del CTE afectará a la Instrucción Técnica complementaria (ITC) BT-52 del REBT (Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión).

#### **6.4.6 COMITÉ AEN/CTN 192 – INSPECCIONES REGLAMENTARIAS –**

Se reactiva la actividad y la participación en los correspondientes Comités Técnicos de Normalización (CTN) y Subcomités (SC).

**Plenario: Constituido el 24/01/08**

**AD HOC: Perfil del Inspector.** Norma aprobada y publicada

**SC01 Accidentes Graves.**

**SC02 Grúas Torre.**

**SC 03 Vehículos de transporte de mercancías peligrosas por carretera (ADR).**

**SC 04 Vehículos de transporte de mercancías perecederas (ATP).**

**SC 05 Instalaciones Contra Incendios.**

**SC 06 Instalaciones Petrolíferas.**

**SC 07 Instalaciones Eléctricas. Baja Tensión.**

**SC 08 Aparatos Elevadores. Ascensores.**

**SC 09 Combustibles Gaseosos.**

**SC 10 Alta Tensión.**

**SC 11 Aparatos a presión.**

**SC 12 Almacenamiento de productos químicos.**

**SC 13 Instalaciones frigoríficas.**

**SC 14 Instalaciones eléctricas de Alta Tensión.**

#### **6.4.7 COMITÉ AEN/CTN 197 – INSPECCIONES REGLAMENTARIAS –**

Se reactiva la actividad y la participación en los correspondientes Comités Técnicos de Normalización (CTN) y Subcomités (SC).

**Secretaría: CONSEJO GENERAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA**

**Normalización de Los servicios y procesos periciales, forenses y de mediación.**

**GT 1 Servicios periciales**

**GT 2 Servicios forenses**

**GT 3 Servicios de mediación**

#### **6.4.8 COMITÉ AEN/CTN 330 – CUALIFICACIONES PROFESIONALES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL-**

Durante 2025, COGITI ha participado activamente en el Comité AEN/CTN 330, que ha consolidado la norma UNE 330000-0:2023, la cual establece requisitos específicos para los esquemas de certificación de personas conforme a UNE-EN ISO/IEC 17024 (cláusula 8).

Esta norma resulta fundamental cuando la certificación acreditada constituye una vía de acceso a actividades reguladas por los distintos reglamentos de seguridad industrial, garantizando que las entidades certificadoras operen bajo un esquema común alineado con la reglamentación vigente.

El proceso de evaluación y certificación asegura que las personas certificadas cumplan los mínimos de competencia exigidos, promoviendo la uniformidad y confianza en el sector.

## 6.5 ACTUACIONES Y REUNIONES DEL GRUPO DE TRABAJO DE EJERCICIO LIBRE (GTEL)

Durante 2025, el Grupo de Trabajo de Ejercicio Libre del COGITI (GTEL) y sus Comités de Expertos (CEX), mantuvo el calendario de reuniones ordinarias y su actividad habitual; reflejándose a continuación, síntesis de las principales y más relevantes, que dieron lugar a actuaciones del COGITI en defensa de nuestros intereses profesionales, y a la realización de trabajos, documentos, notas de prensa e intervenciones en medios de comunicación de nuestros representantes para difundir el compromiso de nuestras organizaciones con sus colegiados y con la sociedad, así como el importante papel que en ella desempeña la Ingeniería Técnica Industrial.

REUNIONES relacionadas con GTEL y CEx en 2024				
TRIMESTRE	FECHA	ÁMBITO	CONVOCATORIA	COMENTARIO
1	11/03/2025	GTEL	Ordinaria	38 asistentes / 34 Colegios (Telemática)
2	07/06/2025	GTEL	Ordinaria	29 asistentes / 28 Colegios (Presencial en sede COGITI)
3	10/09/2025	GTEL	Ordinaria	33 asistentes / 30 Colegios (Telemática)
4	13/12/2025	GTEL	Ordinaria	25 asistentes / 25 Colegios (Presencial, Valencia, INGEFUTUR 25)

El GTEL, participó en los nuevos documentos sobre normativa de visado, testeo de herramienta de IA, además de su participación habitual en el análisis de nueva legislación/reglamentación y modificaciones de las existentes, sometidas a consulta pública; mediante debates en el foro general GTEL y en los CEx correspondientes, realizando aportaciones en varias de ellas. Se realizaron consultas, de carácter técnico a los CEx, desde varios Colegios, que fueron atendidas desde el COGITI, con intervención de los CEx y GTEL.

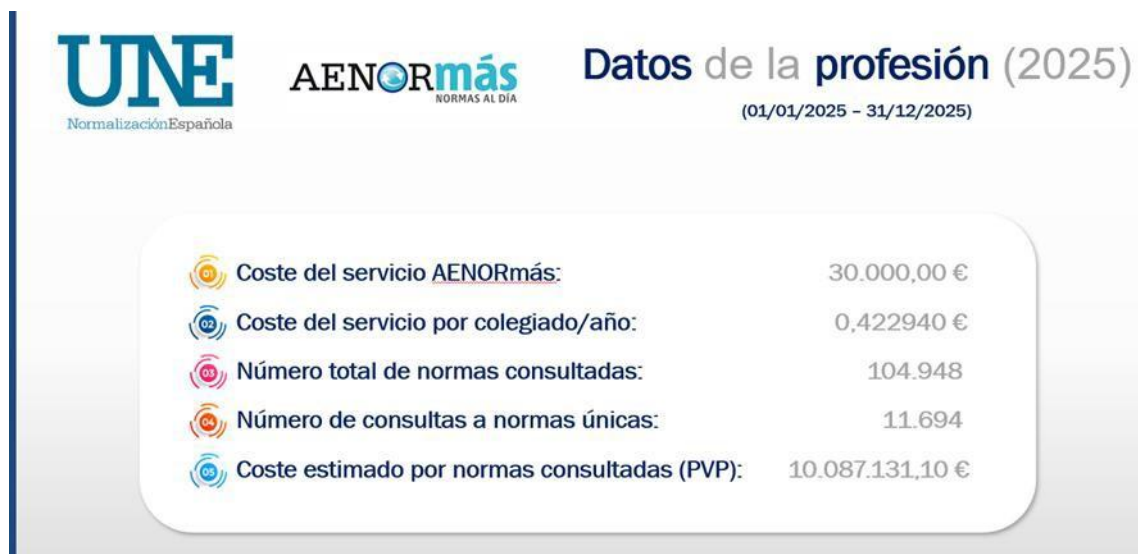
- 04/03/2025\_Proyecto Resolución\_ITC-ICG11\_Actualización Normas UNE.
- 04/03/2025\_Estrategia Europea para la Resiliencia Hídrica.
- 26/03/2025\_Manual de procedimiento de inspección de las estaciones ITV\_v7.8.
- 12/04/2025\_PRD sobre Medidas Protección Avifauna LAT+Eólicos.
- 18/04/2025\_PRD modificación RITE.
- 16/05/2025\_PRD Reglamento Tco. Seg. Infraest. e Inst. Combustibles Gaseosos.
- 30/06/2025\_Guía Reglamentación Homologación de Vehículos - Versión 1.3.
- 22/06/2025//CE Plan Trabajo 2022-2024, actualización reglamentos aparatos de refrigeración, criterios de economía circular.
- 28/07/2025//CE Revisión del paquete de la UE sobre inspección técnica ITV.
- Colaboración GTEL en documento CNSST, sobre siniestralidad en cubiertas 1627/1997 Disp. SyS obras construcción.
- 11/09/2025\_Manual de procedimiento de inspección de las estaciones ITV\_v7.9.
- 15/09/2025\_PRD, modifica RD750/2010, procedimientos homologación de vehículos.
- 24/10/2025\_PRD\_Modificación Autoconsumo y Almacenamiento Distribuido.
- 25/10/2025\_BGuía Real Decreto 164/2025 (RSCIEI)

- 20/11/2025\_UE\_ Estrategia calefacción y refrigeración.09/12/2025\_ PRD modificación CTE.

## 6.6 ACUERDO COGITI – AENOR

Acuerdo por el que, a través del portal del COGITI, se habilita la consulta de Normas UNE desde la web del Consejo General para todos los Colegios y sus colegiados registrados en el portal [cogiti.es](http://cogiti.es).

Este servicio está disponible para todos los colegiados que se hayan registrado, una vez confirmada su pertenencia por parte de su Colegio. Las normas UNE incluidas (catálogo completo) en esta suscripción son de uso interno y exclusivo para los usuarios autorizados.



## 6.7 OFICINA EUROPEA DEL COGITI

### ❖ Resumen ejecutivo 2025.

Durante 2025, el COGITI mantuvo y amplió su actividad de representación, seguimiento e interlocución en el ámbito europeo, combinando acciones de defensa jurídica e institucional con labores de análisis normativo, posicionamiento estratégico, difusión de información relevante y apoyo operativo a la Presidencia, a los colegios y a los colegiados en asuntos relacionados con la Unión Europea.

Entre los temas de mayor relevancia del ejercicio figuraron la preparación, impulso y seguimiento de actuaciones ante las instituciones europeas en defensa de las competencias profesionales de la ingeniería, en particular la denuncia ante la Comisión Europea relativa al

Coordinador de Seguridad y Salud y la continuidad de la acción ante el Parlamento Europeo en relación con las reservas de actividad consideradas injustificadas en favor de otras profesiones. Estas actuaciones tuvieron una especial importancia jurídica, institucional y estratégica para la defensa de la profesión en el marco europeo.

También se desarrolló un seguimiento continuado de expedientes legislativos y políticos de interés para el COGITI, con especial atención a la propuesta de Reglamento sobre la plataforma europea EU Talent Pool, así como a otras iniciativas relacionadas con la movilidad profesional, el reconocimiento de cualificaciones, la inspección técnica de vehículos, las políticas de agua y resiliencia hídrica y las prioridades regulatorias de la Unión Europea para 2026.

Junto a ello, durante 2025 se reforzó la interlocución con la Comisión Europea, el Parlamento Europeo y otros actores relevantes del entorno comunitario, tanto mediante reuniones y contactos institucionales como a través de la preparación de escritos, traducciones, documentación jurídica y notas técnicas. También se continuó la mejora de herramientas de servicio para el colectivo, en particular el área de oportunidades europeas del portal ProempleoIngenieros, la actualización del portal de licitaciones europeas y las actividades de formación, orientación y asistencia técnica dirigidas a colegios y colegiados.

Asimismo, el seguimiento complementario de la agenda europea se vio reforzado por la elaboración mensual del boletín informativo, que actuó como instrumento estable de vigilancia, sistematización y transmisión de información estratégica de interés para el COGITI.

#### ❖ **Denuncia ante la Comisión Europea sobre el Coordinador de Seguridad y Salud (CSS).**

Durante 2025 se desarrolló una línea de actuación especialmente relevante centrada en la preparación, estructuración y apoyo a la presentación de una denuncia ante la Comisión Europea en relación con la creación de reservas de actividad en favor de arquitectos y arquitectos técnicos para el desempeño de funciones de Coordinador de Seguridad y Salud, a partir del análisis de una posible infracción del Derecho de la Unión Europea por parte de España.

Los trabajos comprendieron un examen jurídico detallado de la problemática, la identificación de las disposiciones, principios y exigencias del Derecho de la Unión Europea potencialmente afectados y la elaboración del correspondiente escrito de denuncia con el nivel técnico y argumental necesario para su adecuada formalización ante la Comisión Europea.

Asimismo, se prestó apoyo a la ordenación y preparación de la documentación justificativa que debía acompañar la iniciativa, con el fin de asegurar una exposición jurídicamente sólida, coherente y suficientemente fundamentada del problema planteado, de su encaje en el ordenamiento europeo y de su impacto sobre el ejercicio profesional de la ingeniería.

Por su alcance y relevancia, esta actuación constituyó un elemento central de la estrategia del COGITI de defensa de las competencias profesionales ante las instituciones europeas, al proyectar en el plano de la Unión Europea una cuestión con incidencia directa sobre el acceso equilibrado al ejercicio profesional y sobre el respeto de los principios de proporcionalidad, no discriminación y libre competencia.

❖ **Defensa ante el Parlamento Europeo y seguimiento de la denuncia sobre reservas de actividad en favor de los arquitectos al respecto de las inspecciones de edificios.**

A lo largo de 2025 se dio continuidad a una línea de trabajo de especial relevancia para el COGITI: el seguimiento de la petición planteada ante el Parlamento Europeo y la defensa de su posición ante dicha institución y ante la Comisión Europea en relación con las reservas de actividad consideradas injustificadas en favor de los arquitectos en España en el ámbito de los informes de evaluación de edificios, por su incidencia sobre la libre prestación de servicios, el acceso equilibrado al mercado profesional y el respeto a los principios de proporcionalidad y no discriminación.

En este marco, se trabajó en la preparación y apoyo a las actuaciones vinculadas a la petición, en la interlocución con el entorno del Parlamento Europeo y en la búsqueda de visibilidad institucional para la posición defendida por el COGITI. Ello incluyó contactos con grupos políticos, seguimiento de la tramitación en la Comisión de Peticiones del Parlamento Europeo y preparación de reuniones e intercambios orientados a mantener activa la atención institucional sobre el expediente.

❖ **Propuesta de Reglamento de la Comisión Europea “EU Talent Pool” .**

A lo largo de 2025 se realizó un seguimiento continuado del expediente legislativo relativo a la propuesta de Reglamento de la Comisión Europea por la que se crea la plataforma “EU Talent Pool”, concebida como un instrumento europeo para facilitar la contratación legal y transparente de trabajadores de terceros países en sectores con escasez de mano de obra y necesidad de perfiles cualificados.

El trabajo desarrollado comprendió el análisis de la propuesta legislativa inicial, con especial atención a su base jurídica, sus objetivos políticos, su funcionamiento operativo y sus posibles efectos sobre el mercado laboral europeo. En este marco, se examinó de forma específica el modo en que la iniciativa podía incidir en cuestiones de interés para el COGITI, como la disponibilidad de talento técnico, la atracción de profesionales cualificados, la adecuación entre oferta y demanda de competencias y la eventual repercusión sobre profesiones técnicas vinculadas a la ingeniería.

Asimismo, se llevó a cabo el seguimiento de la tramitación en el Parlamento Europeo, incluyendo el análisis de los trabajos en comisión, la evolución de las enmiendas presentadas, la posición de los principales grupos políticos y los debates en torno al alcance del instrumento, su gobernanza, los criterios de acceso y las garantías aplicables. Este seguimiento permitió identificar los elementos más sensibles del expediente desde la perspectiva del reconocimiento de cualificaciones, la

movilidad profesional y la articulación entre políticas migratorias, empleo y necesidades reales del tejido productivo europeo.

Sobre esa base, se elaboraron informes internos, notas de seguimiento y documentos de posicionamiento destinados a valorar el impacto potencial del Reglamento sobre los intereses representados por el COGITI. Estos materiales sirvieron para anticipar riesgos y oportunidades, así como para definir una posición fundada sobre aspectos especialmente relevantes, entre ellos la consideración de los perfiles técnicos e industriales, la conexión entre captación de talento y reconocimiento profesional y la necesidad de evitar enfoques excesivamente genéricos que no tengan en cuenta la especificidad de determinadas profesiones reguladas o altamente cualificadas.

Cuando resultó oportuno, también se prepararon observaciones, propuestas de enmienda y orientaciones estratégicas, con el objetivo de reforzar la defensa de los intereses del COGITI en un expediente con implicaciones directas tanto para la política europea de migración legal y empleo como para el debate más amplio sobre cualificaciones, escasez de talento y competitividad de la Unión Europea.

❖ **Elaboración de opiniones y posicionamientos para la interlocución del COGITI con las instituciones europeas.**

Durante 2025 se elaboraron opiniones, notas técnicas, informes de seguimiento y documentos de posicionamiento sobre distintos asuntos de interés estratégico para el COGITI, con el fin de reforzar su capacidad de interlocución ante las instituciones europeas y de sustentar con base técnica sus prioridades en el ámbito de la regulación profesional, el mercado interior y las políticas sectoriales de la Unión Europea.

Este trabajo incluyó actuaciones orientadas a reforzar la visibilidad institucional del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España en Bruselas y a consolidar progresivamente su red de contactos relevantes en el entorno europeo, favoreciendo una mayor presencia del COGITI en espacios de interlocución, seguimiento legislativo y análisis de políticas públicas con impacto sobre la profesión.

También se realizó un seguimiento continuado de los expedientes e iniciativas europeas vinculados al reconocimiento de cualificaciones profesionales, la movilidad intraeuropea, la convergencia formativa y la formación continua, materias que revisten una importancia central para el COGITI. En este ámbito, los trabajos desarrollados permitieron valorar la evolución del marco normativo y político europeo desde la perspectiva de un objetivo constante: garantizar que los ingenieros españoles puedan ejercer su actividad en condiciones de igualdad dentro del mercado interior, con seguridad jurídica suficiente y sin obstáculos desproporcionados al reconocimiento de su formación y competencias profesionales.

Asimismo, se analizaron iniciativas con posible incidencia sobre la profesión y sobre el entorno regulatorio e industrial en el que esta se desarrolla, entre ellas la futura revisión de la normativa europea sobre inspección técnica de vehículos, las políticas de la Unión Europea en materia de agua y resiliencia hídrica y el programa de trabajo de la Comisión Europea para 2026. Sobre todos estos asuntos se identificaron riesgos, oportunidades e impactos potenciales para el COGITI y para los profesionales representados, con el objetivo de anticipar escenarios, detectar líneas de actuación y fundamentar eventuales posiciones institucionales.

❖ **Desarrollo del área de oportunidades de empleo europeas en el portal ProempleoIngenieros.**

Durante 2025 se trabajó en la organización, estructuración y definición del área de oportunidades europeas en el portal ProempleoIngenieros, con el objetivo de reforzar los servicios ofrecidos a los profesionales de la ingeniería interesados en desarrollar su carrera en el ámbito de la Unión Europea y facilitar un acceso más claro, ordenado y útil a la información disponible.

Las tareas desarrolladas incluyeron la definición del modelo de oferta de empleo y de los contenidos a incorporar a la plataforma, así como la preparación de materiales explicativos destinados a orientar a los usuarios sobre los distintos tipos de oportunidades existentes en las Instituciones Europeas, sus requisitos de acceso, los plazos aplicables y los aspectos prácticos que debían tenerse en cuenta para su correcta identificación y aprovechamiento.

Junto a esta labor de diseño y organización de contenidos, tuvo una relevancia especial la preparación y el apoyo a las acciones de difusión de la nueva sección, en particular mediante la organización de webinars informativos y de presentación, concebidos como una herramienta clave para dar visibilidad al nuevo espacio, explicar su funcionamiento y acercar de forma práctica sus utilidades al colectivo.

Estas sesiones permitieron no solo presentar la lógica y estructura del área de oportunidades europeas, sino también contextualizar el tipo de salidas profesionales existentes en el entorno de la Unión Europea, resolver dudas de los participantes y fomentar un uso más activo y eficaz del portal por parte de los potenciales interesados.

De este modo, la actuación no se limitó a la mera incorporación de una nueva sección dentro del portal, sino que respondió a una estrategia más amplia orientada a dotar al colectivo de herramientas operativas, comprensibles y accesibles, combinando la organización de la información con acciones de divulgación y acompañamiento esenciales para maximizar su utilidad real.

❖ **Back office institucional, redacción de escritos y traducciones.**

Una parte relevante de la actividad desarrollada en 2025 consistió en labores de apoyo institucional y técnico indispensables para sostener de manera continuada la representación europea del COGITI y asegurar la correcta preparación, articulación y seguimiento de su interlocución con las instituciones de la Unión Europea.

Estas tareas incluyeron el mantenimiento de contactos de trabajo con la Comisión Europea, el Parlamento Europeo y otros interlocutores relevantes del entorno comunitario, así como la preparación de reuniones, la elaboración de documentación de apoyo, la identificación previa de los asuntos a tratar y el seguimiento posterior de los intercambios mantenidos. Este trabajo permitió dar continuidad a la presencia institucional del COGITI en Bruselas y asegurar una interlocución ordenada, técnicamente fundada y alineada con sus prioridades.

❖ **Seguimiento complementario de iniciativas legislativas europeas de interés para la profesión.**

Además de los expedientes prioritarios incluidos entre los objetivos principales, durante 2025 se llevó a cabo un seguimiento complementario de otras iniciativas legislativas, regulatorias y políticas de la Unión Europea susceptibles de incidir, de forma directa o indirecta, sobre el ejercicio profesional de la ingeniería y sobre el marco económico y normativo en el que desarrollan su actividad los profesionales representados por el COGITI.

Este trabajo abarcó el análisis de propuestas, estrategias e iniciativas europeas con posible impacto en ámbitos como la contratación pública, la transición energética, la digitalización, la seguridad industrial, la política industrial y la regulación técnica, así como en otras materias transversales que, aun no figurando entre los dossiers centrales del ejercicio, podían generar consecuencias relevantes para la profesión o para su entorno de actividad.

Una expresión particularmente relevante de esta labor fue la elaboración mensual del boletín informativo, concebido no solo como instrumento de difusión, sino también como herramienta estable de vigilancia, selección, sistematización y traslado de información estratégica al COGITI. A través de este boletín se identificaron, organizaron y comunicaron de manera periódica los principales desarrollos normativos y políticos de interés, permitiendo dar continuidad al seguimiento de iniciativas emergentes y facilitando una visión más ordenada, comprensible y útil de la agenda europea para la profesión.

De este modo, el boletín mensual se consolidó como un vehículo central de apoyo al seguimiento legislativo y a la anticipación estratégica, contribuyendo a reforzar la capacidad del COGITI para detectar a tiempo riesgos, oportunidades y posibles líneas de actuación ante expedientes que podían adquirir mayor relevancia en fases posteriores de la agenda europea

❖ **Actualización del portal de licitaciones europeas.**

Durante 2025 continuó la actualización del portal de licitaciones europeas, con el objetivo de mantener a disposición del colectivo una herramienta útil para la identificación y consulta de oportunidades vinculadas a contratos, convocatorias y procedimientos de interés en el ámbito de la Unión Europea. Esta labor dio continuidad al trabajo ya consolidado en ejercicios anteriores y permitió seguir reforzando un recurso orientado a facilitar el acceso a información práctica y estructurada sobre oportunidades europeas relevantes para los profesionales de la ingeniería.

❖ **Asesoramiento a Presidencia.**

A lo largo del ejercicio se prestó asesoramiento continuado a la Presidencia del COGITI en asuntos europeos, tanto para la definición de prioridades institucionales como para la preparación de posicionamientos, reuniones, interlocuciones y respuestas ante expedientes o iniciativas con posible repercusión para la profesión.

Este trabajo incluyó el análisis de contexto, la identificación de cuestiones relevantes dentro de la agenda europea y el apoyo a la preparación de mensajes, argumentos y enfoques institucionales en relación con dossiers de especial interés para el COGITI.

❖ **Asistencia técnica a colegios y colegiados sobre asuntos europeos.**

Durante 2025 se mantuvo la asistencia técnica a colegios y colegiados en materias relacionadas con la Unión Europea, prestando apoyo informativo y orientativo sobre oportunidades, normativa, movilidad profesional y otros asuntos de interés práctico vinculados al entorno europeo.

## **6.8 ASESORÍA JURÍDICA**

La Asesoría Jurídica del COGITI continúa desempeñando una función esencial en la supervisión del cumplimiento normativo y en la garantía de que las actuaciones del Consejo General se desarrollen conforme al marco jurídico vigente. Su actividad se orienta a proporcionar seguridad jurídica a la organización, así como a velar por la adecuada defensa de los intereses de la Ingeniería Técnica Industrial y de los Colegios que integran el Consejo.

A continuación, se presenta un resumen de las principales actividades desarrolladas a lo largo del año 2025.

❖ **Coordinación y Asesoramiento Jurídico:**

Durante 2025, la Asesoría Jurídica ha mantenido su labor de coordinación permanente con los servicios jurídicos de los 49 Colegios Oficiales que forman parte del Consejo General. Esta colaboración ha permitido seguir avanzando en la unificación de criterios en la interpretación de la normativa aplicable al ejercicio profesional y en la resolución de consultas jurídicas planteadas por los distintos Colegios.

En este contexto, se ha continuado facilitando a los Colegios diversa documentación de interés para el ejercicio de sus funciones, entre la que cabe destacar:

- Informes y dictámenes jurídicos elaborados por la Asesoría Jurídica del COGITI.
- Documentación procedente de organismos reguladores, entre ellos la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia y distintos órganos autonómicos.
- Informes y comunicaciones elaborados por la Secretaría del Consejo para la Unidad de Mercado.
- Sentencias, resoluciones administrativas y jurisprudencia relevante para la profesión.

La difusión sistemática de esta información ha contribuido a reforzar la coordinación institucional y a mejorar la capacidad de respuesta jurídica del conjunto de la organización colegial ante los distintos retos regulatorios.

Asimismo, a lo largo del ejercicio se han atendido diversas consultas jurídicas formuladas por los Colegios, en apoyo y colaboración directa con sus asesorías jurídicas, y por los órganos del propio Consejo General, relativas tanto a cuestiones de ejercicio profesional como al funcionamiento interno de las corporaciones colegiales. Estas actuaciones han permitido ofrecer criterios interpretativos homogéneos y facilitar la correcta aplicación de la normativa vigente.

#### ❖ **Actuaciones en el Ámbito Jurisdiccional y Normativo:**

A lo largo del año 2025, la Asesoría Jurídica ha continuado participando en distintos procedimientos administrativos y contencioso-administrativos, con el objetivo de salvaguardar las competencias profesionales y los intereses del colectivo.

Entre las actuaciones más relevantes desarrolladas durante este periodo destacan:

- El seguimiento de iniciativas legislativas y proyectos normativos con incidencia en el ámbito profesional, así como el análisis de su impacto y, en su caso, la formulación de observaciones o propuestas.
- La participación en actuaciones jurídicas encaminadas a la defensa de la profesión ante distintas instancias administrativas y judiciales.

- La interlocución con Administraciones Públicas y otros organismos institucionales para garantizar la correcta aplicación de la normativa que afecta al ejercicio profesional.

Asimismo, durante 2025 se ha continuado avanzando en los trabajos relacionados con la actualización del marco regulador interno del Consejo General. En particular, se ha seguido trabajando en la tramitación de la propuesta de modificación de los Estatutos Generales, así como en la revisión del Código Deontológico de la profesión, con el objetivo de adaptarlos a la evolución del entorno profesional y normativo, reforzando los principios éticos que rigen el ejercicio profesional.

Estos trabajos responden a la necesidad de adaptar el marco regulador de la organización colegial a los cambios normativos y a las nuevas exigencias derivadas del ejercicio profesional, garantizando al mismo tiempo la transparencia, la responsabilidad y el correcto funcionamiento de las instituciones colegiales.

#### ❖ **Servicios Jurídicos y Coordinación Externa:**

La Asesoría Jurídica ha seguido prestando asistencia directa a la Junta Ejecutiva del COGITI, emitiendo informes y prestando asesoramiento en cuestiones jurídicas relacionadas con la actividad institucional del Consejo. Esta labor resulta clave para asegurar que las decisiones adoptadas se fundamenten en criterios de seguridad jurídica y en el cumplimiento de la normativa aplicable.

Asimismo, se ha prestado apoyo jurídico en la preparación y revisión de acuerdos, convenios de colaboración y otros instrumentos jurídicos suscritos por el Consejo General con distintas entidades e instituciones.

De igual modo, se ha mantenido la colaboración con despachos y asesores jurídicos externos en aquellos asuntos que, por su complejidad o especialización, requieren un análisis específico, permitiendo así ofrecer una respuesta jurídica más completa y especializada.

#### ❖ **Canal del informante:**

En 2025 se ha mantenido operativo el Sistema Interno de Información, conforme a lo establecido en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, que adapta al Derecho español la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo. Este sistema, obligatorio para las Corporaciones de Derecho Público, permite la recepción y tramitación de comunicaciones de manera segura, confidencial y transparente. Durante el presente ejercicio se ha recibido una única denuncia a través de dicho canal, siendo tramitada conforme al procedimiento establecido.

La gestión del SII se ha desarrollado garantizando en todo momento los principios de confidencialidad, protección del informante y respeto a los derechos de las personas afectadas, conforme a lo previsto en la normativa vigente.

❖ **Conclusión:**

Durante 2025, la Asesoría Jurídica del COGITI ha continuado desarrollando su actividad como elemento clave en la protección jurídica de la organización colegial y de la profesión de Ingeniero Técnico Industrial. La coordinación con los Colegios, el seguimiento normativo y la participación en actuaciones jurídicas han permitido reforzar la defensa de los intereses del colectivo y consolidar un marco de actuación basado en la seguridad jurídica.

De cara al próximo ejercicio, se seguirá trabajando para fortalecer la función jurídica del Consejo General, impulsar la adaptación normativa de la organización y continuar defendiendo el adecuado reconocimiento del ejercicio profesional en los distintos ámbitos administrativos y regulatorios.

## 7. INFORME ECONÓMICO DEL CONSEJO GENERAL

### 7.1 CIERRE EJERCICIO 2025

SALDOS DE LOS COLEGIOS DE CUOTAS DEL COGITI AL 31/12/2025			
CUENTA	TITULO	SALDO	OBSERVACIONES
430014	A Coruña, Cuotas	0,00 Euros	
430000	Alava, Cuotas	0,00 Euros	
430001	Albacete, Cuotas	0,00 Euros	
430002	Alicante, Cuotas	0,00 Euros	
430003	Almería, Cuotas	0,00 Euros	
430004	Aragón, Cuotas	0,00 Euros	
430047	Avila, Cuotas	0,00 Euros	
430005	Badajoz, Cuotas	0,00 Euros	
430011	Barcelona, Cuotas	0,00 Euros	
430039	Bizkaia, Cuotas	0,00 Euros	
430007	Burgos, Cuotas	0,00 Euros	
430008	Cáceres, Cuotas	0,00 Euros	
430009	Cádiz, Cuotas	0,00 Euros	
430010	Cantabria, Cuotas	0,00 Euros	
430049	Castellón, Cuotas	0,00 Euros	
430012	Ciudad Real, Cuotas	0,00 Euros	
430013	Córdoba, Cuotas	0,00 Euros	
430016	Gipuzkoa, Cuotas	0,00 Euros	
430042	Girona, Cuotas	0,00 Euros	
430015	Granada, Cuotas	0,00 Euros	
430041	Guadalajara, Cuotas	0,00 Euros	
430017	Huelva, Cuotas	0,00 Euros	
430006	Illes Balears, Cuotas	0,00 Euros	
430018	Jaén, Cuotas	0,00 Euros	
430029	La Rioja, Cuotas	0,00 Euros	
430026	Las Palmas, Cuotas	0,00 Euros	
430019	León, Cuotas	0,00 Euros	
430043	Lleida, Cuotas	0,00 Euros	
430020	Lugo, Cuotas	0,00 Euros	
430021	Madrid, Cuotas	0,00 Euros	
430022	Málaga, Cuotas	0,00 Euros	
430044	Manresa, Cuotas	0,00 Euros	
430023	Navarra, Cuotas	0,00 Euros	
430024	Ourense, Cuotas	0,00 Euros	
430025	Palencia, Cuotas	0,00 Euros	
430027	Principado de Asturias, Cuotas	0,00 Euros	
430028	Región de Murcia, Cuotas	0,00 Euros	
430030	Salamanca, Cuotas	0,00 Euros	
430034	Santa Cruz de Tenerife, Cuotas	0,00 Euros	
430031	Segovia, Cuotas	0,00 Euros	
430032	Sevilla, Cuotas	9.491,87 Euros	
430033	Soria, Cuotas	0,00 Euros	
430045	Tarragona, Cuotas	0,00 Euros	
430035	Toledo, Cuotas	0,00 Euros	
430036	Valencia, Cuotas	0,00 Euros	
430037	Valladolid, Cuotas	0,00 Euros	
430038	Vigo, Cuotas	0,00 Euros	
430046	Vilanova i la Geltrú, Cuotas	0,00 Euros	
430040	Zamora, Cuotas	0,00 Euros	
<b>TOTAL SUMA</b>		<b>9.491,87 Euros</b>	<b>HOJA N° 01</b>

---



---

**SALDOS DE LOS COLEGIOS DE OTROS CARGOS DEL COGITI AL 31/12/2025**


---

CUENTA	TITULO	SALDO	OBSERVACIONES
430114	A Coruña, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430100	Alava, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430101	Albacete, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430102	Alicante, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430103	Almería, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430104	Aragón, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430147	Ávila, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430105	Badajóz, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430111	Barcelona, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430139	Bizkaia, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430107	Burgos, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430108	Cáceres, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430109	Cádiz, Otros Cargos	447,31 Euros	_____
430110	Cantabria, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430149	Castellón, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430112	Ciudad Real, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430113	Córdoba, Otros Cargos	352,63 Euros	_____
430116	Gipuzkoa, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430142	Girona, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430115	Granada, Otros Cargos	164,05 Euros	_____
430141	Guadalajara, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430117	Huelva, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430106	Illes Balears, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430118	Jaén, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430129	La Rioja, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430126	Las Palmas, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430119	León, Otros Cargos	237,87 Euros	_____
430143	Lleida, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430120	Lugo, Otros Cargos	103,59 Euros	_____
430121	Madrid, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430122	Málaga, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430144	Manresa, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430123	Navarra, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430124	Ourense, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430125	Palencia, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430127	Principado de Asturias, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430128	Región de Murcia, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430130	Salamanca, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430131	Segovia, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430132	Sevilla, Otros Cargos	779,48 Euros	_____
430133	Soria, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430145	Tarragona, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430134	Tenerife, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430135	Toledo, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430136	Valencia, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430137	Valladolid, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430138	Vigo, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
430146	Vilanova y la Geltrú	0,00 Euros	_____
430140	Zamora, Otros Cargos	0,00 Euros	_____
<b>TOTAL SUMA</b>		<b>2.084,93 Euros</b>	<b>HOJA N° 02</b>

## Balance Operativo

Del diseño BALOPECOGITI  
Desde el día 01/01/2025 hasta el día 31/12/2025  
Saldo a la Fecha

CONSEJO GENERAL DE C.O.I.T.I. - Q2870004E

Fecha: 31-12-2025  
Pág.: 1

ACTIVO		PATRIMONIO NETO Y PASIVO	
DESCRIPCIÓN	2025(EUR)	DESCRIPCIÓN	2025(EUR)
<b>INMOVILIZADO</b>	195.547,23	<b>FONDOS PROPIOS</b>	302.181,53
210000, Edificios	26.973,54	101000, Fondo Social	298.743,67
211000, Sede COGITI (Valor Construcción)	6.743,38	129000, Pérdidas y Ganancias	257.889,46
281003, Am. Ac. de Sede COGITI (Valor Construcc	-1.348,70	121000, Resultados negativos ejercicios anterior	-254.451,60
215000, Instalaciones	278.298,95	<b>ACREEDORES A CORTO PLAZO</b>	368.892,35
281000, Am.Ac. de Instalaciones	-122.274,94	400, Proveedores	263.316,65
216000, Mobiliario y Enseres	60.378,80	410, Acreedores	23.993,69
281001, Am.Ac. de Mobiliario y Enseres	-59.759,65	475001, H.P. Acreedora por IVA	17.611,89
217100, Equipos Informáticos	21.498,30	475101, H.P. Acreedora por IRPF	47.388,35
281002, Am.Ac. de Equipos Informáticos	-20.019,91	475102, H.P. Acreedora por IRPF (Alquileres)	1.197,00
206000, Software para uso General	40.626,76	475103, H.P. Acreedora por IRPF (Remuneración €	2.205,00
280100, Am.Ac. de SoftWare	-45.935,34	476, Seguridad Social, Acreedora	13.179,77
206003, Plataforma Pro-Empleoingenieros	4.047,29	<b>HABERES</b>	11.789,16
206004, Portal Toolbox	1.221,92	465002, Salarios Pdtes. Prorrata Extra Verano	11.789,16
203001, Propiedad marca Proempleoingenieros	323,15	<b>ANTICIPOS DE CLIENTES</b>	1.207.187,06
280300, Amort. Acum. propiedad industrial	-323,15	438003, Adelanto Acreditaciones DPC	2.987,06
206001, Software 2025	216,08	438001, Adelanto U.P. Programa Formación Comp	1.204.200,00
216101, Compra de Mobiliario + Megafonía 2025	3.069,87	<b>SUBVENCIONES</b>	805.655,63
217102, Equipos Informaticos 2025	1.810,88	132001, Subvención Programa FUNDAE Ocupados:	351.178,64
<b>ANTICIPOS Y PROVISIONES DE FONDOS</b>	78.455,00	132003, Subvención formación BIM 2022	62,51
407001, Provisiones Procuradores	6.755,00	132005, Subv. formación Cualif. y Recualif. 2023	33.921,91
407003, Anticipos a Colegios Prog. Comp. Digitales	71.700,00	132006, Subvención formación FUNDAE Microcréd	377.704,45
<b>DEUDORES COLEGIOS Y DIVERSOS</b>	102.583,65	132008, Subvención formación BIM 2025	42.788,12
4300, Colegios (Cuotas)	9.491,87		
4301, Colegios (Otros Cargos)	2.084,93		
4309, Clientes, fras pendientes de formalizar	91.006,85		
<b>DEUDORES A CORTO PLAZO</b>	217.238,39		
440, Deudores	217.238,39		
<b>CUENTAS FINANCIERAS</b>	1.348.929,49		
570000, Caja	120,55		
572002, Banco Sabadell	147.164,24		
572001, Banco Sabadell (Comp. Digitales)	1.119.186,97		
572004, Caja Ingenieros	7.927,00		
572005, Caja Ingenieros, S.C.	1.510,80		
572006, Caja Ingenieros (TPV)	72.819,93		
575005, Título Caja Ingenieros	200,00		
<b>DEUDORES PUBLICOS</b>	706.839,61		
470925, DEVENGO I.S. 2025	1,91		
470801, H.P. deudora por Subv. FUNDAE Ocupad	291.737,70		
470804, H.P. deudora Subv. Prog. form. Microcrédi	700,00		
470806, H.P. deudora Subv. Prog. form. Microcrédi	414.400,00		
<b>GASTOS ANTICIPADOS</b>	42.312,36		
480000, Gastos anticipados	42.312,36		
<b>FIANZAS Y DEPÓSITOS</b>	3.800,00		
260001, Fianza y Garantía alquiler apartamento	3.800,00		
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>2.695.705,73</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>2.695.705,73</b>

HOJA Nº 03

## Cuenta de Pérdidas y Ganancias Operativa

Del diseño PYGOPE01  
Desde el día 01/01/2025 hasta el día 31/12/2025  
Saldo a la Fecha

Fecha: 31-12-2025  
Pág.: 1

CONSEJO GENERAL DE C.O.I.T.I. - Q2870004E

D E B E		H A B E R	
DESCRIPCIÓN	2025(EUR)	DESCRIPCIÓN	2025(EUR)
<b>COMPRA Y GASTOS</b>	2.551.401,55	<b>VENTAS E INGRESOS</b>	2.809.291,01
6,Compras y Gastos	2.551.401,55	7,Ventas e Ingresos	2.809.291,01
Saldo acreedor	257.889,46		
<b>TOTAL DEBE</b>	2.809.291,01	<b>TOTAL HABER</b>	2.809.291,01

HOJA N° 04

---



---

**SALDOS CUENTA DEBE PYG DEL COGITI AL 31/12/2025**


---

<b>CUENTA</b>	<b>TITULO</b>	<b>SALDO</b>
602001	Toolbox COGITI	54.874,49 Euros
602003	Pin's Plata Ing. Téc. Industrial	2.443,92 Euros
621001	Alquiler apartamento	25.200,00 Euros
621100	Renting Fotocopiadora Konica	966,60 Euros
622000	Mantenimiento Fotocopiadora-Escaner	856,78 Euros
622001	Rep.y Conservación de Instalaciones	1.407,47 Euros
622002	Mantenimiento Sistema Gestión Docume	525,60 Euros
623000	Asesoría Jurídica Ordinaria	46.953,60 Euros
623001	Cong. Ingeniería 175 Aniv.	102.292,15 Euros
623002	Consultoría en Bruselas	31.520,72 Euros
623003	Comunicación Pública	4.369,18 Euros
623004	Gestoría Laboral, Fiscal y Contable.	6.489,36 Euros
623005	Adaptación Regl. Gral. Protec. Datos	7.521,92 Euros
623007	Central compras - Club COGITI	8.763,29 Euros
623100	Asistencia Jurídica Externa	0,00 Euros
623102	Auditoria Contable	5.927,60 Euros
623107	Canal de denuncias	969,44 Euros
623200	Sistema certificación de personas	0,00 Euros
623700	Plataforma de Formación On-Line	438.493,43 Euros
623702	Acreditación DPC	1.997,28 Euros
623704	Plataforma de Mediación	175,20 Euros
623705	Plataforma Pro-EmpleoIngenieros	2.920,00 Euros
623713	Subv. Cualif. y Recualf. (Formador)	19.324,80 Euros
623714	Subv. Cualif. y Recualf. (Plataforma)	9.662,40 Euros
623715	Programa FUNDAE Ocupados 2024 Plat	11.700,00 Euros
623717	Prog. BIM Herramienta Téc. Impartición	4.510,00 Euros
623718	Prog. Subv. BIM (Cont. y Formadores)	15.990,00 Euros
623721	Prog. FUNDAE Ocupados 2024 Formado	15.600,00 Euros
623724	Prog. FUNDAE Microcréditos 2024 For	238.320,00 Euros
623727	Licitaciones estatales	114,46 Euros
623728	Torneo Online AERRAITI	0,00 Euros
623730	Prog. FUNDAE Microcréditos 2024 Lice	297.900,00 Euros
624100	Envíos Form. Competencias Digitales	478,25 Euros
625000	Seguro de Accidentes y R.C. Junta	8.129,27 Euros
625001	Seguro del Local	845,12 Euros
625002	Seguro de Accidentes Junta Colegios	6.209,23 Euros
625003	Seguro Colectivo	13.718,58 Euros
625004	Seguro Fotocopiadora (Renting)	96,00 Euros
625005	Seguro Acc/RC Subv. Cualificaciones	338,74 Euros
627001	Programa FUNDAE Microcréditos difusi	0,00 Euros
627002	Difusión Actividades de Formación	0,00 Euros
627003	Programa BIM 2025 Difusión	2.191,88 Euros
627004	Difusión Microcréditos 2024	111.011,38 Euros
627005	Difusión Form. Cualf. y Recualif.	14.016,00 Euros
627006	Difusión Form. Competencias Digitales	26.372,45 Euros
628000	Energía Eléctrica	2.381,30 Euros
628001	Alarma Securitas Direct	824,93 Euros
629001	Aportación Anual EEEl	2.050,00 Euros

HOJA Nº 05

<b>CUENTA</b>	<b>TITULO</b>	<b>SALDO</b>
629002	Unión Profesional	31.146,08 Euros
629003	Asociaciones de Alumnos Escuelas ITI	3.000,00 Euros
629004	Correos y Telégrafos	200,02 Euros
629005	Telefonía Fija , Móvil y Datos	7.927,74 Euros
629006	Locomociones Urbanas	75,70 Euros
629007	Estenotipias Consejos	2.739,56 Euros
629008	Comunidad Pablo Iglesias	8.016,59 Euros
629009	Limpieza	1.929,13 Euros
629011	Servicio de Control Horario	762,92 Euros
629012	Mensajería	2.026,20 Euros
629013	Material de Oficina	3.141,31 Euros
629100	Gastos de Representación Presidencia	7.888,72 Euros
629200	Atenciones Diversas	627,84 Euros
629500	Gastos por reuniones y viajes J.E.	25.213,43 Euros
629700	Foros de Trabajo y Comites de Expertos	19.338,51 Euros
629701	Fabrica Nacional de la Moneda y Timbre	7.415,64 Euros
629702	Aenor	31.915,61 Euros
629703	Participación en comites de trabajo ext.	457,62 Euros
629704	Bases de Datos "La Ley"	27.100,99 Euros
629710	QuestiónPro (Encuestas)	2.372,48 Euros
629800	Internet y Pagina Web	7.167,12 Euros
629999	Gastos Varios	4.500,23 Euros
631000	Contribución Territorial Urbana y Basura	4.871,42 Euros
631001	Impuesto sobre Actividades Económicas	1.156,40 Euros
634000	Ajustes Negativos de IVA	7.751,16 Euros
640000	Sueldos y Salarios	375.026,24 Euros
640005	Sueldos y Salarios sede Asturias	62.606,23 Euros
640100	Atenciones al Personal	4.335,00 Euros
642000	Seguridad Social	137.412,07 Euros
642005	Seguridad Social sede Asturias	20.171,77 Euros
643000	Seguro del Personal	752,33 Euros
649000	Reconocimiento Médico y Prev. Riesgos	735,40 Euros
649001	Control de Caja	240,00 Euros
649002	Formación del Personal-Cursos	456,00 Euros
650201	Aportación anual a la Fti.	20.300,00 Euros
650203	Apartación Univ. Girona	2.000,00 Euros
653000	Compensación por Dedicación de la J.E.	144.588,55 Euros
654000	Reembolso Gastos por Despacho y Otros	14.880,00 Euros
662000	Intereses Deuda COGITIM	916,64 Euros
669000	Gastos Financieros	1.830,73 Euros
678000	Gastos Extraordinarios	0,00 Euros
678001	Gastos Costas procesales	0,00 Euros
680000	Amortización de SoftWare	39,37 Euros
680001	Amort. Propiedad Marca Proempleoingen	0,00 Euros
681000	Amortización de Instalaciones	6.651,12 Euros
681001	Amortización de Mobiliario	710,69 Euros
681002	Amortización de E. Informaticos	2.419,30 Euros
681003	Amort. Sede COGITI	134,87 Euros
<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>2.551.401,55 Euros</b>

HOJA Nº 06

---



---

**SALDOS CUENTA HABER\_PYG DEL COGITI AL 31/12/2025**


---

<b>CUENTA</b>	<b>TITULO</b>	<b>SALDO</b>
705000	Cargos a Colegios, Cuotas	811.723,44 Euros
705001	Resultado del S. Colectivo	14.715,22 Euros
705002	Servicios a la Fundación	8.264,46 Euros
705003	Toolbox COGITI	58.615,42 Euros
705004	Seguro de Accidentes Junta Colegios	6.194,13 Euros
705006	Central de Compras	0,00 Euros
705007	Plataf. Formación On-Line Sincrono	31.513,20 Euros
705008	Fabrica Nacional de Moneda y Timbre	6.348,98 Euros
705009	Acreditación DPC	793,70 Euros
705010	Aenor	30.000,00 Euros
705011	Base de Datos La Ley	23.202,89 Euros
705012	Plataforma de Formación On-Line	568.518,50 Euros
705013	Ventanilla Única	5.503,00 Euros
705017	Certificación de personas	675,00 Euros
705018	Plataforma Pro-Empleoingenieros	0,00 Euros
705020	Servicios de Reclutamiento y Selección	0,00 Euros
705023	Aportación financiación CTN 197	750,00 Euros
705024	Adapt. Cols. Regl. Gral. Protec. Datos	6.020,00 Euros
705032	Pic Online Catastro	4,00 Euros
705033	Difusión actividades de formación	960,00 Euros
705034	Patrocinios Cong. Ingeniería 175 Aniv.	51.500,00 Euros
705035	Inscrip. I Congreso de la Ingeniería	9.810,42 Euros
705036	Formación Competencias Digitales RED.	190.105,80 Euros
740001	Subvenciones y aportaciones varias	10.000,00 Euros
746001	Subv. FUNDAE Microcréditos 2024	856.717,98 Euros
746002	Subv. Prog. FUNDAE Ocupados 2024	37.804,96 Euros
746003	Subv. Prog. BIM 2024	29.540,00 Euros
746005	Subvención Programa BIM 2025	2.191,88 Euros
746006	Subv. Formación Cualificaciones y Recua	47.808,00 Euros
769000	Otros Ingresos Financieros	10,03 Euros
<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>2.809.291,01 Euros</b>

HOJA N° 07

**CONTROL PRESUPUESTARIO DE GASTOS AL 31-12-2025**

CTA	TITULO	PRESUPUESTO 2025	REALIZADO a 31/12/2025	% REAL	PENDIENTE	% PEND.	SUPERADO
<b>INVERSIONES (FUERA PTO)</b>		<b>50.500,00</b>	<b>5.096,83</b>	<b>10,09%</b>	<b>45.403,17</b>	<b>89,91%</b>	<b>0,00</b>
20000	SOFTWARE PARA USO GENERAL	1.000,00	2.150,00	216,19%	789,92	78,99%	0,00
21000	COMPRAS DE MOBILIARIO Y MECANICA	20.000,00	3.089,97	15,45%	16.910,03	84,55%	0,00
21000	SOFTWARE INFORMÁTICOS	4.000,00	1.810,85	45,27%	2.189,15	54,73%	0,00
21001	REPERMISOS VEHICULOS	21.000,00	0,00	0,00%	21.000,00	100,00%	0,00
21500	EDIFICIO SUELO XXIII	4.500,00	0,00	0,00%	4.500,00	100,00%	0,00
<b>GASTOS LOCAL SOCIAL</b>		<b>10.645,12</b>	<b>8.861,71</b>	<b>83,25%</b>	<b>1.783,41</b>	<b>16,75%</b>	<b>0,00</b>
825001	SEGURO DEL LOCAL	895,12	895,12	100,00%	0,00	0,00%	0,00
82800	COMUNIDAD PABLO IGLESIAS	9.750,00	8.016,59	82,12%	1.733,41	17,88%	0,00
<b>GASTOS GENERALES</b>		<b>25.711,63</b>	<b>23.769,48</b>	<b>92,45%</b>	<b>1.942,15</b>	<b>7,55%</b>	<b>1.043,10</b>
92000	ENCUADERNACIONES Y MEMORIA	100,00	0,00	0,00%	100,00	100,00%	0,00
92000	IMPRESION ELECTRICA	4.500,00	2.381,38	52,92%	2.118,62	47,08%	0,00
92001	AGENCIA SEGUROS DIRECT	750,00	824,95	109,99%	-74,95	-10,00%	29,95
92002	CABLES Y TELEFONOS	300,00	400,00	133,33%	-100,00	-33,33%	0,00
92005	TELEFONIA FIA, MOVI Y DATOS	7.500,00	7.399,74	98,66%	100,26	1,34%	497,74
92006	RECONSTRUCCIONES URBANAS	2.000,00	1.859,15	92,96%	140,85	7,04%	0,00
92009	LIMPIEZA	2.000,00	1.659,99	82,99%	340,01	17,01%	0,00
92011	SERVICIOS DE CONTROL HORARIO	175,53	169,56	96,60%	5,97	3,40%	1,64
92012	IMPRESION	1.500,00	2.026,20	135,08%	-526,20	-35,08%	526,20
92013	MATERIA DE VIDRIO	2.500,00	1.141,41	45,66%	1.358,59	54,34%	0,00
92888	GASTOS VARIOS	4.500,00	4.500,28	100,01%	-0,28	-0,01%	0,28
<b>TRIBUTOS</b>		<b>5.918,28</b>	<b>6.027,82</b>	<b>101,85%</b>	<b>-109,54</b>	<b>-1,85%</b>	<b>109,54</b>
821000	CONTRIBUCION TERRITORIAL URBANA Y TASA DE BASURAS	4.781,88	4.871,42	101,88%	-89,54	-2,00%	109,54
831001	IMPUESTO SOBRE ACTIVIDADES ECONOMICAS T.156.4	0,00	1.156,40	100,00%	0,00	0,00%	0,00
<b>DEFENSA DE LA PROFESION</b>		<b>50.713,32</b>	<b>46.953,60</b>	<b>92,59%</b>	<b>3.759,72</b>	<b>7,41%</b>	<b>0,00</b>
92000	ASESORIA JURIDICA ORDINARIA	47.173,32	46.853,60	99,32%	319,72	0,68%	0,00
92100	ASISTENCIA JURIDICA EXTERNA	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
92001	GASTOS PROFESIONALES	2.540,00	0,00	0,00%	2.540,00	100,00%	0,00
<b>ASESORIAS</b>		<b>63.201,68</b>	<b>44.907,12</b>	<b>71,05%</b>	<b>18.294,56</b>	<b>28,95%</b>	<b>0,00</b>
92002	JURISDICCION EN EMPRESAS	34.000,00	31.566,24	92,84%	2.433,76	7,16%	0,00
92002	ASISTENCIA JURIDICA	5.000,00	5.322,56	106,45%	-322,56	-6,45%	0,00
92004	SEGUROS LABORAL Y FISCAL	8.222,18	8.389,30	102,03%	-167,12	-2,03%	0,00
92005	SEGUROS DE LESION DE LA COLUMNA (SUUUII)	3.211,50	0,00	0,00%	3.211,50	100,00%	0,00
92009	SEGUROS DE RESPONSABILIDAD CIVIL (PRIMA RSTI)	2.048,08	0,00	0,00%	2.048,08	100,00%	0,00
92009	SISTEMA CERTIFICACION ISO 14001 - MEDIO AMBIENTE	2.500,00	0,00	0,00%	2.500,00	100,00%	0,00
92009	SISTEMA CERTIFICACION ISO 7001 - CALIDAD SERVICIO	2.500,00	0,00	0,00%	2.500,00	100,00%	0,00
92014	PLANTAS DE CALIDAD	100,00	0,00	0,00%	100,00	100,00%	0,00
92018	IMPLEMENTACION COMPLIANCE	4.289,32	0,00	0,00%	4.289,32	100,00%	0,00
92017	MANEJO DE LEVANTAMIENTOS	1.500,00	889,44	59,30%	610,56	40,70%	0,00
<b>SEGUROS</b>		<b>30.713,27</b>	<b>28.153,08</b>	<b>91,66%</b>	<b>2.560,19</b>	<b>8,34%</b>	<b>0,00</b>
92000	SEGURO DE ACCIDENTES Y F.T.S. JUNTA EJECUTIVA Y R.C. DEL LOCAL	8.516,61	8.188,20	96,15%	328,41	3,85%	0,00
92800	SEGURO DE ACCIDENTES JUNTA COLEGIOS (MAPFRE)	8.209,23	8.209,23	100,00%	0,00	0,00%	0,00
92808	SEGURO OLEOATIVO	15.887,43	13.719,58	86,36%	2.167,85	13,64%	0,00
92804	SEGURO FOTOCOPIADORA (RENTING)	80,00	80,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>		<b>2.500,00</b>	<b>1.830,73</b>	<b>73,23%</b>	<b>669,27</b>	<b>26,77%</b>	<b>0,00</b>
888000	GASTOS FINANCIEROS	2.500,00	1.830,73	73,23%	669,27	26,77%	0,00
<b>APORTACIONES</b>		<b>56.496,08</b>	<b>56.496,08</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
92001	APORTACION ANUAL EEBE	2.050,00	2.050,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
92800	CONTRIBUCION PROFESIONAL	21.740,08	21.740,08	100,00%	0,00	0,00%	0,00
92805	RENTAS DE ALQUILER DE ALUMNOS ESCUELAS I+D	2.000,00	2.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
95001	APORTACION ANUAL A LA FIT	20.800,00	20.800,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
<b>REPARACION Y CONSERVACION</b>		<b>5.000,00</b>	<b>2.789,85</b>	<b>55,80%</b>	<b>2.210,15</b>	<b>44,20%</b>	<b>407,47</b>
92000	MANTENIMIENTO MAQUINA FOTOCOPIADORA CANON	1.000,00	856,28	85,63%	143,72	14,37%	0,00
92000	REPARACION Y CONSERVACION DE INSTALACIONES	1.000,00	1.407,47	140,75%	-407,47	-40,75%	407,47
92002	MANTENIMIENTO SISTEMA GESTION DOCUMENTAL Y CONTABLE	2.000,00	829,85	41,49%	1.170,15	58,51%	0,00
92005	MANTENIMIENTO DE HARDWARE Y SOFTWARE	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
<b>IMAGEN Y PRENSA</b>		<b>179.000,00</b>	<b>113.828,45</b>	<b>63,59%</b>	<b>65.171,55</b>	<b>36,41%</b>	<b>0,00</b>
82000	COMUNICACION PUBLICA	40.000,00	4.369,16	10,92%	35.630,84	89,08%	0,00
82005	REPRODUCCION DE MARCAS	1.500,00	0,00	0,00%	1.500,00	100,00%	0,00
82000	IMPRESION Y FABRICACION (COMUNIC)	1.500,00	1.109,17	73,95%	390,83	26,05%	0,00
82001	CONGRESOS (INGENIERIA) 15 ANIVERSARIO	136.000,00	102.289,19	75,21%	33.710,81	24,79%	0,00
<b>PERSONAL</b>		<b>644.250,00</b>	<b>601.495,04</b>	<b>93,36%</b>	<b>42.754,96</b>	<b>6,64%</b>	<b>2,33</b>
84000	SUELDOS Y SALARIOS	395.000,00	375.026,24	94,94%	19.973,76	5,06%	0,00
84005	SUELDOS Y SALARIOS OFICINA ASTURIAS	78.000,00	82.808,23	106,16%	-4.808,23	-6,16%	0,00
84000	ATENCIONES AL PERSONAL	5.000,00	4.335,00	86,70%	665,00	13,30%	0,00
84000	SEGURO PERSONAL	150.000,00	137.229,24	91,48%	12.770,76	8,52%	0,00
84000	SEGURO DEL PERSONAL	750,00	722,93	96,39%	27,07	3,61%	2,23
84000	RECONOCIMIENTO DE DEUDAS Y PREV. RESERVAS	1.000,00	735,40	73,54%	264,60	26,46%	0,00
84000	RETRIBUCION A PERSONAS FISICAS	3.500,00	3.690,00	105,43%	-190,00	-5,43%	0,00
84005	AYUDA AL ESTUDIO (PRACTICAS)	3.000,00	0,00	0,00%	3.000,00	100,00%	0,00
<b>JUNTA EJECUTIVA</b>		<b>218.000,00</b>	<b>192.570,70</b>	<b>88,34%</b>	<b>25.429,30</b>	<b>11,66%</b>	<b>0,00</b>
82000	GASTOS DE REPRESENTACION PRESIDENCIA	10.000,00	7.888,72	78,89%	2.111,28	21,11%	0,00
82800	GASTOS POR REUNIONES Y VIAJES JUNTA EJECUTIVA	32.000,00	25.219,45	78,79%	6.780,55	21,21%	0,00
85000	COMPENSACION POR PERSECUCION DE LA JUNTA EJECUTIVA	148.000,00	145.382,55	98,23%	2.617,45	1,77%	0,00
85000	REEMBOLSO DE LOS GASTOS POR DESPACHO Y OTROS	28.000,00	14.182,04	50,65%	13.817,96	49,35%	0,00
<b>MESAS Y GRUPOS DE TRABAJO</b>		<b>27.000,00</b>	<b>19.796,13</b>	<b>73,32%</b>	<b>7.203,87</b>	<b>26,68%</b>	<b>0,00</b>
82000	FOROS DE TRABAJO Y COMITES DE EXPERTOS	24.000,00	19.229,51	80,12%	4.770,49	19,88%	0,00
82005	PARTICIPACION EN COMITES DE TRABAJO EXTERNO (ARX)	3.000,00	457,62	15,25%	2.542,38	84,75%	0,00
<b>ATENCIONES INSTITUCIONALES</b>		<b>3.500,00</b>	<b>627,84</b>	<b>17,94%</b>	<b>2.872,16</b>	<b>82,06%</b>	<b>0,00</b>
82000	ATENCIONES DIVERSAS	3.500,00	627,84	17,94%	2.872,16	82,06%	0,00



<b>SERVICIOS INSTITUCIONALES</b>		<b>601.810,99</b>	<b>514.860,07</b>	<b>85,55%</b>	<b>86.950,92</b>	<b>14,45%</b>	<b>6.874,49</b>
623700	PLATAFORMA DE FORMACION ONLINE	489.092,11	439.493,43	90,09%	50.598,68	6,52%	0,00
623704	PLATAFORMA DE MEDIACION	200,00	175,20	87,60%	24,80	12,40%	0,00
623703	SYSTEMA DE CERTIFICACION DE PERSONAS	300,00	0,00	0,00%	300,00	100,00%	0,00
623702	ACREDITACION DPC	3.000,00	1.997,28	66,58%	1.002,72	33,42%	0,00
623705	PLATAFORMA PROCBMR B INGENIEROS	3.200,00	2.920,00	91,25%	280,00	8,75%	0,00
623707	SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION	100,00	0,00	0,00%	100,00	100,00%	0,00
623706	FONDO PARA EL EMPLEO	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
602001	TOOLBOX COGITI	48.000,00	54.874,49	114,32%	-6.874,49	-14,32%	6.874,49
623712	CATEDRA INTERNACIONAL, INGENIERIA Y POLITICA INDUSTRIAL COGITI	200,00	0,00	0,00%	200,00	100,00%	0,00
623807	CENTRAL DE COMPRAS - CLUB COGITI	10.000,00	8.763,29	87,63%	1.236,71	12,37%	0,00
623005	ADAPTACION COLEGIOS REG. GRAL. PROTECCION DE DATOS	7.792,40	7.521,59	96,53%	270,81	3,47%	0,00
623709	DPC TRABAJADORES SOCIALES	1.815,00	0,00	0,00%	1.815,00	100,00%	0,00
623711	DPC OTRAS INGENIERIAS	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
623701	PLATAFORMA DE FORMACION ONLINE SINCRONO	2.400,00	0,00	0,00%	2.400,00	100,00%	0,00
623728	PC ONLINE CATASTRO	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
623727	LICITACIONES Y CONCURSOS PUBLICOS	711,48	114,46	16,09%	597,02	83,91%	0,00
623728	TOURNO ONLINE AERNAATI	2.000,00	0,00	0,00%	2.000,00	100,00%	0,00
623734	INTELIGENCIA ARTIFICIAL	50.000,00	0,00	0,00%	50.000,00	100,00%	0,00

<b>OTROS GASTOS</b>		<b>32.640,00</b>	<b>29.146,16</b>	<b>89,30%</b>	<b>3.493,84</b>	<b>10,70%</b>	<b>0,00</b>
621001	ALQUILER APARTAMENTO	25.200,00	25.200,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
621100	RENTINS FOTOCOPIADORA KONICA	1.200,00	894,60	74,55%	235,40	19,45%	0,00
628007	ESTENOTIPAS CONSEJOS	4.000,00	7.339,56	183,49%	1.760,24	44,01%	0,00
628001	CONTROL DE CALA	240,00	240,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
628000	GASTOS ELECTRICIDAD	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
628007	SYSTEMA DE VOTACION TELEMATICA - PLENOS	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00

<b>CONVENIOS</b>		<b>67.673,40</b>	<b>66.432,24</b>	<b>98,17%</b>	<b>1.241,16</b>	<b>1,83%</b>	<b>0,00</b>
628701	FABRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE	7.867,28	7.416,54	94,15%	286,64	3,47%	0,00
628702	AENOR	31.915,61	31.915,61	100,00%	0,00	0,00%	0,00
628704	BASES DE LA INDUSTRIA	27.890,51	27.100,09	97,53%	974,54	3,47%	0,00

<b>SUBVENCIONES</b>		<b>4.457.357,26</b>	<b>764.745,77</b>	<b>17,16%</b>	<b>3.692.611,49</b>	<b>82,84%</b>	<b>0,00</b>
623726	SUBVENCION FUNDOS COORDINADOS 2024	350.172,05	37.300,00	10,65%	322.872,05	100,00%	0,00
623725	SUBVENCION FORMACION CALIFICACION Y RECALIFICACION	65.393,67	43.341,24	66,30%	22.052,43	100,00%	0,00
623728	SUBVENCION FUNDOS MICROCREDITOS 2024	1.110.890,18	647.281,38	58,27%	463.608,80	100,00%	0,00
623752	SUBVENCION BIM 2024	30.866,66	20.500,00	66,45%	10.366,66	100,00%	0,00
623733	COMPETENCIA DIGITALES REDES	2.900.000,00	26.272,45	0,91%	2.873.727,55	100,00%	0,00

<b>AMORTIZACIONES</b>		<b>7.862,01</b>	<b>9.955,35</b>	<b>126,63%</b>	<b>-2.093,34</b>	<b>-26,63%</b>	<b>2.125,66</b>
680000	AMORTIZACION DE SOFTWARE	0,00	39,30	0,00%	-39,30	100,00%	39,30
681001	AMORTIZACION DE BIENES MANTENIMIENTO INGENIEROS	27,22	0,00	0,00%	27,22	100,00%	0,00
681000	AMORTIZACION DE INSTALACIONES	5.274,04	8.851,12	167,83%	-1.277,08	-24,19%	1.277,08
681001	AMORTIZACION DE MOBILIARIO	457,78	710,69	155,26%	-252,91	-55,26%	252,91
681000	AMORTIZACION DE INFORMATICOS	1.869,03	7.413,33	396,91%	-5.544,30	-296,91%	5.544,30
681002	AMORTIZACION DE LEONIA	133,81	133,81	100,00%	0,00	0,00%	0,00

<b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS E INVERSIONES</b>		<b>6.489.993,04</b>	<b>2.533.247,22</b>	<b>39,03%</b>	<b>3.956.745,82</b>	<b>60,97%</b>	<b>10.562,59</b>
--	--	---------------------	---------------------	---------------	---------------------	---------------	------------------

<b>PARTIDAS NO PRESUPUESTADAS</b>			<b>18.154,33</b>
-----------------------------------	--	--	------------------

602003	TRF S/ PLATA INGENIERIA TEC INDUSTRIAL		2.443,82
623735	SUBVENCION BIM 2025		2.191,88
628100	INVESTICION EQUIPOS INFORMATICOS DIGITALES		476,29
628110	CONSEJOS PRO (CONSEJOS)		2.372,45
634000	CUESTIONES RESOLUTIVAS DE IVA		7.751,16
602205	REPARACION DE LA CALZADA		2.000,00
682000	INTERESES LEONIA COGITI		816,84

<b>TOTAL REALIZADO GASTOS + PARTIDAS NO PRESUPUESTADAS</b>			<b>2.551.401,55</b>
--	--	--	---------------------

**CONTROL PRESUPUESTARIO DE INGRESOS AL 31-12-2025**

CTA	TITULO	PRESUPUESTO 2025	REALIZADO a 31/12/2025	% REAL	PENDIENTE	% PEND.	SUPERADO
	<b>CUOTAS A COLEGIOS</b>	<b>812.156,14</b>	<b>811.723,44</b>	<b>99,95%</b>	<b>432,70</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,00</b>
705000	CUOTAS ORDINARIAS	812.156,14	811.723,44	99,95%	432,70	0,05%	0,00
	<b>SEGUROS</b>	<b>22.040,66</b>	<b>20.909,35</b>	<b>94,87%</b>	<b>1.131,31</b>	<b>5,13%</b>	<b>0,00</b>
705001	SEGURO COLECTIVO	15.831,43	14.715,22	92,95%	1.116,21	7,05%	0,00
705004	SEGURO DE ACCIDENTES JUNTA COLEGIOS (MAPFRE)	6.209,23	6.194,13	99,76%	15,10	0,24%	0,00
	<b>SERVICIOS</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
705002	SERVICIOS A LA FUNDACION	10.000,00	10.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
	<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>50,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>50,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>
760000	INTERESES EN CUENTAS Y DEPOSITOS	50,00	0,00	0,00%	50,00	100,00%	0,00
	<b>CONVENIOS</b>	<b>74.332,99</b>	<b>73.616,39</b>	<b>99,04%</b>	<b>716,60</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,00</b>
705006	FABRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE	7.682,29	7.682,27	100,00%	0,02	0,00%	0,00
705010	ALCANTAR	31.915,61	31.200,00	97,76%	715,61	2,24%	0,00
705011	BASES DE DATOS LA LEY	28.075,51	28.075,50	100,00%	0,01	0,00%	0,00
705013	BOGOTANIA UNICA	6.659,58	6.659,63	99,88%	-0,05	-0,01%	0,00
	<b>SERVICIOS INSTITUCIONALES</b>	<b>743.364,90</b>	<b>680.022,53</b>	<b>91,48%</b>	<b>63.342,37</b>	<b>8,52%</b>	<b>39.437,86</b>
705005	LIBROBOX COGITI	60.000,00	70.924,86	118,21%	-10.924,86	-18,21%	10.924,86
705006	ACREDITACION DPI	2.000,00	680,28	34,01%	1.319,72	65,99%	0,00
705012	PLATAFORMA DE FORMACION ONLINE	650.000,00	568.218,50	87,42%	81.781,50	12,58%	0,00
705017	IDENTIFICACION DE PERSONAS	2.000,00	616,75	30,84%	1.383,25	69,16%	0,00
705018	PLATAFORMA PROEMPRESARIOS	100,00	0,00	0,00%	100,00	100,00%	0,00
705020	SERVICIO DE REGULAMIENTO Y SERVICION	2.000,00	0,00	0,00%	2.000,00	100,00%	0,00
705021	CATEDRA INTERNACIONAL INGENIERIA Y POLITICA INDUSTRIAL COGITI	200,00	0,00	0,00%	200,00	100,00%	0,00
705024	ADAPTACION COLEGIOS REGL. GRAL. PROTECCION DE DATOS	7.792,40	7.284,26	93,48%	508,14	6,52%	0,00
705025	OPC TRABAJADORES SOCIALES	6.772,50	0,00	0,00%	6.772,50	100,00%	0,00
705031	OPC OBRAS INGENIERIAS	4.000,00	0,00	0,00%	4.000,00	100,00%	0,00
705030	PLATAFORMA DE FORMACION ONLINE SIN PAGO	1.000,00	31.513,30	3151,33%	-30.513,30	-3051,33%	30.513,30
705032	OPC ONLINE CATASTRO	500,00	4,84	1,00%	495,16	99,03%	0,00
	<b>INGRESOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>1.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>1.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>
778000	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	1.000,00	0,00	0,00%	1.000,00	100,00%	0,00
778001	INGRESOS COSTAS PROFESALES	500,00	0,00	0,00%	500,00	100,00%	0,00
	<b>SUBVENCIONES</b>	<b>4.746.048,35</b>	<b>981.870,94</b>	<b>20,69%</b>	<b>3.764.177,41</b>	<b>79,31%</b>	<b>0,00</b>
740001	SUBVENCIONES Y APORTACIONES VARIAS	10.000,00	10.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00
740001	SUBVENCION FUNDACION MICROCREDITOS 2024	1.254.424,28	856.717,38	68,31%	397.706,90	31,69%	0,00
740009	SUBVENCION FUNDACION OCUPADOS 2024	359.680,05	37.204,36	10,34%	322.475,69	90,66%	0,00
740006	SUBVENCION BIM 2024	30.668,28	28.240,00	92,10%	2.428,28	7,90%	0,00
740002	SUBVENCION FORMACION QUALIFICACION Y RECALIFICACION	31.729,61	27.200,00	85,73%	4.529,61	14,27%	0,00
740007	COMPETENCIAS DIGITALES REDES	3.000.000,00	0,00	0,00%	3.000.000,00	100,00%	0,00
	<b>PUBLICIDAD</b>	<b>81.000,00</b>	<b>51.500,00</b>	<b>63,58%</b>	<b>29.500,00</b>	<b>36,42%</b>	<b>0,00</b>
705019	PUBLICIDAD	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
705034	PATROCINIOS CONGRESO INGENIERIA 175 ANIVERSARIO	81.000,00	51.500,00	63,58%	29.500,00	36,42%	0,00
	<b>TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS</b>	<b>6.489.993,04</b>	<b>2.629.642,64</b>	<b>40,52%</b>	<b>3.860.350,40</b>	<b>59,48%</b>	<b>39.437,86</b>
	<b>PARTIDAS NO PRESUPUESTADAS</b>		<b>203.828,13</b>				
705023	APORTACION FINANCIACION C/IN 197		750,00				
705033	DEPOSICION ACTIVIDADES DE FORMACION		960,00				
705035	INDICADORES DE CONGRESO INGENIERIA		9.810,13				
705036	FORMACION COMPETENCIAS DIGITALES REDES		190.105,00				
740005	SUBVENCION PROGRAMA BIM 2025		2.181,89				
760000	DIFEROS INGRESOS FINANCIEROS		10,00				
	<b>IVA REPERCUTIDO</b>		<b>24.179,76</b>				
	<b>TOTAL REALIZADO INGRESOS - IVA REPERCUTIDO</b>		<b>2.809.291,01</b>				

## 7.2 PRESUPUESTO EJERCICIO 2025

Aprobado en el Pleno de 29 de marzo de 2025



### **PRESUPUESTO DEL COGITI PARA 2025 (TESORERIA IVA INCLUIDO)**

Avda. Pablo Iglesias, 2 - 2º • 28003 MADRID  
Teléfonos 91 554 18 06 - 09 • Fax 91 553 75 66

**PRESUPUESTO DE GASTOS E INVERSIONES 2025**

CTA	TITULO	PRESUPUESTO 2024	REALIZADO 2024	PRESUPUESTO 2025
	<b>INVERSIONES (FUERA PTO)</b>	<b>35.481,66</b>	<b>605,21</b>	<b>50.500,00</b>
206000	SOFTWARE PARA USO GENERAL *Nota explicativa 1.	1.000,00	0,00	1.000,00
216000	COMPRA DE MOBILIARIO + MEGAFONIA *Nota explicativa 1.	6.000,00	605,21	20.000,00
217100	EQUIPOS INFORMATICOS *Nota explicativa 1.	4.000,00	0,00	4.000,00
215001	CERRAMIENTOS VERTICALES *Nota explicativa 1.	19.981,66	0,00	21.000,00
215002	RÓTULO SEDE COGITI *Nota explicativa 1.	4.500,00	0,00	4.500,00
	<b>GASTOS LOCAL SOCIAL</b>	<b>10.608,04</b>	<b>11.809,97</b>	<b>10.645,12</b>
625001	SEGURO DEL LOCAL	808,04	808,04	845,12
629008	COMUNIDAD PABLO IGLESIAS	9.800,00	11.001,93	9.800,00
	<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>24.180,88</b>	<b>22.029,43</b>	<b>25.711,63</b>
627000	ENCUADERNACIONES Y MEMORIA	100,00	0,00	100,00
628000	ENERGIA ELECTRICA	4.000,00	4.128,10	4.500,00
628001	ALARMA SEGURITAS DIRECT	736,00	721,20	736,00
629004	CORREOS Y TELEGRAFOS	300,00	182,04	300,00
629005	TELEFONIA FIJA, MOVIL Y DATOS	7.500,00	6.350,30	7.500,00
629006	LOCOMOCIONES URBANAS	300,00	123,16	300,00
629009	LIMPIEZA	2.000,00	1.694,39	2.000,00
629012	MENSAJERIA	1.500,00	1.292,55	1.500,00
629011	SERVICIO CONTROL HORARIO	744,88	754,50	776,83
629013	MATERIAL DE OFICINA	3.500,00	2.457,17	3.500,00
629999	GASTOS VARIOS	3.500,00	4.326,02	4.500,00
	<b>TRIBUTOS</b>	<b>6.049,34</b>	<b>5.848,28</b>	<b>5.918,28</b>
631000	CONTRIBUCIÓN TERRITORIAL URBANA Y TASA DE BASURAS	4.892,94	4.691,88	4.761,88
631001	IMPUESTO SOBRE ACTIVIDADES ECONOMICAS	1.156,40	1.156,40	1.156,40
	<b>DEFENSA DE LA PROFESION</b>	<b>50.544,48</b>	<b>48.245,33</b>	<b>50.713,32</b>
623000	ASESORIA JURIDICA ORDINARIA	47.544,48	47.713,32	47.713,32
623100	ASISTENCIA JURIDICA EXTERNA	1.000,00	32,01	1.000,00
678001	COSTAS PROCESALES	2.000,00	500,00	2.000,00
	<b>ASESORIAS</b>	<b>62.454,30</b>	<b>43.934,95</b>	<b>63.201,68</b>
623002	CONSULTORIA EN BRUSELAS	34.000,00	31.504,58	34.000,00
623102	AUDITORIA CONTABLE	5.929,00	5.984,17	6.050,00
623004	GESTORIA LABORAL Y FISCAL	6.592,08	6.486,20	6.722,78
629706	SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD ISO 9001	3.419,52	0,00	3.419,52
629707	SISTEMA CERTIFICACION PLATAFORMA 66181	2.026,08	0,00	2.026,08
629708	SISTEMA CERTIFICACION ISO 14001 - MEDIOAMBIENTE	2.500,00	0,00	2.500,00
629709	SISTEMA CERTIFICACION ISO 27001 - CIBERSEGURIDAD	2.500,00	0,00	2.500,00
623104	PLAN DE IGUALDAD	100,00	0,00	100,00
623103	IMPLANTACION COMPLIANCE	4.383,32	0,00	4.383,32
623107	CANAL DE DENUNCIAS	1.004,30	0,00	1.500,00
	<b>SEGUROS</b>	<b>33.286,93</b>	<b>30.531,80</b>	<b>30.713,27</b>
625000	SEGURO DE ACCIDENTES Y R.C. JUNTA EJECUTIVA, Y R.C. DEL COGITI	8.347,77	8.292,27	8.576,61
625002	SEGURO DE ACCIDENTES JUNTA COLEGIOS (MAPFRE)	6.479,73	6.312,10	6.209,23
625003	SEGURO COLECTIVO	18.363,43	15.831,43	15.831,43
625004	SEGURO FOTOCOPIADORA (RENTING)	96,00	96,00	96,00
	<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>2.300,00</b>	<b>2.264,14</b>	<b>2.500,00</b>
669000	GASTOS FINANCIEROS	2.300,00	2.264,14	2.500,00
	<b>APORTACIONES</b>	<b>56.496,08</b>	<b>56.496,08</b>	<b>56.496,08</b>
629001	APORTACION ANUAL EEEI	2.050,00	2.050,00	2.050,00
629002	UNION PROFESIONAL	31.146,08	31.146,08	31.146,08
629003	ASOCIACIONES DE ALUMNOS ESCUELAS ITI	3.000,00	3.000,00	3.000,00
650201	APORTACION ANUAL A LA FTI	20.300,00	20.300,00	20.300,00

<b>REPARACION Y CONSERVACION</b>		<b>5.000,00</b>	<b>2.904,64</b>	<b>5.000,00</b>
622000	MANTENIMIENTO MAQUINA FOTOCOPIADORA-ESCANER	1.000,00	862,56	1.000,00
622001	REPARACION Y CONSERVACION DE INSTALACIONES	1.000,00	283,09	1.000,00
622002	MANTENIMIENTO SISTEMA GESTION DOCUMENTAL Y CONTABLE	2.000,00	1.758,99	2.000,00
622003	MANTENIMIENTO DE HARDWARE Y ANTIVIRUS	1.000,00	0,00	1.000,00
<b>IMAGEN Y PRENSA</b>		<b>28.600,00</b>	<b>18.717,69</b>	<b>179.000,00</b>
623003	COMUNICACION PUBLICA	20.000,00	11.718,86	40.000,00
623105	RENOVACION DE MARCAS	1.500,00	0,00	1.500,00
629800	INTERNET Y PAGINA WEB (dominios)	7.000,00	6.998,83	7.500,00
629010	PRENSA (DESAPARECE)	100,00	0,00	0,00
623001	CONGRESO INGENIERIA 175 ANOS (NUEVA)	0,00	0,00	130.000,00
<b>PERSONAL</b>		<b>509.350,00</b>	<b>589.091,43</b>	<b>644.250,00</b>
640000	SUELDOS Y SALARIOS	363.875,00	362.270,17	395.000,00
640005	SUELDOS Y SALARIOS OFICINA ASTURIAS	3.075,00	71.160,00	76.000,00
640100	ATENCIONES AL PERSONAL	5.000,00	4.600,00	5.000,00
642000	SEGURIDAD SOCIAL	129.150,00	147.717,08	160.000,00
643000	SEGURO DEL PERSONAL	750,00	732,17	750,00
649000	RECONOCIMIENTO MEDICO Y PREV. RIESGOS	1.000,00	784,01	1.000,00
649002	FORMACION-CURSOS PERSONAL	3.500,00	1.828,00	3.500,00
649003	AYUDA AL ESTUDIO (PRACTICAS)	3.000,00	0,00	3.000,00
<b>JUNTA EJECUTIVA</b>		<b>218.000,00</b>	<b>195.469,89</b>	<b>218.000,00</b>
629100	GASTOS DE REPRESENTACION PRESIDENCIA	10.000,00	6.814,71	10.000,00
629500	GASTOS POR REUNIONES Y VIAJES JUNTA EJECUTIVA	32.000,00	28.479,93	32.000,00
653000	COMPENSACION POR DEDICACION DE LA JUNTA EJECUTIVA*Nota explicativa 2	146.000,00	145.535,25	146.000,00
654000	REEMBOLSO DE LOS GASTOS POR DESPACHO Y OTROS*Nota explicativa 3	30.000,00	14.640,00	30.000,00
<b>MESAS Y GRUPOS DE TRABAJO</b>		<b>27.000,00</b>	<b>20.979,06</b>	<b>27.000,00</b>
629700	FOROS DE TRABAJO Y COMITES DE EXPERTOS	24.000,00	20.751,47	24.000,00
629703	PARTICIPACION EN COMITES DE TRABAJO EXTERNO (AENOR)	3.000,00	227,59	3.000,00
<b>ATENCIONES INSTITUCIONALES</b>		<b>3.500,00</b>	<b>3.500,28</b>	<b>3.500,00</b>
629200	ATENCIONES DIVERSAS	3.500,00	3.500,28	3.500,00
<b>SERVICIOS INSTITUCIONALES</b>		<b>654.836,83</b>	<b>691.247,31</b>	<b>601.810,99</b>
623700	PLATAFORMA DE FORMACION ON-LINE	561.117,95	461.489,64	469.092,11
623704	PLATAFORMA DE MEDIACION	200,00	178,03	200,00
623200	SISTEMA DE CERTIFICACION DE PERSONAS	5.000,00	1.394,61	300,00
623702	ACREDITACION DPC	3.000,00	2.104,39	3.000,00
623705	PLATAFORMA PRO-EMPLEOINGENIEROS	3.200,00	3.038,46	3.200,00
623707	SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION	100,00	0,00	100,00
623708	FONDO PARA EL EMPLEO	1.000,00	0,00	1.000,00
602001	TOOLBOX COGITI	48.000,00	203.464,59	48.000,00
623712	CATEDRA INTERNACIONAL, INGENIERIA Y POLITICA INDUSTRIAL COGITI	200,00	0,00	200,00
623007	CENTRAL DE COMPRAS - CLUB COGITI	10.000,00	9.313,00	10.000,00
623005	ADAPTACION COLEGIOS REGL. GRAL. PROTECCION DE DATOS	7.792,40	7.792,40	7.792,40
623709	DPC TRABAJADORES SOCIALES	1.815,00	0,00	1.815,00
623711	DPC OTRAS INGENIERIAS	1.000,00	0,00	1.000,00
623701	PLATAFORMA DE FORMACION ON-LINE SINCRONO	4.800,00	0,00	2.400,00
623106	MERCHANDISING COGITI (DESAPARECE)	100,00	0,00	0,00
623726	PIC ONLINE CATASTRO	1.000,00	0,00	1.000,00
623727	LICITACIONES Y CONCURSOS PUBLICOS	711,48	697,92	711,48
623728	TORNEO ONLINE AERRAITI	5.800,00	1.774,28	2.000,00
623734	INTELIGENCIA ARTIFICIAL (NUEVA)	0,00	0,00	50.000,00
<b>OTROS GASTOS</b>		<b>29.696,00</b>	<b>29.435,65</b>	<b>32.640,00</b>
621001	ALQUILER APARTAMENTO	23.256,00	23.256,00	25.200,00
621100	RENTING FOTOCOPIADORA KONICA	1.000,00	982,32	1.200,00
629007	ESTENOTIPIAS CONSEJOS	4.000,00	3.957,14	4.000,00
649001	CONTROL DE CAJA	240,00	240,00	240,00
678000	GASTOS EXTRAORDINARIOS	200,00	1.000,19	1.000,00
602007	SISTEMA VOTACION TELEMATICA - PLENOS	1.000,00	0,00	1.000,00
<b>CONVENIOS</b>		<b>64.377,89</b>	<b>63.731,62</b>	<b>67.673,40</b>
629701	FABRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE	7.682,28	7.682,28	7.682,28
629702	AENOR	29.035,61	28.916,91	31.916,61
629704	BASES DE DATOS LA LEY	27.660,00	27.132,53	28.075,51

<b>SUBVENCIONES</b>		<b>244.583,37</b>	<b>137.517,10</b>	<b>4.457.357,26</b>
623723	SUBVENCION FUND AE OCUPADOS 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	350.127,05
623725	SUBVENCION FORMACION CUALIFICACION Y RECUALIFICACION	65.383,37	0,00	65.383,37
623726	SUBVENCION FUND AE MICROREDITOS (DESAPARECE)	179.200,00	137.517,10	0,00
623731	SUBVENCION FUND AE MICROREDITOS 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	1.110.980,19
623732	SUBVENCION BIM 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	30.866,66
623733	COMPETENCIAS DIGITALES RED.ES (NUEVA)	0,00	0,00	2.900.000,00

<b>AMORTIZACIONES</b>		<b>7.862,01</b>	<b>8.997,80</b>	<b>7.862,01</b>
680000	AMORTIZACION DE SOFTWARE	0,00	0,00	0,00
680001	AMORT. PROPIEDAD MARCA PROEMPLOI INGENIEROS	32,32	30,25	32,32
681000	AMORTIZACION DE INSTALACIONES	5.274,04	6.060,35	5.274,04
681001	AMORTIZACION DE MOBILIARIO	452,78	448,33	452,78
681002	AMORTIZACION DE E. INFORMATICOS	1.968,00	2.332,11	1.968,00
681003	AMORTIZACION SEDE COGITI	134,87	126,76	134,87

<b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS E INVERSIONES</b>		<b>2.038.726,15</b>	<b>1.982.752,45</b>	<b>6.489.993,04</b>
--	--	---------------------	---------------------	---------------------

**PRESUPUESTO DE INGRESOS 2025**

CTA	TITULO	PRESUPUESTO 2024	REALIZADO 2024	PRESUPUESTO 2025
	<b>CUOTAS A COLEGIOS</b>	<b>818.401,40</b>	<b>818.401,39</b>	<b>812.156,14</b>
705000	CUOTAS ORDINARIAS	818.401,40	818.401,39	812.156,14
	<b>SEGUROS</b>	<b>24.843,16</b>	<b>22.775,35</b>	<b>22.040,66</b>
705001	SEGURO COLECTIVO	18.363,43	16.490,55	15.831,43
705004	SEGURO DE ACCIDENTES JUNTA COLEGIOS (MAPFRE)	6.479,73	6.284,80	6.209,23
	<b>SERVICIOS</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
705002	SERVICIOS A LA FUNDACION	10.000,00	10.000,00	10.000,00
	<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>50,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50,00</b>
760000	INTERESES EN CUENTAS Y DEPOSITOS	50,00	0,00	50,00
	<b>CONVENIOS</b>	<b>71.037,48</b>	<b>70.082,51</b>	<b>74.332,99</b>
705008	FABRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE	7.682,28	7.682,30	7.682,28
705010	AENOR	29.035,61	28.080,01	31.915,61
705011	BASES DE DATOS LA LEY	27.660,00	27.660,59	28.075,51
705013	VENTANILLA UNICA	6.659,59	6.659,61	6.659,59
	<b>SERVICIOS INSTITUCIONALES</b>	<b>796.664,90</b>	<b>901.035,95</b>	<b>743.364,90</b>
705003	TOOLBOX COGITI	60.000,00	251.043,89	60.000,00
705009	ACREDITACION DPC	3.000,00	1.119,25	3.000,00
705012	PLATAFORMA DE FORMACION ON-LINE	700.000,00	638.664,99	650.000,00
705017	CERTIFICACION DE PERSONAS	2.000,00	0,00	2.000,00
705018	PLATAFORMA PRO-EMPLEO INGENIEROS	500,00	72,60	100,00
705020	SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION	1.600,00	2.843,50	2.000,00
705021	CATEDRA INTERNACIONAL INGENIERIA Y POLITICA INDUSTRIAL COGITI	500,00	0,00	200,00
705024	ADAPTACION COLEGIOS REGL. GRAL. PROTECCION DE DATOS	7.792,40	7.284,20	7.792,40
705029	DPC TRABAJADORES SOCIALES	8.772,50	0,00	8.772,50
705030	DPC OTRAS INGENIERIAS	6.000,00	0,00	6.000,00
705007	PLATAFORMA DE FORMACION ON-LINE SINCRONO	6.000,00	0,00	3.000,00
705031	MERCHANDISING COGITI (DESAPARECE)	100,00	0,00	0,00
705032	PIC ONLINE CATASTRO	500,00	7,51	500,00
	<b>INGRESOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>1.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.000,00</b>
778000	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	500,00	0,00	500,00
778001	INGRESOS COSTAS PROCESALES	500,00	0,00	500,00
	<b>SUBVENCIONES</b>	<b>315.729,21</b>	<b>240.300,00</b>	<b>4.746.048,35</b>
740001	SUBVENCIONES Y APORTACIONES VARIAS	10.000,00	17.000,00	10.000,00
746001	SUBVENCION FUNDAE MICROCREDITOS 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	1.234.422,43
746002	SUBVENCION FUNDAE OCUPADOS 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	389.030,05
746003	SUBVENCION BIM 2024 (NUEVA)	0,00	0,00	30.866,66
746006	SUBVENCION FORMACION CUALIFICACION Y RECALIFICACION	81.729,21	0,00	81.729,21
746007	SUBVENCION FUNDAE MICROCREDITOS (DESAPARECE)	224.000,00	223.300,00	0,00
746008	COMPETENCIAS DIGITALES RED.ES (NUEVA)	0,00	0,00	3.000.000,00
	<b>PUBLICIDAD</b>	<b>1.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>81.000,00</b>
705019	PUBLICIDAD	1.000,00	0,00	1.000,00
705034	PATROCINIOS CONGRESO INGENIERIA 175 ANIVERSARIO	0,00	0,00	80.000,00
	<b>TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS</b>	<b>2.038.726,15</b>	<b>2.062.595,20</b>	<b>6.489.993,04</b>



	<b>2024</b>	<b>Presupuesto 2025</b>
<b>cuota mensual €/colegiado mes</b>	0,95	<b>0,95</b>
<b>cuota anual €/colegiado año</b>	11,42	<b>11,42</b>
<b>nº de colegiados</b>	71.693	<b>71.117</b>
<b>Importe cuota colegios</b>	818.401,40 €	<b>812.156,14 €</b>
	<b>Delta 25 vs 24</b>	<b>-6.245,26 €</b>

\*Nota explicativa 1. Tabla con los importes desglosados correspondientes al capítulo de inversiones.

CTA	TITULO	PRESUPUESTO 2024		
		Importe	Iva	total
	<b>INVERSIONES</b>			
206000	SOFTWARE PARA USO GENERAL			
	Mejoras de los portales del COGITI			1.000,00 €
	<b>Total partida Software para uso general</b>			<b>1.000,00 €</b>
216000	COMPRA DE MOBILIARIO			
	Mobiliario despacho Presidencia (Mesa, sillón y sillas confidente), megafonía sala de reuniones y sillas			20.000,00 €
	<b>Total partida Mobiliario</b>			<b>20.000,00 €</b>
217100	EQUIPOS INFORMATICOS			
	Portátiles y accesorios			4.000,00 €
	<b>Total partida Equipos Informáticos</b>			<b>4.000,00 €</b>
215001	CERRAMIENTOS SEDE COGITI			
	Cerramientos verticales Kommerling			21.000,00 €
	<b>Total partida Cerramientos</b>			<b>21.000,00 €</b>
215002	ROTULO SEDE COGITI			
	Rótulo fachada Sede COGITI - aprobado en Junta de vecinos			4.500,00 €
	<b>Total partida Rótulo sede COGITI</b>			<b>4.500,00 €</b>

\*Nota explicativa 2. Tabla con los importes desglosados correspondientes a las retribuciones y/o dietas de cargos electos

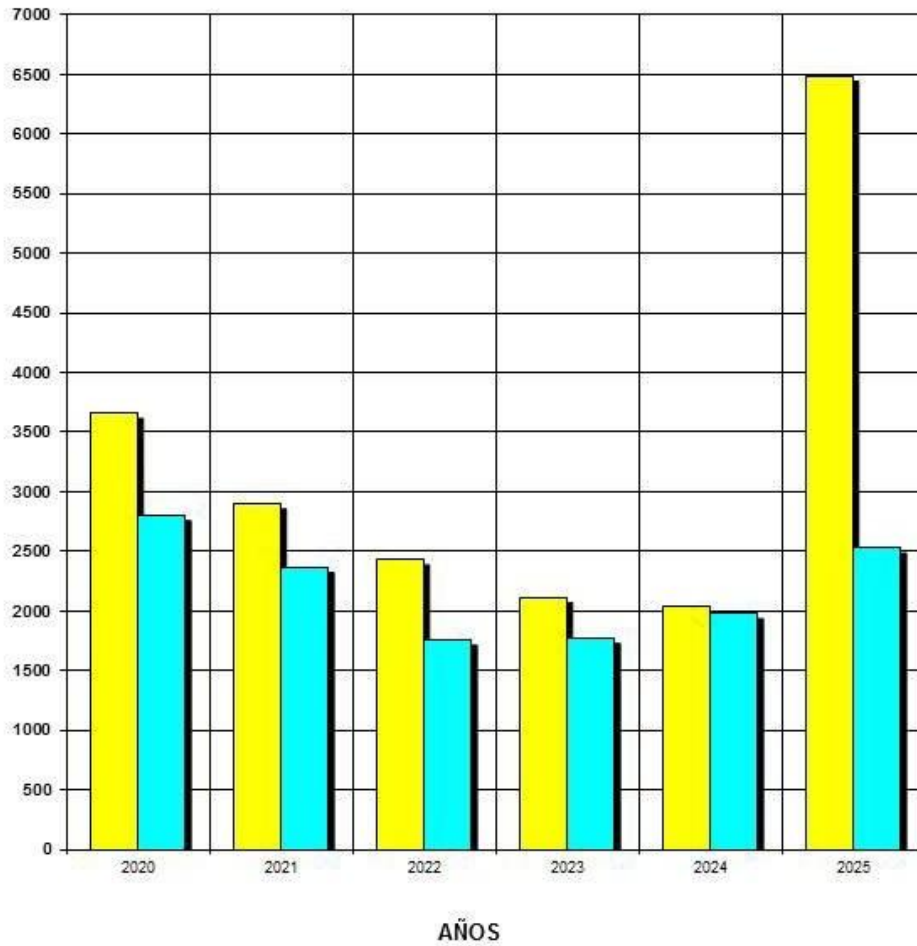
RETRIBUCIONES Y/O DIETAS DE CARGOS ELECTOS DE LA JUNTA EJECUTIVA				
IMPORTE	BRUTO	35%IRPF	35%IRPF (especie)	TOTAL LIQUIDO
PRESIDENTE	90.000,00 €	31.500,00 €	8.820,00 €	49.680,00 €
VICEPRESIDENTA	14.000,00 €	4.900,00 €		9.100,00 €
SECRETARIO	18.000,00 €	6.300,00 €		11.700,00 €
VICESECRETARIO	3.000,00 €	1.050,00 €		1.950,00 €
TESORERO	3.000,00 €	1.050,00 €		1.950,00 €
INTERVENTOR	3.000,00 €	1.050,00 €		1.950,00 €
VOCALÉS (6x3.000€)	15.000,00 €	5.250,00 €		9.750,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>146.000,00 €</b>	<b>51.100,00 €</b>		<b>86.080,00 €</b>

\*Nota explicativa 3. Tabla con la explicación de la partida de compensación por despacho y otras actuaciones.

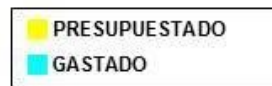
COMPENSACIÓN DESPACHO Y OTRAS ACTUACIONES			
Se consideran 80€ de compensación por actuación y se fija el siguiente máximo anual (los gastos por las mismas se pagan íntegros)			
	BRUTO	35%IRPF	TOTAL LIQUIDO
PRESIDENTE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
VICEPRESIDENTA	5.000,00 €	1.750,00 €	3.250,00 €
SECRETARIO	0,00 €	0,00 €	0,00 €
VICESECRETARIO	3.000,00 €	1.050,00 €	1.950,00 €
TESORERO	3.000,00 €	1.050,00 €	1.950,00 €
INTERVENTOR	3.000,00 €	1.050,00 €	1.950,00 €
VOCALÉS (6x3.000€)	15.000,00 €	5.250,00 €	9.750,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>29.000,00 €</b>	<b>10.150,00 €</b>	<b>18.850,00 €</b>
OTROS GASTOS JUSTIFICADOS	1.000,00 €		
<b>TOTAL PARTIDA</b>	<b>30.000,00 €</b>		

### 7.3 EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO

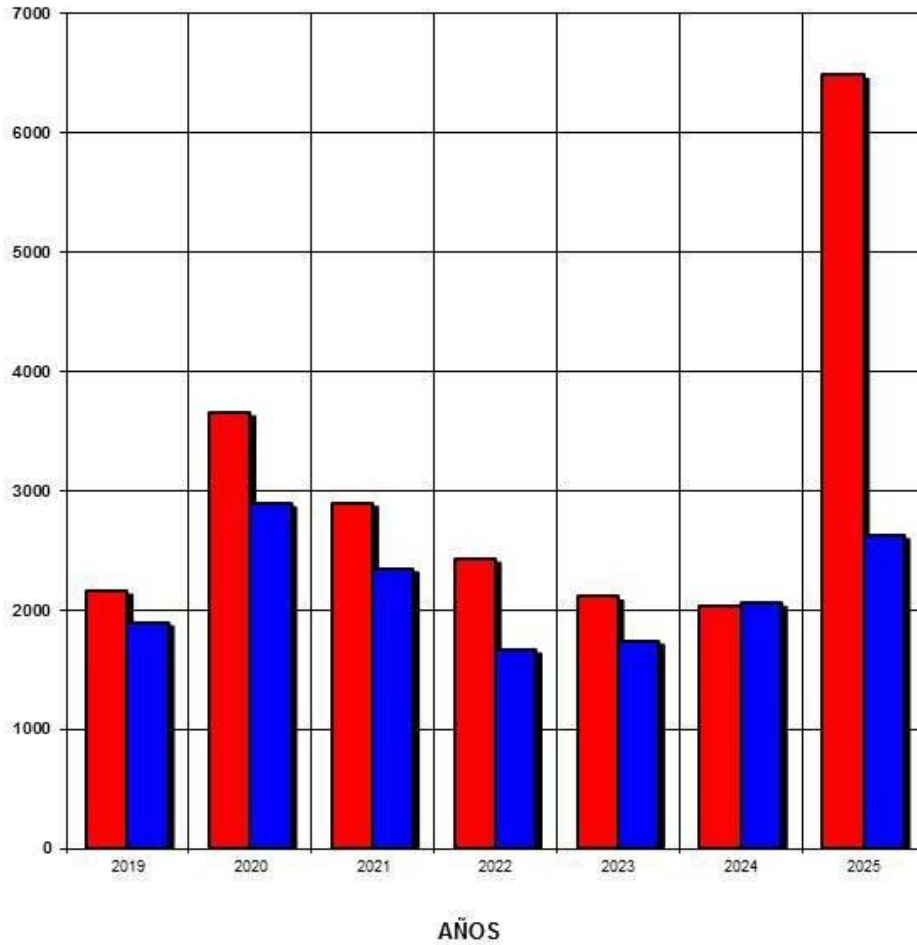
MILES DE EUROS



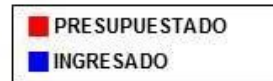
### EVOLUCION DE LOS PRESUPUESTOS DE GASTOS DEL CONSEJO



MILES DE EUROS

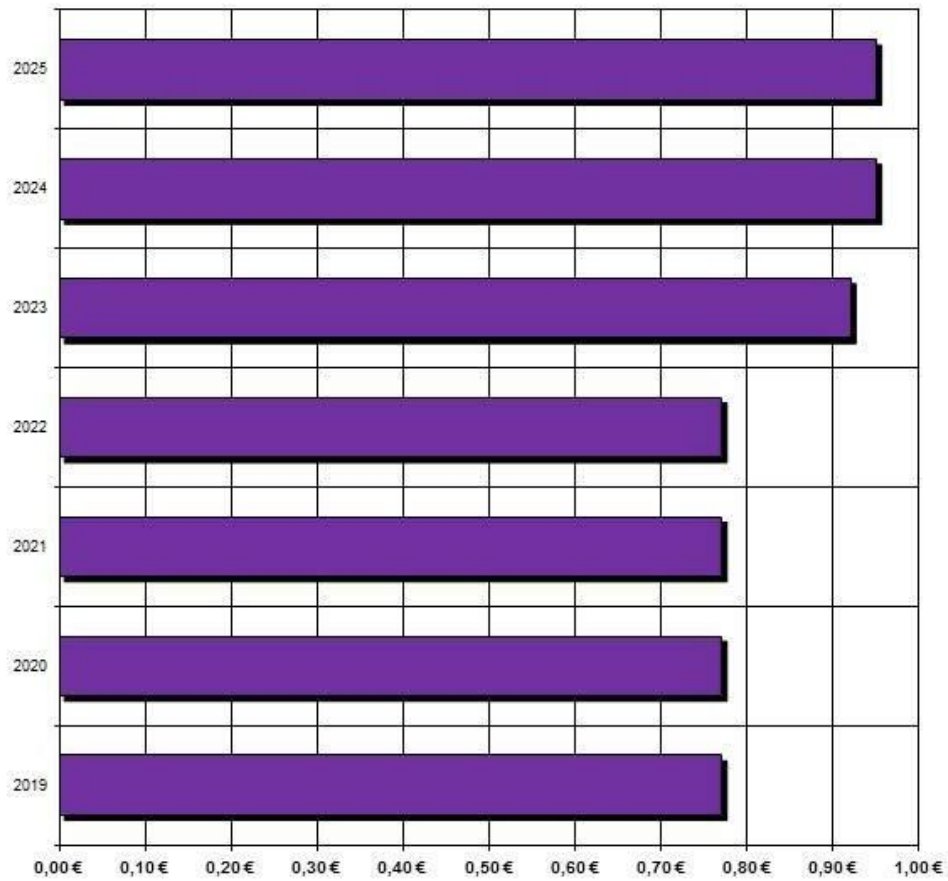


## EVOLUCION DE LOS PRESUPUESTOS DE INGRESOS DEL CONSEJO



## 7.4 CUOTA DE COLEGIOS AL CONSEJO

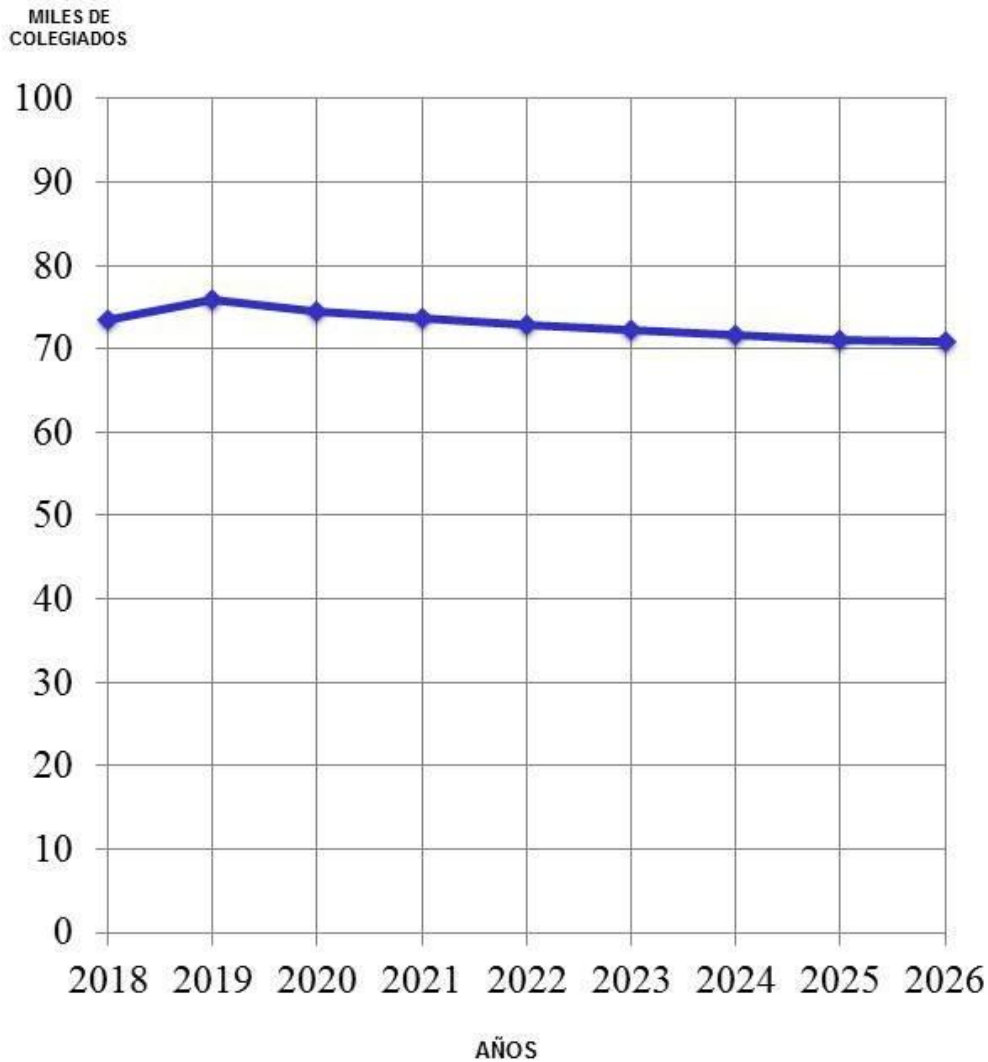
AÑOS



### EVOLUCION DE LA CUOTA POR COLEGIADO AL CONSEJO

■ IMPORTE CUOTA

## 7.5 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE COLEGIADOS



### EVOLUCION DEL NUMERO DE COLEGIADOS

## 7.6 RETRIBUCIONES DE LA PLANTILLA DEL CONSEJO GENERAL

<b>SUELDOS Y SALARIOS DE PERSONAL 2025 (en €)</b>			
	<b>Sueldo Bruto</b>	<b>Coste Empresa (Seguridad Social + extras incluidos en la nómina)</b>	<b>Total</b>
GERENTE			0,00
SECRETARIO TÉCNICO	63.810,46	16.967,90	80.778,36
SOPORTE TÉCNICO (1)	46.613,43	14.742,07	61.355,50
PROYECTOS (1)			0,00
SECRETARÍA	39.031,38	12.527,33	51.558,71
ASESORÍA JURÍDICA (1)	31.003,81	9.997,15	41.000,96
FORMACIÓN (1)	66.496,76	21.835,98	88.332,74
INFORMÁTICA (1)	39.309,35	12.473,22	51.782,57
CONTABILIDAD (1)	47.936,93	15.342,58	63.279,51
RESPONSABLE DE VISADOS			0,00
TÉCNICO DE VISADOS (1)			0,00
COMUNICACIÓN Y RRPP (1)	71.292,46	22.957,05	94.249,51
OFICIAL ADMINISTRATIVO (1)			0,00
ADMINISTRATIVO (1)	19.670,51	6.431,00	26.101,51
LIMPIEZA (1)	12.467,38	4.560,86	17.028,24
<b>TOTAL</b>	<b>437.632,47</b>	<b>137.835,14</b>	<b>575.467,61</b>

(1): La suma correspondiente a todos los empleados de ese puesto o categoría

## 7.7 RETRIBUCIONES Y/O DIETAS DE CARGOS ELECTOS DEL CONSEJO GENERAL

RETRIBUCIONES Y/O DIETAS CARGOS ELECTOS 2025 (en €)			
	Cuantía bruta	Coste Empresa	Total
PRESIDENTE / DECANO	90.000,00	19.784,70	109.784,70
VICEPRESIDENTE / VICEDECANO	14.000,00		14.000,00
SECRETARIO	18.000,00		18.000,00
VICESECRETARIO	3.000,00		3.000,00
TESORERO	3.000,00		3.000,00
INTERVENTOR	3.000,00		3.000,00
DELEGADOS (1)			0,00
VOCALES (1)	13.588,55		13.588,55
<b>TOTAL</b>	<b>144.588,55</b>	<b>19.784,70</b>	<b>164.373,25</b>

(1): La suma correspondiente a todos los que ocupan este cargo

## 7.8 QUEJAS Y RECLAMACIONES EN CONSEJO GENERAL

A este respecto, COGITI dispone de un servicio de Quejas y Reclamaciones al que se puede acceder mediante la Ventanilla Única (<https://www.ventanillaunicacogiti.es/vup/index.jsp>).

En el pasado ejercicio se recibieron diversas quejas/reclamaciones, todas ellas hacia uno de los Colegios territoriales, que fueron respondidas por el correspondiente Colegio; desde el COGITI también se dio respuesta al interesado, la totalidad de quejas tenían origen por el mismo interesado, como consecuencia de diversos asuntos que debían ser abordados por el Colegio territorial, y que ya habían sido previamente respondidas por el propio Colegio. Esta información fue remitida al Defensor del Pueblo como consecuencia de expediente informativo.

## **8. DATOS AGREGADOS DE LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL**

### **8.1 INTRODUCCIÓN**

Los datos que aparecen en los cuadros siguientes reflejan los datos agregados de aquellos Colegios que han facilitado la correspondiente información.

### **8.2 CÓDIGO DEONTOLÓGICO**

El Consejo General dispone de un “Código Deontológico y de actuación profesional de la Ingeniería Técnica Industrial” aprobado en la Asamblea del día 4 de julio de 2009 y que está publicado en la web del COGITI:

<http://cogiti.es/wp-content/uploads/2017/04/Cc3b3digo20Deontolc3b3gico.pdf>

Además, la mayoría de los Colegios disponen de su propio Código Deontológico.

### **8.3 INCOMPATIBILIDADES**

El artículo 4 del Código Deontológico, mencionado en el apartado anterior, dispone:

***“Artículo 4.- Incompatibilidad para ejercer la profesión. -***

- 1. El ejercicio de la profesión está sometido a las incompatibilidades que establezca el ordenamiento jurídico.*

*Se consideran incluidas en este supuesto las siguientes actuaciones:*

- a) Atender cualquier interés económico, personal o familiar ajeno a los intereses del cliente y que le puedan causar perjuicio.*

## 8.4 ACTIVIDAD DE FORMACIÓN

Información proporcionada por 49 Colegios.

<b>DATOS SOBRE FORMACIÓN PRESENCIAL 2025 (DATOS AGREGADOS)</b>	
NÚMERO DE CURSOS	322
NÚMERO DE ALUMNOS	2.803
NÚMERO DE JORNADAS Y SEMINARIOS	246
NÚMERO DE ASISTENTES A JORNADAS Y SEMINARIOS	4.627

<b>DATOS SOBRE JORNADAS TELEMÁTICAS O WEBINARS 2025 (DATOS AGREGADOS)</b>	
NÚMERO DE JORNADAS O WEBINARS	259
NÚMERO DE ASISTENTES O PARTICIPANTES	3.087

## 8.5 EXPEDIENTES, PROCEDIMIENTOS Y SANCIONES

Información proporcionada por 49 Colegios.

<b>NÚMERO DE QUEJAS Y RECLAMACIONES 2025 (DATOS AGREGADOS)</b>	
<b>PROCEDIMIENTOS DE INFORMACIÓN PREVIA</b>	<b>2</b>
PENDIENTES AÑO ANTERIOR	0
INICIADOS AÑO ACTUAL	0
RESUELTOS MEDIANTE ARCHIVO, AÑO ACTUAL	1
RESUELTOS SANCIÓN FIRME, AÑO ACTUAL	0
RESUELTOS APERTURA DE EXPEDIENTE, AÑO ACTUAL	0
PENDIENTES FIN AÑO ACTUAL	1
<b>EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS</b>	<b>1</b>
PENDIENTES AÑO ANTERIOR	0
INICIADOS AÑO ACTUAL	1
RESUELTOS MEDIANTE ARCHIVO, AÑO ACTUAL	0
RESUELTOS SANCIÓN FIRME, AÑO ACTUAL	0
RESUELTOS APERTURA DE EXPEDIENTE, AÑO ACTUAL	0

PENDIENTES FIN AÑO ACTUAL	0
<b>INFRACCIONES (Tipos)</b>	0
MUY GRAVES	0
GRAVES	0
LEVES	0
<b>SANCIONES (Tipos)</b>	1
Expulsión	0
Mayor de 1 año	0
Menor de 1 año	0
Económica	0
Apercibimiento	1

## 8.6 ACTIVIDAD DE VISADO

Información proporcionada por 46 Colegios en el modelo enviado. Los Colegios que no han proporcionado la información son: Málaga y Valladolid.

<b>ACTIVIDAD DE VISADO 2025 (DATOS AGREGADOS)</b>	
<b>PROYECTOS</b>	
<b>TIPOS DE VISADOS (Número)</b>	<b>200.885</b>
<b>ENERGÍA</b>	<b>71.913</b>
Alta tensión	7.857
Baja Tensión	26.217
Centrales	267
Centros de transformación	2.844
Distribución	12.612
Instalaciones de recarga de vehículo eléctrico	2.116
<b>Energías Renovables</b>	<b>18.371</b>
Fotovoltaicos	17.088
Termosolares	63
Eólicos	90
Otros	1.130
Gas	1.479
Otras	150

<b>CLIMATIZACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO</b>	<b>7.395</b>
Aire Acondicionado	2.763
Calefacción	1.338
Frio Industrial	778
Ventilación - Extracción	835
Solar Térmica	95
Fontanería	562
Otros	1.024
<b>INDUSTRIAS - INSTALACIONES</b>	<b>23.759</b>
Madera	124
Agroalimentarias	589
Automoción	614
Químicas	388
Textil	30
Petrolíferas	566
Eléctrica	6.920
Electrónica	598
Estaciones de servicio	1.030
Gas	2.078
Naves	3.519
Infraestructuras	1.266
Otros	6.037
<b>SEGURIDAD</b>	<b>23.741</b>
Incendios	5.205
Emergencias	256
Medioambientales	3.213
<b>Seguridad y Salud</b>	<b>14.192</b>
Planes	1.762
Estudios	1.818
Coordinaciones	10.612
Otros	875
<b>ACÚSTICA</b>	<b>1.150</b>
<b>ALUMBRADO PÚBLICO</b>	<b>801</b>
<b>APARATOS A PRESIÓN</b>	<b>1.700</b>
<b>APARATOS DE ELEVACIÓN</b>	<b>261</b>

<b>EFICIENCIA ENERGÉTICA</b>	<b>2.598</b>
<b>VEHÍCULOS (fichas técnicas, fichas reducidas)</b>	<b>1.691</b>
<b>GRUAS</b>	<b>6.616</b>
<b>ICT</b>	<b>2.880</b>
<b>INSTALACIONES TEMPORALES</b>	<b>5.371</b>
<b>LICENCIAS URBANÍSTICAS</b>	<b>15.804</b>
<b>PERITACIONES Y TASACIONES</b>	<b>2.675</b>
<b>REFORMA DE VEHÍCULOS</b>	<b>1.820</b>
<b>TRANSPORTE</b>	<b>9</b>
<b>OTROS</b>	<b>30.701</b>

*Nota: Número total de Visados de los Colegios que han facilitado datos parciales.*

## 8.7 RETRIBUCIONES DE LAS PLANTILLAS

Información proporcionada por 42 Colegios. Los Colegios que no han proporcionado la información son: Aragón, Castellon, Málaga, Manresa, Tarragona y Valladolid.

<b>SUELDOS Y SALARIOS DE PERSONAL 2025 (DATOS AGREGADOS, en euros)</b>			
	<b>Sueldo Bruto</b>	<b>Coste Empresa</b>	<b>Total</b>
GERENTE	575.730,76	104.525,51	680.256,27
SECRETARIO TÉCNICO	1.054.671,17	293.864,62	1.348.535,79
SOPORTE TÉCNICO (1)	283.469,84	87.549,62	371.019,46
PROYECTOS (1)	230.063,31	81.886,68	311.949,99
SECRETARÍA	469.515,44	127.842,79	597.358,23
ASESORÍA JURÍDICA (1)	241.511,27	91.984,21	333.495,48
FORMACIÓN (1)	350.822,83	112.832,56	463.655,39
INFORMÁTICA (1)	412.242,87	141.348,00	553.590,87
CONTABILIDAD (1)	663.418,36	193.306,67	856.725,03
RESPONSABLE DE VISADOS	353.038,59	105.365,76	458.404,35

TÉCNICO DE VISADOS (1)	573.731,12	173.787,43	747.518,55
COMUNICACIÓN Y RRPP (1)	345.917,58	112.268,22	458.185,80
OFICIAL ADMINISTRATIVO (1)	1.142.859,38	305.479,52	1.448.338,90
ADMINISTRATIVO (1)	923.222,10	294.489,89	1.217.711,99
LIMPIEZA (1)	65.777,26	9.871,82	75.649,08
<b>TOTAL</b>	<b>7.685.991,88</b>	<b>2.236.403,30</b>	<b>9.922.395,18</b>

*Nota (1): La suma correspondiente a todos los empleados de ese puesto o categoría*

## 8.8 RETRIBUCIONES Y/O DIETAS CARGOS ELECTOS

En los Colegios de Barcelona, Gipuzkoa, Girona, Lleida, Madrid, Tarragona y Valencia algunos de los cargos electos de sus Juntas de Gobierno reciben retribuciones y/o dietas.

Los Colegios de: A Coruña, Álava, Albacete, Alicante, Almería, Aragón, Ávila, Badajoz, Bizkaia, Bizkaia, Burgos, Cáceres, Cádiz, Cantabria, Ciudad Real, Córdoba, Granada, Guadalajara, Huelva, Illes Balears, Jaén, La Rioja, León, Lugo, Málaga, Navarra, Manresa, Ourense, Palencia, Las Palmas, Principado de Asturias, Región de Murcia, Salamanca, Sta. Cruz de Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Toledo, Valladolid, Vigo, Vilanova i la Geltrú, y Zamora, manifiestan que los cargos electos de sus Juntas de Gobierno no reciben retribuciones y/o dietas.

<b>RETRIBUCIONES Y/O DIETAS CARGOS ELECTOS 2025 (DATOS AGREGADOS, en euros)</b>			
	<b>Retribución bruta</b>	<b>Coste Empresa</b>	<b>Total</b>
PRESIDENTE / DECANO	145.811,31	710,82	146.522,13
VICEPRESIDENTE / VICEDECANO	76.276,61	613,89	76.890,50
SECRETARIO	60.780,46	710,82	61.491,28
VICESECRETARIO	27.517,48	710,82	28.228,30
TESORERO	54.394,30	710,82	55.105,12
INTERVENTOR	48.300,73	646,20	48.946,93
DELEGADOS (1)	975,00	0,00	975,00
VOCALES (1)	153.963,37	1.680,12	155.643,49
<b>TOTAL</b>	<b>568.019,26</b>	<b>5.783,49</b>	<b>573.802,75</b>

*Nota (1): La suma correspondiente a todos los que ocupan el cargo.*

## 8.9 CUENTAS DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

Información proporcionada por 45 Colegios. Los Colegios de Aragón, Badajoz, Málaga y Valladolid no han aportado la información.

<b>CUENTAS DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS 2025 (DATOS AGREGADOS, en euros)</b>	
<b>INVERSIONES</b>	<b>5.765.597,60</b>
Aplicaciones Informáticas (Software)	376.035,95
Mobiliario	3.176.289,60
Equipos para procesos de información (Hardware)	287.901,44
Otro inmovilizado material	1.925.370,61
<b>INGRESOS</b>	<b>27.757.220,61</b>
Ingresos por cuotas	6.914.319,58
Colegiados	6.711.047,30
Precolegiados	0,00
Otros	6.346,00
Ejercicio Libre	132.456,00
Por cuenta ajena	0,00
Desempleados	975,00
Jubilados	62.257,65
Otros	1.237,63
Ingresos por visados	14.293.228,87
Ingresos por servicios	3.456.149,36
Ingresos financieros	1.198.044,75
Otros Ingresos	1.895.478,05
<b>GASTOS</b>	<b>25.703.197,95</b>
Compras	491.257,93
Reparaciones y Conservación	890.342,83
Servicios de Profesionales	2.080.963,84
Transportes	75.630,86
Primas de Seguros	873.093,12
Servicios Bancarios	100.284,95
Publicidad y Propaganda	635.671,93
Suministros	386.507,22
Tributos	659.062,53
Gastos de Personal	10.556.785,64
Sueldos y Salarios	8.082.095,77

Seguridad Social	2.365.824,05
Otros gastos de personal	108.865,82
Retribuciones a Junta de Gobierno o Junta Ejecutiva	636.060,68
Amortizaciones	1.246.661,34
Otros Gastos Sociales	2.278.655,12
Otros Gastos de Gestión	2.758.738,83
Gastos Financieros	79.038,27
Gastos Extraordinarios	176.685,95
Otros Gastos	1.777.756,91
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>76.209.565,11</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO</b>	<b>77.041.810,21</b>

## 8.10 QUEJAS Y RECLAMACIONES

Información proporcionada por 49 Colegios.

<b>NÚMERO DE QUEJAS Y RECLAMACIONES 2025 (DATOS AGREGADOS)</b>	
<b>RECIBIDAS</b>	<b>28</b>
<b>Estimadas</b>	<b>1</b>
En Información Previa	0
En Expediente Sancionador	1
Sanción Firme	0
<b>Desestimadas</b>	<b>2</b>
<b>Cerradas</b>	<b>24</b>
<b>En Proceso</b>	<b>1</b>

<b>Tiempo medio de resolución (días)</b>	<b>156</b>
<b>Tiempo mínimo de resolución (días)</b>	<b>20</b>
<b>Tiempo máximo de resolución (días)</b>	<b>113</b>

## 8.11 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE COLEGIADOS



## **9. SEGUROS**

Siguen en vigor las pólizas suscritas con ALLIANZ, para el “seguro colectivo” y con MAPFRE VIDA para el de “accidentes para miembros de juntas” y de los que a continuación reseñamos los datos más destacados:

### **9.1 COLECTIVO DE GRUPO**

La compañía de Seguros ALLIANZ, ha mantenido los importes para el periodo de renovación comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 de 48,65 € y 121,61 € para las indemnizaciones de 601,01€ y de 1.502,53 €, respectivamente.

### **9.2 SEGURO DE ACCIDENTES PARA MIEMBROS DE JUNTAS**

Durante el ejercicio de 2025 se han llevado a cabo los cambios habituales, por renovación de Juntas de Colegios y variación de garantías solicitados por los mismos.

## **10. MUTUALIDAD**

### **❖ Entorno económico favorable y fortaleza del sector asegurador**

El ejercicio 2025 concluye con un crecimiento del PIB mundial en línea con las previsiones iniciales, en torno al 3%, tras los ajustes realizados a lo largo del año ante el riesgo de una guerra arancelaria que finalmente no ha llegado a materializarse.

La economía española volvió a destacar, con un crecimiento estimado del 2,8%-2,9%, superando por segundo año consecutivo a la estadounidense en un contexto de elevada incertidumbre geopolítica y tensiones comerciales. La inflación desaceleró del 4,0% al 2,9%, con un comportamiento desigual: más persistente en Estados Unidos y en torno al 2,0% en la zona euro.

En este entorno, el sector asegurador ha mostrado un comportamiento especialmente positivo acelerando su crecimiento en 2025. Según UNESPA, la facturación del sector alcanzó los 85.879 millones de euros en 2025, lo que supone un crecimiento del 13,73% respecto al ejercicio anterior.

Destaca el fuerte dinamismo del ramo de Vida, con un crecimiento superior al 23%, así como el sólido avance del ramo No Vida, impulsado especialmente por salud y accidentes.

El volumen del ahorro gestionado por parte de las aseguradoras se elevó un 5,35% de un año para otro.

Este contexto confirma la fortaleza estructural del sector en el que opera Mupiti.

#### ❖ **Ingresos por primas**

Mupiti ha experimentado una leve caída del -0,16% en la cifra de ingresos por primas del ejercicio 2025; alcanzando un total de 11,28 millones de euros frente a 11,30 millones de euros en 2024. La estabilidad en el volumen de primas refleja la fidelidad de los mutualistas y la resiliencia del modelo de mutualidad en un entorno normativo que limita el margen de crecimiento del ahorro individual.

Los reducidos límites fiscales vigentes para las aportaciones a sistemas de previsión social (1.500€ general y 4.250€ adicionales para trabajadores autónomos que realicen aportaciones a planes de pensiones de empleo simplificados o a mutualidades de profesionales), condicionan las decisiones de ahorro de los mutualistas y la capacidad de Mupiti de generar una mayor cifra de negocio.

A pesar de estas restricciones, Mupiti continúa posicionándose como una alternativa sólida y fiable para el ahorro previsional del colectivo profesional.

#### ❖ **Prestaciones otorgadas**

El importe de prestaciones satisfecho en el ejercicio 2025 ha sido de 5,57 millones de euros, lo que representa un descenso del 34,38% en relación a las prestaciones pagadas en 2024 (8,49 millones de euros). Este descenso, se explica en gran medida por el descenso en el número de rescates de los seguros de ahorro de Bambú.

El producto con mayor gasto por prestaciones, al igual que el año anterior, es el seguro de ahorro Bambú lo que se explica por la ventaja que incorpora dicho seguro de no penalizar el rescate a partir del primer año.

Este comportamiento evidencia una mayor estabilidad del ahorro gestionado.

#### ❖ **Resultado del ejercicio**

Mupiti ha cerrado el ejercicio 2025 con un resultado positivo después de impuestos de 356.300,44 euros, lo que supone un incremento del 15,65% respecto al ejercicio anterior.

Este crecimiento del resultado consolida la senda de mejora progresiva de la rentabilidad y refuerza la solvencia y estabilidad financiera de la Mutualidad, permitiendo seguir fortaleciendo su posición patrimonial en beneficio de los mutualistas.

#### ❖ **Mutualistas y contratos**

Al cierre del ejercicio, el número total de mutualistas asciende a 23.838, habiéndose producido una caída del 1,26% con respecto al ejercicio 2024.

Respecto del número de contratos, la cifra a cierre del ejercicio ha sido de 32.985, un 1,14% inferior a la del ejercicio 2024.

<b>INDICADORES CLAVE DEL EJERCICIO 2025</b>	
<b>Datos a 31/12/2025</b>	
N.º total de contratos	32.985
N.º de mutualistas	23.838
N.º de contratos totales de Mupiti Profesional	2.993
N.º total de contratos activos de Mupiti Profesional	1.243
% contratos M Profesional/total contratos	9,07%
% mutualistas/colegiados	30,75%
Rentabilidad de la Cartera	1,60%
Rentabilidad para el mutualista	1,46%

El porcentaje de mutualistas en relación con el número de colegiados, a cierre del ejercicio 2025, es un 30,75%, lo que evidencia la amplia implantación de Mupiti en el colectivo profesional y la confianza sostenida del colectivo en Mupiti mereciendo especial atención las cifras del seguro Mupiti Profesional.

#### ❖ **Rentabilidad de las inversiones**

Mupiti ha cerrado 2025 con una rentabilidad de la cartera de inversiones del 1,80%, que se traduce en una rentabilidad para el mutualista del 1,64%, frente al 1,46% del ejercicio anterior.

Este avance supone un incremento en la rentabilidad para el mutualista y confirma la consolidación de una tendencia positiva y creciente durante los tres últimos ejercicios, fruto de una gestión prudente, profesional y orientada a la protección del ahorro a largo plazo.

Es importante resaltar que las cifras que contiene este documento son aún provisionales, ya que están pendientes de auditoría y, por consiguiente, pueden sufrir variaciones.

❖ **Fundación MUPITI: compromiso de solidaridad**

La Fundación, es el canal a través del cual se implementa el principio de Solidaridad con aquellos colegiados, mutualistas y sus familiares que más lo necesitan, porque atraviesan dificultades derivadas de su estado de salud, de su situación laboral o de situaciones de extraordinaria necesidad.

En este año 2025 el Patronato de la Fundación Mupiti, órgano de gobierno, representación y administración de la Fundación, ha otorgado 36 ayudas por un importe total de 65.876 euros, cuyo detalle es el siguiente:

<b>Prestaciones Sociales 2025</b>	<b>N.º</b>	<b>Importe</b>
Tratamientos Médicos Especiales	5	6.063 €
Ayudas para situaciones de Dependencia	11	28.188 €
Ayudas para Extraordinaria Necesidad	1	3.000 €
Ayudas para Extraordinaria Necesidad DANA octubre 2024	1	5.000 €
Desempleo de larga duración	6	12.000 €
Discapacitados físicos o psíquicos	12	11.625 €
<b>Importe total:</b>	<b>36</b>	<b>65.876 €</b>

Para el ejercicio 2026, el presupuesto inicial de ayudas sociales aprobado por el Patronato de la Fundación asciende a 85.000 euros, importe superior, en 5.000€, respecto al presupuestado en 2025. Dicho incremento tiene su origen en el acuerdo de la Junta Directiva de Mupiti de destinar parte de las reservas de Mupiti by BMS a la Fundación Mupiti.

Desde estas líneas, queremos expresar nuestro reconocimiento y sincera gratitud a todos los Colegios por su generosidad; con sus donativos y aportaciones, contribuyen a sufragar estas ayudas sociales y mantener viva la Solidaridad en nuestro colectivo.

## 11. ANEXO – COLEGIOS ANEXO – COLEGIOS

Seguidamente incluimos aquella información que los Colegios consideran de interés, tal y como la han remitido al Consejo General por considerarla de interés.

### 11.1 COLEGIO DE ALMERÍA

Resumen de las actividades desarrolladas por el Colegio durante el año 2025:

Datos COGITIAL:

Plaza Dalías, Edif. Celulosa III, 3ª Planta oficina 20.

04007 ALMERÍA

Teléfono: 950.224.130

Dirección Electrónica: [info@cogital.es](mailto:info@cogital.es)

Página web: [www.cogital.es](http://www.cogital.es)



Miembros de Junta de Gobierno:

Decano: D. Francisco Lores Llamas.

Vicedecano: D. José María Pérez Alcolea.

Secretario: D. Jesús Cantón Salazar.

Vicesecretario: D. Abraham Valera Jiménez.

Tesorera: D<sup>a</sup>. Cristina M<sup>a</sup>. Fernández Camacho.

Interventora: D<sup>a</sup>. Francisca Jiménez Peña.

Vocal: D<sup>a</sup>. Ana M<sup>a</sup>. Rodríguez Dionis.

Vocal: D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> de los Ángeles Tristán Martínez.

Vocal: D<sup>a</sup>. Isabel Robalo Cabrera.

Vocal: D. Jesús López Carreño.

El Área de ACTOS SOCIALES, un año más, ha celebrado el tradicional y tan deseado Acto Anual de Hermandad que tuvo lugar el 15 de noviembre en los salones del Restaurante del Club de Mar “El Candelero”, congregando a un elevado número de asistentes en una jornada caracterizada por el reencuentro y la cohesión entre compañeros. Durante el acto, y conforme a la tradición colegial, se procedió con:

- Reconocimiento a los nuevos colegiados/as.
- Homenaje a los compañeros que cumplieron 25 años de colegiación.
- Homenaje a los compañeros que cumplieron 40 años de colegiación.
- Homenaje a los compañeros que cumplieron 50 años de colegiación.

Por supuesto, una vez más se ha contado con la presencia de los precolegiados, para facilitar su acceso a la familia profesional de la que ya forman parte.

Cabe destacar, de manera muy especial, las palabras profundamente emotivas que nos brindaron los representantes del Ayuntamiento, Junta de Andalucía, Universidad de Almería, UAITIE y Mutualidad; así como, las intervenciones de los dos homenajeados con 50 años de colegiación y de nuestro Decano.



Autoridades y Junta de Gobierno.



50 años de colegiación.



40 años de colegiación.



25 años de colegiación ● ●



Nuevos colegiados.



Para culminar el año, se ha realizado el 4º concurso de Postales Navideñas, en el que los más jóvenes de la familia colegial han participado con gran ilusión. La iniciativa ha contado con una notable participación, siendo las obras ganadoras seleccionadas como imagen oficial de la felicitación institucional de Navidad 2025 y Año Nuevo 2026. Tanto ganadores como participantes han recibido un pequeño obsequio como reconocimiento a su esfuerzo y creatividad.

Este año, además, con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, celebrado el 11 de febrero, decidieron reafirmar su compromiso con esta causa mediante la publicación de un artículo en la prensa local, destinado a visibilizar el papel de la mujer en el ámbito tecnológico.

## ALMERÍA

### Más niñas en la ciencia: una meta prioritaria

COGITIAL y APITIAL impulsan la vocación entre las jóvenes hacia la ciencia y tecnología

IRENE MORAL

Con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que se celebra hoy martes día 11 de febrero, la Asociación de Ingenieros Técnicos y el Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Almería (COGITIAL) re-

fuerzan su compromiso con la equidad en ciencia y tecnología, lanzando un mensaje que subraya la relevancia de la igualdad de oportunidades en estos ámbitos.

**Equidad** El decano de COGITIAL y presidente de APITIAL, Francisco Lores Llamas, señala la relevancia de crear espacios que impulsen la participación de las niñas en estos sectores. "Necesitamos fomentar un entorno donde las niñas se sientan

empoderadas para perseguir sus intereses en la ciencia y la tecnología. Esto implica no solo proporcionar acceso a la educación, sino también ofrecer modelos a seguir, mentoría (orientación, apoyo, estímulo, etc...) y oportunidades para que puedan desarrollar sus habilidades y talentos", afirma.

**Iniciativas** En esta línea, COGITIAL y APITIAL están preparando una jornada en la que se hablará sobre la pre-



Exposición 'Mujeres ingenieras de éxito'. LAVOZ

sencia de la mujer en la tecnología, que previsiblemente se celebrará en primavera, y volverá a celebrar la exposición itinerante 'Mujeres ingenieras de éxito' por Almería, que se mostró en diferentes institutos de la provincia durante el pasado año 2024.

Francisco Lores Llamas explica que "es un día para reconocer y honrar a las mujeres que han hecho contribuciones significativas en la ciencia, así como para inspirar a las futuras generaciones de científicas. Recordemos que la diversidad en la ciencia no solo es justa, sino que también es esencial para el progreso. Las diferentes perspectivas y experiencias enriquecen la investigación y la innovación".

### MESA REDONDA EN EL INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER



COGITI ALMERÍA



Por otro lado, en colaboración con el "Instituto Andaluz de la Mujer", albergó el 13 de marzo una mesa redonda bajo el título 'Juntas más visibles', donde nuestra compañera Isabel Robalo Cabrera, vocal de la Junta de Gobierno, participó en una charla muy interesante sobre la mujer en la ingeniería y en la investigación y donde habló desde su experiencia en investigación sobre eólica marina. El evento, celebrado en la Casa Fischer Finca Santa Isabel (Almería), congregó a mujeres referentes de diferentes sectores para dialogar y reflexionar sobre igualdad, diversidad e inclusión.

Publicado en Teleprensa.

Publicado en Almerianoticias.

Publicado en La Gaceta de Almería.

Asimismo, durante el mes de diciembre, el Colegio ha participado en el I Congreso Nacional de Ingeniería, celebrado en Valencia, reforzando su presencia institucional y favoreciendo el intercambio de conocimientos y experiencias con profesionales de todo el territorio nacional.



Comentar la presencia y participación de nuestro Colegio en la SOCIEDAD, mediante redes sociales y notas de prensa, enfatizando sobre la figura de la pre-colegiación como primer contacto con la profesión de forma gratuita, ayudas a las administraciones manteniendo los listados de peritos 3º para juzgados, notarios y hacienda y el convenio firmado con el Ayuntamiento de Almería para la revisión de los proyectos de actividades inocuas. Presencia en el Pacto Andaluz por la Industria. Y enfrentando el fomento del talento joven en la ingeniería técnica industrial. Para ello, continuaremos estableciendo alianzas con universidades y centros de formación, entregando



el premio para el mejor trabajo fin de grado, y dando oportunidades que incentiven a los futuros ingenieros a incorporarse al Colegio y participar activamente en su desarrollo profesional. Por otro lado, se mantiene el ciclo de charlas orientativas dirigidas a alumnos de Bachillerato, ESO y Módulos, acercándonos a centros de enseñanza, así como a la propia escuela de la Universidad de Almería, con el objetivo de mostrar una visión práctica de lo que es la ingeniería técnica industrial, sus estudios, salidas profesionales, su futuro y qué ofrece el Colegio con la figura gratuita de la precolegiación.

Desde el punto de vista SOLIDARIO, destacar el apoyo realizado a las Fundaciones Técnica Industrial, Fundación Mupiti, Fundación Jesús Peregrín, Asociación APITIAL y la presencia en el Comité Español de Iluminación.

Desde el punto de vista PROFESIONAL y su defensa, se puede destacar este año 2025, la presencia en las distintas comisiones en el Ámbito Nacional y Andaluz. Asimismo, seguiremos trabajando en la defensa de nuestros intereses profesionales, especialmente en lo relativo a las competencias y atribuciones de nuestra profesión, realizando numerosas actuaciones en Ayuntamientos, Consejerías, Diputación, Juzgados y Universidad para la vigilancia de la defensa de nuestras competencias y del intrusismo profesional evidenciando y denunciando las prácticas irregulares afloradas, así como la defensa y protección a los usuarios. No olvidar que también se han gestionado actuaciones por supuestas malas prácticas de colegiados y la mediación entre técnicos y clientes por medio de los Turnos de Trabajos de forma eficiente.

El trabajo continuo deriva en una carta de SERVICIOS que mantiene este año el acceso a bases de datos de automoción, listado de Peritos Terceros para Notarios, Juzgados y Hacienda, acceso a todas las Normas UNE de AENOR en consulta, Plataforma de herramientas informáticas denominada TOOLBOX con unos importes muy interesantes y la Certificación de Personas con la Acreditación Profesional DPC y la nueva plataforma de licitaciones.

El Área de RELACIÓN CON COLEGIADOS - DEPORTES, ha participado de nuevo en el Campeonato Intercolegial Andaluz en única sesión en la localidad de Jaén. Habiéndose obtenido trofeos por los compañeros que han participado en pádel.



## 11.2 COLEGIO DE CÁCERES

Reuniones y hechos relevantes de nuestro Decano.

**18/01/25** Asistencia a la Manifestación en contra del cierre de la central nuclear de Almaraz, Decano, junta gobierno y colegiados



**20/01/25** Asistencia a la Toma de Posesión del director de la Universidad de Plasencia, Decano

**21/01/25** Asistencia Reconocimiento por nuestra colaboración con la Escuela de Ingenierías Industriales, Decano y Junta de Gobierno- Badajoz



**28/01/25** Asistencia reunión Junta de Gobierno. Proclamación de Candidatos

**18/02/25** Toma Posesión



**20/02/25** Impartición de charla coloquio “el ejercicio profesional del graduado en ingeniería” en universidad, Badajoz

**26/02/25** Celebración de la Junta de Gobierno de carácter ordinario.

**10/03/25** Asistencia Oficina Copiti Cáceres, Reunión con Daniel Malaga

**19/03/25** Asistencia Acto San José 2025, Badajoz. Vicedecano y Vicesecretario

**22/03/25** Asistencia Fiesta Patronal Salamanca

**29/03/25** Asistencia Pleno Ordinario Consejo, Madrid

**05/04/25** Asistencia Fiesta Patronal Badajoz

- 10/05/25 Asistencia Acto Mejor Expediente Fin de Grado en Béjar
- 06/05/25 Asistencia reunión Junta de Gobierno
- 17/05/25 Asistencia Fiesta Patronal Zamora
- 24/05/25 Fiesta Anual de la Ingeniería Técnica Industrial de COGITI Cáceres



- Imposición de Insignias a nuevos Colegiados



**D. Luis Hurtado Izquierdo**



**Dña Elena Oliveros Vinagre**



**D. Jesús Hurtado Izquierdo**



**Dña Patricia Sánchez García**

- Metopas 25 años



**D. José Antonio Vega Simón**



**D. Raúl Pozuelo Vilchez**



**D. Francisco Javier Barriga Rodríguez**

- **Metopas 50 años**



**D. Pedro Mateos Mariscal**



**D. Carlos Alonso Fernández**



**D. Ángel Ignacio Sánchez Sánchez**

**Distinción Colegiado de Honor**



**D. José Pablo Reviriego Rosado**

**Distinción Honorífica por su 50 Aniversario: Escuela de Ingenierías Industriales de la UEX**



- 07/06/25** Asistencia Fiesta Patronal San Sebastián
- Asistencia Reunión Ejercicio Libre Consejo, Vicedecano
- 14/06/25** Asistencia Pleno Ordinario Consejo
- 16/06/25** Ponente Jornadas de Digitalización Publica EBS, Cáceres, Decano
- 17/07/25** Pleno Extraordinario Telemático Consejo.
- 22/07/25** Junta Extraordinaria Copiti, telemática
- 23/07/25** Pleno Extraordinario Telemático Consejo, Vicedecano
- 03/09/25** Junta Extraordinaria Copiti, telemática
- 20/09/25** Asistencia pleno ordinario Consejo
- 22/09/25** UEX-EBS RUMANÍA, Cáceres.

<b>24/09/25</b>	Asistencia Acto Graduación Bejar
<b>26/09/25</b>	Asistencia Fiesta Anual ASEMIET.
<b>04/10/25</b>	Asistencia Fiesta Patronal COPITI Toledo
<b>11-12/10/25</b>	Asistencia Fiesta Patronal COPITI Cádiz
<b>22/10/25</b>	Asistencia Reunión Junta Gobierno
<b>25/10/25</b>	Asistencia Badajoz, acto entrega insignias colegiados, mejor proyecto fin de grado
<b>28/11/25</b>	Asistencia Entrega de Premios ACCESING 2025, Badajoz



## **PREMIO**

### **SISTEMA DE RECONOCIMIENTO FACIAL PARA LA APERTURA AUTOMÁTICA DE PUERTAS.**

El sistema permite el acceso a una estancia utilizando técnicas de reconocimiento facial. Este sistema supone un avance de primer orden para facilitar la autonomía de personas con discapacidad, además de suponer una mejora a cualquier usuario. La autora del proyecto, **Carmen Lobato**, ha integrado en el mismo varias disciplinas de la ingeniería, como la mecánica, electrónica y automática, y la informática. En relación a esta última, ha incorporado técnicas avanzadas de inteligencia artificial de gran complejidad.

El tutor de su proyecto ha sido el profesor **José Luis Herrero Agustín**, siendo el trabajo de fin de grado para obtener el grado de ingeniería industrial (rama mecánica).

## **ACCESIT.**

### **SISTEMA DE SALVAVIDAS AUTOPROPULSADO GUIADO POR CONTROL REMOTO.**

El sistema aborda uno de los peligros que más muertes causa a lo largo del año, los ahogamientos, siendo las personas con discapacidad las más vulnerables.

Los métodos convencionales de salvamento son herramientas fundamentales ante emergencias acuáticas, pero cuando las condiciones son adversas o el lugar donde se encuentra la persona es de difícil acceso, la tarea de salvamento se hace complicada. Todo esto se aborda con el sistema de salvavidas autopropulsado guiado por control remoto, cuyo autor, **Manuel Medina Parra**, permite con su novedoso sistema de rescate que pueda ser utilizado sin entrar el socorrista en el agua y facilitando el salvamento de personas con discapacidad incluso con grave problemática de movilidad. El tutor del proyecto ha sido el profesor **José Luis Herrero Agustín**, para el trabajo de fin de grado del alumno, para obtener el grado de ingeniería en electrónica industrial y automática.

## **DOS RECONOCIMIENTOS DEL JURADO**

**SISTEMA DE RECOGIDA DE SILLA DE RUEDAS PARA VEHÍCULOS**, autor, **Carlos Bravo Serrano**. Tutor, **Francisco Romero Sánchez**.

**OPTIMIZACIÓN DEL DISEÑO DE UN DISPOSITIVO COMERCIAL PARA LA DETECCIÓN REMOTA DE LA POSICIÓN DE PACIENTES EN CAMAS DE HOSPITALES**, autor, **Juan Antonio Guerrero Bautista**. Tutores, **Jesús Manuel Rodríguez Rego** y **Alfonso Carlos Marcos Romero**.

**14/11/25** Asistencia Fiesta Patronal Bilbao

**12-13/12/25** Asistencia I Congreso de Ingeniería Industrial 2025, Valencia

**CURSOS DE FORMACIÓN Y JORNADAS TÉCNICAS:**

**CURSOS ON-LINE:**

- Revit + MEP Instalaciones
- Revit MEP + Introducción a Estructuras online
- Diseño y cálculo de estructuras con generador de pórticos y nuevo metal 3D de CYPE
- Instalaciones térmicas en edificios: calefacción y agua caliente sanitaria
- Diseño de proyectos y prescripción de instalaciones domóticas KNX

### **11.3 COLEGIO DE CANTABRIA**

#### **Junta General COITIC**

El 25 de marzo, en la sede colegial, se celebró la Junta General Ordinaria del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Cantabria, en la que se presentaron las cuentas del ejercicio económico anterior y el presupuesto para el año en curso, además del resumen de datos de visados, eventos y reuniones del Colegio.

#### **Encuentro con el talento y los Colegios Profesionales – ETSIIT – Universidad de Cantabria**

El 20 de marzo el Colegio participó en el Encuentro con el talento y los Colegios Profesionales, organizado por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación de la Universidad de Cantabria, con motivo de los actos de celebración de nuestro patrón San José 2025.

En este encuentro nuestro Colegio Profesional da a conocer, entre el alumnado, la indispensable y necesaria labor del mismo y la importancia y la obligación de la colegiación para el ejercicio de la profesión de Ingeniero Técnico Industrial.

Los alumnos del Proyecto Motostudent expusieron el prototipo que representa a la Universidad de Cantabria en la VIII Edición. EL COITIC ha colaborado como patrocinador oficial de UC Racing del prototipo de la moto que compitió en la VIII Edición del Desafío Internacional en la competición MotoStudent.



#### **XXV Congreso Nacional de Ingeniería Mecánica**

Los días 12 y 13 de junio tuvo lugar en Santander el XXV Congreso Nacional de Ingeniería Mecánica, organizado por la Universidad de Cantabria con la colaboración del COITIC.

Dicho Congreso es un lugar de encuentro bienal para el intercambio de conocimiento científico y técnico en la ingeniería Mecánica en España, siendo una de las iniciativas y actuaciones de la Asociación Española de Ingeniería Mecánica. En su XXV edición, la conferencia está organizada por los grupos vinculados a la Ingeniería Mecánica de la Universidad de Cantabria (UC), con la colaboración, entre otros, del COITIC.

### **Comisión parlamentaria Proyecto de Ley de Cantabria de Control Ambiental**

El Decano del Colegio de Cantabria compareció, el día 1 de octubre de 2025, ante la Comisión de Fomento, Vivienda, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente del Parlamento de Cantabria, para informar el proyecto de Ley de Cantabria de control ambiental.

### **Fiesta Patronal COITIC**

El viernes 23 de mayo de 2025, unas 160 personas celebramos la Fiesta Patronal anual del Coitic en el Hotel Chiqui de Santander.

La velada contó con la presencia de la alcaldesa de Santander, Gema Igual Ortiz; el presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI), José Antonio Galdón Ruiz; el vicesecretario del Consejo General, Enrique González Herbera; el director de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (ETSIIIT) de la Universidad de Cantabria (UC), Tomás Fernández Ibáñez; el presidente de la Mutualidad de los Ingenieros Técnicos Industriales (MUPITI), José Carlos Pardo García; y decanos y miembros de otros Colegios de España y Cantabria.

El acto institucional dio comienzo con las palabras del decano del Colegio y presidente de la Asociación Cántabra de Ingenieros Técnicos Industriales, Luis Miguel Muñiz, quien puso de manifiesto la “buena salud” de que gozan ambas organizaciones, con unas cuentas saneadas y un nivel de actividad y crecimiento sostenido en el tiempo.



Además de compartir la velada con los compañeros de profesión, se dio la bienvenida a los nuevos colegiados. Se homenajeó, tanto a los colegiados que cumplían las Bodas de Oro y Plata de la profesión, como a aquellos que accedían a la jubilación.

Se entregaron los “Premios Domingo Fernández González”, convocados por el COITIC, a los mejores Trabajos Fin de Grado de los alumnos que terminaron sus estudios en el último curso. El jurado concedió el primer premio a Hugo Cifrián García y el segundo premio a Ángel Sancha González.

El Decano y Presidente de la Asociación Cantabra, D. Luis Miguel Muñiz González, en representación del Presidente de la UAITIE y D. José Antonio Galdón Ruiz, Presidente del Consejo General, hicieron entrega de la distinción de Socio de Mérito de la UAITIE a D. Pedro José Cantolla Castillo, por su larga trayectoria profesional siempre vinculada a la Ingeniería Técnica Industrial.



La velada concluyó con una cena y un baile.

## **11.4 COLEGIO DE ILLES BALEARS**

### **DATOS GENERALES PARA MEMORIA COGITI 2025**

\*En cuanto a la dirección postal y números de teléfono del Colegio y Delegaciones no se han producido cambios en 2025.

No hay modificaciones de correo electrónico o página web.

\*Se mantienen los canales de comunicación, con una presencia más activa en aras de favorecer y reforzar en redes sociales la imagen de la profesión y fomentar la interacción entre colegiados/as, Colegios y Consejo, usuarios en general: LinkedIn, Twitter (X), Instagram, YouTube, Facebook. Se ha potenciado nuestra participación en redes sociales.

\*Se mantienen las Delegaciones de Menorca e Ibiza y Formentera en la misma sede.

\*Colegiados de Honor:

No se han producido nombramientos ni fallecimientos en el ejercicio 2025.

### **HECHOS MAS DESTACABLES**

\*CELEBRACIONES DEL DÍA DEL COLEGIADO

-Mallorca: Día 16 de mayo de 2025.

-Menorca: Día 28 de noviembre. En el mes de diciembre se celebró el tradicional Coctel Navidad.

-Ibiza y Formentera: Día 21 de noviembre.

\*ACTOS INSTITUCIONALES

-JOB DAY UIB días 11 y 12 de marzo

-Participación en la entrega de premios a los mejores Trabajos de Fin de Grado en la Universitat de les Illes Balears.

\*VISITAS TÉCNICAS

-28/09/20205: Al Parque Fotovoltaico de Son Moro y posterior comida de compañerismo con los colegiados/as asistentes.

### **PARIDAD E IGUALDAD – LEY 2/ 2024**

La Ley 2 /2024 de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres ha modificado determinados artículos de la Ley de Colegios profesionales y que inciden en la elaboración de la memoria anual

En el ámbito del Colegio a 31 de diciembre de 2025 la Junta de Gobierno está integrada por 13 personas al existir una vacante por el fallecimiento de D. Juan Ribas Cantero que fue Decano muchos años y posteriormente Vicedecano , el cual dedicó su vida al Colegio y al servicio de los Colegiados . Los miembros de la Junta se distribuyen en 10 varones y 3 mujeres.

El Decano es D. Sebastián Frongia.

En cuanto a las Delegaciones de Menorca e Ibiza y Formentera las pautas de sus Juntas Rectoras son las siguientes a fecha 31 de diciembre de 2025:

Menorca: De los 8 miembros de la Junta Rectora, 5 son varones, 2 mujeres, y existe una plaza vacante por dimisión de un vocal.

El Presidente de la Delegación es D. José María Cardona Natta

iza y Formentera: De los 8 miembros de la Junta Rectora, 6 son varones y 2 mujeres. El

Presidente de la delegación es D. David Berlanga Rubio

El detalle completo de los nombres de las personas que integran la Junta de Gobierno del Colegio, así como de las Juntas rectores de las Delegaciones, y sus cargos aparece en la página web colegial.

Las razones por las cuales de momento el número de personas de sexo femenino son menores que las del sexo masculino en estos órganos de gobierno colegial son absolutamente OBJETIVAS:

1.- El Colegio está integrado a 31 de diciembre por 974 colegiados/as de los cuales los hombres representan un 92,09 % y las mujeres un 7,91 %. Existen muchos más colegiados que colegiadas lo que indudablemente puede afectar a la composición de la Junta de Gobierno.

2.- La elección como miembro de la Junta de Gobierno sigue un procedimiento electoral transparente, democrático y libre. Es decir, no se puede obligar a nadie a presentarse como miembro de la Junta de Gobierno ya que se trata de un derecho y no de una obligación.

Las votaciones se sujetan a las previas presentaciones de los interesados/as, es decir la composición de la Junta de Gobierno quedará determinada por las personas que libremente se presentan a la elección.

En cuanto a las medidas para fomentar la igualdad:

1.- En nuestro Colegio no se ha adoptado nunca ninguna medida que haya favorecido o perjudicado a los colegiados/as por razón de su sexo.

No existe en la actualidad ninguna medida que suponga un privilegio o una restricción para algún colegiado/a por razón de su sexo.

2.- Se han realizado charlas en Colegios de esta Comunidad Autónoma (bachiller, enseñanza secundaria) para dar a conocer la Ingeniería como una profesión de futuro con el objetivo, entre otros, de reducir la brecha cuantitativa que existe entre los estudiantes de Ingeniería de un género y otro, en el sentido de intentar una mayor participación de las mujeres en el ámbito de los estudios de Ingeniería. Se han realizado también actuaciones en la Universidad Balear (por ejemplo, el otorgamiento de premios) en las que como no podía ser de otra manera una premisa fundamental era la igualdad de derechos y oportunidades para ambos grupos.

## 11.5 COLEGIO DE MADRID

### 1. ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

En 2025, el COGITIM ha vivido un año histórico, marcado por la celebración de los **175 años de la profesión de Ingenieros Técnicos Industriales**, efeméride que ha guiado toda la actividad institucional y ha puesto en valor los principios de compromiso, ética, innovación y servicio a la sociedad que sustentan la profesión. El gran acto del año fue la **Gran Gala de la Ingeniería**, celebrada el **5 de septiembre en el Estadio Santiago Bernabéu** y con la asistencia de **1.300 personas**, un evento que destacó la relevancia y el impacto de la ingeniería técnica industrial. A lo largo del año, el Colegio ha combinado iniciativas innovadoras y eventos emblemáticos, reforzando la formación continua de los colegiados, el fortalecimiento del tejido profesional y la presencia institucional, consolidando su papel como referente en el ámbito de la ingeniería y proyectando los valores y el legado de la profesión.

A continuación, hacemos balance de las actividades más destacadas del año, comenzando por la Gran Gala de la Ingeniería por su especial relevancia y continuando con el resto de las actuaciones desarrolladas a lo largo de 2025 en orden cronológico.

La Gran Gala de la Ingeniería del COGITIM reúne a 1.300 personas en el Santiago Bernabéu para celebrar el 175 aniversario de

#### la Ingeniería Técnica Industrial



En 2025 el COGITIM celebró un año histórico con la conmemoración del 175 aniversario de la Ingeniería Técnica Industrial, una efeméride que marcó toda la actividad institucional y que tuvo su máxima expresión en la Gran Gala de la Ingeniería, celebrada en el Estadio Santiago Bernabéu y que congregó a 1.300 personas. Este acontecimiento reunió a representantes de la profesión, la industria, la universidad, la empresa y las administraciones públicas, poniendo de manifiesto el impacto social y económico de la ingeniería técnica industrial y su papel estratégico en el desarrollo del país.

La jornada comenzó con un acto institucional de **homenaje a los colegiados** con trayectorias destacadas, reconociendo a quienes **cumplieron 25, 50 y 65 años de colegiación**. Un total de 77 profesionales recibieron insignias de plata por sus 25 años, mientras que 32 fueron distinguidos con insignias de oro por sus 50 años de trayectoria. El reconocimiento más emotivo correspondió a los cuatro ingenieros que alcanzan **los 65 años de colegiación: Antonio Lorenzo Muñoz, Ángel T. Lozano Martínez, Carlos Martínez Antón y Juan Matas Chaparro**, quienes recibieron placas conmemorativas como símbolo de su dedicación a la profesión.

Posteriormente se celebró la entrega de los **I Premios de la Ingeniería Técnica Industrial de la Comunidad de Madrid**, creados para distinguir la excelencia profesional y el compromiso con la sociedad. La mención especial “Difusión de la Ingeniería en Nuevas Generaciones” fue otorgada a **Claudia Rebollo**. En la categoría “Ejemplaridad” se reconoció al **112 Comunidad de Madrid**, recogido por Pablo Cristóbal Mayoral. El premio “Protección a la Ingeniería” recayó en MUPITI, mientras que el de “Iniciativa Sostenible” fue para la **Oficina Verde del Ayuntamiento de Madrid**, recogido por Álvaro González López. El reconocimiento “Apuesta por la Seguridad Industrial” correspondió a **UNE Normalización Española**, y el premio “Compromiso y Desarrollo con el Sector Industrial” a Asociación de Empresas del Metal de Madrid (**AECIM**).

También se distinguió la “Contribución y Excelencia en la Formación de Ingeniería” a las **Escuelas Técnicas de Ingeniería de las Universidades de la Comunidad de Madrid**, y el galardón a la “Figura destacada de la Ingeniería Técnica Industrial” fue concedido al exvicepresidente del Gobierno **Alfonso Guerra González**, quien destacó el valor del conocimiento técnico y la unión entre práctica profesional y servicio a la sociedad.

Igualmente, se hizo entrega de las insignias de **Socios de Mérito de la UAITIE** a **Leandro Tolosa, Manuel Álvarez Ariza, Elena Vitón Espinel y José Antonio Sánchez Sánchez**, en reconocimiento a su trayectoria y contribución al prestigio de la profesión.

Por otra parte, se celebró también la entrega de los premios de Profesión Libre, destinados a re- conocer la excelencia profesional y el valor del servicio de visado del Colegio, que garantiza la correcta autoría de los proyectos, su adecuación a la normativa vigente y la seguridad de las actuaciones técnicas mediante distintas distinciones vinculadas al ejercicio profesional, la trayectoria y la contribución al sector.

El acto contó con el apoyo de las empresas patrocinadoras **SolaX Power, AENOR, Detnov, Banco Sabadell, Caja de Ingenieros, AON, Extintores Hnos. Zoyo y Signify**.

La Gran Gala de la Ingeniería fue clausurada con las intervenciones institucionales y una cena de gala celebrada sobre el césped del estadio, como símbolo de unión entre generaciones de profesionales, instituciones y empresas. La celebración del 175 aniversario no solo conmemoró el pasado de la profesión, sino que también proyectó su papel estratégico en el futuro, reafirmando el compromiso de la Ingeniería Técnica Industrial con la innovación, el desarrollo industrial y el progreso de la sociedad. En su discurso **José Antonio Galdón Ruiz, decano del COGITIM** destacó, el 175 aniversario “no es un punto final, sino el inicio de una nueva etapa hacia los próximos 175 años, en un tiempo de cambio tecnológico en el que debemos poner la innovación al servicio de la ciudadanía de forma ética y responsable”.

**José Antonio Galdón Ruiz** asiste a la presentación del “Plan Regenera Madrid” y refuerza el compromiso del COGITIM con la regeneración urbana sostenible de la capital



El **3 de febrero** se presentó el **Plan Regenera Madrid**, una iniciativa del **Ayuntamiento de Madrid** destinada a impulsar la regeneración urbana integral de los entornos residenciales más degradados de la ciudad. El proyecto, presentado por el alcalde **José Luis Martínez-Almeida**, acompañado por la vicealcaldesa **Inma Sanz** y el delegado de Políticas de Vivienda **Álvaro González López**, cuenta con la participación del **COGITIM**, representado por su decano **José Antonio Galdón Ruiz**, en un ejemplo de colaboración institucional orientada a la mejora de las ciudades desde el conocimiento técnico y la ingeniería al servicio de la sociedad.

El plan se configura como la primera estrategia municipal enfocada en la regeneración urbana de los barrios con mayor necesidad de reurbanización, afectando a áreas construidas antes de 1985, lo que supone intervenir sobre más de 1,2 millones de viviendas y beneficiar a cerca de 2,6 millones de personas, aproximadamente el 75 % de la población madrileña. La iniciativa se desarrollará con la participación de distritos, colegios profesionales y asociaciones vecinales, con el objetivo de impulsar una transformación urbana basada en el consenso y el reequilibrio territorial de la ciudad.

Las actuaciones se centrarán especialmente en los espacios interbloque y en la mejora del

espacio público mediante la renovación de pavimentos, mobiliario urbano, alumbrado, jardinería, arbolado e itinerarios peatonales, priorizando criterios de accesibilidad universal, cohesión social y sostenibilidad ambiental. Las primeras intervenciones se llevarán a cabo en 14 distritos de Madrid, buscando revitalizar los barrios y avanzar hacia un modelo de ciudad más habitable, inclusivo y respetuoso con el medio ambiente, en línea con los principios que defiende el COGITIM y su compromiso con el desarrollo urbano sostenible.

### Homenajes a la experiencia y el legado de los compañeros que cumplen 25 años de colegiación

Con el objetivo de homenajear la trayectoria y el compromiso de los colegiados que han alcanzado 25 años o más de colegiación, el COGITIM celebró durante los meses de marzo y abril de 2025 tres actos de reconocimiento dirigidos a poner en valor la experiencia, la ética profesional y la contribución de estos ingenieros al desarrollo de la ingeniería técnica industrial. Las sesiones se desarrollaron los **12 y 26 de marzo y el 9 de abril**, permitiendo homenajear a las promociones de colegiados que se incorporaron al Colegio en los años **1975, 1976, 1977, 1978, 1979 y 1980**, con el propósito de que ningún compañero o compañera quede sin su merecido reconocimiento.



En total, los actos reunieron a **146 profesionales** que recibieron la insignia de plata y un diploma conmemorativo como símbolo de gratitud por su compromiso con la profesión y su fidelidad al Colegio a lo largo de su trayectoria. Estas ceremonias estuvieron especialmente dedicadas a las generaciones mencionadas, destacando su ética profesional, su capacidad de adaptación y su vocación de servicio en un contexto de profundos cambios sociales, económicos y tecnológicos que han marcado el desarrollo de la ingeniería técnica industrial.

Durante las intervenciones institucionales, **el decano del COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz**, subrayó la huella que estos profesionales han dejado en la sociedad y en la profesión, resaltando su esfuerzo, resiliencia y contribución al bienestar colectivo. El decano puso en valor la fidelidad de estas promociones al Colegio y su papel como referentes para las nuevas generaciones, señalando que estos ingenieros “han mejorado su entorno y construido una sociedad mejor gracias a su trabajo y compromiso”, y expresó además un emotivo recuerdo hacia los colegiados fallecidos, agradeciendo el legado profesional y humano que han dejado a la profesión.

La X edición de los “Premios a la Excelencia Trabajos Fin de Grado” del COGITIM reconoce, el talento, la innovación y sostenibilidad en la ingeniería de la Comunidad de Madrid

El **2 de abril** se celebró la entrega de los “**Premios Excelencia a los mejores Trabajos Fin de Grado**”, correspondientes al curso 2023- 2024, un certamen que alcanza su décima edición y que se ha consolidado como una de las principales iniciativas del **COGITIM**

para promover el talento, la innovación y la conexión entre la formación académica y el ejercicio profesional de la ingeniería técnica industrial.

En esta convocatoria se presentaron **32 proyectos** desarrollados por estudiantes procedentes de **13 universidades y escuelas técnicas de la Comunidad de Madrid**, reflejando el elevado nivel académico y la diversidad de áreas de conocimiento vinculadas a la ingeniería, con especial atención a la sostenibilidad, la transición energética y el desarrollo de soluciones tecnológicas aplicadas a los grandes retos sociales.



Durante el acto, el decano del COGITIM, **José Antonio Galdón Ruiz**, destacó la excelencia de los trabajos presentados y el valor de la ingeniería como herramienta para dar respuesta a las necesidades de la sociedad, subrayando la responsabilidad de los nuevos ingenieros en la construcción de un futuro más sostenible, innovador y orientado al bienestar colectivo. Asimismo, puso en valor la contribución de las universidades madrileñas en la formación de profesionales altamente cualificados y la colaboración institucional del Colegio con las administraciones públicas para impulsar el desarrollo del sector.

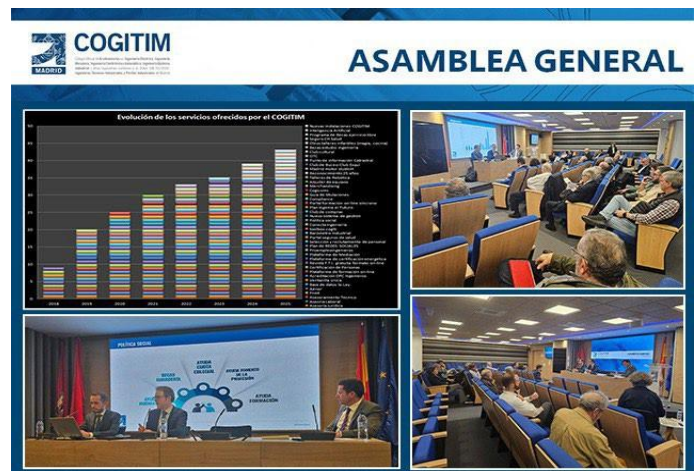
El evento contó también con las intervenciones de **Álvaro González López**, quien resaltó las políticas de accesibilidad y sostenibilidad del **Ayuntamiento de Madrid**, y de **Jorge Moreno Mohino**, que puso en valor el talento de los jóvenes ingenieros en áreas como la robótica, las

energías renovables o la ingeniería biomédica y aeroespacial. La clausura del acto corrió a cargo de **Jaime Martínez Muñoz**, quien reflexionó sobre la necesidad de avanzar hacia una reindustrialización estratégica en Europa y destacó el papel del talento y del conocimiento tecnológico como motores de competitividad industrial.

[La Asamblea General del COGITIM aprueba por unanimidad la gestión de 2024 y el presupuesto de 2025, destacando avances en formación, ayudas y sostenibilidad económica](#)

El **24 de abril** se celebró la Junta General Ordinaria del COGITIM, en la que se ratificó por unanimidad la gestión de la Junta de Gobierno correspondiente al ejercicio 2024 y se aprobaron los presupuestos para 2025, consolidando la estrategia del Colegio orientada al fortalecimiento de los servicios a los colegiados, el desarrollo profesional y la sostenibilidad institucional.

En el **plano social**, el ejercicio 2024 estuvo marcado por un importante refuerzo de las políticas de apoyo a los colegiados, con un incremento significativo de las inversiones en formación, becas y ayudas directas, que alcanzaron los 75.069,70 euros, frente a los 10.994,85 euros del año anterior. Estas actuaciones beneficiaron a 127 colegiados y se complementaron con programas de formación continua, acceso a plataformas digitales y descuentos en herramientas profesionales, contribuyendo a reducir barreras económicas y a promover la actualización tecnológica del colectivo.



Asimismo, durante la sesión se destacaron las nuevas líneas de actuación orientadas al impulso de la transición energética y la modernización profesional del colectivo. Entre ellas, cobró especial relevancia la futura **puesta en marcha del servicio de Venta de Ahorros Energéticos (CAE)**, que permitirá a los colegiados participar en el mercado de certificados de ahorro energético conforme al marco normativo vigente, facilitando la comercialización de los ahorros generados en los proyectos técnicos y contribuyendo a la eficiencia energética del tejido productivo. Paralelamente, el Colegio avanzó en el desarrollo de **programas gratuitos de competencias digitales** para sus profesionales, respondiendo a las exigencias de la transformación tecnológica y al proceso de digitalización que afecta de forma transversal a la ingeniería y a la industria.

En el **ámbito económico**, el Colegio cerró el ejercicio 2024 con **superávit por sexto año consecutivo**, destacando un aumento del 70 % en los ingresos respecto a 2019 y la estabilidad en la actividad de visado de proyectos, lo que refleja la presencia transversal de los ingenieros técnicos industriales en los distintos sectores productivos. Como medida de retorno social, se aprobó **la devolución del 50 % de la cuota colegial correspondiente a 2024**, reforzando el compromiso del Colegio con sus profesionales y manteniendo el equilibrio financiero de la institución.

#### [MUPITI recibe el apoyo unánime de los mutualistas madrileños en su Asamblea Local 2025](#)

La Asamblea Local de Madrid de la **MUPITI** se celebró el **26 de mayo** en la sede del **COGITIM**. El acto contó con la intervención del decano del Colegio, **José Antonio Galdón Ruiz**, quien dio la bienvenida a los asistentes y puso en valor la labor de la Mutualidad, destacando su compromiso con la transparencia, la integridad y la profesionalidad en la protección social de los mutualistas.

Durante la reunión se abordó el papel de MUPITI en el actual contexto de incertidumbre en relación con la alternativa al RETA, subrayan-



do su función como instrumento de seguridad y respaldo para los profesionales de la ingeniería técnica industrial. También se presentaron las principales novedades de la gestión correspondiente a 2024, distribuyéndose la memoria del ejercicio económico y el informe de la Comisión de Auditoría, dando respuesta a las cuestiones planteadas por los mutualistas.

La sesión concluyó con la votación de los puntos del orden del día, que incluyeron la aprobación de las cuentas anuales, el informe de gestión cerrado a 31 de diciembre de 2024 y los presupuestos para 2025 de las áreas de "Ingenieros y Gastos" e "Inversiones", todos ellos aprobados por unanimidad de los asistentes.

#### [COGITIM y MADCUP firman un acuerdo estratégico para impulsar las vocaciones STEM desde la escuela hasta la universidad](#)

El **30 de mayo** se firmó un acuerdo de colaboración entre el **COGITIM** y **MADCUP** con el objetivo de promover las vocaciones STEM entre los jóvenes dentro del programa internacional **F1 in Schools**, una iniciativa educativa que acerca a los estudiantes al mundo de la ingeniería, la innovación y la gestión de proyectos mediante el diseño y competición de prototipos de monoplasas de Fórmula 1® a escala.

El acuerdo fue suscrito por el decano del **COGITIM**, **José Antonio Galdón Ruiz**, y por José Ortiz, en un acto que contó con la participación de representantes de **F1 in Schools** y del Colegio, y que establece un marco de colaboración para el desarrollo de actividades de formación, divulgación, investigación y

asesoramiento en el ámbito de la ingeniería, además de impulsar la empleabilidad juvenil y la difusión del talento técnico.



La alianza permitirá la participación del COGI- TIM en las fases regionales y nacionales del programa y reforzará la divulgación de sus iniciativas a través de canales institucionales, consolidando el compromiso del Colegio con la promoción temprana de las vocaciones técnicas y el desarrollo del talento STEM en la Madrid.

Esta colaboración adquiere especial relevancia para el proyecto **MadridMotorStudent**, impulsado por el COGITIM y vinculado a la formación universitaria en ingeniería del motor, fortaleciendo la conexión entre el ámbito preuniversitario y universitario mediante la integración de programas educativos orientados a la innovación, la práctica y la competición tecnológica.

[El decano del COGITIM y presidente del COGITI, clausura la Asamblea General de MUPITI celebrada en Murcia](#)

La Asamblea General Ordinaria de la **MUPITI** se celebró el **21 de junio** en el Salón de Actos del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de la Región de **Murcia**, coincidiendo con el 1.200 aniversario de la ciudad y con la conmemoración de los 175 años de la profesión de Ingeniería Técnica Industrial. El encuentro contó con la participación de **José Antonio Galdón Ruiz**, quien clausuró la Asamblea, destacando el papel de la Mutualidad como instrumento de cohesión, seguridad y progreso para el colectivo profesional.

Durante la sesión se rindió homenaje a los mutualistas fallecidos y se presentaron los informes de gestión del ejercicio 2024, en los que se puso de relieve la buena evolución de la Mutualidad en un contexto económico internacional complejo. Asimismo, se avanzó en los procesos de transformación digital, modernización tecnológica y fortalecimiento de las alianzas institucionales, sometiéndose a votación y aprobándose por mayoría todos los puntos del orden del día, en un marco de estabilidad y continuidad del proyecto mutualista.

En su intervención de clausura, Galdón Ruiz subrayó que el compromiso del **COGITI y los Colegios Profesionales** con la Mutualidad es absoluto, tanto en el plano estratégico como en el personal, afirmando que "MUPITI no es solo una entidad, sino parte de lo que somos como colectivo". También puso de manifiesto el respaldo del conjunto de la organización colegial a la Mutualidad como herramienta de protección social y desarrollo profesional para los ingenieros técnicos industriales.



[Moeve y el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid agilizarán la generación de Certificados de Ahorro Energético \(CAE\) a través de un novedoso acuerdo](#)

En el mes de julio, **Moeve** y el **Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM)** alcanzaron un **acuerdo de colaboración** en el ámbito del **sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAE)**. El convenio, firmado el **15 de julio**, permitirá a la energética adquirir

ahorros de energía promovidos por los colegiados de la institución a través de una plataforma de agregación del COGITIM, agilizando los plazos, mejorando la accesibilidad y facilitando la gestión de expedientes de actuaciones de eficiencia energética convertibles en CAEs. La alianza también pretende impulsar la empleabilidad, el desarrollo del conocimiento y la innovación, además de favorecer la monetización de los ahorros energéticos para propietarios que realicen este tipo de actuaciones.

El sistema CAE, puesto en marcha en 2023 por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, es un instrumento para incentivar la eficiencia energética en los distintos sectores productivos, públicos y privados. Mediante la emisión de un certificado se acredita la consecución de un ahorro energético equivalente a 1 kWh durante un año, permitiendo su monetización y facilitando la recuperación parcial de las inversiones realizadas. Según datos oficiales, desde su implantación se ha solicitado la certificación de cerca de 3.000 GWh de ahorro energético, con una remuneración media superior a 100 euros/MWh.

José Manuel Martínez, director de Tecnología, Proyectos y Servicios de Moeve, destacó que esta alianza permitirá fomentar las medidas de ahorro energético de forma más



ágil, generando oportunidades de innovación, desarrollo y empleo en torno a la eficiencia energética y la sostenibilidad. Por su parte, José Antonio Galdón Ruiz, decano del COGITIM, subrayó la buena disposición de Moeve para articular un modelo de colaboración sólido y transparente que se traducirá

ducirá en un nuevo servicio para los colegiados, favoreciendo un círculo virtuoso de economía sostenible que impulse la transición energética. Al acto de firma también asistieron, en representación del Colegio, Jorge Moreno Mohino y Rafael Monteagudo Tórtola.

Gijón acogió un año más el principal foro de la Ingeniería Técnica Industrial de España, en el marco de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA), organizado por COITIPA



Los “Encuentros con los Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales”, principal foro de la Ingeniería Técnica Industrial en España y que se celebra desde hace treinta años en Gijón, se desarrollaron del 6 al 13 de agosto y reunieron a decanos de los Colegios, miembros del Consejo General y destacadas personalidades del sector. El decano José Antonio Galdón Ruiz y una amplia representación del COGITIM participaron en este encuentro, que puso el foco en los retos actuales de la profesión y en el fortalecimiento de la figura de estos profesionales en la sociedad.

La mesa redonda “Industria e Ingeniería una historia de 175 años”, en la que intervino Galdón Ruiz, como presidente del COGITI junto a representantes del ámbito político y empresarial, abordó temas como la actualización de la Ley de Industria, el riesgo de deslocalización, el valor de la colegiación y el papel estratégico de la ingeniería para la competitividad industrial. Durante su intervención, Galdón defendió la necesidad de

que la industria alcanzara el 20 % del PIB nacional mediante una legislación adaptada al contexto geopolítico y orientada al valor añadido, mientras otros participantes reclamaron mayor inversión, agilidad administrativa y estabilidad normativa.

El programa incluyó recepciones institucionales en el Ayuntamiento de Gijón y en el Palacio de Congresos del recinto ferial, así como la presentación de la “Mesa de la Ingeniería de Asturias” y la conferencia sobre el mundo del agua. El acto de clausura de la jornada estuvo a cargo de José Antonio Galdón Ruiz, y las actividades concluyeron con la reunión del Consejo General de los Ingenieros Técnicos Industriales.

### COGITIM participa con éxito en el Día de las Profesiones y recibe reconocimiento por el 175 aniversario de la creación de las Enseñanzas Industriales en España

El Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM) participó el **25 de septiembre** en la **IX edición del Día de las Profesiones**, organizada por la **Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid (UICM)** en la Plaza de Colón, con el objetivo de reforzar el vínculo entre la profesión y la ciudadanía y acercar la ingeniería técnica industrial a los futuros ingenieros. La jornada reunió a colegios profesionales, universidades y estudiantes, fomentando el conocimiento de las distintas opciones formativas y las salidas laborales del sector.



El stand del COGITIM, registró una importante afluencia de visitantes, a quienes se les ofreció información personalizada sobre el ejercicio profesional y su aportación a ámbitos como la industria, las energías renovables, la digitalización, la inteligencia artificial y la I+D. Asimismo, se desarrollaron actividades divulgativas para inspirar vocaciones tecnológicas, entre ellas el taller “Descubre cómo funciona el motor de cuatro tiempos. El corazón del coche” y la presentación de guías de la Oficina de Transformación Comunitaria (OTC COGITIM) sobre comunidades energéticas e igualdad en el sector energético.

La **clausura del evento** incluyó un **homenaje al COGITIM** con la entrega de una **placa conmemorativa** por el **175 aniversario de las Enseñanzas Industriales en España**, distinción que recibió el decano José Antonio Galdón Ruiz de manos del presidente de UICM, Eugenio Ribón, y de la viceconsejera de Justicia y Víctimas de la Comunidad de Madrid, María del Carmen Martín García-Matos. Durante su intervención, Galdón Ruiz agradeció el reconocimiento y lo hizo extensivo a los profesionales de la ingeniería técnica industrial que, durante estos 175 años, han contribuido al progreso de la sociedad.

### Gran éxito de la V edición de MotorMadridStudent: talento joven, innovación y sostenibilidad impulsan el futuro de la ingeniería y el motor

La **V edición de MotorMadridStudent** se celebró el **30 de septiembre** en el Circuito de Madrid Jarama – RACE, consolidándose como un evento de referencia en el ámbito de la ingeniería y el motor en la Comunidad de Madrid y atrayendo cada vez a un mayor número de jóvenes interesados en las disciplinas STEM. El certamen, impulsado por el COGITIM, reunió a más de **4.000 asistentes**, reforzando su capacidad de convocatoria y su papel como plataforma para acercar la ciencia, la tecnología y la ingeniería a las nuevas generaciones. Un total de **15 equipos de nueve universidades madrileñas**, formados por más de 500 estudiantes de distintas ramas de ingeniería y otras titulaciones, presentaron

sus prototipos para las competiciones internacionales Formula Student y MotoStudent, con soluciones tecnológicas basadas en propulsión eléctrica o biocombustibles renovables.

y charlas técnicas, reforzando el ecosistema de colaboración entre el ámbito educativo, el empresarial y el tecnológico.

MotorMadridStudent se ha consolidado así como un espacio de referencia para fomentar vocaciones STEM, mostrar las oportunidades del sector industrial y de la automoción, y fortalecer el vínculo entre la ingeniería y la sociedad, en un contexto de innovación, sostenibilidad y transformación digital del tejido productivo.

José Antonio Galdón Ruiz asiste a la presentación de la Agenda Descarboniza Madrid 2050

El Ayuntamiento de Madrid presentó la **Agenda Descarboniza Madrid 2050** en el Planetario de Madrid, la hoja de ruta que marcaba el camino hacia una ciudad climáticamente neutra en 2050. Al acto asistió José Antonio Galdón Ruiz, decano del COGITIM, reforzando la participación del Colegio en el impulso de la sostenibilidad urbana y la eficiencia energética. Durante la presentación, el delegado de Políticas de Vivienda y presidente de la EMVS, Álvaro González, destacó que la agenda constituía un plan integral para la descarbonización del parque residencial, alineado con las directivas europeas y los compromisos climáticos de España.

La estrategia se estructura en tres grandes líneas de actuación: el Plan Rehabilita, centrado en la mejora de la eficiencia energética, accesibilidad y sostenibilidad de los edificios residenciales; el Plan Transforma tu



Durante el **acto inaugural**, en el que participaron el decano del COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz, y representantes institucionales como la Viceconsejera de Universidades, Investigación y Ciencia de la Comunidad de Madrid, Ana Ramírez de Molina; el presidente de AECIM, Luis Collado; el director del Circuito Madrid Jarama RACE, Ignacio Fernández; el piloto y referente del motorsport Emilio Alzamora; y el Director General de Economía e Industria de la Comunidad de Madrid, Jaime Martínez Muñoz, se destacó el valor de la ingeniería como motor de desarrollo personal y profesional. Galdón Ruiz subrayó la importancia del trabajo en equipo, el talento joven y el compromiso social de la ingeniería, en un evento que cada año atrae a más estudiantes y cuenta con la participación creciente de empresas colaboradoras.

A lo largo de la jornada del 2025, se desarrollaron numerosas **actividades formativas y divulgativas** con la participación de compañías e instituciones como Endesa, Fundación Universidad-Empresa, Fundación Telefónica, Schaeffler, la Real Sociedad Española de Física, la Sociedad Nuclear Española, Fundación RACE, APRAT, EDDM Engineering Education, MadCup y Motorsport Engineering Master, entre otras. Estas entidades ofrecieron talleres, experiencias de gamificación, demostraciones científicas



Barrio, orientado a la regeneración urbana, la renaturalización del entorno y el impulso de comunidades energéticas; y la Estrategia Habita Madrid, destinada a monitorizar el rendimiento energético de las viviendas rehabilitadas mediante herramientas digitales como el Visor Descarboniza. La ciudad de Madrid se consolida como referente nacional en rehabilitación energética, habiendo superado en 2024 los objetivos previstos y movilizado una inversión superior a 500 millones de euros con la generación de miles de empleos en el sector.

[La Comunidad de Madrid y la FMM presentan en el COGITIM las claves del nuevo Decreto de Alta Tensión de la región para avanzar en la transición energética](#)

El **1 de diciembre**, la Comunidad de Madrid presentó los principales aspectos del **nuevo Decreto de Alta Tensión** en una jornada celebrada en el Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), con el objetivo de avanzar en la transición energética y facilitar el desarrollo de infraestructuras estratégicas. El **consejero de Medio Ambiente, Agricultura e Interior, Carlos Novillo**, inauguró el encuentro, en el que el **decano del COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz**, felicitó a la Comunidad de Madrid por la entrada en vigor de la norma y destacó su capacidad para agilizar la ejecución de proyectos y dinamizar la economía regional.



Durante la jornada, organizada por la Oficina de Transformación Comunitaria para la Promoción y Dinamización de Comunidades Energéticas (OTC COGITIM) con la colaboración de la Federación de Municipios de Madrid, se analizaron las claves del nuevo marco regulatorio, que permitía reducir en hasta dos años la tramitación de infraestructuras críticas y mejorar los procesos de conexión a la red eléctrica, beneficiando a más del 20 % de los expedientes sujetos a autorización o comunicación. También se presentó el Estudio de Potenciales Zonas de Implantación de Energías Renovables dentro de la Estrategia de Energía, Clima y Aire 2023-2030, que limitaba al 4 % de la superficie autonómica el espacio destinado a plantas fotovoltaicas para compatibilizar el desarrollo energético con la protección del paisaje y de la actividad agrícola.

La clausura del acto estuvo a cargo de Judith Piquet, presidenta de la Federación de Municipios de Madrid, quien resaltó el papel de los ayuntamientos en la transición energética y la importancia del trabajo técnico municipal. Asimismo, se puso en valor la contribución de los ingenieros técnicos industriales en la transformación de las normas en proyectos reales orientados a mejorar la calidad de vida y promover un desarrollo sostenible en la región.

[Celebrado con éxito el I Congreso Nacional de Ingeniería INGEFUTUR25, donde se reafirmó el papel clave de la profesión en el desarrollo industrial de España](#)

La ciudad de Valencia acogió los días **12 y 13 de diciembre** el **congreso INGEFUTUR25**, un encuentro histórico que reunió a cerca de 400 congresistas, además de decanos de los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, representantes institucionales, empresariales y del ámbito de la ingeniería. El evento contó con la participación del presidente del COGITIM y decano del COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz, así como con la totalidad de la Junta de Gobierno y el equipo técnico del COGITIM, consolidándose como el primer gran foro nacional que reivindicó el papel de la ingeniería del ámbito industrial en la construcción del futuro del país.

El congreso, organizado por COGITI y el Colegio de Valencia en el marco del 175º aniversario de la Ingeniería Técnica Industrial, se centró en el análisis de los retos de la transformación industrial, energética y digital de España. Durante el encuentro se celebraron mesas redondas sobre prevención y resiliencia frente a fenómenos extremos como la DANA, así como sobre los desafíos de la industria, la sostenibilidad, la competitividad, la inteligencia artificial y la transición verde. También se desarrollaron ponencias sobre digitalización, hidrógeno verde, eficiencia energética y competencias emocionales aplicadas a la ingeniería.



Las sesiones contaron con la participación de representantes de la Generalitat Valenciana, del Ministerio de Industria y de entidades empresariales y tecnológicas, quienes coincidieron en la necesidad de fortalecer el tejido industrial mediante la innovación y la colaboración público-privada. El congreso concluyó con el Pleno de COGITI y la presentación del Manifiesto de la Ingeniería Técnica Industrial, que propuso una hoja de ruta basada en la unidad profesional, la excelencia técnica, la digitalización, la sostenibilidad y el impulso de las vocaciones STEM. Como cierre, el Galdón Ruiz destacó que el 13 de diciembre marcó el inicio de un nuevo camino para la ingeniería de la rama industrial, subrayando que el futuro de la profesión se construye a través de la colaboración, la innovación y el fortalecimiento de la marca ingeniero, consolidando a INGEFUTUR25 como un foro nacional de referencia con vocación de continuidad.

## El COGITIM muestra su huella solidaria consolidando su compromiso con Mensajeros de la Paz y Cáritas Diocesana de Madrid

El Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM) reforzó su compromiso social durante el año 2025 con la entrega de dos donaciones solidarias de 7.000 euros cada una, destinadas a **Mensajeros de la Paz** y a **Cáritas Diocesana de Madrid**. Los actos de entrega se celebraron en el salón de actos de la sede colegial en el mes de **diciembre** en un ambiente de cercanía y reconocimiento hacia la labor social que desarrollan ambas entidades.

Durante las intervenciones, el decano del COGITIM, José Antonio Galdón Ruiz, puso en valor el carácter humano y social de la ingeniería, destacando “la importancia de contribuir a construir una sociedad mejor y de dejar una huella positiva para las futuras generaciones”. Tanto Mensajeros de la Paz como Cáritas Diocesana de Madrid agradecieron el apoyo del Colegio y subrayaron el valor de esta colaboración continuada para impulsar proyectos dirigidos a las personas más vulnerables.

Con estas dos donaciones, el COGITIM vuelve a demostrar que su compromiso va más allá del ámbito profesional, reforzando su implicación con iniciativas sociales que generan impacto real y duradero en la sociedad, y dejando una huella positiva alineada con los valores de solidaridad, responsabilidad y servicio público.



## **11.6 COLEGIO DE PRINCIPADO DE ASTURIAS**

### **FIESTA PATRONAL 2025**

El sábado 29 de Marzo de 2025 se celebró la Fiesta en honor a nuestro Patrono San José.

Después de las Juntas General Ordinaria y Extraordinaria, se ofició una Santa Misa en la Parroquia Mayor de San Pedro Apóstol (Tránsito Campo Valdes S/N – Gijón), con gran asistencia de colegiados y acompañantes. Posteriormente, como es tradicional, tuvo lugar el almuerzo en Club Astur de Regatas. La tarde estuvo amenizada con música en directo.

Este año cerca de trescientas personas, hasta completar el aforo del restaurante, disfrutaron en nuestra Fiesta Patronal de San José, en un ambiente de camaradería y compañerismo, que año tras año hace agradable disfrutar de una sobremesa recordando añoranzas y vivencias de la época de nuestros estudios.

### **FIESTA SOCIAL DE LA INGENIERIA TÉCNICA INDUSTRIAL ASTURIANA - 7 DE JUNIO DE 2025**

El pasado sábado 7 de junio celebró su tradicional Fiesta Social la Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias (COITIPA) en el Hotel Begoña Park de Gijón, un evento que reunió a una destacada representación del ámbito institucional y profesional.

Entre los asistentes se encontraban la alcaldesa de Gijón, Carmen Moriyón; el viceconsejero de Industria del Principado, Juan Carlos Campos Rodríguez; el director general de Energía y Minería del Principado, Javier Cueli Llera; la directora de la Escuela Politécnica de Ingeniería, Inés Suárez Ramón; el vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón, Pedro Ángel López Ferrer; el secretario de la Cámara, Álvaro Alonso Ordás; el director de Media\_Lab, Ramón Rubio García; el presidente de MUPITI, José Carlos Pardo García; el escritor e historiador, Agustín Guzmán Sancho — autor del libro Historia de las enseñanzas técnicas en Gijón (1845-2025) — además de representantes de asociaciones de toda España, del Colegio de Ingenieros Industriales de Asturias y numerosos colegiados.

La jornada comenzó con la entrega de distinciones a los colegiados que celebraban sus bodas de oro (promoción de 1975) y bodas de plata (promoción de 2000).

Seguidamente, el profesor e historiador Agustín Guzmán Sancho presentó su libro Historia de las enseñanzas técnicas en Gijón (1845-2025), editado por el Colegio en colaboración con la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón (EPI). la Mutualidad de Previsión Social de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales (MUPITI) hizo entrega de una placa de reconocimiento a la Cátedra Media\_Lab, por su labor en la promoción de la tecnología, el diseño y la innovación con impacto social.

A continuación, se procedió al nombramiento de Socio de Mérito de la UAITIE a D. Pedro Ángel López Ferrer, en reconocimiento a su trayectoria profesional y sus méritos corporativos.

En su intervención, la alcaldesa Carmen Moriyón resaltó el compromiso del Colegio con la profesión y su impacto en el desarrollo de la comunidad asturiana. Subrayó la importancia de confiar en los criterios técnicos y en la experiencia de los profesionales capacitados para enriquecer el debate público.

Los actos se llevaron a cabo según el programa previsto, y la velada —que reunió a cerca de 300 asistentes— fue todo un éxito, marcada por la emoción, los reencuentros y el reconocimiento de una profesión clave para el desarrollo de Asturias

**BODAS DE ORO**



**BODAS DE PLATA**



**SOCIO DE MÉRITO**



**PRESENTACION LIBRO**



**RECONOCIMIENTO MUPITI CATREDA MEDIA\_LAB**



## **ENCUENTROS CON LOS INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES**

Se desarrollaron durante la 68 edición de la Feria Internacional de Muestras de Asturias que tuvo lugar entre el 2 y el 17 de agosto de 2025, los días 6, 7, 8, 9 y 13 de agosto. Los Encuentros con los Ingenieros Técnicos Industriales se iniciaron el miércoles 6 de agosto, con una Emisión en directo del programa de radio “Hoy por Hoy Asturias” de la Cadena Ser desde el Stand del Colegio.

El 7 de agosto a las 11:45 horas tras la tradicional bienvenida y presentación, a cargo del Decano. D. Diego Pérez Muñiz, da comienzo la Apertura de la Jornada, con la presencia de D. Jaime Cueli Llera, Director General de Energía y Minería del Principado de Asturias, D. Pedro López Ferrer, Vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón y D. Jorge González-Palacios, Concejal de Relaciones Institucionales del Ayuntamiento de Gijón.

A las 12:00 horas se iniciaron el ciclo de conferencias temáticas con la ronda de conferencias en mesa redonda “Industria e Ingeniería una historia de 175 años” con la intervención de D. José Antonio Galdón, Presidente del Consejo General de Ingenieros Técnicos Industriales de España, D. Roberto García Morís, Diputado nacional por el PSOE, D. Pablo González Menéndez, senador por Asturias del Partido Popular y miembro de la Comisión de Industria y Turismo, D. Arturo Betegón Biempica, CEO de PHB Weserhütte, D. Santiago Rebollo Alvarez, CEO de IBERASTUR y Director de Desarrollo y Negocio de ITURCEMI GRUPO. Modera D. Diego Pérez Muñiz, Decano Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias.

A las 14.00 horas se clausura la Jornada por D. Juan Carlos Campo Rodríguez, Viceconsejero de Industria del Principado de Asturias.

El viernes día 8 de agosto se celebraron los “Encuentros con los Ingenieros Técnicos Industriales”. El desarrollo del programa de actos se inició a las 10:30 horas en el Ayuntamiento de Gijón con una recepción por la Sra. Alcaldesa, D<sup>a</sup>. Carmen Moriyón, posteriormente, a las 11:30 horas se recibió a las autoridades y participantes en los Encuentros, en la entrada principal de la FIDMA y a las 11:45 se inauguran los Encuentros a cargo de Félix Baragaño, Presidente de la Cámara de Comercio de Gijón- A las 12:00 horas se inauguraron los Encuentros. A continuación, tuvo lugar la conferencia de D. Juan José Fernández Díaz, Miembro de la mesa de la Ingeniería de Asturias y Decano Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Noroeste de España. Seguidamente se da paso a la conferencia “Desafíos y oportunidades en el mundo del agua”, impartida por D. Vidal Gago, Director Gerente de la Empresa Municipal de Aguas de Gijón (EMA) y miembro de la mesa de la Ingeniería de Asturias.

A las 13:00 horas tuvo lugar el acto de clausura por D. José Antonio Galdón, Presidente del COGITI.

A continuación, se visitó tanto el Pabellón de la Ingeniería Técnica Industrial como el Recinto Ferial, y se sirvió un vino español en el propio stand del COITIPA.

El sábado 9 de agosto, la Cámara de Comercio de Gijón acogió la reunión del Consejo General de Ingenieros Técnicos Industriales de España, coordinada por el Presidente del COGITI, que puso fin a los Encuentros con los Ingenieros Técnicos Industriales 2025, coordinado por nuestro Presidente D. José Antonio Galdón Ruiz.

El miércoles 13 de agosto se celebra en nuestro Stand el acto “Ingenieros, más allá del aula” con la colaboración de Wolfast, 4Space y eTech.

**ENCUENTROS CON LOS INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES**

**PROGRAMA de Actos**

**Gijón - Fidma 2025**

***Asturias, 175 años de Industria e Ingeniería***

MIÉRCOLES 6 DE AGOSTO DE 2025

12:20 Horas Emisión en directo del programa de radio “Hoy por Hoy Asturias” de la Cadena Ser desde el Stand del Colegio en la FIDMA.

JUEVES 7 DE AGOSTO DE 2025

Salón de Actos del Palacio de Congresos del Recinto Ferial Luis Adaro

11:45 Horas BIENVENIDA y PRESENTACIÓN  
D. Diego Pérez Muñiz, Decano - Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias.  
APERTURA DE LA JORNADA  
D. Javier Cueli Llera, Director General de Energía y Minería del Principado de Asturias.  
D. Pedro López Ferrer, Vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón.  
D. Jorge González- Palacios, Concejal de Relaciones Institucionales del Ayuntamiento de Gijón.

12:00 Horas Mesa redonda: “Industria e Ingeniería una historia de 175 años”  
Intervienen:  

- D. José Antonio Galdón, Presidente del Consejo General de Ingenieros Técnicos Industriales de España.
- D. Roberto García Morís, Diputado nacional por el PSOE.
- D. Pablo González Menéndez, Senador por Asturias del Partido Popular y miembro de la Comisión de Industria y Turismo.
- D. Arturo Betegón Biempica, CEO de PHB Weserhütte.
- D. Santiago Rebollo Alvarez, CEO de IBERASTUR y Director de Desarrollo y Negocio de ITURCEMI GRUPO.

Modera: D. Diego Pérez Muñiz, Decano - Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias.

14:00 Horas CLAUSURA de la JORNADA  
D. Juan Carlos Campo Rodríguez, Viceconsejero de Industria del Principado de Asturias.

VIERNES 8 DE AGOSTO DE 2025

- 10:30 Horas RECEPCIÓN en el Ayuntamiento de Gijón.  
11:30 Horas RECEPCIÓN de autoridades y participantes en la entrada principal de la FIDMA.

Sala Anfiteatro del Palacio de Congresos

- 11:45 Horas ACTO DE INAUGURACIÓN DE LOS ENCUENTROS.  
D. Félix Baragaño, Presidente de la Cámara de Comercio de Gijón.  
12:00 Horas Presentación de la mesa de la Ingeniería de Asturias  
D. Juan José Fernández Díaz, Miembro de la mesa de la Ingeniería de Asturias y Decano –  
Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Noroeste de España.  
12:15 Horas Conferencia: “Desafíos y oportunidades en el mundo del agua”, impartida por D. Vidal Gago,  
Director Gerente de la Empresa Municipal de Aguas de Gijón (EMA) y miembro de la mesa de la  
Ingeniería de Asturias.  
13:00 Horas ACTO DE CLAUSURA  
D. José Antonio Galdón, Presidente del COGITI.  
13:45 Horas VINO ESPAÑOL en el Stand del COITIPA.  
14:30 Horas Almuerzo en el Restaurante BELLAVISTA.

SABADO 9 DE AGOSTO DE 2025

- 10:45 Horas: Reunión del Consejo General de los Ingenieros Técnicos Industriales de España, coordinado por  
nuestro Presidente, D. José Antonio Galdón Ruiz.

MIÉRCOLES 13 DE AGOSTO DE 2025

- 18:00 Horas: Ingenieros, más allá del aula: Wolfast, 4Space y eTech
- 

**IN MEMORIAM**

El día 25 de octubre de 2025 se celebró una Misa en sufragio por los compañeros fallecidos durante el año, así como en años anteriores, con asistencia de la Junta Directiva, familiares y un gran número de compañeros y amigos que llenaron la Iglesia de San Antonio de Padua (Padres Capuchinos) en Gijón.

## 11.7 COLEGIO DE SEGOVIA

### 1. Composición de la Junta de Gobierno

Tras la renovación reglamentaria el 27 de enero de 2025, la Junta quedó conformada por:

- **Decano:** D. Gabriel Vallejo Álvarez
- **Vicedecano:** D. Fernando García de Andrés
- **Secretaria:** D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Carmen Regidor Llorente
- **Vicesecretario:** D. Abraham Lázaro Montañés
- **Tesorero:** D. Alberto García Albuixech
- **Interventor:** D. María Vaquerizo Martín
- **Vocales:** D. Alfonso Sanz Barrio (vacante), D. Ayim de la Fuente de Pablo, D. Francisco Javier Sombría Pescador, D. Mario Morato Arribas

### 2. Reuniones y Participación Institucional

**Juntas de Gobierno:** 11 ordinarias y 2 extraordinarias.

**Juntas Generales:** 1 ordinaria.

**Plenos COGITI:** 4 ordinarios y 2 extraordinarios.

**COGITICyL:** 3 reuniones ordinarias y 1 extraordinaria, además de Pleno anual.

**Reuniones Intercolegiales:** Castilla y León, Cantabria, Asturias, La Rioja y Madrid.

**MUPITI:** 1 Asamblea y 2 reuniones de delegados.

**Fundación Técnica Industrial:** 2 reuniones de patronato.

#### **Encuentros y Jornadas Profesionales:**

- Participación en jornadas COGITI y FUNDAE sobre Kit Digital, formación bonificada y competencias digitales.
- Firma de convenios con la Junta de Castilla y León, COGITICyL y asociaciones sectoriales para la Mesa de Agentes de Seguridad Industrial.
- Reuniones con la Delegada Territorial de la Junta de Castilla y León y con responsables de empresas distribuidoras de electricidad para optimización de procedimientos técnicos y administrativos.
- Participación en el I Congreso de Industria de Castilla y León, eventos FIDMA y seguimiento de convenios de gestión catastral.
- Webinar COGITI sobre la profesión ante la entrada del sistema VERI\*FACTU.

### 3. Actividades Formativas y Profesionales

- **Webinar Informativa (9 abril):** “Titulación de Ingeniería en las Universidades Españolas. No todo tiene Atribución Profesional”, dirigida a alumnos de Bachillerato con colaboración de la Dirección Provincial de Educación.
- **Reuniones con el Servicio Territorial de Industria y UFD Distribución Electricidad S.A.:** Propuestas de mejora en tramitación de suministros y proyectos.
- **I Congreso de Industria de Castilla y León (2 junio):** Análisis de cambios normativos y retos de la seguridad industrial.
- **Convenio con I.E.S. M<sup>a</sup> Moliner:** Formación en empresas para alumnos de grados D y E de Formación Profesional.
- **Reunión con Colegio de Secretarios, Interventores y Tesoreros de Segovia:** Exploración de vías de colaboración interinstitucional.
- **Convenio MUPITI ACTIVA (23 julio):** Promoción de la colaboración entre MUPITI y el Colegio.

### 4. Actividades Sociales y Festividades

- **Fiesta Patronal de San José (6 abril):**
  - Comida en Hotel Restaurante Venta Magullo.
  - Entrega de distinciones: 50, 25 y 65 años de colegiado.
  - Insignias de bienvenida a nuevos colegiados y reconocimiento a empresa destacada 2024 (Garmon Energías, S.L.).
- **Despedida de Año (21 diciembre):** Comida de hermandad en Restaurante La Codorniz, fortaleciendo la convivencia colegial.

### 5. Actividades Culturales y Excursiones

- **Visita a Verescence y La Granja Insulators (13 marzo):** Recorrido técnico mostrando procesos y avances tecnológicos.
- **Excursión a la Laguna de Peñalara (7 junio):** Fomento de conocimiento natural y convivencia.
- **Visita a Puy du Fou (11 octubre):** Experiencia cultural e histórica, participación de 37 colegiados.
- **Viaje a Escocia (9–16 septiembre):** Recorrido por castillos y lagos, participación de 31 personas.

Estas actividades combinan formación, cultura y cohesión entre los colegiados.

### 6. Reconocimientos y Premios

- **Distinciones Especiales:** Por 25 y 65 años de colegiado, reconocimiento a trayectoria profesional.
- **Insignias de Bienvenida:** Nuevos colegiados 2025.
- **Empresa Destacada 2025:** VECTOR RENEWABLES ESPAÑA, S.L.U.

- **V Concurso de Postales Navideñas:** Fomento de creatividad de hijos de colegiados (3–14 años), usadas para felicitar las fiestas navideñas.

Este resumen refleja la actividad institucional, profesional, social y cultural desarrollada por el COGITISG Segovia durante 2025, consolidando su compromiso con la formación, la profesión y la cohesión de los colegiados.

## 11.8 COLEGIO DE TOLEDO

### ACTIVIDADES CORPORATIVAS:

#### JUNTA GENERAL UAITIE – MADRID SEDE SOCIAL

El día 28 de marzo de 2025 se celebra la Junta General Ordinaria de la UAITI en modalidad presencial, con la asistencia del Sr. Decano.

### ACTOS – ESCUELA DE INGENIERÍA Y AEROESPACIAL DE TOLEDO – UCLM

El 7 de marzo, el Decano asistió al Acto Académico de la EIIA de Toledo, donde entregó los premios al mejor TFG en Ingeniería Eléctrica y Electrónica Industrial y Automática.

El padrino de la graduación fue el colegiado D. Miguel Ángel Pinilla Nuevo, primer titulado de la Escuela.



El 3 de abril, el Colegio participó en el IV Encuentro Empresarial de la EIIA, orientado a la captación de talento entre estudiantes y recién titulados.

Esta participación permitió reforzar la relación con la universidad y dar a conocer la labor y oportunidades del sector.

Asistieron el Decano, el Vicedecano y el Tesorero.



El 10 de mayo, el Colegio participó en la conmemoración del **40.º aniversario de la Escuela de Ingeniería** en el patio de envases de cartón del campus de la Fábrica de Armas de Toledo, con la asistencia del Sr. Decano, Sr. Vicedecano y D. Miguel Ángel Pinilla Nuevo, celebrando cuatro décadas de historia y logros.



### **INVITACIÓN – VISITA A PRILUX LIGHTING**

El 1 de abril de 2025, el Colegio visitó las instalaciones de Prilux Lighting para fortalecer la colaboración y explorar iniciativas conjuntas.

Asistieron el Decano, el Vicedecano y el Vocal 3º, quienes conocieron de primera mano los procesos y la innovación de la empresa.



### **REUNIÓN EN LA ALCALDÍA DE TOLEDO – 14 de mayo**

Reunión con el Alcalde Toledo para abordar diversos temas de interés mutuo, incluyendo la conmemoración del 175 aniversario de la ITI y nuestra cena anual de la ingeniería, así como para exponer nuestras propuestas y compartir iniciativas que podrían contribuir a fortalecer la colaboración con el Ayuntamiento.



## **ASAMBLEA GENERAL DE MUPITI**

La Asamblea General de la Mutualidad del año 2025 se celebra en Murcia el día 21 de junio. Asiste Sr. Decano y Sr. Delegado de Mupiti.

## **FERIA MUESTRAS FIDMA 2025**

Del 6 al 13 de agosto de 2025, el Sr. Decano y el Sr. Vicedecano asistieron a la Feria Internacional de Muestras de Asturias, celebrada en Gijón, invitados por el Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales del Principado de Asturias.



## **UAIITE: X EDICIÓN PREMIO NACIONAL - ACTO DE ENTREGA DE PREMIOS NACIONALES DE INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA**

El 17 de junio de 2025 tuvo lugar, en la sede del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid, la entrega de los Premios Nacionales de Iniciación a la Investigación Tecnológica 2025 (ESO, Bachillerato y CFGS). En representación de la Asociación de Toledo asistió el decano, D. Ángel Carrero Romero. El premio en la categoría de CFGS fue para el IES Laboral de Toledo por el proyecto «Portavasos con tecnología termoeléctrica Peltier para automóviles».



## **GRAN FIESTA DE LA INGENIERÍA TOLEDANA**

Celebrada el 4 de octubre en el Hotel Eurostars Palacio Buenavista Toledo, con acto institucional y entrega de distinciones colegiales: colegiados con 25 y 50 años de profesión, homenaje a la Profesión Libre, mención especial a antiguos miembros de la Junta de Gobierno, reconocimiento al Grupo Naturgy de Unión Fenosa y entrega del Premio Juanelo Turriano a UFD Distribución Electricidad, S.A., recogido por su directora, D.ª Mónica Puente Ferreras.

Colegiados con 25 años de profesión



Colegiados con 50 años de profesión



Distinciones a col. profesión libre



Al Grupo Naturgy UFD



Distinción especial antiguos miembros J. G.



Entrega V Premio Juanelo Turriano a la



### **EVENTO NAVIDAD Y ACTO INAUGURACIÓN ESCULTURA**

Con motivo del 175.º aniversario de la Ingeniería Industrial en España y del 35.º aniversario de nuestro Colegio como entidad independiente, se inauguró una escultura conmemorativa en la Rotonda de Sabatini del Campus Fábrica de Armas (UCLM), en un acto presidido por el Excmo. Alcalde de Toledo, con la presencia de profesores de la UCLM y numerosos colegiados. Posteriormente, se celebró la tradicional Fiesta de Navidad.



## 11.9 COLEGIO DE VALLADOLID

Rafael Álvarez renueva su mandato como decano de ingenierosVA en una Junta de Gobierno reforzada



La renovación de Rafael Álvarez Palla como decano refuerza su compromiso con la institución que lidera desde 2021. Álvarez Palla destacó durante la toma de posesión la importancia de mantener una dirección cohesionada y ambiciosa para seguir promoviendo la excelencia en la profesión, así como la relevancia de fortalecer la conexión entre el Colegio, la sociedad y los principales agentes del sector industrial.

Los colegiados de ingenierosVA comprueban en PPG Ibérica cómo se crea el color en la industria del automóvil

Los colegiados y precolegiados de ingenierosVA han tenido la oportunidad de visitar las instalaciones de PPG Ibérica en Valladolid, una empresa líder en el sector de recubrimientos y pinturas industriales. La jornada ha permitido a los asistentes comprobar de primera mano cómo son los procesos de fabricación de pinturas y barnices de última generación, fundamentales en la industria automotriz.



La Cátedra ingenierosVA apoya la celebración de AMUBot, el primer torneo de Battlebots de la Eii



La Escuela de Ingenierías Industriales (Eii) acogió el 2 de mayo la celebración de AMUBot, un torneo pionero centrado en el mundo de los battlebots. Organizado por la Asociación de Microbótica de la Universidad de Valladolid (AMUVa) con el apoyo de la Cátedra ingenierosVA, la competición reunió en el ágora de la Eii a más de 25 participantes y alrededor de 60 asistentes, en su mayoría estudiantes.

La jornada técnica sobre el nuevo Reglamento de Seguridad en Máquinas llena el salón de actos de ingenierosVA

El salón de actos de ingenierosVA registró un lleno absoluto para vivir la jornada técnica dedicada al Reglamento (UE) 2023/1230, la normativa comunitaria que sustituye a la antigua Directiva de Máquinas 2006/42/CE. De la mano de TÜV SÜD, la cita captó la atención de un gran número de colegiados, que agotaron todas las plazas disponibles.



La gestión del Colegio en 2024 y el presupuesto para 2025, aprobados en la Junta General



El salón de actos de la sede colegial acogió el 11 de marzo la Junta General Ordinaria 2025 de ingenierosVA. Un encuentro clave para el funcionamiento del Colegio que estuvo presidido por el decano, Rafael Álvarez, y que sirvió para evaluar la gestión del año anterior y establecer las directrices para el presente ejercicio.

Carretillas Mayor recibe a los colegiados de ingenierosVA y les muestra su sistema de seguridad antiatropello

El 18 de noviembre un grupo de colegiados y precolegiados ingenierosVA tuvo la oportunidad de adentrarse en el corazón de la ingeniería aplicada durante la visita técnica que organizó el Colegio a las instalaciones de Carretillas Mayor en Cabezón de Pisuerga (Valladolid).



La Justicia reconoce las competencias profesionales de una colegiada gracias al respaldo de ingenierosVA



En el ejercicio de la ingeniería, los profesionales podemos enfrentarnos a desafíos legales que ponen a prueba nuestra capacidad técnica y nuestro conocimiento normativo. La historia de Sara Carnero, colegiada de ingenierosVA, ejemplifica cómo el respaldo de un colegio profesional puede ser determinante para superar obstáculos y reivindicar nuestras competencias profesionales.

El experto Michael Evers aborda en ingenierosVA los riesgos ocultos del cableado en el sector alimentario

La sede colegial acogió el 19 de marzo, una reveladora jornada técnica sobre cableado higiénico y normativa en el sector de la alimentación, que contó con la destacada presencia de Michael Evers, ingeniero eléctrico y responsable global de la industria alimentaria en el Grupo Niedax.



Ingenio, trabajo en equipo y mucha emoción en el X Concurso de Grúas de la Eii UVA



El Ágora del Edificio Mergelina volvió a llenarse de creatividad y nervios el 7 de noviembre, cuando la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Valladolid (Eii UVA) celebró una nueva edición del Concurso de Grúas, que este año alcanzó su décimo aniversario. La cita, organizada por la Delegación de Alumnos de la Eii y patrocinada por la Cátedra ingenierosVA, volvió a poner a prueba el talento y la destreza de los futuros ingenieros en una jornada marcada por la diversión, la competitividad y el compañerismo.

ingenierosVA y la Diputación de Valladolid impulsan la segunda edición de Participa en Verde, el programa que acerca la transición energética al medio rural

ingenierosVA y la Diputación de Valladolid han presentado la segunda edición del proyecto Participa en Verde, una iniciativa pionera para promover una transición energética justa e inclusiva en los municipios rurales de la provincia. El programa, que en 2025 se implementa en Campaspero, La Seca y Viana de Cega, consolida su papel como herramienta clave para acercar a la ciudadanía rural conocimientos, asesoramiento y soluciones reales en materia de energía.



ingenierosVA ejerce de anfitrión en la visita a Valladolid de sus socios argentinos del Programa AL-INVEST Verde

El proyecto “Acciones voluntarias para la mitigación del cambio climático en la provincia de Buenos Aires” enmarcado dentro del programa AL-INVEST Verde, vivió la pasada semana una nueva fase con la visita a Valladolid de los socios argentinos con los que trabaja ingenierosVA.



El equipo ‘Villapún Calle de Santervás’ reina en la “KingenierosVA”



El UNREAL e-Sports Bar de Valladolid se convirtió el 14 de marzo, en el epicentro de un torneo cargado de emoción y competitividad: la «KingenierosVA» de fútbol, organizada por ingenierosVA. Desde las 4 de la tarde, seis equipos formados por parejas de precolegiados, colegiados y estudiantes se enfrentaron en intensas partidas que pusieron a prueba su habilidad y su estrategia en el fútbol.

## Clemente González Soler, nuevo colegiado de honor de ingenierosVA



Clemente González Soler, fundador, propietario y presidente ejecutivo del Grupo Alibérico, acaba de entrar en el selecto grupo de colegiados de honor de ingenierosVA. La distinción, entregada el 19 de junio en Valladolid, reconoce una trayectoria marcada por la innovación, la internacionalización y la defensa de la industria como motor de progreso

## ingenierosVA dona 2.500 euros a UNICEF para apoyar a la infancia en Ucrania



ingenieros VA ha reafirmado su compromiso con la responsabilidad social a través de una donación de 2.500 euros a UNICEF, destinados a promover y defender los derechos de la infancia en Ucrania, tres años después del inicio de una guerra que sigue teniendo consecuencias devastadoras para las niñas y niños del país. El vicedecano, Óscar García, ha hecho entrega de la donación a Rocío Gutiérrez, coordinadora de UNICEF en Castilla y León, en un acto celebrado en la sede colegial.

## Reencuentros, magia y homenajes: así fue La Noche de ingenierosVA 2025



El Hotel Sercotel de Valladolid se tiñó de los colores del colectivo de la ingeniería. Más de 200 colegiados llenaron el salón para celebrar, un año más, la tradicional “Noche de ingenierosVA”, una cita imprescindible marcada por el reconocimiento a nuestros compañeros, la convivencia y la fraternidad.

## Los pequeños artistas de ingenierosVA iluminan la Navidad: estos son los ganadores del 25º Concurso de Dibujos

La creatividad infantil ha vuelto a ser protagonista un año más en el 25º Concurso Infantil de Dibujos de Navidad organizado por ingenierosVA. Consolidada como una de las tradiciones más entrañables del Colegio, los hijos y nietos de los colegiados han vuelto a sorprender con su creatividad e ilusión al jurado, cuyos miembros se ha convertido en auténticos “críticos de arte” por un día ante la difícil tarea de elegir a los ganadores.



El decano hace balance de 2025 en COPE y promete seguir defendiendo la profesión y acercando la ingeniería a la sociedad



El decano de ingenierosVA, Rafael Álvarez, ha sido protagonista en los micrófonos de la Cadena COPE en Valladolid para hacer un repaso del intenso año 2025 que hemos vivido en el Colegio y trazar las líneas estratégicas de cara a 2026. La vivienda, la energía, la formación, el empleo joven y la modernización industrial han sido algunos de los temas analizados en la entrevista, que puedes escuchar a continuación.

## **11.10 COLEGIO DE VIGO**

### **DISTINCIONES HONORÍFICAS**

por orden cronológico de concesión

actualizadas a 31/12/2025

#### **DECANO DE HONOR**

D. Joel Fernández Soto (+)

#### **COLEGIADOS DE HONOR**

D. Jesús Pajares Ribas (+)

D. José Luis Carballo Alonso (+)

D. José Lumbreras Montesinos (+)

D. Manuel Alonso Macías (+)

D. José Carlos Santiago Quintela (+)

D. José Trigo Cochón

D. José María Alonso Pedreira (+)

D. Gonzalo Pérez Zunzunegui

D. José Jesús Rodríguez Muñiz (+)

D. Xaime Isla Couto (+)

D. José Antonio Gómez Barbeito (+)

D. Juan Carlos Arias Fernández

D. José Escobar Fraguas (+)

D. Ricardo Ladero Ordóñez (+)

D. Enrique García Campos (+)

D. Marcial Benigno González Bermello (+)

D. Jorge González Gurriarán

D. Edmundo Varela Lema (+)

D. José Pose Blanco

D. José Antonio González Cerrada  
D. Jorge Lago Piñeiro  
D. Julio Muiños Mayoral  
D. Eduardo Magdalena Estévez  
D. José Manuel Jardón Quelle  
D. Enrique Veiga López  
D. José Antonio González Ferreira  
D. Antonio Florindo Pérez Pérez  
D. Ángel González Calvo  
D. José Alonso Amigo  
D. Luis López Pérez  
D. Xoan Ramón Carballo Alvite (+)  
D. Ramón Antonio Santorio Santorio  
D. Juan María Pou Saracho  
D. Jorge Manuel Rivera Gómez  
D. Macario Daniel Yebra Lemos D<sup>a</sup> Ángeles  
González Garrido

#### **EMPRESAS DISTINGUIDAS**

FUNDITESA SANJURJO, S.A. PSA  
PEUGEOT-CITRÖEN – U.P. Vigo  
ASCENSORES ENOR, S.A.  
EUROBANDAS, S.A.  
CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L.U. – Planta de Vigo VIZA  
AUTOMOCIÓN, S.A.U.  
INDUSTRIAS DELTA VIGO, S.L. DINAK, S.A.  
TECDISMA INGENIERÍA, S.L. GRUPO IZ  
NODOSA GROUP MARINE INSTRUMENTS S.A.  
ALUDEC, S.A

#### **11.11 COLEGIO DE STA. CRUZ DE TENERIFE**

##### **ACTIVIDADES INSTITUCIONALES Y SOCIALES**

En el año 2025 se han realizado los siguientes eventos, con la finalidad de que el colectivo disfrute de actividades con compañeros y amigos de profesión.

##### **ACTIVIDADES LÚDICAS SEDE DE LA PALMA**

Durante el año 2025 sólo se celebró la festividad de San Martín el día 15 de noviembre.



### REUNIÓN NUEVOS COLEGIADOS

El 29 de enero, como es habitual, se invitó a todos los nuevos colegiados del año a acudir a nuestras instalaciones para transmitirles el espíritu de pertenencia al colectivo, así como las ventajas que ofrece la colegiación.



### XVII JORNADAS DE INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL DE LA ULL Y 15ª EDICIÓN PREMIOS TRABAJOS FIN DE GRADO “María Jesús Marrero Rodríguez”



El 30 de enero de 2025, se organizó en colaboración con la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología, las XVII edición de las Jornadas de Ingeniería Técnica Industrial y Día de los Estudios de Ingeniería Industrial donde se hace entrega de la 15ª edición de los premios a los trabajos de Fin de Grado de los graduados en Ingeniería de la rama Industrial de la ULL durante el año 2024. También tuvimos la participación de Don Carlos Alberto González Delgado que hizo una ponencia sobre la IA generativa.

El primer premio se lo llevo ALEJANDRO ACOSTA CASANOVA, con **CONVERTIDOR DC/DC CON CONTROL MPPT PARA PANEL SOLAR**, el segundo premio se lo llevo OLIVER CASTILLA JIMÉNEZ con **ESTUDIO, SIMULACIÓN Y PROPUESTAS DE ALIVIO A LA CONGESTIÓN CAUSADA POR EL TRÁFICO DE LAS VÍAS DE ACCESO A SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA**.

## CHARLA CONGREGO SE ESTUDIANTES DE INGENIERIA

El 30 de abril de 2025, nuestro decano, Antonio Miguel Rodríguez Hernández, participó como ponente en el congreso de estudiantes de ingeniería con la charla “Servicios colegiales al servicio de nuestros profesionales”.



## FIESTA DE NUESTRO PATRON SAN JOSÉ

El 10 de mayo de 2025, celebramos la tradicional fiesta de nuestro patrón, San José. Este año se realizó un almuerzo en el hotel Vallemar del puerto de la Cruz. En el evento, como es habitual, se hicieron entrega de las insignias a los nuevos colegiados y a nuestros compañeros que cumplían 25 años en la profesión, la placa de reconocimiento.



## VIAJE ZARAGOZA

El Colegio reunió un grupo de colegiados y organizó un viaje lúdico del 16 al 21 de mayo, que recorrió diferentes puntos de la provincia como el Monasterio de San Juan de la Peña, Hecho, Ansó, Huesca, Alquezar, Barbastro, Jaca y el Parque Nacional de Ordesa.



### VISITA A LOS COLEGIADOS DE LA GOMERA

El 5 de julio, se realizó una reunión con los colegiados de la isla de La Gomera, con el fin de poner en común la situación de la ingeniería en la isla y los posibles problemas que encuentran nuestros compañeros en la isla en relación con el desempeño de sus funciones. Tras la reunión se celebró un almuerzo en el parador de la isla.



### ENTREGA DE ORLAS ULL

El 12 de julio, nuestro decano, Antonio Miguel Rodríguez Hernández, colaboró con la Universidad de la Laguna en la entrega de orlas a los alumnos de las diferentes especialidades de la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología.



### VINO Y ESTRELLAS

El 19 de julio se organizó una visita a las bodegas Ferrera, en la cual se realizó una ruta por los viñedos y por las propias instalaciones de la misma, terminando con una cena marinada con sus diferentes Vinos.



### FIESTA DE CONFRATERNIDAD

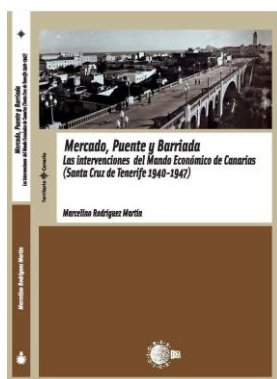
El 8 de noviembre y tras 5 años que hacía que no se organizaba, se celebró la fiesta de Confraternidad entre los Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales de Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife, con el fin de retoma la celebración que hermana a ambos Colegios y colegiados. El

evento se realizó en las bodegas Monje donde además de almorzar se realizó una visita por las instalaciones.



### PRESENTACIÓN LIBRO MERCADO, PUENTE Y BARRIADA

El 26 de noviembre se realizó la presentación del libro Mercado, Puente y Barriada, escrito por nuestro colegiado 251 Don Marcelino Rodríguez Martín. La obra se centra en la construcción de importantes elementos de Santa Cruz de Tenerife en entre los años 1940-1947: el Mercado de Nuestra Señora de África, el Puente Galcerán y la Barriada García Escámez, y destaca la intervención del Mando Económico de Canarias en estos proyectos.



### FIESTA DE SAN ANDRÉS

EL 29 de noviembre se celebró la habitual fiesta de San Andrés, donde celebramos la apertura de las bodegas. Este año se llevó a cabo en el Restaurante El Ortigal, donde degustamos un menú típico y los nuevos vinos del año.



## JORNADAS TÉCNICAS INDUSTRIALES DE LA ULL

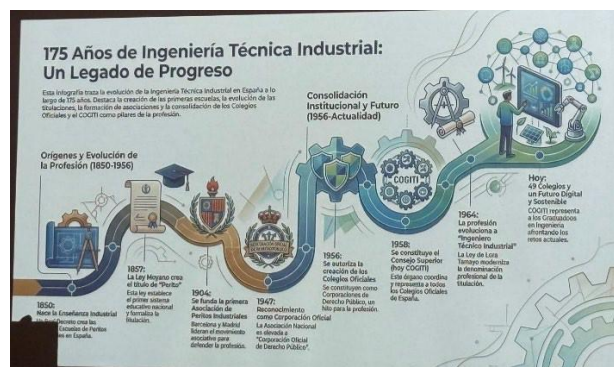
El 10 y 11 de diciembre se celebraron las Jornadas técnicas Industriales organizadas por los alumnos de la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología de la Universidad de La Laguna.



## I CONGRESO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL 2025

Con motivo del 175 aniversario del nacimiento de la enseñanza industrial en España, el 12 y 13 de diciembre, la Ingeniería Técnica Industrial celebró este Congreso nacional, que reunió, en Valencia, a expertos de primer nivel, para reflexionar y debatir sobre los principales retos y oportunidades de la ingeniería, en un entorno en constante evolución.

Por parte de nuestro Colegio asistieron varios miembros de la Junta de Gobierno para participar en los diferentes Grupos de Trabajos que se habían organizado.



## CONCURSO DE POSTALES NAVIDEÑAS

Se convoca la 5ª edición del concurso de postales navideñas, para familiares de los colegiados, con las postales recibidas se elabora la felicitación del Colegio, y cada participante recibe un diploma y un regalo. Este año la postal ganadora fue creada por Mateo Clemente Velazquez de 6 años de edad, hijo del colegiado 1902, Francisco Javier Clemnente Méndez.

